



Bilag 1.

Tilbage melding til Københavner tinget fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har siden modtagelsen af Københavner tingets anbefalinger for 2023 arbejdet aktivt med disse. De tre anbefalinger vedrørende "En del af København", "Ikke-diskriminerende ansættelser og nemmere adgang til job for udlændinge" og "Offentlig kommunikation og hjemmesider skal være tilgængelige på engelsk" har indgået i udvalgets og forvaltningens arbejde på området, særligt i forbindelse med udmøntning af Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Under handleplanen gennemføres en række initiativer, som er i tråd med Københavner tingets anbefalinger. Fx lanceres i 2024 både "kampagner og undervisningsmateriale, der fortæller om andre kulturer, nationaliteter og andre sårbarhedsparametre" i overensstemmelse med anbefalingen "En del af København".

Desuden kan udvalget oplyse, at der under indsatsen "En by af talenter" som gennemføres i 2024-2026 af Foreningen Lige Adgang og ReSearch Humanity ApS er fokus på at arbejdsgivere i København "ansætter på baggrund af relevante kvalifikationer og ikke lader bevidste eller ubevidste fordomme råde" - helt i tråd med anbefalingen "Ikke-diskriminerende ansættelser og nemmere adgang til job for udlændinge".

Udvalget vil dertil gerne fremhæve, at der i 2024 blandt andet er blevet nedsat en vidensgruppe vedr. initiativer til inuit/grønlandere, som også er kommet med anbefalinger til udvalget. Vidensgruppen har bidraget med viden om målgruppen, gruppens diversitet og særlige behov, samt været med til at belyse Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens "blinde vinkler" i forhold til målgruppen. Vidensgruppen vil i projektperioden 2025-27 fungere som en følgegruppe, der mødes en gang årligt og som løbende laver opfølgning af indsatsen.

Udvalget vurderer, at relevant information skal være tilgængelig på engelsk og har tillid til, at forvaltningen konkret vurderer, hvornår tekster bør oversættes. Udvalget kan i den forbindelse gøre opmærksom på, at der bl.a. er udarbejdet informationsmaterialer til

11-03-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 5371

Dokumentnummer i F2
5017599

Sagsnummer i eDoc
2024-0089869

Sagsbehandler
Thomas Fage Glasius

migranter på engelsk, bulgarsk og rumænsk. Informationsmaterialerne skal hjælpe migranterne med deres jobsøgning i København.

Udvalget vil endnu gerne takke Københavnertinget for deres store arbejde med anbefalingerne, som er meget relevante i arbejdet for at borgere i København ikke oplever diskrimination. Som det fremgår af Københavns Kommunes Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser skal vi "vedligeholde og udvikle København som en åben by med plads til forskellighed".

Det bidrager Københavnertingets anbefalinger til.