

Fra: [Andreas Eskerod](#)
Til: [Borgmesteren for BUF](#)
Emne: Bevarelse af BørneRiget som virksomhedsinstitution for Rigshospitalet
Dato: 5. februar 2016 13:49:42
Vedhæftede filer: [b-børneriget_171215.pdf](#)
[Ansøgning om bevarelse af Børneriget som virksomhedsinstitution for Rigs....pdf](#)

Kære medlemmer af B&U udvalget

På vegne af bestyrelsen i den selvejende institution, BørneRiget, vil vi hermed bede udvalget tage stilling til medsendte ansøgning om at bevare BørneRiget som virksomhedsinstitution for Rigshospitalet.

BørneRigets leder, Birgitte Thomsen, samt vi i bestyrelsen vil gerne mødes med udvalget og uddybe vores ansøgning, såfremt dette er muligt.

Med venlig hilsen på vegne af bestyrelsen i BørneRiget
Pernille Preisler

Andreas Eskerod, formand

Vedhæftet: Ansøgning fra BørneRigets Bestyrelse

Støtteansøgning fra Direktør på Rigshospitalet Per Christiansen

ANSØGNING OM BEVARELSE AF BØRNERIGET SOM VIRKSOMHEDSINSTITUTION FOR RIGSHOSPITALET

Bestyrelsen i daginstitutionen BørneRiget og Rigshospitalets direktør Per Christiansen skal hermed ansøge Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune om at Børnerigets status som virksomhedsinstitution bevares i institutionens vedtægt og i driftsoverenskomsten med Københavns Kommune.

Rigshospitalet er en af de største arbejdspladser i København med omkring 10.000 ansatte, der ofte arbejder på skæve arbejdstider.

BørneRiget er en daginstitution, der siden 1968 har fungeret som virksomhedsinstitution for Rigshospitalet, og hvor ansatte ved Rigshospitalet har haft fortrinsret til at få deres børn passet. Institutionen har plads til 112 børn i alderen 0-6 år og er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Københavns Kommune. Institutionen har udvidet åbningstid 6.30-17.30 som muliggør at ansatte ved Riget kan nå at aflevere børn inden kl.7.00

I forbindelse med etableringen af det nye superhospital, havde man glemt at indtænke daginstitutionen BørneRiget i projekteringen, med det resultat, at der ikke kunne findes plads til institutionen på Rigshospitalets matrikel. BørneRiget flyttede derfor ud i august 2013, og efter en midlertidig genhusning, ligger BørneRiget nu i permanente lokaler i Vordingborggade, 2100 København Ø. Med ti minutter på cykel, vil BørneRiget stadig kunne opfylde de behov der er til en virksomhedsinstitution, uagtet institutionen ikke længere er på Rigshospitalets matrikel. Der er i Kommunen andre virksomhedsinstitutioner, hvoraf ikke alle har adresse på samme sted som virksomheden.

- Københavns Universitet: Studenterrådets vuggestue og vuggestuen v. Botanisk Have
- Seruminstittutts vuggestue og børnehave
- Ministeriernes vuggestue og børnehave
- Teaterbørnehaven
- Børneplaneten Benediktegården

Gennem årene har BørneRiget og Rigshospitalet haft et upåklageligt samarbejde. Et samarbejde der er fortsat, også efter BørneRiget er flyttet til Vordingborggade. Eksempelvis bliver institutionen inviteret til de arrangementer for de indlagte børn, der afholdes af hospitalet og deres bibliotek, eksempelvis børneteater. Dette er til gavn for begge parter, da de indlagte børn

får selskab af raske børn og dermed en mere normaliseret oplevelse. For børnene i BørneRiget mange gode kulturelle oplevelser.

Et samarbejde vi ønsker at fortsætte, da det er en fordel for hospitalet at have tilknyttet en virksomhedsinstitution af følgende årsager:

- Ansatte ved hospitalet har fortrinsret og kan derfor vende hurtigt tilbage fra barsel
- Forskere fra udlandet eller andre landsdele har garanteret pasning til deres barn, når de starter arbejde på hospitalet
- BørneRiget har mange års erfaring med at passe søskende til indlagte børn
- BørneRiget har stor erfaring med at passe børn af indlagte forældre fra eksempelvis Færøerne og Grønland
- BørneRiget har en særlig viden og erfaring med at drage omsorg og støtte familier i krise ved svær sygdom eller dødsfald. Alle institutioner har en sorg og kriseplan liggende i en skuffe, men de færreste har et professionelt og rutineret forhold til at gøre brug af dem.
- Rigshospitalet kan tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere
- Københavns Kommune vil være en kommune, der støtter op om Rigshospitalets og dets personales behov for en virksomhedsinstitution
- Når en så stor virksomhed som Rigshospitalet skaber optimale rammer for de ansatte og dermed mulighed for at fastholde/ansætte den bedst kvalificerede arbejdskraft, vil det have en positiv indflydelse på væksten i kommunen.

BørneRiget har som nævnt fungeret som et pasningstilbud for alle ansatte på Rigshospitalet. En lille procentdel er bosiddende i andre kommuner. For dem er konsekvensen af, at BørneRiget ikke fortsætter som virksomhedsinstitution, at deres barn nummer to og tre ikke længere kan få tilbudt en plads i BørneRiget. I værste fald betyder det, at nogle må finde andet arbejde og Rigshospitalet måske undvære en faglig kapacitet.

Som et eksempel på de særlige kompetencer som BørneRiget har erfaring med kan nævnes følgende:

En lille dreng på 2 år bliver indmeldt i BørneRiget. Familien er fra Færøerne og far er flyttet hertil med barnet, da mor er indlagt og venter på at få en kompliceret operation med efterfølgende lang indlæggelses tid. Gennem daglig kontakt og dialog, bliver far mere og mere fortrolig med pædagogerne og der opbygges et tillidsforhold, hvor der er plads til at far kan lufte sine bekymringer, både i forhold til barnet, og i forhold til den kommende operation. Mor bliver svagere inden operationen, så også farmor kommer til København for at aflaste

familien. Mor dør under operationen, og efterfølgende har drengens pædagoger lange og mange samtaler med familien, især om hvorledes et så lille barn skal forstå at mor ikke kommer tilbage. Der er ingen tvivl om, at det forudgående forløb inden moren dør, hvor drengen og faren har knyttet tillidsbånd til institutionens pædagoger betyder, at både drengen og faren kom bedre igennem deres tab og sorgprocessen, på baggrund af de særlige kompetencer, som Børnerigets pædagoger har opøvet igennem mange år.

BørneRiget er i gang med at lave ny vedtægter. I forhold til driftsoverenskomsten med Københavns Kommune er der ikke udarbejdet en ny, men i praksis har ansatte ved Rigshospitalet pt. ikke fortrinsret. Vi ønsker på baggrund af ovenstående, at reglerne for den gamle driftsoverenskomst stadig er gældende og BørneRiget på samme vilkår som før, fortsætter med status af virksomhedsinstitution tilhørende Rigshospitalet.

Bilag: Overenskomst samt allonge a 2005

Med venlig hilsen,

Søren Røddik Ebdrup, Intensivsygeplejerske 2093, Næstformand i Børneriget

Pernille Preisler, afdelingssygeplejerske HJC 3143/4, medlem af bestyrelsen i Børneriget

Hjertemedicinsk afdeling 3143/4

Rigshospitalet

Blegdamsvej 9, 2100 København Ø

3545 8682

[mail:pernille.preisler@regionh.dk](mailto:pernille.preisler@regionh.dk)





Københavns Kommune

Direkte 35455246

Cc: Bestyrelsen for BørneRiget

Ref.: Per Christiansen

Dato: 17. december 2015

Støtte til ansøgning om virksomhedsinstitution BørneRiget

BørneRiget har været virksomhedsinstitution for Rigshospitalet siden 1968. I forbindelse med nybyggeri på Rigshospitalet var BørneRiget nødt til at fraflytte i sommeren 2013. På grund af pladsmangel har det været helt umuligt at finde plads til institutionen på matriklen.

Ved fra flytningen tilkendegav Rigshospitalets direktion, at vi ikke kunne indgå i drøftelser om videreførelse af BørneRiget, før spørgsmålet om placering er afklaret mellem Københavns Kommune og institutionen. Nu har BørneRiget glædeligvis fået en ny og blivende placering, og bestyrelsen institution har til vores glæde ønsket at fortsætte BørneRiget som virksomhedsinstitution.

Med dette brev vil jeg derfor tilkendegive Rigshospitalets fulde støtte til bevarelse af BørneRiget som virksomhedsinstitution. Vi har altid haft stor gavn af samarbejdet med BørneRiget. Det er en fordel for Rigshospitalet, at personale kan få plads i en institution med åbningstider, der passer så godt som muligt til personalets arbejdstider. Samtidig har vi fordel af samarbejdet med institutionen når vi rekrutterer forskere og klinikere.

Rigshospitalet arbejder tæt sammen med Københavns Universitet og andre parter om at tiltrække internationale vidensmedarbejdere og forskere til København. Også i den kontekst er et sted som BørneRiget et vigtigt konkurrenceparameter for både Rigshospitalet og København.

Jeg henviser i øvrigt til ansøgningen fra BørneRigets bestyrelse.

Med venlig hilsen

Per Christiansen
Hospitalsdirektør



KØBENHAVNS KOMMUNE

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Direktør

03-03-2016

Bestyrelsen i BørneRiget
v. formand Andreas Eskerod

Sagsnr.
2016-0031025

Dokumentnr.
2016-0031025-6

Kære bestyrelse i BørneRiget

Tak for jeres henvendelse, som I har sendt til Børne- og Ungdomsudvalget, med ansøgningen om, at Rigshospitalets medarbejdere igen får fortrin til pladserne i BørneRiget.

Jeg vil starte med at beklage, at I ikke har modtaget svar endnu. Børne- og ungdomsborgmester Pia Allerslev har bedt mig uddybe, hvorfor det endelige svar på jeres ansøgning er længere tid undervejs end vores normale praksis, hvilket jeg vil gøre i denne e-mail.

Som I ved, har institutionen tidligere været placeret på Rigshospitalets matrikel, inden hospitalet undergik en ombygning. I denne proces vurderede Rigshospitalet, at de ikke længere havde plads til institutionen på hospitalets matrikel og opsagde lejemålet. Undervejs havde Børne- og Ungdomsforvaltningen et kontinuerligt samarbejde med bestyrelsen i BørneRiget, og der har været dialog mellem institutionen, Rigshospitalet og forvaltningen. Forvaltningen har igennem hele forløbet gjort klart, at hvis Rigshospitalet ikke selv fandt lokaler, der kunne stilles til rådighed, ville konsekvensen være, at Børne- og Ungdomsforvaltningen ville finde en løsning for BørneRigets medarbejdere og børn, men ikke ville kunne fortsætte med at give virksomhedsfortrin til Rigshospitalet i den nye løsning.

Det er forståeligt, at Rigshospitalet nu ønsker at genoprette sine medarbejders fortrin til pladserne i den nye institution. Det er dog Børne- og Ungdomsforvaltningens klare opfattelse, at Rigshospitalet selv accepterede de konsekvenser, det ville få for deres medarbejdere, da de ikke selv stillede lokaler til rådighed for institutionen, men opsagde lejemålet og overlod det til Børne- og Ungdomsforvaltningen at finde en ny løsning.

Når det er sagt, har jeres dispensationsansøgning rejst en drøftelse af Børne- og Ungdomsforvaltningens generelle tilgang til institutioner med virksomhedsfordele, og der pågår på nuværende tidspunkt en kortlægning af denne praksis, som vi ønsker at afvente konklusionen af, inden I modtager en endelig afgørelse af jeres ansøgning.

Rådhuset
1599 København V

Telefon

Vi håber, at I har forståelse for, at vi ønsker at undersøge praksis grundigere, inden der tages endeligt stilling til jeres ansøgning, og takker på forhånd for jeres tålmodighed.

Med venlig hilsen

Steen Enemark Kildesgaard



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsborgmesteren

Bestyrelsen i BørneRiget
v. formand Andreas Eskerød

E-mail: mail@andreeskerod.dk

22-06-2016

Sagsnr.
2016-0031025

Dokumentnr.
2016-0031025-10

Kære bestyrelse i BørneRiget

Tak for jeres henvendelse fra d. 5. februar 2016 fremsendt til Børne- og Ungdomsudvalget om muligheden for, at BørneRiget kan fortsætte som virksomhedsinstitution.

Det er desværre ikke muligt at imødekomme jeres ansøgning om at blive etableret som virksomhedsinstitution tilknyttet Rigshospitalet.

Som I blev orienteret om i svar fra direktør Steen Enemark Kildesgaard d. 4. marts 2016, har forvaltningen - på baggrund af jeres henvendelse og ansøgning - haft en drøftelse af den generelle tilgang til institutioner med virksomhedsfordele.

I forlængelse af denne drøftelse udarbejdede forvaltningen en indstilling til det politiske udvalg med henblik på et politisk mandat for den fremadrettede tilgang til etablering af virksomhedsinstitutioner.

Vi behandlede i Børne- og Ungdomsudvalget indstillingen om virksomhedsinstitutioner på vores møde d. 8. juni 2016.

Et flertal i udvalget valgte at godkende forvaltningens indstilling om, at virksomhedsinstitutioner fremadrettet kun kan etableres som privatinstitutioner. I kan finde referatet på kommunens [hjemmeside](#).

Hvis I har spørgsmål til ovenstående - og hvad det konkret betyder for BørneRiget - er I meget velkomne til at kontakte Børne- og Ungdomsforvaltningens Områdesekretariat på følgende e-mailadresse: os@buf.kk.dk

Med venlig hilsen

Pia Allerslev

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2000

Telefax
3366 7038

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386182

www.kk.dk