



Bilag 1.

Budget 2024

SU2. Ophør af
kompetenceudvikling
vedrørende kompliceret sorg

SU2. OPHØR AF KOMPETENCEUDVIKLING VEDRØRENDE KOMPLICERET SORG

Kategori: Effektiviseringsforslag

1. Beskrivelse af forslag

Hvilke områder/enheder berøres af effektiviseringen: Administration (Centralforvaltningen).

Hvordan opnås effektiviseringen: Kompetenceudviklingsindsats for medarbejdere vedrørende kompliceret sorg hos borgere ophører.

Indsatsen er en målrettet kompetenceudviklingsindsats for medarbejdere i hjemme- og sygeplejen med henblik på tidlig opsporing og forebyggelse af risikoen for at udvikle kompliceret sorg. I komplicerede sorgforløb aftager sorgreaktioner ikke, men forbliver intense og invaliderende. Der blev med Budget 2018 afsat ca. 0,6 mio. kr. årligt i 2018-2020 til indsatsen. Sundheds- og Omsorgsudvalget har endvidere afsat ca. 0,5 mio. kr. varigt til indsatsen fra puljen til Værdig Ældrepleje (i 2020). Det er således disse midler, som nærværende effektiviseringsforslag omhandler. **Effektiviseringen bundet overordnet i, at det har været svært at fylde de udbudte kurser op, da der er knappe ressourcer i driften. Det har derfor være vanskeligt for driften at prioritere tid til kompetenceudvikling inden for kompliceret sorg, da det betyder at medarbejderne skal tages ud af driften.** Med indsatsen er sygeplejersker, sosu-assistenter og -hjælpere blevet kompetenceløftet til at kunne genkende tegn på kompliceret sorg og til herefter at kunne henvise borgere til relevante tilbud i Københavns Kommune.

Det er forvaltningens vurdering, at det i de kommende år ikke vil være muligt for hjemme- og sygeplejen at prioritere indsatsen. Det foreslås derfor at nedlægge **kompetenceudviklingen** pr. 1. januar 2024. Med besparelsen vil forvaltningen ikke længere have adgang til den kompetenceudvikling, som er blevet udviklet under projektperioden.

Det er en besparelse uden servicereduktion, da den ikke er direkte borgerrettet.

2. Økonomi

Tabel 1. Forslagets samlede økonomiske konsekvenser

1.000 kr. 2024 p/l	Styrings- område	2024	2025	2026	2027	2028
Varige ændringer (effektiviseringer og drift)						
Ophør af kompetenceudvikling til forebyggelse af kompliceret sorg blandt ældre københavnere	Service	-500	-500	-500	-500	-500
Samlet varig ændring, service		-500	-500	-500	-500	-500

3. Særlige bemærkninger

Der er risiko for, at nogle borgere ikke opspores rettidigt for kompliceret sorg. Derfor er det centralt at synliggøre eksisterende tilbud i forvaltningen

SU2. OPHØR AF KOMPETENCEUDVIKLING VEDRØRENDE KOMPLICERET SORG

Kort resumé: Indsatsen omhandler kompetenceudvikling af medarbejdere i hjemme- og sygeplejen med henblik på at styrke opsporing og forebyggelse af kompliceret sorg. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har i en årrække arbejdet med indsatsen og vurderer, at implementeringen er nået det niveau, som er muligt i den nuværende situation med rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer.

Fremstillende Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
forvaltning:

1. Beskrivelse af forslag

I samarbejde med Det Nationale Sorgcenter udviklede Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF), som den første og eneste kommune i landet, en målrettet kompetenceudviklingsindsats i 2018-2020 for medarbejdere i hjemme- og sygeplejen med henblik på tidlig opsporing og forebyggelse af risikoen for at udvikle kompliceret sorg. Ifølge Det Nationale Sorgcenter gælder det ca. 10 pct. af de ca. 600 københavnere over 65 år, der hvert år mister deres ægtefælle. I komplicerede sorgforløb aftager sorgreaktioner ikke, men forbliver intense og invaliderende. Den efterladte fastlåses i sorgen, hvilket bl.a. kan føre til øget medicinforbrug og hyppigere kontakt med praktiserende læger og psykologer. Med indsatsen er sygeplejersker, sosu-assistenten og -hjælpere blevet kompetenceløftet til at kunne genkende tegn på kompliceret sorg og til herefter at kunne henvise borgere til relevante tilbud i Københavns Kommune.

Der blev med Budget 2018 afsat ca. 0,6 mio. kr. årligt i 2018-2020 til indsatsen. Disse midler ophørte med udgangen af 2020. Sundheds- og Omsorgsudvalget har endvidere afsat ca. 0,5 mio. kr. varigt til indsatsen fra puljen til Værdig Ældrepleje (i 2020). Det er således disse midler, som nærværende effektiviseringsforslag omhandler. Effektiviseringen bundet overordnet i, at det har været svært at fylde de udbudte kurser op, da der er knappe ressourcer i driften. Det har derfor været vanskeligt for driften at prioritere tid til kompetenceudvikling inden for kompliceret sorg, da det betyder at medarbejderne skal tages ud af driften.

Indsætterne skulle efter planen være fuldt implementeret i foråret 2021, men pga. COVID-19 og andre presserende opgaver i hjemme- og sygeplejen lykkedes det ikke. Efter COVID-19 blev der lagt en ny plan mhp. at sikre fornyet implementering og forankring af indsatsen. Her er antallet af medarbejdere, som skulle kompetenceudvikles, bl.a. blevet tilpasset for at imødekomme et stort øvrigt opgavepres i hjemmeplejen. På trods af, at hjemmeplejen har peget på, at det er en fagligt relevant, har det dog vist sig, at det fortsat er svært at rekruttere medarbejdere til kompetenceudviklingen (og den efterfølgende udførelse af indsatsen). Dette skyldes primært den aktuelle situation med rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, som også har bevirket at der ikke er mange af de oprindeligt uddannede sorgambassadører i sygeplejen tilbage pga. personaleudskiftninger.

Det er på den baggrund forvaltningens vurdering, at det heller ikke i de kommende år vil være muligt for hjemme- og sygeplejen at prioritere indsatsen. Det foreslås derfor at nedlægge kompetenceudviklingen pr. 1. januar 2024.

Med besparelsen vil forvaltningen ikke længere have adgang til den kompetenceudvikling, som er blevet udviklet under projektperioden. Det vil fortsat være muligt at tilbyde støtte til ældre i mistrivsel, herunder til ældre i risiko for at udvikle en kompliceret sorgreaktion i eksisterende tilbud. Det drejer sig fx om en

sygeplejeindsats med mulighed for op til 6 samtaler til efterladte til alvorligt syge samt tilbud om psykologsamtaler i Center for Mental Sundhed særligt målrettet ældre, der fx har en kompliceret sorgreaktion.

Det er en besparelse uden servicereduktion, da den ikke er direkte borgerrettet.

2. Økonomi

Tabel 1. Forslagets samlede økonomiske konsekvenser

1.000 kr. 2024 p/l	Styrings- område	2024	2025	2026	2027	2028
Varige ændringer (effektiviseringer og drift)						
Ophør af kompetenceudvikling til forebyggelse af kompliceret sorg blandt ældre københavnere	Service	-500	-500	-500	-500	-500
Samlet varig ændring, service		-500	-500	-500	-500	-500

Noter til alle tabeller: Forslaget skal udarbejdes i 2024 p/l.

Alle besparelser angives med negativt (-) fortegn.

3. Opfølgning

Der er ikke behov for opfølgning jf. at indsatsen ophører.

4. Risikovurdering

Der er risiko for, at nogle borgere ikke opspores rettidigt for kompliceret sorg. Derfor er det centralt at synliggøre eksisterende tilbud i forvaltningen, som fx psykologsamtaler på Center for Mental Sundhed samt de tværfaglige medarbejdere i Videnscenter for Lindring med specialviden om palliation. Disse medarbejdere kan rådgive ledere og medarbejdere om lindring af lidelse af både fysisk, psykisk (herunder sorg), social og åndelig/eksistentiel art.

ADMINISTRATIVT BILAG TIL EFFEKTIVISERINGSFORSLAG

Her angives om forslaget udspringer af et innovationsforslag:

Ja

Nej

5. Effektivisering på administration

Tabel 2. Varige ændringer, administration

Nettoeffekt på administrative udgifter	1.000 kr. 2024 p/1				
	2024	2025	2026	2027	2028
Effekt på lønudgifter på hovedkonto 6 og øvrige adm. udgifter på hovedfunktion 6.45	0	0	0	0	0
Effekt på øvrige administrative udgifter	-500	-500	-500	-500	-500
Varige ændringer totalt, administration	-500	-500	-500	-500	-500

Note: Reducerede administrative udgifter angives med negativt (-) fortegn og øgede administrative udgifter angives med positivt (+) fortegn.

6. Hvem er hørt?

Ikke relevant.