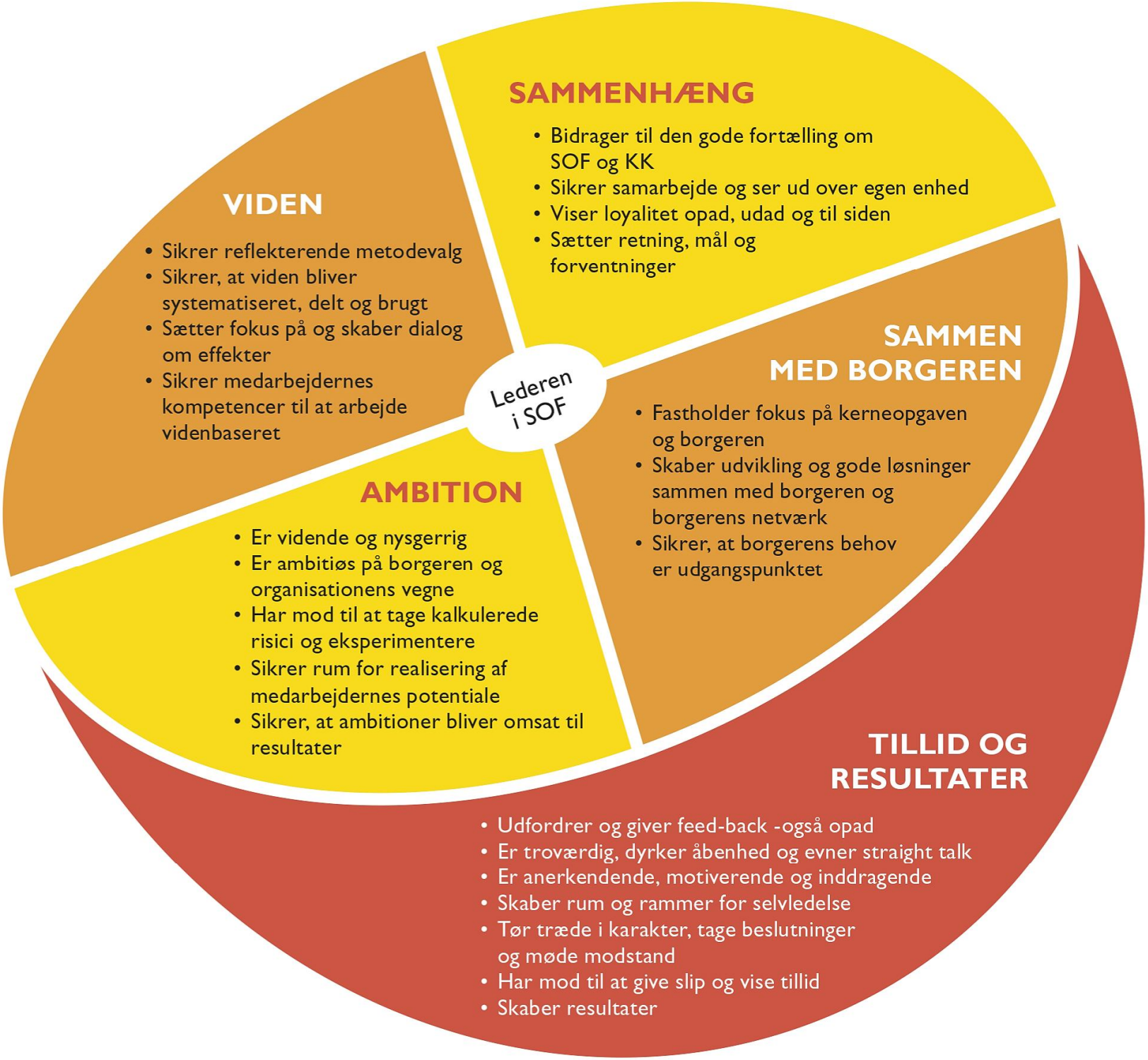
SAMMENHÆNG
• Bidrager til den gode fortælling om SOF og KK
• Sikrer samarbejde og ser ud over egen enhed
• Viser loyalitet opad, udad og til siden
• Sætter retning, mål og forventninger
VIDEN
• Sikrer reflekterende metodevalg
• Sikrer, at viden bliver systematiseret, delt og brugt
• Sætter fokus på og skaber dialog om effekter
• Sikrer medarbejdernes kompetencer til at arbejde videnbaseret
Lederen i SOF
SAMMEN MED BORGEREN
• Fastholder fokus på kerneopgaven og borgeren
• Skaber udvikling og gode løsninger sammen med borgeren og borgerens netværk
• Sikrer, at borgerens behov er udgangspunktet
AMBITION
• Er vidende og nysgerrig
• Er ambitiøs på borgeren og organisationens vegne
• Har mod til at tage kalkulerede risici og eksperimentere
• Sikrer rum for realisering af medarbejdernes potentiale
• Sikrer, at ambitioner bliver omsat til resultater
TILLID OG RESULTATER
• Udfordrer og giver feed-back -også opad
• Er troværdig, dyrker åbenhed og evner straight talk
• Er anerkendende, motiverende og inddragende
• Skaber rum og rammer for selvledelse
• Tør træde i karakter, tage beslutninger og møde modstand
• Har mod til at give slip og vise tillid
• Skaber resultater