

## **19. Udmøntning af en intensiveret virksomhedsindsats i Jobcenter København (2010-124410)**

Den 1. januar 2011 iværksætter Jobcenter København en intensiveret virksomhedsindsats. Indsatsen forventes at forbedre beskæftigelseseffekten.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen vedr. udmøntning af en intensiveret virksomhedsindsats til efterretning.

### **Problemstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandlede den 23. august 2010 en omlægning af den statslige jobkonsulentordning. Denne indstilling udmøntes nu i en etablering af en intensiveret virksomhedsindsats. Omlægningen indebærer, at de arbejdsmarkedspare borgere (match 1) i Jobcenter København får en intensiveret virksomhedsindsats. Dette er desuden i god overensstemmelse med de to lovforslag om omlægningen af refusionen på beskæftigelsesområdet.

### **Løsning**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen omlægger og styrker den virksomhedsrettede indsats for match 1-borgerne. Det sker ved, at der i regi af Arbejdsmarkedscentret etableres en intensiveret virksomhedsindsats samt en ny virksomhedsenhed på Jobcenter Musvågevej (herefter JKM). Enhederne bemannes bl.a. med medarbejdere, som har indgået i den tidligere statslige jobkonsulentordning. Endvidere omlægges og videreføres jobkonsulentordningen på beskæftigelsescentrene. Dermed sker der en samlet styrkelse af virksomhedsindsatsen i Københavns Kommune.

Det nye borgerflow for de arbejdsmarkedspare match 1-borgere i Jobcenter København understøtter en enkel og effektiv indsats i form af et øget antal virksomhedsplaceringer i 2011 og dermed en bedre jobeffekt for målgruppen.

Samtidig forenkles borgerflowet i Jobcenter København for match 1-borgerne, således at der er en mere ensartet og entydig vej gennem jobcentrets i den første del af ledighedsforløbet.

Det nye borgerflow understøttes organisatorisk med de nye virksomhedscentre, bl.a. således at der samlet set virksomhedsplaceres i alt ca. 3.100 helårspersoner i 2011 i offentlige og private løntilskudsstillinger. Dermed forventes også en bedre effekt af den samlede beskæftigelsesindsats i København, da virksomhedsplaceringer har større selvforsørgelseeffekt end andre typer af tilbud.

Hovedprincipperne i den intensiverede virksomhedsindsats og hovedvejen for match 1-borgerne i det deraf følgende nye borgerflow er følgende:

- Matchgruppe 1 under 30 år med uddannelse (kontanthjælps- og dagpengemodtagere) er i jobcentrets modtagelser i max 13 uger beregnet fra 1. ledighedsdag og modtager her en jobrettet indsats inden visitation til et nyt aktivt virksomhedstilbud, herunder brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse.

- Matchgruppe 1 over 30 år (kontanthjælps- og dagpengemodtagere) er i jobcentrets modtagelser i max 26 uger beregnet fra 1. ledighedsdag og modtager her en jobrettet indsats inden visitation til et nyt aktivt virksomhedstilbud, herunder brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse.
- Der oprettes et internt aktivt virksomhedsrettet tilbud i henholdsvis AMC og JKM. Indsatsen består i et 8-ugers virksomhedsrettet forløb forud for en virksomhedsplacering – i form af virksomhedspraktik og/eller offentligt eller privat løntilskud
- Den nye virksomhedsenhed i JKM har desuden et særligt fokus på private virksomhedsplaceringer primært målrettet indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund.

Følgende målgrupper undtages fra ovenstående hovedvej i borgerflowet:

- Specialindsatsen for udvalgte boligområder
- Specialindsatsen for unge under 30 år uden uddannelse
- En forventet mindre gruppe af match 1-borgere med behov for særlig opkvalificering af personlige, sociale og faglige kompetencer. Opkvalificeringen og herunder efterfølgende mulig virksomhedsplacering sker i beskæftigelsescentre
- Den obligatoriske udlægning af LVUere til andre aktører
- Ledige der ikke kan virksomhedsplaceres. Denne målgruppe aktiveres i individuelle beskæftigelsesrettede tilbud, herunder brug af ordinære uddannelsesstilbud.

## **Økonomi**

Den intensiverede virksomhedsindsats er i god overensstemmelse med de nye lovforslag om omlægning af refusionen på beskæftigelsesområdet, hvor den høje refusionsindsats primært gives til den virksomhedsrettede indsats. Af den samlede udgift på ca. 30 mio. kr. forventes serviceudgifterne at udgøre ca. 12 mio. kr. og finansieres ved hjælp af ny pulje afsat af regeringen til mere virksomhedsrettet indsats og tættere kontakt med langtidsledige. De resterende 18 mio. kr. finansieres under styringsområdet 'Efterspørgselsstyret indsats' ved en omlægning af den eksisterende aktiveringsindsats over for de arbejdsmarkedsparede match 1 borgere. Det indebærer samlet set en omprioritering i retning af flere aktive tilbud leveret internt i Jobcenter København og modsvarende færre tilbud købt hos eksterne leverandører. Dermed er den statslige konsulentordning omlagt og videreført.

## **Videre proces**

Hoved-Med har drøftet forslaget 13. oktober 2010 og har tilsluttet sig rammerne. Den intensiverede virksomhedsindsats og det nye borgerflow, implementeres dette pr. 1. januar 2011.

## **BILAG**

1. Notat om videreførelse og omlægning af jobkonsulentordningen
2. Indstilling til HovedMED den 13. oktober 2010.
3. Borgerflowdiagram
4. BIU indstilling 23. august 2010: ”Opfølgning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag”

#### **bilag**

[1: Videreførelse og omlægning af jobkonsulentordningen](#)

[2: Hoved-MED 13. okt - Videreførelse af jobkonsulentordning - økonomi](#)

[3: Detaljeret borgerflowsdiagram](#)

[4: Opfølgning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag](#)

#### **Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 06.12.2010**

Indstillingen blev taget til efterretning.

Der var følgende protokolbemærkning fra Ø:

Enhedslisten er tilfreds med, at det nu er lykkedes at overføre de medarbejdere, der tidligere indgik i den statslige jobkonsulentordning.

Enhedslisten er dog samtidig bekymrede over en ukritisk brug af virksomhedspraktikker og løntilskud og vil snarest stille forslag om, at udvalget diskuterer hvordan man kan undgå, at disse ordninger for gruppen af arbejdsmarkedsparete ledige reelt resulterer i, at de arbejder gratis for virksomhederne.

