



**Til**  
**Børne- og Ungdomsudvalget**

22-06-2016

Sagsnr.  
2016-0256195

**Notat om børneattester**

Dokumentnr.  
2016-0256195-1

Revisionen har i sin rapport om revision af lønninger for 2015 kritiseret, at der i flere ansættelsessager ikke rettidigt (inden ansættelse og jobstart) er indhentet børneattester, og at de ikke er indsendt til Koncernservice (KS). Revisionen kritiserer desuden, at kontrollen ikke har fanget eventuelt manglende børneattester.

Det entydige ansvar for, at der er indhentet børneattest, og at ingen medarbejdere, der tidligere er straffet for overgreb på børn, ansættes, ligger hos BUF. Den konkrete opgave påhviler den ansættende leder, hvilket fremgår af retningslinjer, vejledninger og indberetningssystemet.

BUF har siden foråret 2015 arbejdet sammen med Intern Revision og KS for at få styr på manglende attester og forbedre kontrolprocessen. Dette arbejde har været forankret i den såkaldte BUF-Taskforce, der består af ledelserne fra ØKF, BUF, KS samt revisionen. BUF og KS har i et tæt samarbejde foretaget en bagudrettet kvalitetssikring af ni ansættelser i 2015, hvor der ikke var dokumentation for, at børneattester var indhentet. I den kvalitetssikring blev det afdækket, at der for tre af de ni ansættelsesforhold ikke var indhentet børneattester. De manglende attester blev indhentet og var uden anmærkninger, jf. også revisionsrapporten. I et tilfælde havde institutionen ikke indhentet børneattest, fordi institutionen havde misforstået en kvittering fra KS på, at ansættelsen af medarbejderen var sagsbehandlet. I de resterende tilfælde var attesten indhentet, men ikke videresendt til KS sammen med indberetning om ansættelse, dog ikke nødvendigvis inden medarbejderen var startet i job.

På den baggrund er processen for at indhente børneattester blevet skærpet. Fra oktober 2015 og fremover reagerer KS systematisk, hvis en institution ikke har indsendt en børneattest på en ny medarbejder. KS fremsender månedligt oversigter til BUF over ansættelsessager, hvor ansættelsessted trods to rykkere fra KS ikke har indsendt børne- og straffeattest, hvorefter områdeledelserne i BUF retter henvendelse til ansættelsesstedet. Med denne praksis sikres opfølgning på manglende børneattester på alle ansættelser. Der er dog i følgende tilfælde fortsat mulighed for, at medarbejdere starter i job i børnerettet funktion, uden at det er sikret, at vedkommende har en blank børneattest:

- 1) Ansættelse indberettes uden, at der er indhentet børneattest, og medarbejder starter i job inden attest er indhentet
- 2) Ansættelse indberettes efter, at medarbejder er startet i job, og børneattest er indhentet efter at medarbejder er startet i job

Forvaltningen er i gang med at undersøge evt. manglende overholdelse af retningslinjerne vedrørende 2016 og fremlægger i forbindelse med sagen om den samlede revision af årsregnskab 2015, som er på dagsordenen for Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 17.8.16, en nærmere redegørelse for forholdene.

BUF arbejder sammen med KS på yderligere at skærpe proceduren for kontrol med børne- og straffeattester. En ny procedure forventes at træde i kraft 1. august 2016.

I forbindelse med implementering af den skærpede procedure præciseres det til BUF's ledere at manglende vurdering af børne- og straffeattest inden medarbejder er startet i job betragtes som en tjenstlig forseelse, der følges op på i ledelsesstregen, hvorefter den manglende eller sene indhentelse af børneattest/straffeattest kan få ansættelsesretlige konsekvenser for den ansættende leder.

Se link til revisionsrapporten om lønrevision, som blev behandlet af Økonomiudvalget den 31.5.15:

<http://www.kk.dk/indhold/okonomiudvalgets-modemateriale/31052016/edoc-agenda/5d0c563c-1510-484e-84c9-474d93ef5df4/9d9ec961-51e8-42d8-8f40-a77950ec510a>

DR P4 og dr.dk har den 10. juni 2016 bragt et indslag på baggrund af revisionsberetningen, der påpeger, at Københavns Kommune ikke har haft styr på processen med at indhente børneattester. BUF er blevet opmærksom på, at de oplysninger, P4 modtog, og som blev bragt i indslaget om, at alle attester var indhentet, ikke var fyldestgørende, idet der var tre ansættelser i 2015 uden en børneattest, jf. ovenfor. De blev indhentet efterfølgende og alle børneattester var uden anmærkninger. BUF berigtiger oplysningerne over for P4, som modtager en kopi af dette notat.