

mhtconsult

mangfoldighed som mål



Firmaprofil og kompetencegrundlag

August 2008

1.

Firmaprofil



mhtconsult er en videnbaseret konsulentvirksomhed, som i hele sit virke har fokus på at fremme menneskelig mangfoldighed i arbejdslivet. Virksomheden tilbyder specialkompetence inden for kerneområderne:

- Integration, mangfoldighedsstrategier, etnisk ligestilling og kulturanalyse.
- Virksomhedernes sociale engagement, CSR, det rummelige arbejdsmarked og fastholdelsesstrategier.
- Arbejdsmarkedsanalyse, kompetenceafklaring og kompetenceudvikling.

mhtconsults referencer inden for kerneområderne tæller mere end 100 opgave- og projekttitler, som i vidt omfang er dokumenteret i større rapporter, brugskataloger og værktøjskasser.

mhtconsult er repræsenteret i styregrupperne for to virksomhedsnetværk, nemlig Virksomhedsnetværk Storkøbenhavn med fokus på CSR samt virksomhedsnetværket Ressource, der samler private og offentlige aktører i Helsingør og Fredensborg kommuner omkring indsatsen på det rummelige arbejdsmarked. Hertil kommer medlem-

skab af en række organisationer og netværk med integrations- og beskæftigelsesindsatsen som omdrejningspunkt.

Mhtconsult har gjort helhedsorientering til kendemærke for opgaveløsningen. Vi analyserer udviklingsbehovet på arbejdspladser, i organisationer og blandt ledige og beskæftigede - og bidrager aktivt med både projektledelse, facilitering og dokumentation, når kommuner og andre aktører sætter udviklingsprocesser i værk. På denne måde er vi med til at bygge bro mellem viden, udvikling, læring, implementering og forankring af good practice.

Mhtconsult lægger vægt på at skabe kundetilpassede løsningsmodeller. Uanset om vi udfører mindre delopgaver eller større udviklingsprojekter, baserer vi altid arbejdet på løsninger, der tager udgangspunkt i den givne kontekst. Kvalitetskravet er, at ydelserne skal videreudvikles og tillempes, så de tilgodeser behovene i den enkelte sag.

Derfor bygger alle opgaveløsninger på en grundig mål- og projektbeskrivelse, der indgår i en afklarende dialog med den enkelte rekvirent om opgavens udførelse, design og metode, tidsplan, resultatformidling mv. Det gælder også en tydeliggørelse af sammenhængen mellem pris, service, leveringssikkerhed og kvalitetskrav i den enkelte ydelse og leverance.

Når vi afrapporterer, er resultater og konklusioner altid ledsaget af konkrete anbefalinger og handlingsforslag til det videre arbejde.

Firmaets forretningsprofil

Kontaktoplysninger	Torvegade 3, 1. og 3. sal DK-3000 Helsingør Telefon: +45 49 26 49 24 Telefax: +45 49 26 49 64 E-mail: mht@mhtconsult.dk www.mhtconsult.dk
Ejerforhold	Privatejet anpartsselskab.
Etableringsår	mhtconsult ApS er etableret 1. december 2000.
Antal ansatte	Firmaet har pr. 1. juni 2008 i alt 13 ansatte med følgende personalesammensætning: 1 direktør/ udøvende chefkonsulent 1 administrations- og personalechef/ udøvende seniorkonsulent 4 seniorkonsulenter 4 konsulenter 2 projektmedarbejdere 1 juniorkonsulent/ researcher på specialniveau.
Gennemsnitligt antal ansatte i regnskabsåret 2004-05	4
Gennemsnitligt antal ansatte i regnskabsåret 2005-06	8
Gennemsnitligt antal ansatte i regnskabsåret 2006-07	10
Gennemsnitligt antal ansatte i regnskabsåret 2007-08	13

Firmaets kundekreds

- 
- Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
 - Finansministeriet / Personalestyrelsen samt statslige myndigheder
 - Beskæftigelsesministeriet, Arbejdsmarkedsstyrelsen, jobcentre, tidl Arbejdsmarkedsråd og AF-regioner samt Øresundssekretariatet
 - Undervisningsministeriet og efteruddannelsesudvalg
 - Erhvervsministeriet, Erhvervs- og Selskabsstyrelsen og Erhvervs- og Byggestyrelsen
 - Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling
 - Danske Regioner, KL, en bred vifte af kommuner, Lokale Beskæftigelsesråd og tidl koo-udvalg
 - Arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer – DA, SALA, LO, FOA, 3F, KTO, DJØF, DM, GL, DSR, AIF, Sundhedskartellet mv.
 - Højere Læreanstalter, uddannelsesinstitutioner, sprogcentre og FVU-råd
 - Fagbevægelsens Kompetence Center og Fagbevægelsens Videnscenter for Integration
 - Akademiet for Migrationsstudier
 - Erhvervsforeninger og erhvervsserviceorganisationer
 - De Regionale Virksomhedsnetværk
 - EU's Socialfond, Equal, Leonardoprogrammet, EU-organisationen Public Health Executive Agency (PHEA) samt nordiske og europæiske statsmyndigheder og kommuner mv.
 - Red Barnet, Den norske organisation Mangfold i Arbejdslivet m.fl.

2.

Kerneydelser

Mhtconsult tilbyder konsulentytelser inden for:

- Evaluering, udredning og forskningsbaserede undersøgelser.
- Proceskonsultation og facilitering ift projekter og organisationsudvikling
- Kursusudvikling, kursusafholdelse, coaching og supervision.
- Projektstyring og projektoptimering.
- Konceptopbygning, metodeudvikling og værktøjskasser.

Vi har desuden specialiseret os i at udvikle effektmål og kvalitetsmål i relation til den integrations- og beskæftigelsespolitiske indsats.

Evaluering med aktivt fortegn

mhtconsult har specialiseret sig i et særligt evalueringskoncept, kaldet aktionsevaluering. Kernepunktet er, at evaluatoren medvirker som en aktiv og udviklingsorienteret sparringspartner i tæt tilknytning til projektoptimering-

ringen. Gennem sparringen bidrager evaluatoren med konkrete anbefalinger, der løbende kan omsættes og nyttiggøres i projektprocessen. Det være sig i forhold til metodeanvendelsen såvel som selve projektoptimeringen og etableringen af tværinstitutionelle samarbejdsrelationer mv.

Aktionsevalueringen giver mulighed for at kombinere effektanalyser med årsagsanalyser, hvor de positive resultater ikke alene registreres, men også forklares ud fra en samlet forståelse for, *hvilke* resultater der er opnået, og hvilke metoder der virker *hvorfor* og *hvordan* i forhold til forskellige målgrupper. Målet med aktionsevalueringen er således at skabe grundlag for, at good practice erfaringer og metoder kan overføres og videndeles fra det ene projekt til det.

Facilitering til fremme af fælles værdier, fælles metodeudvikling og organisatorisk læring

mhtconsult har bred erfaring inden for proceskonsultation og facilitering i forhold til implementeringen af nye projekter og i forhold til organisatoriske læringsprocesser og medarbejderudvikling.

Som *ét eksempel* varetager vi facilitatorrollen i et længerevarende udviklingsforløb i en større kommune i Hovedstadsregionen, hvor en kreds af mellemledere og medarbejdere trænes og superviseres i motivationsfremmende metoder over for minoritetskvinder i match-

kategorierne 4 & 5 som led i den kommunale integrations- og beskæftigelsesindsats.

Som et andet eksempel arbejder vi som proceskonsulenter i et organisatorisk udviklingsforløb, hvor et sprogcenter kvalificerer både ledelse og medarbejdere til en professionel virksomhedsprofil og et værdigrundlag, som matcher de strukturændringer, der følger i kølvandet af sprogcentrenes nye markedssituation.

Som et tredje eksempel faciliterer vi etableringen af partnerskaber i en række kommuner, hvor erhvervsmyndigheder, jobcentre og andre lokale aktører går sammen i et forpligtende samarbejde om en helhedsorienteret indsats, hvor virksomhedernes forretningsdrevne samfundsansvar går op i en højere enhed med etniske minoriteters arbejdsmarkedsintegration.

Kurser efter skræddersyet tilsnit

mhtconsult tilrettelægger "skræddersyede" forløb af kortere eller længere varighed inden for en række integrations- og mangfoldighedsfaglige temaer. Det gælder inspirationsoplæg såvel som kursus- og supervisionsforløb, der inddrager både teoretisk viden og praktiske øvelser og dialogværktøjer mv.

- "Fra modstand til motivation" – om brugen af motivationsfremmende og coachende metoder i indsatsen over for ledige i matchgrupperne 4 og 5.
- "Fra sagsbehandler til sparringspartner" – om metoder til anerkendende kontakt til borgerne.
- "Kulturmøde fra barriere til berigelse" – metoder til interkulturel kommunikation og kompetenceopbygning i arbejdsmiljøet.
- "Mangfoldighed som ledelsesstrategi- hvorfor og hvordan?" – om teori og praksis i mangfoldighedsledelse med brug af særlige dialog- og procesværktøjer.
- "Fra sidemand til mentor" – om brugen af forskellige mentormodeller i integrationsindsatsen.
- "Måling med mening" – om kvalitative veje til opfølgning og effektevaluering af beskæftigelses- og integrationsindsatsen.
- "Metode med overførselsværdi" – coaching i metodisk erfaringsopsamling og forankring af good practice i organisationen – med særlig vægt på integrationsindsatsen.
- "Læring med værdi for hele organisationen – opbygning af fælles værdier og kvalitetsmål i organisationen.
- "Tværgående samarbejde styrker resultaterne" – om fordele og faldgruber i tværinstitutionelle partnerskabsdannelser.

3. Kompetenceprofiler

mhtconsult stiller et stærkt medarbejderteam til rådighed for opgaveløsningen inden for firmaets faglige sektioner.

Skema 3: Medarbejdere fordelt på faglige specialer

Faglig sektion for Analysearbejde Evaluering Analyse Metodedokumentation Metodeudvikling	Faglig sektion for Proceskonsultation Proceskonsultation Facilitering Supervision Procesværktøjer Kurser og undervisning	Faglig sektion for Projekter Projektimplementering ud fra community- og empowerment- tanken Netværksdannelse Mentoring	Ledelse Personaleforhold Administration og IT Økonomistyring Faglig supervision
Seniorkonsulenter Maia Feldman Lene Kofoed Marianne Nøhr Larsen Christina Bækkelund Jagd	Seniorkonsulenter Christina Bækkelund Jagd Maia Feldman Marianne Nøhr Larsen Lene Kofoed	Seniorkonsulenter Marianne Nøhr Larsen Lene Kofoed Maia Feldman	Direktør / faglig chefkonsulent for de 3 sektio- ner Margit Helle Thomsen
Konsulenter Tine Sørensen Marie Harboe Arnbjørn Amalie Maj Sommer	Konsulenter Amalie Maj Sommer Tine Sørensen Marie Harboe Arnbjørn	Konsulenter/ projektmedarbejdere Helle Berggren Balslev Catharina Nordlindh Susanne Lund Christiansen	Administrations- og personalechef / udøvende seniorkonsulent Henning Schultz
Juniorkonsulenter Sofie Valbjørn	Juniorkonsulenter Sofie Valbjørn	Juniorkonsulenter Sofie Valbjørn	

Firmaets konsulentprofiler



Margit Helle Thomsen

Indehaver, direktør og udøvende chefkonsulent i mhtconsult. Uddannet cand.mag. i samfundsfag og kulturgeografi samt diplomuddannelse i hensyntagende specialundervisning og efteruddannelse EMP i ledelses- og organisationsteori. Har i knap 25 år beskæftiget sig praktisk og teoretisk med arbejdsmarkeds- og integrationspolitik, samt kompetenceudvikling og kompetenceafklaring med særlig vægt på indsatsen over for etniske minoriteter og kortuddannede. Har gennemført et stort antal evalueringer, undersøgelser og udviklingsprojekter inden for dette kernefelt. Udførte i slutningen af 1990'erne de første undersøgelser i DK af etnisk ligestilling og mangfoldighed på danske arbejdspladser og har arbejdet indgående med det rummelige arbejdsmarked og virksomhedernes sociale engagement. Har udviklet flere procesværktøjer og metodekataloger til støtte for mangfoldighed og integration ift både den private og offentlige sektor. Hertil kommer værktøjer til ressourceorienteret kompetenceafklaring og empowerment i vejledningen, kompetencebeskrivelser inden for AMU-systemet samt håndbøger i evalueringsmetode mv.

Har gennem årene interviewet et meget stort antal virksomheder, ledige nydanskere og andre udsatte målgrupper samt systemrepræsentanter og uddannelsesaktører mv. Samarbejder aktuelt med kommuner, virksomhedsnetværk og integrationsaktører i konkrete partnerskaber. Løser herudover løbende opgaver som proceskonsulent ifm organisatoriske forandringsprocesser, fælles mål- og strategiformulering og metodeudvikling mv inden for integrations- og beskæftigelsesindsatsen. Har tidligere været ansat på Teknologisk Institut, Center for Arbejdsliv som projektleder for arbejdsmarkeds- og integrationspolitiske opgaver, herunder som leder af instituttets udviklingsprogram "Diversity Management". Var i en flerårig periode censor ved CBS og har endvidere været ansat i Arbejdsmarkedsnævnets/Arbejdsmarkedsrådets sekretariat i Frederiksborg Amt med regionale analyser, evaluering, vejledning, uddannelse og tværinstitutionelt samarbejde som arbejdsområder. Hertil kommer forskningserfaringer fra Roskilde Universitetscenter med lokalt erhvervsamarbejde og kompetencebehov som forskningsfelt. Var i midt- og senere år medstifter af Københavns Kvindedaghøjskole og Kursuscenter og udbød her de første kurser for ledige kvinder af både nydansk og dansk herkomst i Københavns området. Er medlem af en række netværk:

- Medlem af Styregruppen for det regionale virksomhedsnetværk i Storkøbenhavn (RNG Storkøbenhavn).
- Medlem af Styregruppen for Det Regionale virksomhedsnetværk Ressource i Frederiksborg amt til fremme af det rummelige arbejdsmarked'
- Medlem af Udvikling Nord, Helsingør Turist- og erhvervsforening
- Medlem af Netværk for Mangfoldighed
- Medlem af Netværk for segregeringsprocesser på arbejdsmarkedet og Netværket for Kvinder, køn og arbejdsmarked.
- Medlem af følgegruppe for Dansk Flygtningehjælps indsats "Job og rehabilitering"
- Medlem af netværket "Øresunds Lederakademii" for offentlige ledere i Øresundsregionen
- Medlem af Akelin, Akademikere for etnisk ligestilling
- Medlem af FOFU, Foreningen for forsknings- og udviklingsvirksomhed i folkeoplysning og voksen-undervisning.
- Tidl. National koordinator for EU-samarbejdet Preface til fremme af kvinders iværksætteri EU-netværket Witec - Women in Technology, Science og Entrepreneurship.



Henning Schultz

Medindehaver af mhtconsult samt administrations-/personalechef og udøvende seniorkonsulent. Uddannet cand.phil. i litteraturvidenskab og pædagogik fra Københavns Universitet med næsten 30 års erfaring inden for didaktik og læringsprocesser i teori og praksis. Har beskæftiget sig med undervisning og empowerment på mange niveauer med hovedvægt på marginaliseringstruede grupper, herunder muligheder og betingelser for mønsterbrud og påvirkning af bevidsthedsformer. Hertil kommer uddannelse i fagbevægelsen.

Har gennemført utallige undervisningsforløb og udviklingsforsøg med målgruppetilpassede læringsformer og materialesamlinger, tværfaglige såvel som fagspecifikke. Har endvidere gennem flere studiebesøg i udlandet etableret transnationale erfaringsnetværk med sigte blandt andet på integration af læringsformer for målgrupper med forskellig socioøkonomisk og sociokulturel baggrund.

Har desuden fungeret som foredragsholder og vejleder for linjefagsstuderende.

Har herudover i en lang årrække arbejdet med organisations- og personalepolitiske problemstillinger, herunder psykisk arbejdsmiljø, opbygning af samarbejdsstrukturer på arbejdspladser samt seniorpolitik.

Har specialkompetence inden for dataindsamlingsmetoder, herunder kvalitative interview-metoder, telefonenquetes, afholdelse af workshops og fokusgrupper samt bearbejdelse af statistisk baserede dataindsamlinger.



Christina B. Jagd

Seniorkonsulent og projektleder i mhtconsult. Uddannet antropolog, ph.d., samt NLP Master Practitioner i Dynamisk Kommunikation og Formidling. Har i mere end 10 år beskæftiget sig med etniske minoriteters integration på det danske arbejdsmarked, etnisk ligestilling og mangfoldighedsledelse samt interkulturel kompetence – både som konsulent, rådgiver og forsker i hhv Dokumentations- og rådgivningscentret om racediskrimination, Teknologisk Institut (Arbejdsliv) og Københavns Universitet som ph.d. stipendiat. Har stor erfaring med at gennemføre større undersøgelser og analyser på området samt facilitere konkrete projekter i relation til rekruttering og integration af etniske minoriteter. Har desuden omfattende erfaring med at coache, undervise og træne - eksempelvis personale indenfor sundhedssektoren i udvikling af interkulturel kompetence. Har senest på pba af et treårigt ph.d. forskningsprojekt om dansksomalieres motivation og arbejdsmarkedsstrategier beskæftiget sig indgående med forhold, der vedrører motivation, arbejdsparathed, diskrimination og medborgerskab – og har på denne baggrund opbygget metoder til kognitivt og coachende motivationsarbejde, der kan styrke ledige minoriteters motivation og fremme matchningsprocessen ift virksomheders kompetencebehov. Metodikken udbredes og afprøves bla i samarbejde med kommunale socialrådgivere, jobkonsulenter, uddannelsesvejledere og sproglærere som led i den kommunale beskæftigelses- og integrationsindsats. Har stor erfaring med kvalitative dataindsamlingsmetoder såsom kvalitative interviews, antropologisk deltagerobservation, coaching og andre mere procesorienterede metoder til idéudvikling og planlægning, ex Open Space og diverse former for workshops m.v.



Marianne Nøhr Larsen

Seniorkonsulent og projektleder i mhtconsult. Uddannet antropolog. Har gennem de sidste 15 år beskæftiget sig med minoritetsgrupper og kulturmøder i Danmark, herunder integration, etnisk ligestilling, interkulturelle kompetencer og mangfoldighedskommunikation. Har grundlagt og beskrevet pigeklubber over hele landet og har etniske minoritetspiger og minoritetskvinder som specialeområde. Varetager projektledelsen for firmaets eget kvindeprojekt for minoritetskvinder i Helsingør – projekt Rosen. Et andet forskningsområde har været r 'etnohomoer' (homoseksuelle med etnisk minoritetsbaggrund). Særlige kompetencer er herudover netværksdannelse, antropologisk interviewmetode og 'ikke' akademisk' formidling. Forfatter til fag- og debatbøger om det pædagogiske arbejde med minoritetspiger, arrangerede ægte-skaber, danskhed, etnohomoer. Erfaringer med undervisning og foredrag, undersøgelser og evalueringer samt supervision og partnerskaber. Emneområder fx: Kvindenetværk, pigeprojekter, ungerådgivning, forumteater, minoritetsbørn på krisecentre, netværk i udsatte boligområder, Kvindefinfo.dk, dialogmateriale om 'familie, køn og rettigheder', frivilligindsatser, unge og fritid m.v.. Samarbejdsrelationer fx: Dansk Flygtningehjælp, Røde Kors, Integrationsministeriet, Velfærdsministeriet/Ligestillingsafdelingen, LOKK, LBL, Ungerådgivningen SPACE, Videns- og formidlingscentret for socialt udsatte, Statsbiblioteket/Indvandrerbiblioteket, Udrykningsholdet, sprogskoler, amter og kommuner m.fl.. Leder af netværket Center for Integration. Har tidligere været ansat som leder af 'Projekt Pigeliv' i Mellemfolkeligt Samvirke.



Maia Feldman

Seniorkonsulent og projektleder i mhtconsult. Uddannet mag.scient. i antropologi. Har i mere end 10 år været beskæftiget med minoritets-majoritetsforhold – såvel integration som mangfoldighedsledelse, etnisk ligestilling og interkulturel kommunikation. Det gælder undersøgelser og evalueringer såvel som projektimplementering, projektledelse og proceskonsultation ift offentlige arbejdspladser, organisationer og systemmedarbejdere inden for socialt arbejde, sagsbehandling og forvaltning, socialpsykiatri, handicapområdet og skolevæsenet. Har mangeårig erfaring i at anvende antropologiske metoder som deltagerobservation og kvalitative interviews, samt deltagerinddragende og aktionsorienterede metoder over for forskellige målgrupper. Har undervist og vejledt sagsbehandlere o.a. personalegrupper i Københavns Kommune i kulturforståelse, interkulturel kommunikation og betydningen af forforståelser for dialog og kontakt. Har formidlet viden om den rolle, som stereotyper kan spille for vurderinger og afgørelser i sagsbehandling og vejledning – og anvist metoder til at undgå det. Har erfaring med udvikling og ledelse af forældregrupper, opsøgende og inddragende metoder i marginaliserede boligområder, empowerment og communitypsykologi. Har senest arbejdet med inddragelse af minoritetsforældre inden for skole- og fritidsområdet i Københavns Kommune og med mangfoldighed i skolen. Andre emneområder: tosprogsundervisning og etnisk fordelingspolitik. Varetager projektledelse, projektsekretariat og metodeudvikling for firmaets integrationspartnerskab med Helsingør Kommune og Sprogcenter Nordsjælland mfl.



Lene Kofoed Rasmussen

Seniorkonsulent i mhtconsult. Uddannet kultursociolog og ph.d. i moderne mellemøstlige samfundsforhold samt diplomuddannelse i arabisk sprog og efteruddannelse i voksenpædagogik og projektledelse.

Har i mere end 10 år beskæftiget sig med forskning, undervisning, udredning og formidling over for ministerier og andre offentlige instanser og har en mangeårig ekspertise inden for mellemøstlige samfundsforhold og minoritetsstudier i Danmark. Var i en årrække tilknyttet Carsten Niebuhr instituttet med speciale i køn og islamisk aktivisme. Har derefter gennem en 5-årig forskerperiode på Socialforskningsinstituttet specialiseret sig i etniske minoriteters sociale netværk, transnationale praksis og tilhørsforhold samt utilpassede unge og reaktioner på eksklusion. Har inden for de senere år endvidere beskæftiget sig med proceskonsultation, projektledelse og voksenvejledning med fokus på interkulturel kompetence og arbejdsmarkedsafklaring. Har desuden gennem årene været en hyppig foredragsholder samt konference- og seminararrangør indenfor blandt andet køn og islamisk aktivisme og ungeområdet. Har bla evalueret ungdomssanktionen, den toårige behandlingsdom til unge kriminelle og medvirket i flere opgaver om unge kriminelle og kriminalitetstruede. Har desuden publiceret artikler om netværksdannelse og integration. Er pt tilknyttet firmaets kvindeprojekt Rosen til koordinering af metodeudvikling ift projektets særlige motivationsfremmende afklarings- og kvalificeringsmodel, hvor brugen af tilpassede jobpakker indgår som et fornyende element.



Tine Sørensen

Konsulent i mhtconsult. Uddannet sociolog med speciale i integration af højtuddannede flygtninge/indvandrere. Har gennem uddannelsen specialiseret sig i arbejdsmarkedssociologi og læring kombineret med organisatorisk og interkulturel kommunikation. Gennemfører pt. mhtconsults mangfoldighedsfremmende virksomhedsturné til udvalgte kommuner inden for rammerne af Integrationsministeriets mangfoldighedsprogram "Arbejdsplads til nye danskere". Har endvidere udført flere opgaver i relation til indsatsen over for minoritetskvinder, herunder metodeudvikling med særligt fokus på kvinders iværksætterier, fokus på helhedsorienterede kvalificeringsmodeller, fokus på brancherettede integrationsforløb mv. Hertil kommer omfattende erfaring ift større analyser af ungeindsatsen, rettet mod både minoritetsunge og danskfødte unge.

Varetager herudover analyse-, udviklings- og evalueringsopgaver inden for områderne uddannelse, faglig-pædagogiske metoder samt good practice erfaringer i nydanskernes arbejdsmarkedsintegration. Har erfaring med at udføre større evalueringer og samfundsanalyser samt med at designe og gennemføre målrettede projekter og undersøgelser for offentlige institutioner. Har desuden stor erfaring med kvalitative og kvantitative undersøgelsesmetoder som eksempelvis personinterview, fokusgrupper, rundbordsamtaler samt udarbejdelse af spørgeskemaer og statistisk beskrivelse og analyse.

Har tidligere været ansat som analytiker i en mindre analysevirksomhed. Arbejdede bla her med større og mindre projekter inden for integration af minoritetsgrupper på arbejdsmarkedet, efteruddannelse, seniorpolitik og kompetenceudvikling.



Marie Harboe Arnbjørn

Konsulent i mhtconsult. Uddannet cand. mag. i engelsk og psykologi fra Københavns Universitet og efteruddannet på Institut for Minoritetsstudier (KU) og i projektstyring på Handelshøjskolen. Deltager pt. i mhtconsults virksomhedsturné inden for mangfoldighedsprogrammet "Arbejdsplads til nye danskere". Har herudover bred erfaring med rådgivning af flygtninge og indvandrere i en immigrationsrådgivning og på et kvindekrisecenter. Har beskæftiget sig med marginalisering og kvindeliv i diaspora og i den forbindelse bidraget til Amnesty Internationals kampagne Stop vold mod kvinder. Varetager i firmaet opgaver med fokus på udviklingen og afprøvningen af coachende og motivationsfremmende metoder over for minoritetskvinder i matchkategorierne 4 og 5. Har tidligere arbejdet med tosprogethed, og sprog og kulturmøde på Københavnermodellen for Integration. Har desuden planlagt et efteruddannelsesprogram om det interkulturelle møde for pædagogisk personale og deltaget i projektevaluering og -administration. Har senest arbejdet i et EU forskningsprojekt om voldelig radikalisering og unge muslimer i Europa med fokus på identitet, gruppeprocesser, marginalisering og minoritets/majoritets relationer. Er tovholder på firmaets projektudvikling inden for radikaliseringsfeltet.



Amalie Maj Sommer

Konsulent i mhtconsult. Uddannet cand. mag. fra Roskilde Universitetscenter i Kultur- og Sprogødestudier samt Socialvidenskab med speciale i nye teoretiske perspektiver på marginalisering, inklusion og eksklusion. Har beskæftiget sig med problemstillinger vedrørende integration og kulturmøder både i Danmark og på globalt plan, med et særligt fokus på interkulturel forståelse og internationale relationer, herunder CSR og Global Compact. Har i ansættelsen blandt andet varetaget den daglige projektledelse for et 2-årigt udviklingsprojekt rekvireret af Danske Regioner og Partssamarbejdet for sundhedsvæsenet med sigte på at opbygge en database og hjemmeside over nationale erfaringsmaterialer vedrørende mangfoldighedsledelse, interkulturel kommunikation og integration af etniske minoriteter i arbejdsmiljøer inden for det samlede sygehus- og sundhedsvæsen. Her endvidere udarbejdet tilsvarende materialer til en "kulturkuffert" til støtte for mangfoldighedsudviklingen på danske sygehuse. Har desuden erfaring med at udvikle proces- og dialogværktøjer i både manuel og elektronisk form til brug for udbredelsen af mangfoldighedstanken blandt ledelse og medarbejdere på landets erhvervsskoler som en del af Integrationsministeriets kampagne "Brug for alle unge". Deltager pt. i mhtconsults mangfoldighedsfremmende virksomhedsturné til udvalgte kommuner inden for rammerne af Integrationsministeriets mangfoldighedsprogram "Arbejdsplads til nye danskere". Har herudover deltaget i en række af firmaets evalueringsopgaver med fokus på indsatsen over for forskellige målgrupper med etnisk minoritetsbaggrund. Har tidligere haft ansættelse Mellempolitisk Samvirke, tilknyttet program vedrørende demokratiformidling.



Helle Berggren Balslev

Konsulent i mhtconsult. Uddannet cand.comm. med psykologi fra Roskilde Universitetscenter og har herudover en dansepædagogisk uddannelse. Er underviser og vejleder på firmaets projekt Rosen for etniske minoritetskvinder i Helsingør. Har især beskæftiget sig med faglige temaer inden for kønsidentitet, etnicitet og interkulturel kommunikation samt sprogets betydning for læring og opbygningen af fremmedsprogskompetencer. Har tidligere blandt andet været ansat på Københavns Kvindedaghskole med henblik på at analysere og beskrive den faglig-pædagogiske praksis ift skolens målgruppe af udsatte etniske danske kvinder og etniske minoritetskvinder.



Sofie Valbjørn

Juniorkonsulent i mhtconsult. Færdiggør sideløbende med ansættelsen sit speciale ved RUC på kultur- og sprogødestudier samt socialvidenskab. Specialet undersøger etniske minoritetskvinders barrierer i forhold til arbejdsmarkedet med særligt fokus på betydningen af positionering og kategorisering i relationen mellem system-klient/majoritet-minoritet. Har endvidere en bachelorgrad i antropologi fra Københavns Universitet og har læst minoritetsstudier på KUA. Har gennem uddannelsen fokuseret på problematikker relateret til kulturmøder i Danmark, bl.a. indenfor sygehusvæsenet, i folkeskolen og blandt kontanthjælpsmodtagere i aktivering. Har på feltet arbejdet med blandt andet minoritets-majoritetsforhold, system-klient problematikker, marginalisering, integration, etnisk ligestilling, mangfoldighed, medborgerskab, magtforhold og anerkendelse.



Catharina Nordlindh

Projektmedarbejder i mhtconsult.Konsulent. Uddannet i sociologi og idræt ved Institut For Idræt, København. Virket som danser og koreograf. Undervist gennem 30 år i dans, bevægelse, og kropslighed ved seminarium, højskole, daghøjskole, teaterskole mv. Uddannet psykoterapeut ved "Institute for Life Energy" ved dr Stephano Sabetti, med speciale i kropslig og kunstnerisk kommunikation og udtryk. Instruktør i Medicinsk QiGong, kinesisk bevægelses og helsegymnastik – en del af den Traditionelle Kinesiske Medicin – uddannet ved Fan Xiulan, Beijing og København. Udøvende billedkunstner.

4.

Udvalgte referencer



Projekttyper	Mhtconsult
Etnisk mangfoldighed og interkulturel kompetence i arbejdslivet	<p><u>Varig integration via virksomheder – VIP2-projektet.</u> Procesevaluering af integrations- og mangfoldighedsindsatsen og herunder jobcentrenes brug af trappemodellen, jobpakker, kompetencekort og mentorordninger over for nydanskere i matchkategori 3-5 i 6 udvalgte metodekommuner på baggrund af firepartsaftalen fra december 2006. For DA, LO, KL samt Beskæftigelsesministeriet og Integrationsministeriet 2007-09.</p> <p><u>Virksomhedsturné 2. som led i Integrationsministeriets mangfoldighedsprogram "Arbejdsplads til nye danskere"</u> Opfølgende virksomhedsbesøg på 50 private og offentlige arbejdspladser fordelt på størrelse og brancher i den øvrige Sjællandsregion med det formål at informere systematisk og operativt om forretningsmæssige perspektiver ved en øget rekruttering af etniske minoriteter – og endvidere om lovrammer og konkrete værktøjer, der kan understøtte rekrutterings- og fastholdelsesprocessen. For Integrationsministeriet, 2008.</p> <p><u>Virksomhedsturné 1 som led i Integrationsministeriets mangfoldighedsprogram "Arbejdsplads til nye danskere".</u> Virksomhedsbesøg på 109 private og offentlige arbejdspladser fordelt på størrelse og brancher i den nordlige del af Hovedstadsregionen med det formål at informere systematisk og operativt om forretningsmæssige perspektiver ved en øget rekruttering af etniske minoriteter – og endvidere om lovrammer og konkrete værktøjer, der kan understøtte rekrutterings- og fastholdelsesprocessen, for Integrationsministeriet, 2007.</p> <p><u>Health Inclusion – etniske minoriteter i sundhedssystemet</u> Transnationalt forsknings- og udviklingsprojekt blandt 8 europæiske lande til afdækning af den interkulturelle kompetence i det primære sundhedssystem. For Public Health Executive Agency (PHEA), 2008-2010.</p> <p><u>Plejehjem giver plads til mangfoldighed</u> Procesevaluering af et kompetenceudviklingsforløb med sigte på at styrke mangfoldighedsrekrutteringen og den interkulturelle kompetence blandt ledere og medarbejdere på plejehjem i Københavns Kommune. For Sundhedsforvaltningen i Københavns Kommune, 2007-08.</p> <p><u>Med kurs mod mangfoldigt beredskab?</u> En undersøgelse af potentialer og barrierer for nydanske værnepligtiges karriereforløb i Beredskabsstyrelsen set ud fra en virksomhedskulturel analyse, herunder afklaring af behovet for en mangfoldighedsindsats. For Beredskabsstyrelsen, 2006.</p> <p><u>Fra chauffør til AC'er – forsøg med systematisk kompetenceafklaring af udlændinges medbragte kompetencer og kvalifikationer.</u> Afklarings- og rekrutteringsprojekt for højtuddannede nydanske ledige med medbragte udenlandske uddannelser i samarbejde med Netværk Storkøbenhavn, Københavns Kommune samt virksomheder i det storkøbenhavnske område. For Integrationsministeriet, 2004-05.</p> <p><u>Net2Work – et netværksskabende initiativ blandt virksomheder og ledige med anden etnisk baggrund.</u></p>

	<p>Et afklarings- og rekrutteringsprojekt til opbygning af netværksklynger for nydanske ledige og private virksomheder i Vestsjællands amt. For Arbejdsmarkedsrådet og AF i Vestsjællands amt, 2004.</p> <p><u>MIU – etniske minoriteter i ungdomsuddannelserne</u> Et jobrettet opkvalificerings- og praktikforløb for højtuddannede nydanskere og erhvervsskoler i Københavnsområdet. For Københavns Kommune, AF-Storkøbenhavn og Magistrenes Jobservice, 2003-04.</p> <p><u>Et mangfoldigt miljø i gymnasieskolen</u> Et opkvalificerings- og rekrutteringsprojekt for højtuddannede nydanskere og udvalgte gymnasieskoler til fremme af etnisk mangfoldighed i lærerstaben. For GL, Århus amt og Arbejdsmarkedsrådet i Århus, 2002-03.</p> <p><u>Mangfoldighed i staten</u> Et integrations- og rekrutteringsprojekt med sigte på at øge højtuddannede nydanskernes beskæftigelse i statsadministrationen og i den øvrige offentlige sektor.</p> <p><u>Fra monokultur til mangfoldighed</u> En undersøgelse af mangfoldighedsberedskabet og good practice for mangfoldighed på 10 statslige arbejdspladser i Norden. For Personalestyrelsen og de tilsvarende arbejdsgiverorganisationer i Norge og Sverige, 2001.</p> <p><u>Nye veje til aktivering og beskæftigelse af svage målgrupper. Udviklingsmuligheder og perspektiver for lokale partnerskaber og et tværgående samarbejde om det rummelige arbejdsmarked</u> En forskningsbaseret undersøgelse af udviklingsmuligheder og perspektiver for et lokalt og regionalt samarbejde om det rummelige arbejdsmarked og arbejdsintegrationen af marginalgruppen. For Arbejdsministeriets Forskningsprogram, 2001-2002.</p>
<p>Integrations- og beskæftigelsesindsatsen over etniske minoriteter</p>	<p><u>Kvinder på tværs af Kulturer</u> Etablering og forankring af et interkulturelt kvinde- og familienetværk til fremme af etniske minoritetskvinders og minoritetsfamiliers samfunds- og arbejdsmarkedsintegration i Helsingør Kommune – med udgangspunkt i projekt Rosen. For Integrationsministeriet, 2008-09.</p> <p><u>Kvinder fra marginalisering til arbejdsmotivation – projekt Rosen</u> Et udviklingsprojekt og integrationscenter til fremme af nye metoder i beskæftigelsesindsatsen over for isolerede etniske minoritetskvinder i matchkategorierne 4-5 i Helsingør. For Arbejdsmarkedsstyrelsen, 2007-08.</p> <p><u>Fra jobisolation til jobintegration gennem coaching.</u> Evaluering af forsøg med brug af coaching til styrkelse af selvtilliden og jobsøgningsfrekvensen blandt etniske minoritetskvinder. For Greve Sprogcenter og Integrationsministeriet, 2007.</p> <p><u>En sammenhængende indsats for minoritetskvinder</u> Opsummerende evaluering af projekt Sammenhæng, et initiativ over for etniske minoritetskvinder i Glostrup Kommune. For Glostrup Kommune og Arbejdsmarkedsstyrelsen, 2007.</p> <p><u>"Flere i arbejde – flere fastholdt?". En effektanalyse af redskabsviftens resultater blandt nydanskere og ikke-faglærte i Storkøbenhavn, udført som en repræsentativ stikprøve.</u></p>

Blandt 500 målgruppepersoner. For Arbejdsmarkedsrådet i Storkøbenhavn, 2005-06.

"Fra foreløbigt til fast arbejde?". En undersøgelse af fastholdelseeffekten af private løntilskudsjob blandt etniske minoriteter, udført som en totalanalyse i målgruppen på grundlag af registeroplysninger og arbejdsmarkedsportalen. For Arbejdsmarkedsrådet i Frederiksborg amt, 2004-05.

Arbejdsmarkedsintegration via vikarbranchen.

Et udviklingsprojekt til fremme af brugen af vikarbranchen i beskæftigelses- og integrationsindsatsen i det storkøbenhavnske område via et samarbejde mellem dav. AF-Storkøbenhavn, Københavns Kommune, Vikar- og rekrutteringsbureauet Personalebørsen, Foreningen Nydansker samt projektledelse v/ mhtconsult.. For Integrationsministeriet 2005.

Projekt Familien i fælles læringsrum

Et helhedsorienteret arbejdsmarkedsprojekt for etniske minoritetsfamilier i Københavns Kommune med sigte på at skabe helhedsorienterede uddannelses- og beskæftigelsesstrategier for både mandlige og kvindelige ægtefæller . Udført for Arbejdsmarkedstyrelsen og Københavns Kvindedagshøjskole, 2006-07.

"11. Klasse – målrettet kurs mod uddannelse.

En kombineret statistisk og interviewbaseret analyse og procesevaluering af et udviklingsprojekt til fremme af unge nydanskere uddannelses- og arbejdsmarkedsintegration. For Arbejdsmarkedsstyrelsen og Clavis - Greve Sprogcenter, 2005-08.

"Mellem uddannelse og udstødning"

Forskningsbaseret undersøgelse af muligheder, barrierer og fremtidsstrategier blandt unge i Vestsjællands amt med både dansk og etnisk minoritets baggrund med sigte på at tegne forskellige målgruppeprofiler der differentierer de unges forudsætninger og indsatsbehov ift. den kommunale ungeindsats. For Arbejdsmarkedsrådet i Vestsjællands amt, 2006.

Sommerskole for unge med anden etnisk baggrund.

Evaluering af forsøg med at oprette en sommerskole for gennem et helhedsorienteret afklaringsforløb, der kombinerer personlig ressourceafdækning og handlingsplanlægning med faglig kvalificering. For Greve Sprogcenter, Integrationsministeriet og Undervisningsministeriet, 2005.

"Forældreskolen"

Et udviklingsprojekt i Helsingør Kommune med sigte på at skabe empowerment og arbejdsmotivation blandt etniske minoritetskvinder og minoritetsfamilier i ghettoiserede områder i Helsingør. Udført for INM 2006-07.

"Fremtidens servicemedarbejder - etniske minoriteter på arbejdsmarkedet". Procesevaluering af et EU-opkvalificeringsprojekt for nydanske mænd og kvinder med sigte på at vurdere projektets ligestillings- og kvalificeringseffekt. samt kønsspecifikke læringsmønstre, og jobønsker. For Socialfonden og Samkurser, 2005-07.

Projekt Etnisk Indslusning: fra marginalisering til myndigt liv –fra gadedreng til lønmodtager.

Procesevaluering af et forsøgsprojekt i Helsingør Kommune til fremme af arbejdsmarkedsintegrationen og resocialiseringen blandt unge efterkommere med en kriminel løbebane bag sig. For Helsingør Turist- og Erhvervsforening, LO-Helsingør og Helsingør Kommune, 2002-03.

Efterkommere på arbejdsmarkedet – fra social arv til mønsterbrud.

Et analyse- og udviklingsprojekt i Roskilde amt til fremme af målgruppens arbejdsmarkedstilknytning via udvikling af et interkulturelt vejledningskoncept. For Arbejdsmarkedsrådet i Roskilde amt, 2004-05.

Iværksætteri – en innovativ vej til beskæftigelse.

Udviklingsprojekt til fremme af iværksætteri blandt uddannede kvinder med både nydansk og danskfødt baggrund. I udviklingsarbejdet indgår opbygningen af en værktøjskasse, der kan understøtte den iværksætterrettede afklaring blandt deltagerne. I samarbejde med Københavns Kommune, DANA, EVU m.fl. for EU-Socialfonden og Arbejdsmarkedsrådet i Storkøbenhavn, 2005-07.

Projekt "Vejledning gennem livshistorien"

En aktionsevaluering af et udviklingsprojekt for romier i Helsingør Kommune med sigte på at oprette et særligt vejledningscenter for både marginaliseringsstruede unge og voksne i målgruppen. For EU-Socialfonden og Helsingør Kommune, 2003-05.

Projekt "Uddannelsesbroen"

Aktionsevaluering af et uddannelsesforløb for unge nydanske kvinder til fremme af deres uddannelsesmotivation og integrationsproces. For EU-Socialfonden samt Københavns Kommunes Ungdomsskole og Produktionsskole, 2003-05.

Projekt "Familien i centrum – styrket netværk for unge mødre og fædre"

Evaluering af projekt til fremme af behovsrettede vejledningstilbud for unge forældrepar og deres netværksrelationer. For Socialministeriet og Københavns Kvindedaghøjskole, 2006-07.

Fokus på udviklingsprocesser blandt unge mødre"

Udviklingsprojekt for unge mødre med sigte på at kvalificere dem sociokulturelt til forældreansvaret og endvidere motivere dem til uddannelse og beskæftigelse. For EU-Socialfonden og Københavns Kvindedaghøjskole, 2003.

Fra passiv stemme til aktivt talerør

En strategisk analyse af muligheder og barrierer for en aktiv integration af etniske minoriteter i fagbevægelsen med det formål at afdække de forestillinger og forventninger, som etniske minoriteter har til et medlemskab af fagbevægelsen – og endvidere at afdække de holdninger, der præger indsatsen over for etniske minoriteter i lokalafdelinger, fagklubber og blandt tillidsfolk mhp at give konkrete anbefalinger til en målrettet indsats for at imødekomme etniske minoriteters behov og integrere dem aktivt i fagbevægelsen. For LO og Fagbevægelsens Kompetencecenter, 2003-04.

Integration i Øresundsregionen – en status over målgrupper, initiativer og nye indsatsbehov på tværs af Sundet

Registerbaseret kortlægning og målgruppeprofilering af indvandrere og efterkommere fra tredielande mht. køn, alder, etnicitet, arbejdsmarkedsstatus, arbejdsstyrke eller ikke-erhvervsaktive grupper, socioøkonomiske grupper, uddannelsesniveau mv. For Øresundssekretariatet, 2003.

Integrationsindsatsen i Københavns Kommune – oplevet fra et brugerperspektiv

Analyse af en spørgeskemabaseret undersøgelse blandt indvandrere fra udvalgte landegrupper i Københavns Kommune med fokus på brugernes oplevelse og vurdering af kommunens samlede integrationsindsats. For Københavns Kommune, 2003.

	<p><u>Integration – fra halve løsninger til helhedsorientering?</u> Et statusbillede over paradigmer og strategier i integrationsindsatsen, i antologien "Med kurs mod mangfoldighed", red. Margit Helle Thomsen, for Hans Reitzels Forlag, 2004.</p> <p><u>Kompetencer mellem kulturalisering og mangfoldighed.</u> Om brugen og bedømmelsen af etniske minoriteters kompetencer og ressourcer på det danske arbejdsmarked Sammenfatning af undersøgelsesresultater vedrørende betydningen af den danske integrationsmodel for etniske minoriteters arbejdsmarkedstilknytning og for brugen af etniske minoriteters medbragte ressourcer og kompetencer. For Akademiet for Migrations Studier i Danmark (AMID), 2001-02.</p> <p>Marie Harboe Arnbjørn: "Studies on Violence and Radicalisation: The Beliefs, Ideologies and Narratives. In-Country Report: Denmark, 2007.</p> <p>Marianne Nøhr Larsen: "Elsker – elsker ikke. Om kærlighed og arrangerede ægteskaber", 2000. Marianne Nøhr Larsen: "Tanker og metoder i arbejdet med minoritetspiger, 2004. Marianne Nøhr Larsen: Den forbandede kærlighed. 14 fptællinger om homoseksualitet og kulturel mangfoldighed", 2007.</p>
<p>Værktøjskasser og metodekataloger i integrations- og mangfoldighedsindsatsen</p>	<p><u>Fra svingdør til stabile ansættelser – en materialesamling til den virksomhedsvendte indsats</u> Opbygning af en materialesamling – "værktøjskasse" - til støtte for rekrutteringen og fastholdelsen af etniske minoriteter på arbejdspladserne, rettet mod jobkonsulenters sparring med virksomheder. For Arbejdsmarkedsrådet i Storkøbenhavn, 2006.</p> <p><u>Etniske minoritetskvinder og kortuddannede med kurs mod sosu-uddannelserne</u> En DVD-film til præsentation af cases fra to Equalprojekter i det storkøbenhavnske område, som begge har sigtet på at åbne nye uddannelsesveje for målgrupper, som ikke opfylder de gængse adgangsbetingelser. For Københavns Kommune og EU-Socialfonden, 2007.</p> <p><u>Sygehuse fra monokultur til interkulturelle miljøer, et udviklingsprojekt til styrkelse af mangfoldigheden og den interkulturelle kompetence og kommunikation på sygehuse i Danmark.</u> Opbygning af database, hjemmeside og kulturkuffert over danske erfaringer med mangfoldighedsledelse, interkulturelle projekter og integration mv – til brug for mangfoldighedsudviklingen i det danske sygehus- og sundhedsvæsen. For Danske Regioner og Partssamarbejdet inden for Sundhedsvæsenet, 2006-08.</p> <p><u>"Fra uformel erfaring til formel-faglig kompetence"</u> . Faglig-pædagogisk metodesamling til støtte for AMU-lærere på merituddannelsen for beskæftigede serviceassistenter mhp at tilføre uddannelsen en interkulturel toning, der kan styrke etniske minoriteters gennemførelse af uddannelsen og fastholdelse af job i servicebranchen. For Integrationsministeriet i samarbejde med 3F-Roskildeegnen. Erhvervsuddannelsescenteret i Roskilde, mfl., 2006-07.</p> <p><u>Mangfoldige erhvervsskoler</u> Udvikling af dialog- og procesværktøjer til fremme af mangfoldigheden på erhvervsskolerne i medarbejderstaben såvel som i elevmassen. For Undervisningsministeriet og Integrationsministeriet som led i Taskforce og kampagnen "Brug for alle unge", 2006-08.</p> <p><u>Mangfoldighed i arbejdslivet – et læringsprojekt for private virksomheder</u> Et udviklingsprojekt til opbygning og afprøvning af konkrete procesværktøjer til brug for integrationen og fastholdelsen af etniske minoriteter inden for SALA's brancheområde. For SALA og LO, 2005-2006.</p>

	<p><u>Mangfoldighed på arbejdspladsen – fra små tilløb til konkrete skridt.</u> Udvikling og afprøvning af et procesværktøj med vejledninger og instruktioner til etnisk ligestilling og mangfoldighedsstrategier på kommunale arbejdspladser. For KL og KTO, 2001-03.</p> <p><u>Mangfoldighed på norske arbejdspladser</u> Et udviklingsprojekt til opbygning af mangfoldighedsfremmende procesværktøjer til brug for norske statsarbejdspladser. For den norske organisation Mangfold i Arbejdslivet samt Utlændingedirektoratet (UDI) og andre statslige organisationer i Norge, 2004-05.</p> <p><u>DiverCity</u> Udvikling af dialogværktøj til mangfoldighedsledelse og mangfoldighedsstrategier i Rotterdam kommune, 2003.</p> <p><u>Interkulturel kompetence i jobudvælgelsen</u> Udviklingsprojekt til opbygning af undervisningsmaterialer i interkulturel kompetence til brug for AMU-lærerruddannelse og AMU-efteruddannelse rettet mod en række statslige jobområdene. For Statens Center for Kompetence og Kvalitet (SCKK), 2007-08.</p>
<p>Partnerskabsdannelse og partnerskabsprojekter</p>	<p><u>Virksom.nu – strategisk samfundsansvar</u> Facilitetering og procesevaluering af et partnerskabsdannende projekt i 6-10 kommuner landet over med sigte på at opbygge bæredygtige CSR-partnerskaber mellem virksomheder, jobcentre og andre centrale aktører i den lokale integrationsindsats med udgangspunkt i principperne bag CSR og forretningsdrevet samfundsansvar. For Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, 2008-09.</p> <p><u>Jobbasaren</u> Procesevaluering og metodeudvikling i et partnerskabsprojekt i Københavns Kommune med det sigte at styrke etniske minoritetskvinders samlede integrationsproces via et tværgående samarbejde mellem SydhavnsCompagniet, mhtconsult, Foreningen Nydanser samt arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, integrationsråd, lokalforeninger mfl. For Integrationsministeriet (partnerskabspuljen) og SydhavnsCompagniet, 2008-09.</p> <p><u>FIF – Familien i fælles fokus</u> Projektledelse og sekretariatsfunktion for et partnerskabsprojekt i Helsingør med sigte på at styrke en helhedsorienteret integrations- og beskæftigelsesindsats over for etniske minoritetsfamilier via et tværsektorielt samarbejde mellem flere forvaltninger, Sprogcenter Nordsjælland samt lokale virksomhedsnetværk, erhvervsorganisationer, boligrådgivere, skoler mfl. For Integrationsministeriet (partnerskabspuljen) og Helsingør Kommune, 2006-08.</p> <p><u>Flere resultater gennem fælles indsats – evaluering af et forsøg med et helhedsorienteret tilbud til romier i Helsingør Kommune</u> Procesevaluering af flerårigt forsøgsprojekt til fremme af et tværsektorielt samarbejde i integrationsindsatsen over for romier. For Helsingør Kommune, 2003-05.</p>
<p>Facilitering, samt organisations- og medarbejderudvikling</p>	<p><u>Tro på mulighederne!</u> Nyudvikling af coachende motivationsmetoder og efteruddannelseskoncept samt medarbejderkvalificering og supervision i et samarbejdsprojekt med Rødovre Kommunes Jobcenter, Den Sociale Højskole og Center for Offentlig Kompetenceudvikling (COK) med sigte på at kvalificere indsatsen over for etniske minoritetskvinder i de nedre matchkategorier gennem en ny metode til kognitivt motivationsarbejde og coaching i jobcenterets vejledning. For Integrationsministeriet, 2008-09.</p> <p><u>Fra sprogcenter til selvstående virksomhed!</u> Procesledelse og facilitering af et organisations- og medarbejderudviklingsprojekt i Clavis – Sprog og Kompetence, tidligere Greve Sprogcenter med det sigte at geare den organisatoriske opbygning, samarbejdet og medarbejdernes kompetenceprofiler til en markedsrettet organisation med nye produktprofiler og kundegrupper.</p>

To kulturer – ét arbejdsmarked for etniske minoritetskvinde

Konceptudvikling, metodebeskrivelse og medarbejderkvalificering i et udviklingsprojekt for etniske minoritetskvinde med sigte på videre uddannelse og selvforsørgelse. Udføres for Arbejdsmarkedsstyrelsen i partnerskab med SydhavnsCompagniet og Foreningen Nydansker 2007-08.

"Sосу som sluse til job og uddannelse"

Aktionsevaluering, projektledelsessparring, metodeudvikling og metodekatalog i et Equal-støttet partnerskabsprojekt under Københavns Kommune med sigte på at fremme minoritetskvindes arbejdsmarkedsintegration via en særlig uddannelsesmodel og via et tværsektorielt samarbejde mellem flere forvaltninger, uddannelsesinstitutioner og sosu-arbejdspladser. For EU og Københavns Kommune, 2005-07.