



Bilag 2

Høringsnotat vedr. udkast til Københavns Kommunes Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2023-2026

1. marts 2023

Sagsnummer
2022-0222352

Dokumentnummer
2022-0222352-14

Hørte myndigheder og organisationer

Følgende organisationer har modtaget høringen:

Afro Danish Collective, Als Research, Center for Muslimers Rettigheder i Danmark (CEDA), Danmarks Restauranter og Caf er, Dansk Folkeoplysnings Samråd, Danske Kirkers R d (herunder Religion & Samfund samt Folkekirkens Migrantsamarbejde), Det Jødiske Samfund, DFUNK – Dansk Flygtningehjælp Ungdom, Din Offentlige Transport (DOT), Fagligt Selskab for Tv rkultur l Sygepleje, FH-Hovedstaden, FN-forbundet København, Foreningen Lige Adgang, HORESTA, ICC Greenland, Ilisimasavut, Institut for Menneskerettigheder, Københavns Politi, LGBT Asylum, Mellempfolkeligt Samvirke, Mino Danmark, Retspolitisk Forening, Psykologfagligt Netværk imod Diskrimination, Sabaah, SOS Racisme Danmark, Ungeråd KBH, KOMKAR, Dialog Forum, Amnesty International, Brobyggerne, Courage Institute, Det nationale integrationsråd, Ishtar - De etniske r dstr mpere, Diversity Works, Amager Vest Lokaludvalg, Amager  st Lokaludvalg, Bispebjerg Lokaludvalg, Brønshøj-Husum Lokaludvalg, Christianshavns Lokaludvalg, Indre By Lokaludvalg, Kgs. Enghave Lokaludvalg, Nørrebro Lokaludvalg, Valby Lokaludvalg, Vanløse Lokaludvalg, Vesterbro Lokaludvalg, Østerbro Lokaludvalg.

Herudover har lovforslaget været offentligt tilgængeligt på KK's høringsportal.

Høringsperioden har været fra den 20.12 2022 til den 30.1. 2023.

Modtagne høringssvar

Der er indkommet høringssvar fra følgende 22 høringsparter:

Afro-Danish Collective, Amager Vest Lokaludvalg, Amnesty International Danmark, Bispebjerg Lokaludvalg, Center for Muslimers Rettigheder i Danmark (CEDA), Dansk Muslim Union, Det nationale integrationsråd, Diversity Works, Kgs. Enghave Lokaludvalg, Indre by lokaludvalg, LGBT-Asylum, Københavns Politi, Institut for Menneskerettigheder, Ilisimasavut, Inuit Circumpolar Council Greenland (ICC), Mellempfolkeligt

Center for Forebyggelse og
Folkesundhed
Afdeling for Strategisk
Folkesundhed
Borups Allé 41
2200 København N

EAN-nummer
5798009290359

Samvirke, Nørrebro Lokaludvalg, SOS Racisme, Ungeråd KBH, Valby Lokaludvalg, Qivittoq, Østerbro Lokaludvalg.

Bemærkninger til sundhedsområdet

Illisimasavut og Inuit Circumpolar Council Greenland (ICC) anbefaler:

- 1) at Københavns Kommunes egen Børnesundhedsprofil fremadrettet inddrager forhold om børn med Inuit-baggrund.
- 2) Københavns Kommune sikrer, at Inuit kan opretholde "kulturelle madtraditioner, kulturelle medicin samt vores oprindelige måde at praktisere vores oprindelige healings kultur for at vi som folk kan opretholde vores sundhed så vi kan sikre os et bedre og retfærdigt sundhedstilbud. Så vi kan få adgang til vores egen mad, adgang til medicin indenfor kommunen".
- 3) at der i Københavns Kommunes kommende trivselsundersøgelse i 2023 sættes fokus på "Inuits ve og vel i kommunen".

Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) tager anbefalingerne til efterretning og bemærker, at Københavns Kommunes Børnesundhedsprofil i 2023 planlægges gennemført med cpr-numre, hvilket øger mulighederne for ulighedsanalyser og gør det muligt at koble børnenes selvrapporterede besvarelser med registeroplysninger om forældrebaggrund o.a., som kan have relevant betydning for børnenes trivsel og sundhedsadfærd.

SUF bemærker endvidere, at forvaltningen altid søger at arbejde inkluderende og rummeligt, også når det gælder kulturelle traditioner i mødet med sundhedsvæsenet og de kommunale tilbud, herunder på madområdet. SUF har etableret Etnisk Ressourceteam, som har til formål at fremme dialogen og forståelsen mellem kommunen og borgeren, så alle borgere sikres den rette hjælp uanset baggrund. Teamet råder over 40 sprog/dialekter og har en bred forståelse for og indsigt i forskellige kulturer. Det er imidlertid endnu ikke lykket at rekruttere medarbejdere med inuitbaggrund til teamet.

Endelig bemærker SUF, at der i kommunens trivselsundersøgelse i 2023 er indarbejdet et spørgsmål om oplevet racisme og diskrimination for at sikre at der arbejdes med at nedbringe alle medarbejders oplevelse af racisme og diskrimination, uanset medarbejdernes baggrund.

SOS Racisme udtrykker tilfredshed med, at Sundhedsforvaltningen vil bekæmpe racisme på arbejdspladsen og foreslår, at KK medvirker til at få tolkeloven afskaffet – eller stille gratis tolkebistand til rådighed i sundhedsvæsenet også til folk, der har boet i Danmark i mere end 3 år.

Sundheds- og omsorgsforvaltningen tager *SOS Racismes* forslag til efterretning og bemærker, at spørgsmål om ændring af tolkeloven

vurderes at være uden for formålet med handleplanen, som har fokus på tiltag inden for Københavns Kommunes ressort.