



Bilag 2

Videreførelse og omlægning af jobkonsulentordningen

Ved udgangen af 2010 bortfalder jobkonsulentordningen, som siden 2007 har givet Københavns Kommune en ekstrabevilling på ca. 30 mio. kr. til iværksættelse af virksomhedsrettede aktiviteter over for gruppen af ledige indvandrere og efterkommere.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ønsker at videreføre jobkonsulentordningen i en ny form med henblik på at øge anvendelsen af virksomhedsplaceringer gennem virksomhedspraktik og især løntilskud, som har en højere beskæftigelseseffekt end andre tilbudstyper, jf. figur 1. Udover at medvirke til at øge beskæftigelseseffekten, vil der også være en økonomisk gevinst ved at gøre mere brug af den virksomhedsrettede indsats, fordi en placering i virksomhedspraktik eller løntilskud er billigere end andre aktiveringstilbud.

Figur 1: Effekten af aktiveringstilbuddene (pct.) set i forhold til deres andel af den samlede aktivering¹.

¹Effekt af aktivering er opgjort som forskellen mellem selvforsørgelsesgraden 26 uger efter endt aktivering og selvforsørgelsesgraden 52 uger før påbegyndt aktivering. En effekt på eksempelvis 10 procentpoint betyder, at selvforsørgelsesgraden er 10 procentpoint højere halvåret efter aktivering end året før påbegyndt

07-07-2010

Sagsnr.
2010-80437

Dokumentnr.
2010-435451

Sagsbehandler
Peter T. Klitsø

Økonomikontoret

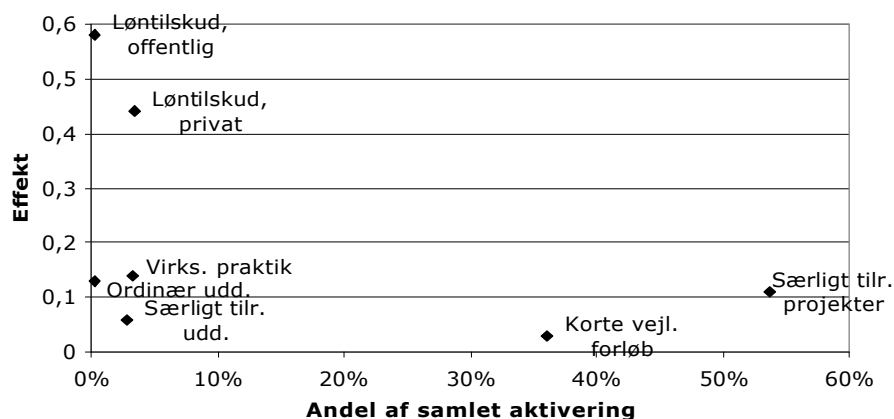
Bernstorffsgade 17, 2. sal
1592 København V

Telefon
3317 3253

E-mail
LJ93@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710178

www.kk.dk



Kilde: Dream

Visitationen til virksomhedspraktik eller løntilskud lægger i dag beslag på væsentligt flere ressourcer i jobcentret sammenlignet med visitationen til de øvrige tilbud, hvilket skyldes, at jobkonsulenten skal bruge tid på at finde en virksomhed, hvor borgeren kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud, samt foretage løbende opfølgning. En konsekvens heraf er, at antallet af virksomhedsplaceringer fra jobcenterenhederne er relativt lavt.

For at øge antallet af virksomhedsplaceringer i Københavns Kommune vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen videreføre jobkonsulentordningen gennem en omlægning og styrkelse af den virksomhedsrettede indsats med særligt henblik på at øge antallet af private virksomhedsplaceringer.

Videreførelse af jobkonsulentordningen

Videreførelse af jobkonsulentordningen skal tilgodese, at det opsøgende arbejde i forhold til de private virksomheder og arbejdet med at forberede, etablere og følge op på konkrete virksomhedsplaceringer for de ledige sker i en koordinerende model på samme måde som det i dag sker i forhold til løntilskudsjob på det offentlige arbejdsmarked.

Målet skal nås gennem tre parallelle initiativer:

- For at øge anvendelsen af privat løntilskud etableres en ny form for aktive tilbud internt i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med fokus på at få arbejdsmarkedsparete borgere i virksomhedspraktik og løntilskud i private virksomheder, så snart lovgivningen giver mulighed for det, dvs. efter 6 måneders ledighed. Det kan ske gennem formidling eller ved, at den ledige selv finder en plads.

aktivering. Omregnet i uger svarer effekten til, at personen er selvforsørgende 2½ uger mere pr. halvår.

Etableringen af disse aktive tilbud skal lette jobcentrene, så de i forlængelse af jobsamtale/jobplan udelukkende skal visitere den arbejdsmarkedsparete til virksomhedsrettet indsats. Indsatsen tilrettelægges som et refusionsgivende beskæftigelsestilbud, hvor den ledige kan få hjælp til jobsøgning eller blive opkvalificeret og forberedt i forhold til specifikke brancher, mens den ledige venter på at blive virksomhedsplaceret. Forvaltningen forventer, at ca. 30 af de nuværende jobkonsulenter kan beskæftiges i tilknytning til disse nye aktive tilbud.

- Der oprettes endvidere en særskilt enhed forankret på Jobcenter Musvågevej med ressourcer svarende til ca. 25 medarbejdere, som bl.a. skal have særligt fokus på formidling af virksomhedsrettede forløb målrettet indvandrerkvinder, jf. initiativet ” Forsøg med styrket virksomhedsrettet indsats målrettet indvandrerkvinder” i Beskæftigelsesaftalen 2011.
- På kommunens beskæftigelsescentre fastholdes de ca. 19 medarbejdere, der på nuværende tidspunkt er finansieret af jobkonsulentordningen. Deres arbejdsopgaver omlægges i et vist omfang med henblik på fremadrettet yderligere at styrke formidlingen af borgere til virksomhedspraktik og løntilskud.

Finansiering

Det vurderes, at udgiften til de tre ovenstående initiativer svarer til lønudgiften til de nuværende 74 jobkonsulenter svarende til ca. 30 mio. kr.

Af den samlede udgift på ca. 30 mio. kr. forventes serviceudgifterne at udgøre ca. 12 mio. kr. og finansieres ved hjælp af ny pulje afsat af regeringen til mere virksomhedsrettet indsats og tættere kontakt med langtidslidende. De resterende 18 mio. kr. finansieres under styringsområdet Efterspørgselsstyret indsats ved en omlægning af den eksisterende aktiveringsindsats over for de arbejdsmarkedsparete. Det indebærer samlet set en omprioritering i retning af flere aktive tilbud leveret internt i Jobcenter København og modsvarende færre tilbud købt hos eksterne leverandører. For nogle af kommunens nuværende leverandører af tilbud vil omlægningen således kunne betyde et fald i omsætning. Det bemærkes, at de 18 mio. kr. svarer til godt 1 pct. af den samlede ramme til beskæftigelsesrettede tilbud i 2010 og ca. 0,6 pct. af de budgetterede udgifter i 2010 til anvendelse hos eksterne leverandører og andre aktører.

Da placering i virksomhedspraktik eller løntilskud er billigere end andre aktiveringstilbud, vurderer forvaltningen, at omlægningen samlet set vil give mere aktivering for pengene. Omlægningen bidrager på den måde

til, at det budgetterede aktiveringsniveau i 2010 som minimum kan fastholdes i 2011 uden, at det har konsekvenser for kvaliteten af de øvrige tilbud.