



Bilag 1:
Program for
Bland dig i byen
Indsatsområde 4

2011-2013

København
- en åben og
imødekommende storby

**BLANDDIG
I BYEN**

KØBENHAVNS KOMMUNE
Beskæftigelses- og
Integrationsforvaltning

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1: Vision, mål og strategi

Kapitel 2: Københavns Kommune skaber rammerne
for *Bland dig i byen*

Kapitel 3: Københavns aktører *blander byen*

Kapitel 4: Københavns borgere *blander sig i byen*

Kapitel 5: Monitorering og forandringsteori

Vision: København er stedet, hvor man føler sig hjemme, har tillid til naboen og institutionerne og er aktiv gennem nærdemokratiet i fx skolebestyrelsen eller sportsforeningen. Man kan tage sig en uddannelse og få sig et arbejde, og hvis man er troende frit bede i sin kirke, synagoge eller moské og udøve sin religion.

København er den mest inkluderende storby i Europa 2015.



Det er et originalt og meget spændende projekt! Jeg kan virkelig godt lide, at vi blandes på kryds og tværs og giver og får nye input. Jeg kan også godt lide tanken om, at man løfter i flok.

Charlotte Geckler, næstformand i bestyrelsen i Kreds 1 (København)



Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

Kapitel 1: Vision, mål og strategi

Bland dig i byen er et 3-årigt inklusionsprogram, der skal fungere som katalysator for Københavns Kommunes nye integrationspolitik og vision for byen.

Formålet med *Bland dig i byen*-programmet er at igangsætte en række initiativer med en fælles målsætning om, at København skal blive en åben og imødekommende by.

Bland dig i byen er en opfordring til alle københavnere om et aktivt medborgerskab. Den aktive medborger i København skal have vilje, evne og mulighed for at deltage og bidrage til byen på lige fod. København er en by med tillid mellem den enkelte borger, naboer og kommunen. Diskrimination bekæmpes aktivt, og enhver føler sig anerkendt og behandlet som lige.

København i dag

København er allerede i dag præget af mange gode initiativer med fokus på, at byen skal være en attraktiv storby præget af tolerance og mangfoldighed.

Opgørelser fra Integrationsbarometeret viser samtidig, at der er forskel

på etniske grupperes tillid. Bl.a. at etniske minoriteter har 8 procentpoint mindre tillid til deres naboer end majoriteten. Integrationsbarometeret viser også, at 23 % af etniske minoriteter mod 9 % af majoriteten oplever diskrimination. Årsagerne er overvejende etnicitet og religion (Integrationsbarometeret og Catinets Diskriminations-rapporten 2010).

Derudover viser nyere undersøgelser, at etniske minoriteter i særlig grad er udsat for langtidsfattigdom og permanent fattigdom. Næsten hver tredje af de etniske minoriteter lever under fattigdomsgrænsen i København og dette er en direkte årsag til social udstødelse, kriminalitet, misbrug og ghettodannelse og social isolation (jfr. Fattigdomsundersøgelsen II).

Et lavt niveau af gensidig tillid og oplevelse af fællesskab mellem forskellige grupper af beboere og i fht. myndighederne kan medføre konflikter. Fraværet af tillid og relationer betyder ulige vilkår for det aktive medborgerskab og kan samtidig skabe grobund for udvikling af såkaldte ”mod-identiteter”.

Derfor handler det om at styrke relationer mellem byens borgere og fremme den interkulturelle dialog. Interkulturel betyder ”mellem kulturer” og sætter fokus på at styrke relationer på tværs ved at blande byens subkulturer. *Bland dig i byen* sætter ind overfor, at fattigdom bliver en ekskluderende faktor for det aktive medborgerskab.”

København i morgen

Det skal være nemmere at være københavner, og København vil være den mest inkluderende storby i Europa i 2015.

→ **Mål 6: Flere skal opleve at høre til i København**

→ **Mål 7: Færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom**

→ **Mål 8: Færre skal opleve diskrimination**

Alle københavnere skal opleve, at de hører til og føle sig anerkendt og inkluderet i København og fattigdom må ikke stå i vejen for, at alle københavnere kan deltage i byens liv og lokaldemokratiske processer.

Strategi

Studier af andre europæiske byer peger på, at København - sammenlignet med andre europæiske byer - kun i sparsom grad har initiativer til fremme af interkulturel dialog. Samtidig viser erfaring fra disse byer at initiativer til fremme af den interkulturelle dialog kan styrke inddragelsen af etniske minoriteter i byens fællesskab, og herigennem øge graden af borgere med etniske minoritetsbaggrunds indflydelse og deltagelse i de lokale demokratiprocesser og den offentlige debat.

Et inkluderende København kræver en indsats af alle københavnere. Både dem, der skal inkluderes i et fællesskab, og dem, der i forvejen er en del af fællesskabet. Kun derved kan vi forebygge social isolation.

Målet om at blive den mest inkluderende storby i Europa – som monitoreres af det Interkulturelle By-netværk (ICC) - indeholder ikke initiativer indenfor fattigdomsområdet. Med målsætningen om at færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom ønsker Københavns Kommune særskilt at øge fokus på fattigdom som en barriere for det aktive medborgerskab.

Bland dig i byen-programmet hviler på udkast til integrationspolitikens tre principper:

- Forskellighed er en styrke
- Alle skal have mulighed for at være med
- Medborgerskab kommer alle ved

Herudover bygger programmet på en tese om, at målene bedst nås ved at involvere aktører på tværs og etablere partnerskaber med byens aktører. Når by og borgere blander sig med hinanden på tværs af bydele, kulturer og institutioner, kan vi:

- Nedbryde social isolation og opnå mere viden om tilbud og muligheder
- Øge muligheden for større indflydelse og deltagelse
- Styrke mulighed for at opnå større tillid og fællesskab

For at gøre København til den mest inkluderende storby, arbejder *Bland dig i byen*-programmet på følgende fire strategiske niveauer:

1. *Systematisk engagere partnere*
Virksomheder, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, medier, religiøse foreninger, etniske minoritetsforeninger, lokaludvalg, folkeoplysende foreninger engageres på tværs og bidrager til byens inklusion
2. *Fremme relationer*
Børn, forældre, naboer og københavnere får styrket relationerne – på tværs af sociale skel - for at skabe en tryk by præget af kendskab, forståelse og tolerance blandt byens borgere.
3. *Bekæmpe diskrimination og eksklusion*
Oplevelse af diskrimination og fattigdom svækker den enkeltes vilje, mulighed og evne til medborgerskab.

4. *Mere viden om rettigheder og pligter i relation til diskrimination, ligebehandling og mangfoldighed hos både Københavns Kommunes ansatte, byens mange institutioner og borgere.*

Bland dig i byen-programmet er den katalysator, der igangsætter og realiserer konkrete initiativer til styrkelse af byens mangfoldighed.

Alle, der bidrager til byen, skal sættes i gang og tage ansvar, og opgaven skal koordineres centralt, men løftes lokalt. *Bland dig i byen*-programmet definerer rammerne for ansvar og bidrag for følgende parter:

- Københavns Kommune
- Københavns aktører
- Københavns borgere

Politikerne i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Københavns politikere har et særligt ønske om at gå foran og tage lederskab og ejerskab til dagsordenen ved at bidrage til flere af programmets initiativer, som fx:

- At byde nye borgere velkomne fx i regi af værtsprogrammet
- At prioritere deltagelse og læring gennem internationale og nationale partnerskaber og netværk
- At facilitere og prioritere *Bland dig i byens* involvering af partnere og aktører i København
- At åbne for debat på sociale medier og deltage i diskussioner om byens udvikling på www.blanddigibyen.dk

Politikerne støtter op om *Bland dig i byen* ved at anvende og udbrede et inkluderende sprogbrug, at nedbryde fjendebilleder, at fremme mangfoldigheden og at bekæmpe social marginalisering og fattigdom.

Det er *Københavns Kommunes* ansvar: 1) som serviceleverandør at sikre lige muligheder for alle gennem rummelige servicetilbud, 2) at sikre klar og forståelig kommunikation til alle målgrupper af borgere og 3) at gå foran med mentorordninger og forpligtende partnerskaber nationalt og internationalt.



"Sønderbro Skole er Københavns Kommunes musisk kreative profilskele. Samtidig er vi en skole, der er præget af stor social og etnisk mangfoldighed. Vi vil gerne vise resten af byen hvem vi er og hvad vi kan. Derfor vil vi gerne være en del af "Bland dig i Byen".

Erdogan Adanir, skoleleder på Sønderbro Skole

Kapitel 2: Københavns Kommune skaber rammerne for *Bland dig i byen*

Udfordring

Etniske minoritetsborgere oplever diskrimination, eksklusion pga. fattigdom og manglende inklusion i kontakten til Københavns Kommune, byens aktører og andre borgere. Samtidig viser Integrationsbarometeret, at etniske minoriteter har 5 procentpoint mindre tillid til kommunale institutioner end etniske danskere. Det betyder bl.a., at det ikke er alle borgere – og særligt fattige borgere - i Københavns Kommune, som oplever at få samme serviceniveau eller har samme adgang til kommunens serviceydelser. Konkret medfører dette fx at fattige familier ikke kender deres muligheder for at få refusion for udgifter til klubkontingenter mv., hvilket gør at deres børn er i større risiko for social eksklusion.

Formål

Københavns Kommune skal gå foran ved at:

- Skabe rammerne for, at byens aktører og borgere engageres – på tværs af sociale og kulturelle skel - i realiseringen af *Bland dig i byen*.
- Skabe et fælles sprog og højt vidensniveau omkring ligebehandling på tværs af forvaltninger og indsamle erfaringer om ligebehandling i praksis.
- Udvikle flersproget kommunikation fra kommunen for at øge tillid og adgang til de kommunale servicetilbud med fokus på fattige minoritetsborgere.
- Styrke Københavns samarbejde med andre europæiske byer og nationale forskningsprojekter med henblik på at opnå viden om mangfoldighedsfremmende indsatser gennem indhentning af ”god praksis”.

Aktivitetsmål

Københavns Kommune leverer følgende konkrete bidrag i løbet af den 3-årige programperiode til realisering af *Bland dig i byen*-programmet:

Lige muligheder i service

- Partnerskab med Institut for Menneskerettigheder for at tilbyde rådgivning om principper om ligebehandling og anti-diskrimination.
- Mentorordninger mellem erfarne og mindre erfarne institutionsledere, der arbejder med ligebehandling og mangfoldighed.
- Efteruddannelse af kommunens ansatte i ligebehandling og mangfoldighedsledelse.
- Mangfoldighedsværktøjer/modeller udvikles i samarbejde med Foreningen Nydansker, Institut for Menneskerettigheder og europæiske partnere.

Mål: At kommunens ansatte yder den relevante og bedst mulige service til alle byens borgere uanset etnicitet og indkomstgrundlag.

Lige muligheder i kommunikation

- Styrke kommunikationen via flersprogede hjemmesider, informationsmaterialer og filmstreams på www.kk.dk med henblik på at sikre, at nye københavnere får et bedre kendskab til deres rettigheder.
- ’God praksis’-katalog for skriftlig kommunikation til etniske minoritetsborgere
- Værtsprogram med fokus på, at den nyankomne borger, herunder borgere på starthjælp, får styrket kendskab til og brug af kommunens service

Mål: At nye københavnere i højere grad har kendskab til og anvender relevante tilbud fra kommunen

Internationale og nationale partnerskaber

- Deltagelse i internationale netværker, herunder det Interkulturelle By-netværk (ICC) og By-indeks under Europarådet, CLIP-netværket og Eurocities.
- Sammenlignende analyse af København på Det Interkulturelle By-indeks i regi af ICC.
- Kortlægning af eksisterende indsatser og systematisk indsamling af viden med fokus på at afdække relationerne mellem fattigdom, inklusion og diskrimination samt hvilke barrierer, der kan være relevante for dette samspil. Dette vil ske i partnerskab med:
 - Forskningsprogrammet SOCED (Social Cohesion and Ethnic Diversity) med SFI, Københavns Universitet og Integrationsministeriet. Viden og undersøgelser præsenteres årligt for aktørerne i *Bland dig i byen*.
 - Eksperttænketaank for Integration.

Mål: At København opnår en stærk vidensbaseret integrationspraksis og bliver den mest inkluderende storby i Europa i 2015 målt på Det Interkulturelle Byindeks.

Handleplan 2011

Københavns Kommune vil arbejde målrettet med følgende handleplan for aktiviteter og succeskriterier i 2011 for de tre ovenstående temaer.

Handleplan 2011: Københavns Kommune		
Lige muligheder i service		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>
Pilotprojekt vedr. ligebehandling	<ul style="list-style-type: none">- Min. 12 institutioner deltager i pilotprojektet- Ligebehandlingsstrategi for Københavns Kommune præsenteres primo 2012	Er finansieret af midler til bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling
Mangfoldighedsværktøjer/modeller	<ul style="list-style-type: none">- 10-15 virksomheder indarbejder og anvender mangfoldighedsværktøj.	
Lige muligheder i kommunikation		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>
Styrke kommunikationen til nye borgere.	<ul style="list-style-type: none">- Udvikler hjemmeside med op til 12 forskellige sprog og med målsætning om. at den anvendes dagligt- Oversættelse af 10-12 udvalgte informationsmaterialer- Udvikler 2 filmstreams på www.kk.dk bl.a. med hjælp til de offentlige servicetilbud	Er finansieret af midler til bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling.
Udarbejdelse af 'God praksis'-katalog for skriftlig kommunikation til etniske minoritetsborgere	<ul style="list-style-type: none">- Kataloget præsenteres på alle 7 forvaltningers intranet	
Et værtsprogram med fokus på den nyankomne borger	Værtsprogrammet omfatter: <ul style="list-style-type: none">- Min. 100 nyankomne borgere- Min. 100 frivillige værter- Min. 60 match mellem nyankomne borgere og frivillige	Afhængig af ansøgning til Integrationsministeriet og medfinansiering
Internationale og nationale partnerskaber		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>
Deltagelse i internationale netværk	Indhente og bearbejde data som grundlag for: <ul style="list-style-type: none">- Årlig sammenlignende analyse af København på Det Interkulturelle By-indeks i regi af ICC.- Første måling (baseline) gennemføres ultimo 2011	200.000 kr.

Samarbejde med SOCED og Eksperttænkertanken for Integration		
--	--	--

Det er *Københavns aktørers* ansvar: 1) at sikre rummelige og mangfoldige arbejdspladser, hvor forskelligheden udnyttes aktivt 2) at bidrage aktivt til at sikre job, praktikpladser, mentorordninger og uddannelse til unge og 3) at indgå forpligtende partnerskaber med kommunen for at fremme inklusion.



Bland dig i byen lyder som et spændende program. det vil også være en god måde for os at komme ud og få noget ny viden og samtidig være sjovt at være med i noget stort og ambitiøst. Det kunne være rigtig godt med nogle andre virksomheder og DI, DA og Arbejdsmarkedsstyrelsen. Og nogle NGO'er og foreninger – Dansk Flygtningehjælp og Foreningen Nydansker. Rådet for Etniske Minoriteter og Institut for Menneskerettigheder.

Pernille Kiær, forretningsudviklingskonsulent, Arriva



Kapitel 3: Københavns aktører *blander byen*

Udfordring

Der er borgere i København, der oplever ikke at høre til, at blive ekskluderet pga. fattigdom eller oplever at blive diskrimineret. For at sikre inklusion og forebygge eksklusion og diskrimination er det nødvendigt at arbejde sammen med alle de aktører, der har kontakten til de udsatte borgere og som de udsatte borgere repræsenteres af. Byens aktører skal i højere grad engageres og ansvarliggøres til sammen at arbejde for at sikre fravær af diskrimination og eksklusion på arbejdspladsen, uddannelsen, gaden og i den offentlige debat.

Formål

Den aktive involvering af borgere og aktører er en forudsætning for, at alle byens integrationspolitiske mål nås. Københavns Kommune, aktører og borgere skal organiseres i et netværk med særligt fokus på at involvere og igangsætte, at Københavns aktører leverer et konkret bidrag.

Formålet er at iværksætte og sætte fokus på handlinger og tiltag, der fremmer mangfoldigheden og sikrer ligebehandling og fravær af diskrimination i København.

Bland dig i byen-Netværket

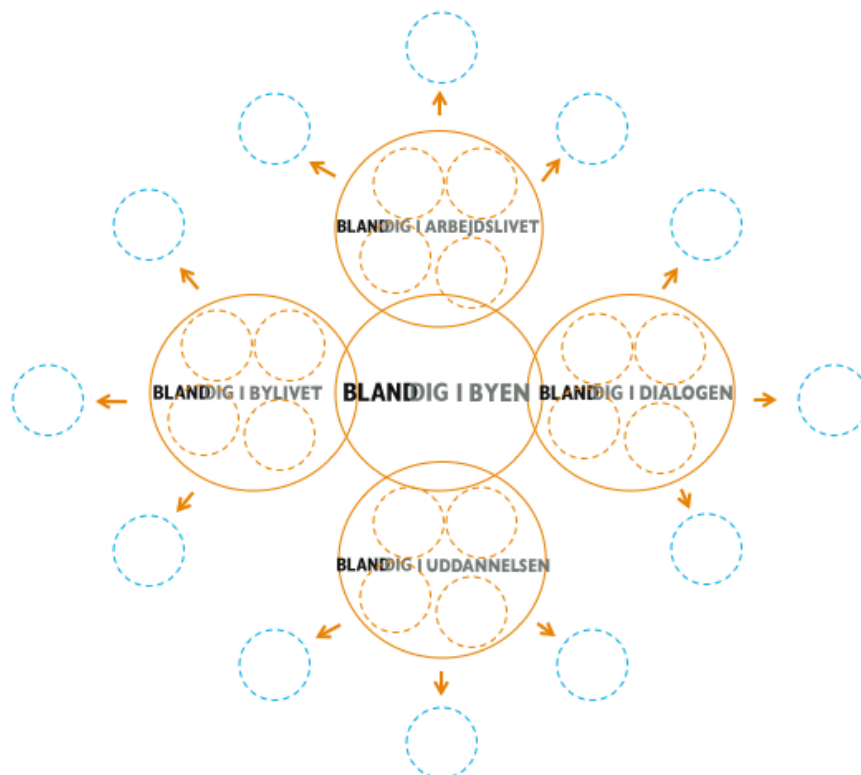
Bland dig i byen-Netværket arbejder indenfor følgende fire indsatsområder:

1. Bland dig i Arbejdslivet: Omhandler alt, hvad der foregår på arbejdspladserne og i københavnernes frivillige såvel som lønnede arbejdsliv. Relevante spørgsmål kunne være: Hvordan kan mangfoldighed som en del af forretningsstrategien medvirke til vækst i virksomheden? Hvordan udnyttes medarbejdernes forskellige kompetencer og baggrunde bedst muligt?
2. Bland dig i Uddannelsen: Rummer både skoler, videre- og efteruddannelse, undervisnings- og læringsmiljøer. Relevante spørgsmål kunne være: Hvordan rekrutteres og fastholdes etniske minoriteter, særligt mandlige studerende, på uddannelsesinstitutionerne? Eller hvordan sikres et konstruktivt Skole-hjem-samarbejde i grundskolen?
3. Bland dig i Bylivet: Handler om københavnernes måder at leve og omgås hinanden på, og hvordan københavnerne føler sig som en del af byens fællesskab på tværs af kulturelle og sociale skel. Relevante spørgsmål kunne være: Hvordan får København et mere mangfoldigt udbud af kulturelle tilbud og ”gadeevents”? Eller hvordan styrkes kontakten til udsatte og fattige familier?
4. Bland dig i Dialogen: Handler om, hvordan holdninger, tro og meningsdannelse blandt københavnere og i medierne repræsenterer alle københavnere. Relevante spørgsmål kunne være: Hvordan er mediernes dækning af etniske minoriteter, og hvilken betydning har det for meningsdannelsen? Eller hvordan portrætteres religion i medierne? Hvilke behov er der hos medierne for en mere mangfoldig kildedatabase og brug af eksperter?

På den ene side fungerer aktørerne som medskabere af indsatsen i kraft af deres aktive bidrag til at sikre job, praktikpladser, mentorordninger m.fl. På den anden side fungerer de som ”ambassadører” for *Bland dig i byen* i forhold til andre aktører og borgerne, når de vælger at indgå i et forpligtende partnerskab med kommunen for at fremme inklusion i byen.

Bland dig i byen ønsker samtidigt at målrette indsatsen ved at opstille kriterier for, hvilke områder og bydele, hvori der især skal igangsættes nye initiativer.

Figur 1: Kaskademodel for organisering af *Bland dig i byen*-Netværket.



Byens aktører inviteres således til at fremme byens mangfoldighed på tre niveauer:

1) Bak op

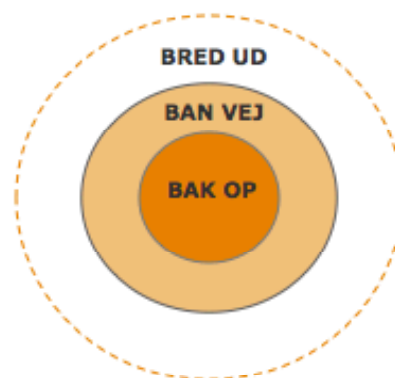
Aktøren erklærer sig enig i *Bland dig i byens* principper om, at forskellighed er en styrke, alle skal have mulighed for at være med og at medborgerskab kommer alle ved samt synliggøre eksisterende, understøttende aktiviteter.

2) Ban vej

Aktøren erklærer sig enig i *Bland dig i byens* principper og bidrager med aktiviteter internt i organisationen.

3) Bred ud

Aktøren erklærer sig enig i *Bland dig i byens* principper og iværksætter aktiviteter ude i byen.



Uanset involveringsgraden og form af bidrag forpligter aktørerne sig til at fortælle om aktiviteterne i egne netværk og medier.

Aktivitetsmål

Københavns aktører går foran og leverer følgende konkrete bidrag i programmets 3-årige periode til realisering af *Bland dig i byen*:

Bland dig i byen-Netværk

- *Bland dig i byens* fire temaer involverer aktører i netværk på tværs fra københavnske virksomheder, uddannelsesinstitutioner, politi, religiøse aktører, foreningsliv og pressen mfl.
- Der kan etableres et *Bland dig i byen-Board*, som programmets ansigt udadtil, bestående af Beskæftigelses- og Integrationsborgmester samt fire fremtrædende repræsentanter på hvert af de fire indsatsområder: Arbejdsliv, Uddannelse, Byliv og Dialog.
- Årlig konference, hvor *Bland dig i byens* aktører fremlægger forpligtende partnerskaber med fokus på konkrete bidrag for mangfoldighed og ligebehandling Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.
- *Bland dig i byen*-korps af dialogkonsulenter, et frivilligt korps af dialogkonsulenter med speciale i borger- og forældredialog samt anti-diskriminations tiltag med det formål at fremme dialog og interaktion mellem aktører og borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Varetages af TaskForce Integration.

Mål: At etablere et *Bland dig i byen-Netværk* med en bred repræsentation, som bidrager aktivt til et inkluderende København.

Mangfoldigt lokaldemokrati

- Mobilisering af minoritetsforeninger og lokalsamfund – særligt i de udvalgte boligområder med en stor andel af fattige beboere - i kontakt til kommunen, brug af pressen og adgang til indflydelse i de lokaldemokratiske processer. Varetages af TaskForce Integration.
- Dialog og partnerskaber med lokale aktører.
- *Bland dig i byen*-pulje til fremme af aktivt medborgerskab og fejring af mangfoldighed (Se bilag 2: Retningslinjer for *Bland dig i byen*-puljen.)

Mål: At mobilisere lokale foreninger og netværk med henblik på at styrke deres muligheder for deltagelse og indflydelse i de lokale demokratiprocesser i byen.



”Valby - en bydel med fællesskab. En bydel, hvor man kommer hinanden ved, hvor man føler sig velkomne, og har lyst til at bo det er en god bydel. Det er sådan en bydel Valby Lokaludvalg arbejder for, og derfor er det naturligt for os at være en del af "Bland dig i Byen".

Lisbeth B. Ritter, Formand for Valby Lokaludvalg

Handleplan 2011

Københavns Kommune vil skabe rammerne for, at aktørerne kan arbejde målrettet og med afsæt i følgende handleplan.

Handleplan 2011: Københavns aktører		
<i>Bland dig i byen</i> -Netværk		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>
Aktørnetværk med 4 temanetværk	<ul style="list-style-type: none"> - 100 af byens aktører er aktive og har underskrevet <i>Bland dig i byen</i>-Kodekset - 40 % af disse har implementeret minimum 1 nyt initiativ til fremme af et inkluderende København 	600.000 kr.
Ledelse af <i>Bland dig i byen</i> -Board		
Årlig konference		
<i>Bland dig i byen</i> -korps af dialogkonsulenter	<ul style="list-style-type: none"> - Uddannelse og træning af frivilligt korps af 30 dialogkonsulenter. - Der etableres min. 5 møder mellem minoritets-foreninger og andre aktører. 	
Udvikling af vidensmoduler og oplæg om inklusion	<ul style="list-style-type: none"> - Der udvikles videns-moduler om inklusion som præsenteres for aktørnetværket. 	
Mangfoldigt lokaldemokrati		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>
Mobilisering af 30 minoritetsforeninger	<ul style="list-style-type: none"> - 40 % af de mobiliserede foreninger deltager i faste dialogfora under kommunen 	200.000 kr.
Dialog og partnerskaber med lokale aktører	<ul style="list-style-type: none"> - Der etableres partnerskaber mellem 15 lokale aktører. 	

<i>Bland dig i byen-pulje</i>	- Der afholdes 15 arrangementer i min. 4 udvalgte bydele med lav inklusion.	400.000 kr.
-------------------------------	---	-------------

Det er *Københavns borgeres* ansvar 1) at udvise respekt for hinandens skikke og kultur og for demokratiet, 2) at sikre det gode naboskab og tolerance over for forskellige grupper af mennesker, 3) at deltage aktivt i byens udvikling og lokale initiativer, 4) som individer at gøre en aktiv indsats for at blive integreret, men som fællesskab at skabe rammerne for den enkeltes mulighed for integration



”I Ny-Dansk Ungdomsråd støtter vi op om kommunens initiativ og vi ser frem til at deltage aktivt i *Bland dig i byens* arbejde på vej mod et mere mangfoldigt København, som ligger godt i forlængelse af Ny-Dansk Ungdomsråds arbejde og fokus på inklusion og anerkendelse”.

Ali Sufi, næstformand i Ny-Dansk Ungdomsråd

Kapitel 4:

Københavns borgere *blander sig i byen*

Udfordring:

Borgere med etnisk minoritetsbaggrund føler sig mindre inkluderet end borgere med etnisk majoritetsbaggrund. Samtidig oplever mange borgere sig udsat for chikane eller overfald i byens natteliv, alene på baggrund af race, religion eller seksualitet. Hadforbrydelser anmeldes sjældent, da myndighederne ikke opfattes som en løsning af ofrene. Der er stadig lav deltagelse af etniske minoriteter og særligt fattige københavnere i de udsatte boligområder i flere af byens demokratiske beslutningsprocesser. Kun 53 % af borgere i de laveste indkomstgrupper mod 79 % i de højeste deltager i valg og etniske minoriteter har en valgdeltagelse på 36 % mod majoritetens 68 %. Fordi den sociale arv desuden er meget stærk er det vigtigt at arbejde med fattige og minoriteters deltagelse og aktive medborgerskab (jfr. ’De fattige stemmer ikke’ i Danske Kommuner nr.3, 2010).

Formål:

For at øge sammenhængskraften og alle borgeres indflydelse, er der behov for at styrke retsfølelsen hos den enkelte og tilhørsforholdet til byen samt vilkårene for at opnå større indflydelse blandt alle københavnere.

Det gøres ved, at Københavns borgere:

- Via holdnings- og adfærdsændringer bidrager aktivt til at øge inklusion for alle københavnere også særligt udsatte minoritetsgrupper.
- Styrker aktivt medborgerskab ved at gå i dialog med Københavns aktører, borgere - herunder særligt isolerede familier - og institutioner vedr. byens udvikling på tværs kulturelle, religiøse, sociale og etniske forskelligheder.
- Flere møder på tværs gennem planlægning og afholdelse af kampagneaktiviteter, som anerkender byens mangfoldighed og styrker den interkulturelle dialog.

Aktivitetsmål

Københavns Kommune leverer følgende rammer, som skal fremme borgernes bidrag til realisering af *Bland dig byen*-programmet indenfor den 3-årige periode:

Bekæmpe diskrimination og eksklusion

- Oplysningskampagne til bekæmpelse af diskrimination målrettet diskriminationsofre
- Holdningskampagne målrettet vidner til diskrimination.
- Fortsættelse af Borgerrådgiverens diskriminationshotline samt etablering af ”smiley”-certificeringsordning i forhold til diskrimination på fx beværtninger.
- Samarbejde med Institut for Menneskerettigheder, Borgerrådgiveren samt NGO Fællesinitiativet om at indsamle valide data om diskrimination herunder hadforbrydelser i København

Mål: Øge borgernes tolerance overfor forskellige grupper og mindske andelen af borgere, der udsættes for diskrimination og eksklusion

Styrke aktivt medborgerskab

- Etablering af en social medieplatform til mødet mellem *Bland dig i byens* aktører og byens borgere. Platformen skal:
 - Facilitere dialog om aktivt medborgerskab
 - Invitere til borgerdrevet innovation, hvor københavnere bl.a. kan stille forslag, som rates af platformens brugere.
 - Invitere til at borgerne giver deres input til debatten om Københavns udvikling.
 - Benyttes til rekruttering af aktører til *Bland dig i byens* aktørnetværk og aktiviteter.

Mål: Øge alle borgeres aktive deltagelse i byens udvikling samt oplevelsen af indflydelse.

Mødet på tværs

- Kampagne kommunikation med plakater i byens byrum og fokus på tre årlige events, der fejrer mangfoldighed og faciliterer møder på tværs af byens aktører og borgere, herunder
 - International Dag i samarbejde med WOCO
 - Religiøs fejring
 - Byens stemmer med involvering af folkeskoleelever fra byens fattige boligområder

Mål: Forbedre muligheden for aktivt at gøre en aktiv indsats som borger uanset baggrund og sociale status med henblik på at øge oplevelsen af tillid og fællesskab.

Handleplan 2011

Københavns Kommune vil skabe rammerne for, at borgerne kan bidrage aktivt til *Bland dig i byen* med afsæt i følgende handleplan.

Handleplan 2011: Københavns borgere		
Bekæmpe diskrimination og eksklusion		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>
Oplysningskampagne /Holdningskampagne	- Oplysningskampagne imod diskrimination iværksættes. - Holdningskampagne imod diskrimination iværksættes. - Partnerskab indgås med henblik på at skabe valide data vedr. diskrimination.	200.000 kr. ¹
Diskriminationshotline	- Antal klager til Borgerrådgiveren vedr. diskrimination stiger fra 50 i 2010 til 75 i 2011.	
Certificeringsordning	- Diskrimination indføres i Certificeringsordningen ”Tryk den af”. - Der udarbejdes evt. forslag til smiley-ordning.	
Styrke aktivt medborgerskab		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>
Social Medieplatform	- 1. Social medieplatform med 2000 medlemmer etableres. - 200 medlemmer er aktive på den sociale medieplatform, der giver borgerdrevne ideer, som indføres i programmet fremadrettet.	800.000 kr.
Mødet på tværs		
<i>Aktivitetsmål</i>	<i>Succeskriterier</i>	<i>Budget</i>

¹ Finansieres igennem midler under antidiskriminationspuljen.

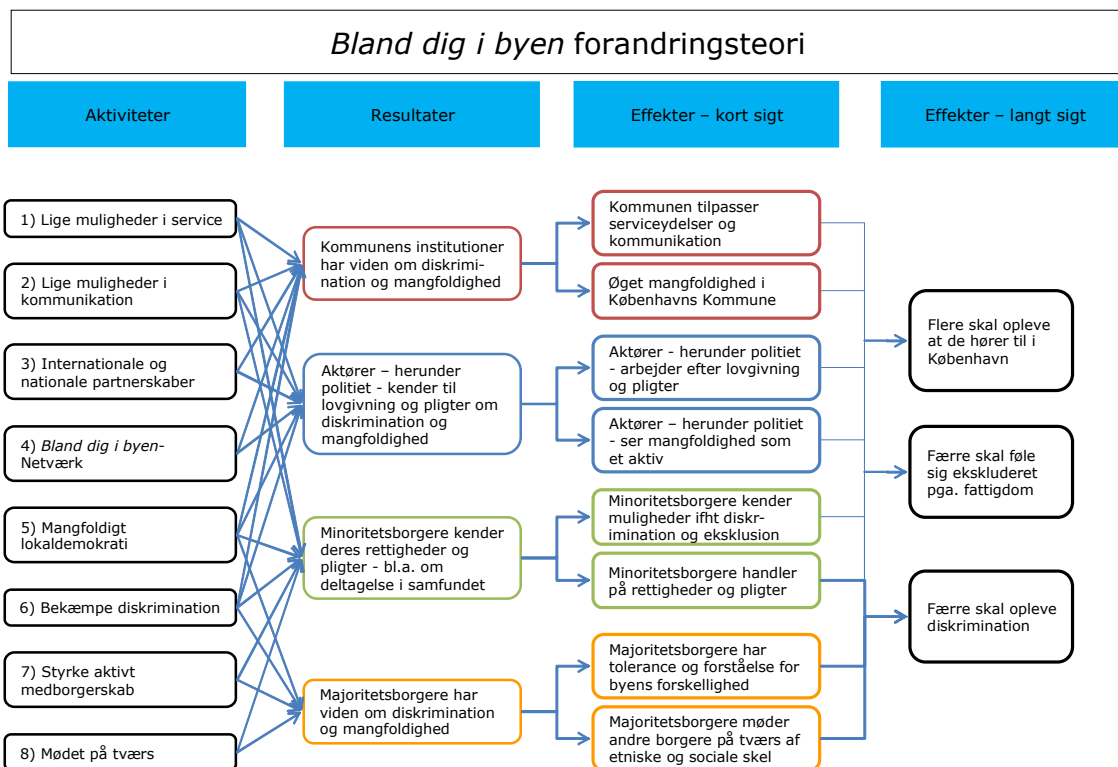
Kampagne aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> - International Dag: Dagen involverer min. 60 foreninger og har minimum 30.000 besøgende samt partnerskab m. WOCO og min. 30 restauranter. - Religiøse fejring opnår min. 1000 besøgende. - Byens stemmer: Min. 15 folkeskoleklasser på skoler med over 40 % tosprogede elever, og afsluttende koncert med minimum 300 deltagere af elever og forældre. 	<p>300.000 kr.</p> <p>Evt. medfinansiering af International dag fra den tværgående integrationspulje.</p>
----------------------	---	---

Kapitel 5: Monitorering og forandringsteori

Forandringsteoriens mål og opfølgning

Bland dig i byen-programmet har fokus på følgende mål i Københavns Kommunes udkast til Integrationspolitik 2011-14:

- **Mål 6: Flere skal opleve at høre til i København**
- **Mål 7: Færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom**
- **Mål 8: Færre skal opleve diskrimination**



Bland dig i byen-programmet indeholder indsatser under 8 overskrifter rettet mod Københavns Kommune, Københavns aktører og Københavns borgere. Resultaterne af disse indsatser er, at Københavns Kommune får viden om diskrimination og mangfoldighed, og aktørerne – herunder politiet – kender til lovgivning og pligter om diskrimination og mangfoldighed. Desuden vil både minoritetsborgere og majoritetsborgere i København kende deres rettigheder og pligter – bl.a. om deltagelse i samfundet – og have viden om diskrimination og mangfoldighed.

Københavns Kommune vil med afsæt i denne viden gennemføre en tilpasning af serviceydelser og kommunikation samt en øget rekruttering og fastholdelse af mangfoldighed blandt de ansatte i Københavns Kommune.

For aktørerne vil det betyde, at de arbejder efter lovgivning om diskrimination og pligter i forhold til anerkendelse af mangfoldigheden blandt de borgere de arbejder med, og ser mangfoldighed som et aktiv – også internt i foreningen, organisationen eller virksomheden.

For borgerne i København – hvad enten de er minoritet eller majoritet – vil indsatserne betyde, at de kender muligheden i forhold til diskrimination og eksklusion, og at de handler på disse rettigheder og pligter. Borgerne får en højere tolerance og forståelse for byens

forskellighed, og de møder andre borgere på tværs af etniske og sociale skel.

Indsatserne resulterer i ændringer i vidensniveau og adfærd i kommunen, blandt aktørerne og hos byens borgere. Tilsammen har disse ændringer den effekt, at flere københavnere oplever, at de hører til i København (mål 6) og færre føler sig ekskluderet pga. fattigdom (mål 7) og færre oplever diskrimination (mål 8).

Monitorering og afrapportering

Borgerrepræsentationen får årligt forlagt status på *Bland dig i byen*-programmet i forbindelse med den årlige statusrapport på Københavns Integrationspolitik i august måned.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil årligt i december få forelagt en status og afrapportering på programmets aktivitetsmål samt en årlig handleplan for det kommende år. Handleplanen vil indeholde en oversigt over, hvilke aktiviteter, der skal sættes i gang for at nå de fastsatte mål i *Bland dig i byen*-programmet.

Redegørelsen vil også have fokus på, hvordan programmet konkret bidrager til de 9 dimensioner under det Det Interkulturelle Byindeks for at nå målet om at blive den mest inkluderende storby 2015. Det interkulturelle By-indeks udregnes hvert andet år.

Det Interkulturelle Byindeks består af følgende 9 dimensioner, som viser i hvilken grad byen:

1. Har forpligtiget sig til at være en interkulturel by,
2. Har rum, som er indrettet ift. mangfoldighed,
3. Er i stand til at håndtere interkulturelle konflikter,
4. Har indsatser der fremmer læring af majoritetssproget,
5. Styrker samarbejder med minoritetsmedier,
6. Har en international strategi,
7. Sikrer interkulturelle kompetencer blandt kommunens ansatte,
8. Byder nyankomne indvandrere velkommen til byen og
9. Arbejder med governance, fx om etniske minoriteter har stemmeret, er repræsentativt til stede i byens politiske organer m.v.

Økonomi

Samlet økonomisk oversigt over *Bland dig i byen*-programmet

<i>Bland dig i byen</i> i 1.000 kr.	2011	2012	2013
Københavns Kommune			
1) Lige muligheder i service	**	250	250
2) Lige muligheder i kommunikation	**	250	250
3) Internationale og nationale partnerskaber	200	200	200
Københavns aktører			
4) <i>Bland dig i byen</i> -Netværk herunder konference	600	700	700
5) Mangfoldigt lokaldemokrati herunder pulje	600	700	700
Københavns borgere			
6) Bekæmpe diskrimination og eksklusion	**	200	200
7) Styrke aktivt medborgerskab	800	800	800
8) Mødet på tværs	300	400	400
Serviceudgifter i alt*	2,5 mio.	3,5 mio.	3,5 mio.

* Heri indgår midler til 1½ årsværk.

**Er finansieret af midler til bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling.

Medfinansiering af anti-diskrimination	2011	2012	2013
Driftsbudget – herunder undersøgelser	230	230	230
Midler til bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling	310	310	310
I alt	540	540	540

Mulig medfinansiering til:	2011	2012	2013
Værtsprogram - omdisponering fra Den tværgående integrationspulje*	500.000	500.000	---
International Dag i partnerskab med WOCO	1 mio.	---	---

I alt i mio. kr.	1,500	0,500	---
-------------------------	--------------	--------------	-----

*Der søges om yderligere medfinansiering fra Integrationsministeriet.