



11-08-2016

Til
Børne- og Ungdomsudvalget

Sagsnr.
2016-0256195

Bilag 2: Redegørelse for forhold om manglende børneattester på medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen

Dokumentnr.
2016-0256195-5

Baggrund

Som beskrevet i notat af 22. juni 2016 fremsendt til Børne- og Ungdomsudvalgets medlemmer blev det i 2015 konstateret, at der var ansat medarbejdere i forvaltningens institutioner, hvor der ikke var indhentet de obligatoriske børneattester. Notatet blev fremsendt til udvalget den 23.6.16 og kan desuden ses under sager til efterretning til BUU-mødet den 17.8.16. Som lovet i notatet fremlægges hermed i forbindelse med sag om det samlede af årsregnskab 2015 en nærmere redegørelse for og præcisering af forholdene.

Børneattester skal sikre, at ingen medarbejdere, der tidligere er straffet for overgreb på børn, ansættes i børnerettede funktioner.

Revisionen har derfor også i sin rapport om revision af lønninger for 2015 (ØU 31.5.16) kritiseret, at der i flere ansættelsessager ikke rettidigt (inden ansættelse og jobstart) er indhentet børneattester, og at de ikke er indsendt til Koncernservice (KS). Revisionen kritiserer desuden, at kontrollen ikke har fanget eventuelt manglende børneattester.

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) har siden efteråret 2015 sammen med KS og med inddragelse af Intern Revision (2016) arbejdet på at forbedre kontrolprocessen og med systematisk at rette op på fejl ud fra opgørelser over manglende børne- og straffeattester på nyansatte.

Omfang af manglende attester

Det blev i november 2015 konstateret, at kontrollen med børne- og straffeattester i KS ikke førte til, at der faktisk blev indhentet de nødvendige attester, hvorefter der blev igangsat en opfølgning i samarbejde mellem KS og BUF, som Intern Revision (IR) også bidrog til.

KS oplyste den 6. december 2015, at der manglede børneattester på ni medarbejdere, og BUF går i gang med at indhente disse. 15. januar 2016 meddeler BUF til IR, at der nu er indhentet børneattester på de ni medarbejdere, og de er alle uden anmærkninger. Fra januar 2016 har KS løbende fremsendt oversigter til BUF med manglende børne- og straffeattester, hvorefter der er indhentet de pågældende attester.

Som det nævnes i notatet til BUU af 22.6.16 kan der herudover have været tale om ansættelser, hvor indberetningen om ansættelse er sket efter, at medarbejderen er startet i job, og hvor forholdet er bragt i orden inden indberetningen. Disse ansættelser er ikke registreret særskilt, hvorfor det ikke har været muligt at følge op, og hvorfor antal ikke kendes.

Forvaltningen er desuden af KS blevet gjort opmærksom på flere sager uden dokumentation for børneattester tilbage i 2015 og i 2016, end der hidtil har været fulgt op på, og som BUU derfor ikke tidligere har været orienteret om.

Gennemgang af børneattester for nuværende ansatte

Der er således mistanke om, at kontrolprocessen med børneattester mere generelt har været ufuldstændig. Forvaltningen har derfor besluttet i samarbejde med KS at sætte et oprydningsarbejde i gang. Forvaltningen og KS vil således gennemgå samtlige nuværende ansatte, som har været omfattet af kravet om børneattest. Kravet har været gældende fra 2005. Forvaltningen vil i dialog med KS udforme en plan for kontrollen, og udvalget vil blive orienteret om resultatet af kontrollen, når den er udført. Det forventes at gennemgangen vil være udført ved udgangen af 2016.

Kontrolprocessen fremadrettet

Det entydige ansvar for, at der er indhentet børneattest, og at ingen medarbejdere, der tidligere er straffet for overgreb på børn, ansættes, ligger hos BUF. Den konkrete opgave påhviler den ansættende leder, hvilket siden kravet blev indført har fremgået af retningslinjer og vejledninger.

Fra august 2016 er det aftalt mellem BUF og KS, at kontrolprocessen skærpes yderligere ved at

- 1) KS sætter sagsbehandling stand-by for ansættelser, hvor der ikke er medsendt børne- og straffeattester, og BUF underrettes herom med henblik på opfølgning i ledelsesstrengen
- 2) KS underretter BUF, hvis børneattest er indhentet efter, at medarbejder er startet i job, og der følges op i ledelsesstrengen

Forvaltningen har bedt Intern Revision (IR) vurdere kontrolprocessen, og IR tager den nye proces til efterretning og vil i forbindelse med revision af lønområdet i efteråret 2016, påse hvorvidt den nye proces er implementeret og er effektiv i forhold til at sikre, at ingen medarbejdere, der tidligere er straffet for overgreb på børn, ansættes i børnerettede funktioner i BUF.

I forbindelse med implementering af den skærpede kontrolproces er det præciseret til BUF's ledere, at manglende vurdering af børne- og

straffeattest inden medarbejderen er startet i job, betragtes som en tjenstlig forseelse, som der følges op på i ledelsesstrengen, hvorefter den manglende eller sene indhentelse af børneattest/straffeattest kan få ansættelsesretlige konsekvenser for den ansættende leder.