



Dato: 24.11.08

Sagsnr.: 2008-132946

Dok.nr.: 2008-598757

Bilag 1: Arbejdsplan 2009 for TaskForce Integration

Med afsæt i den konkrete model for udmøntning af TaskForce Integration (BIU 201/206) fremlægges arbejdsplan for indsatsområder og leverancer i 2009.

Tidsperiode

Arbejdsplanen gælder for perioden 1. januar 2009 til 31. december 2009.

Ressourcer

TaskForce Integration (TFI) har fungeret med ressourcer svarende til 4 årsværk siden februar 2007. Fra 1. januar 2009 varetager TFI projektledelsen af projektet "Fra Sport til Job" og med projektet følger ressourcer svarende til 1 årsværk jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 19. juni 2008 (dagordenspunkt 12). Dette betyder, at TFI fremover vil råde over 5 årsværk, dvs. teamet udvides fra fire til fem konsulenter med ansættelse af en ny konsulent pr. 1. marts 2009.

Engagement i helhedsplaner

Borgerrepræsentationen har besluttet, at TFI skal indgå med ressourcer svarende til 1 årsværk i en kontinuerlig indsats i helhedsplanerne Mjølnerparken, "Hærværk til Netværk" og Titanparken. Dette arbejde indebærer deltagelse i arbejds- og styregrupper samt udvikling af et korps af kommunikations- og fritidsambassadører og deltagelse i fremdriftsgruppen i Mjølnerparken.

I nedenstående tabel findes et overblik over fordelingen af årsværk i forhold til arbejdsplanens hovedområder i 2009:

| Hovedområder | Årsværk |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. En fokuseret områdebaseret indsats i Tingbjerg og Ydre Nørrebro, herunder deltagelse i diverse helhedsplaner | 2 |
| 2. Projektledelse af "Fra Sport til Job" forankret i Valby | 1 |
| 3. Øvrige leverancer, herunder bl.a. International Dag | ½ |
| 4. Rekvireringer og rådgivninger | 1½ |
| I alt | 5 |

Forandringsteori for TaskForce Integration arbejdsplan i 2009

TaskForce Integration ønsker i 2009 at tage afsæt i principperne for projektstyring på integrationsområdet (BR 312/07B). Det betyder, at arbejdsplanen er opbygget omkring en forandringsteori, der opstiller krav om problemfelt, succeskriterier og leverancer med henblik på at opnå det ønskede formål.

Arbejdsplanen omfatter:

1. En fokuseret områdebaseret indsats i 2 udvalgte bydele, Tingbjerg og Ydre Nørrebro
2. Projektledelse af ”Fra Sport til Job” forankret i Valby
3. Øvrige leverancer
4. Rekvireringer og rådgivninger

Derudover er arbejdsplanen bygget op omkring følgende elementer:

- a. Problemfelt
- b. Formål
- c. Målgruppe
- d. Succeskriterier og leverancer

1. En fokuseret områdebaseret indsats i 2 udvalgte bydele, Tingbjerg og Ydre Nørrebro

a) Problemfelt

I 2009 ønsker TFI at understøtte Københavns Kommunes tryghedsindsats og målsætning om, at København skal være en tryggere by at færdes i. Unge med etnisk minoritetsbaggrund er overrepræsenteret i kriminalitetsstatistikkerne. De føler sig i højere grad udsat for diskrimination og i mindre grad inkluderet i det danske samfund. Det er TFI's vurdering, at én af vejene til at nå de unge og dermed arbejde med disse problematikker er via et tæt samarbejde og dialog med de unges forældre.

På baggrund af erfaringer fra TFI's ungeindsats i 2008 vurderes det, at der er et generelt behov for at styrke arbejdet med inddragelse af forældre med etnisk minoritetsbaggrund i den samlede integrationsindsats. Dette gælder for både de kommunale, private og frivillige indsatser. Der er en mangelfuld dialog og samarbejde mellem disse indsatser og forældre med etnisk minoritetsbaggrund, hvad angår børne- og ungearbejdet.

TFI vil arbejde med følgende tre udfordringer for indsatserne på børne- og ungeområdet:

- Styrke dialog og samarbejde mellem forældre med etnisk minoritetsbaggrund og frontmedarbejdere
- Styrke samarbejdet på tværs af de kommunale, private og frivillige aktører på børne- og ungeområdet
- Styrke fokus på effekt af projekter og indsatser som konsekvens af manglende implementering af projektstyring

For at sikre bedst mulig effekt af TFI's ressourcer udpeges to bydele for denne fokuserede indsats. Områderne Ydre Nørrebro og Tingbjerg er præget af en høj kriminalitetsfrekvens, hvor det er op til 14,6 % af unge i alderen 15 til 19 år med etnisk minoritetsbaggrund, der i 2006 er dømt for en lovovertrædelse. Derudover er områderne kendetegnet ved en væsentlig

Side 3 af 7

forskel i de etniske minoriteters og de etniske danskeres oplevelse af at være inkluderet i samfundet, dvs. at de etniske minoriteter i langt mindre grad føler sig inkluderet end etniske danskere.

b) Formål

Formålet med TFI's fokuserede områdebaserede indsats i 2009 er at styrke inklusionen i arbejdet i Tingbjerg og Ydre Nørrebro. Dette vil ske ved at styrke inddragelsen af forældre med etnisk minoritetsbaggrund i de kommunale, private og frivillige indsatser på børne- og ungeområdet, sikre en større grad af samarbejde på tværs af aktører samt skærpe fokus på effekten af de konkrete indsatser.

c) Målgruppen

Målgruppen for arbejdet vil være frontmedarbejdere, der arbejder med børn og unge i følgende institutioner, organisationer og projekter i Tingbjerg og Ydre Nørrebro:

- Skoler, daginstitutioner og ungdomsklubber
- SSP
- Boligsocialemedarbejdere
- Integrationsprojekter
- Lokaludvalgene

d) Succeskriterier og leverancer for Tingbjerg og Ydre Nørrebro

TFI's arbejde vil fremover bygge på følgende tre udfordringer:

1. Inddragelse af målgruppen

Udfordring: Styrke dialog og samarbejde mellem forældre med etnisk minoritetsbaggrund og frontmedarbejdere, der arbejder med børn og unge.

Succeskriterier:

- 70 % af de aktører som TFI har samarbejdet med har brugt nye metoder til inddragelse af forældre med etnisk minoritetsbaggrund
- 40 % af de aktører som TFI har samarbejdet med oplever en forbedring af deres mulighed for inddragelse og dialog af forældre med etnisk minoritetsbaggrund

Leverancer:

- God praksis-oplæg om inklusion af forældre med etniske minoritetsbaggrund i det områdebaseret udviklingsarbejde, herunder i helhedsplaner
- Afdække og besøge samtlige relevante netværk for forældre med etnisk minoritetsbaggrund med henblik på involvering i lokalsamfundet, herunder helhedsplansarbejdet i de udvalgte bydele.
- Besøge og danne netværk blandt relevante frontmedarbejdere, der arbejder med børn og unge i de udvalgte bydele
- Udvikling og uddannelse af 10 kommunikationsambassadører med etnisk minoritetsbaggrund i Mjølnerparken, Nørrebro
- Udvikling af kort over minoritetsgrupperinger på baggrund af

Side 4 af 7

nationalitet i København

- God praksis-oplæg om medborgerskab
- Publikation om de bedste eksempler på inddragelse af forældre med minoritetsbaggrund i børne- og ungeindsatsen i København.

2. Integrationsaktører samarbejder på tværs

Udfordring: Styrke samarbejdet på tværs af de kommunale, private og frivillige aktører på børne- og ungeområdet.

Succeskriterium:

- 60 % af de aktører som TFI har samarbejdet med oplever en forbedring og udvidelse af samarbejdet med andre aktører på området

Leverancer:

- En metodebeskrivelse/oplæg vedr. det gode samarbejde med afsæt i erfaringer fra andre bydele fx Valby og Amager
- Kortlægning af eksisterende samarbejdsrelationer blandt integrationsaktører i de udvalgte bydele
- Afholde seminarer for aktører på tværs af bydelene Tingbjerg og Ydre Nørrebro

3. Projekt- og effektstyring i fokus

Udfordring: Styrke fokus på effekt af projekter og indsatser som konsekvens af manglende implementering af projektstyring

Succeskriterium:

- 40 % af de aktører – som arbejder projektorienteret - og som TFI har samarbejde med oplever en forbedring af deres indsatser som konsekvens af den øget viden og anvendelse af projektstyringsredskaber

Leverancer:

- Afholde min. 1 projektstyringsseminar for både projektmagere og iværksættere i Tingbjerg og Ydre Nørrebro i samarbejde med Projektbanksekretariatet og evt. Projektrådgivningen
- Udarbejde publikation omkring metoder til dokumentation af projekteffekter i samarbejde med tre udvalgte projekter, herunder med fokus på projekter der arbejder med børne- og ungeområdet
- Mobil rådgivning og undervisning i projektstyring

Opfølgning på ovenstående succeskriterier vil ske ved at sende spørgeskemaer ud til de relevante aktører.

Til den områdebaserede indsats i Tingbjerg og Ydre Nørrebro, herunder deltagelse i diverse helhedsplaner, er disponeret ressourcer svarende til 2 årsværk, heraf 1 årsværk til helhedsplaner.

Side 5 af 7

2. Projektledelse af ”Fra Sport til Job” forankret i Valby

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 19. juni 2008 (dagordenspunkt 12) besluttet at indgå i projektet ”Fra Sport til Job, lokalt integrationspartnerskab” i samarbejde med Integrationsministeriet, andre kommuner samt konsulentfirmaet CABI. TFI varetager projektledelsen i hele projektets 3-årige forløb.

a) Problemfelt

Unge med etnisk minoritetsbaggrund er overrepræsenterede i gruppen af unge, som ikke gennemfører uddannelse og som står udenfor arbejdsmarked. Erfaring fra tidligere projekter viser at deltagelse i klubbernes sportslige aktiviteter og i det frivillige foreningsarbejde kan være vejen til uddannelse og arbejde for unge med etniske minoritetsbaggrund.

b) Formål

Formålet med projektet ”Fra Sport til Job” er at bygge bro mellem sport, frivilligt foreningsarbejde og personlige netværk til uddannelse og job for unge med minoritetsbaggrund. Projektet har fokus på unge i Valby, herunder Sjælør Boulevard og Akacieparken.

c) Målgruppen

Målgruppen for projektet er følgende, som er baseret i Valby:

- Unge med minoritetsbaggrund
- Sportsklubber
- Sponsorvirksomheder og andre lokale virksomheder
- Uddannelsesinstitutioner
- Jobcenter

d) Leverancer og succeskriterier

Udfordring: Unge med minoritetsbaggrund er overrepræsenterede i gruppen af unge, som ikke gennemfører uddannelse og som står udenfor arbejdsmarkedet. Samtidig efterspørger virksomhederne i disse år arbejdskraft.

Leverancer og succeskriterier: I alt skal der arbejdes med 200 unge i Valby. Heraf skal min. 120 have fået en praktikplads, job, fritidsjob eller uddannelsesaftale. Derudover skal min. 40 unge have været i et eller flere praktikforløb. Endvidere skal der etableres partnerskab med min. fem idrætsklubber, der repræsenterer tre eller flere sportsgrene i Valby samt min. 20 virksomheder i Valby. Nedenfor ses succeskriterierne fordelt på projektets 3-årige forløb:

- 2009: Partnerskab med 5 klubber. Kontakt med 50 unge. Job, fritidsjob eller uddannelsesaftale til 30 unge. 10 unge i praktikforløb. 10 virksomhedsaftaler er indgået.
- 2010: Kontakt med 75 unge. Job, fritidsjob eller uddannelsesaftale til 45 unge. 15 unge i praktikforløb. 10 virksomhedsaftaler er

Side 6 af 7

indgået.

- 2011: Kontakt med 75 unge. Job, fritidsjob eller uddannelsesaftale til 45 unge. 15 unge i praktikforløb.

Til projektledelse af ”Fra Sport til Job” er afsat ressourcer svarende til 1 årsværk.

3. Øvrige leverancer

Her følger øvrige leverancer for TFI’s arbejde i 2009:

- Opdatering, udvikling og distribuering af eksisterende TFI-atlas for Tingbjerg, Amager, Nørrebro og Valby
- Arrangere og bidrage til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens integrationskonference om ligestilling blandt etniske minoriteter i 2009
- Drift af TFI’s hjemmeside, herunder udvikling af elektroniske versioner af TFI-atlas
- Ansvarlig for at udvikle og facilitere International Dag, herunder sætte mål for en større grad af inddragelse af det københavnske foreningsliv

Til ”øvrige leverancer” er disponeret ressourcer svarende til ½ årsværk.

4. Rekvireringer og rådgivninger

TFI har i det forløbne år arbejdet med fokus på at danne netværk og overblik over byens mange integrationsaktører, besøgt 100 integrationsprojekter med henblik på at afdække god praksis og løst et bredt spekter af rekvirerings- og rådgivningsopgaver.

Målgruppen for disse opgaver er frivillige samt kommunale og private aktører, der arbejder med integration i København.

Der gælder følgende retningslinier for prioritering af rekvireringsopgaver:

- 1. Tids- og indholdsafgrænset:** En rekvireringsopgave er tidsbegrænset og opgavens indhold afgrænses i samarbejde med rekvirenten.
- 2. Fremme integrationspolitikken:** En rekvireringsopgave skal medvirke til at fremme integrationspolitikken, herunder med fokus på ”svage” områder i integrationsbarometeret.
- 3. Rekvirenten har ejerskabet:** En rekvireringsopgave opstår på initiativ fra en rekvirent og løses altid i samarbejde med rekvirenten, dvs. TFI må ikke overtage ansvar og ejerskab for opgaven.
- 4. Barrierer og god praksis dokumenteres:** Rekvireringerne skal give TFI indsigt i og mulighed for at identificere og indhente dokumentation for, hvilke barrierer og god praksis der eksisterer for udmøntningen af integrationspolitikken.

Succeskriterier for rekvireringer og rådgivninger

Side 7 af 7

Der arbejdes med følgende succeskriterier som er parallelle med dem, der anvendes for den områdebaserede indsats:

- 70 % af de relevante rekvirenter har brugt nye metoder til inddragelse af målgruppen med etnisk minoritetsbaggrund
- 60 % af de relevante rekvirenter oplever en forbedring i samarbejdet med andre aktører på området
- 40 % af de relevante rekvirenter oplever en forbedring af deres indsatser som konsekvens af den øgede viden og anvendelse af projektstyringsredskaber

Opfølgning på ovenstående succeskriterier vil ske ved at sende spørgeskemaer ud til de relevante rekvirenter med udgangen af 2009.

Det forventes, at der til rekvireringer og rådgivninger anvendes ressourcer svarende til 1½ årsværk.