



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

## Udmøntningsplan for Beskæftigelsesaftale 2011

### Strategisk fokusområde A: Flere skal have en uddannelse

**Målgruppe:**

1. Ca. 2.500 16-24-årige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden erhvervskompetencegivende uddannelse, sekundært 15-17-årige unge uden uddannelse og job
2. Kortuddannede med behov for opkvalificering/efter- og videreuddannelse
3. Indvandrere med sprogproblemer

**Formål:**

Ad 1: At få gruppen af unge, der ikke har påbegyndt eller gennemført en uddannelse til at gennemføre en uddannelse

Ad 2: At styrke indsatsen overfor grupper af ufaglærte, der i dag er på arbejdsmarkedet som muligvis står til at miste deres arbejde grundet manglende faglige kvalifikationer

Ad 3: At styrke indsatsen overfor indvandrere, hvis ledighed primært skyldes sprogproblemer

**Resultatmål:** Initiativerne forventes at bidrage til aftalens samlede målsætning om, at ca. 1000 flere, indenfor en 3-årig periode, opnår selvforsørgelse i form af ordinært job eller uddannelse.

<b>Initiativer:</b>	<b>Indsats:</b>	<b>Implementerings-ansvarlig:</b>
---------------------	-----------------	-----------------------------------

<p>Etablering af midlertidige stillinger med uddannelsesperspektiv</p>	<p><b>Jobcentret etablerer en bred vifte af jobåbninger i offentlige og private virksomheder</b> med fokus på jobområder med gode beskæftigelsesmuligheder, herunder jobområder, som især tiltrækker unge mænd. Der er også fokus på jobområder, der <b>sigter på korte erhvervsuddannelser</b> uden høje krav til faglige grundkundskaber. Unge tilbydes disse ufaglærte jobåbninger, dog således, at der altid er et klart uddannelsesperspektiv efter aftale med virksomheden.</p> <p>De skoletrætte unge får mulighed for at tillære sig faglige og sociale kompetencer i jobbet og blive mere uddannelsesparate. Det forventes, at der forud for ordinær ansættelse <b>etableres en virksomhedspraktik eller løntilskudsansættelse</b> og at det ved ansættelsen aftales, hvornår den unge efter højst et års ordinær ansættelse påbegynder uddannelse. Fokus er primært på jobområder med sigte på en erhvervsuddannelse, da der således samtidig kan sikres den unge den nødvendige praktikplads som led i erhvervsuddannelsen.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Der etableres jobåbninger med uddannelsesperspektiv for mindst 300 unge der ikke er umiddelbart uddannelsesparate, svarende til 12 pct. af de 2.500 unge, temaet omfatter.</p>	<p>Jobcenter København, Skelbækgade</p>
<p>Introduktionsforløb til uddannelse på erhvervsskolerne</p>	<p>Det nuværende <b>introforløb til uddannelse på erhvervsskolerne videreføres og styrkes</b>. Forløbet består dels af kompetence- og uddannelsesafklaring, dels af et uddannelsesforberedende forløb frem til uddannelsesstart, der kan vare fra 1 til 12 uger, afhængigt af den unges behov. De unge afklares ift. hele uddannelsesspektret.</p> <p>Den efterfølgende uddannelsesstart understøttes af fem uddannelseskoordinatorer, dvs. jobkonsulenter, som jobcentret har udstationeret på de fem største erhvervsskoler i København, introforløbet omfatter. Som et led i opfølgningen efter uddannelsesstart <b>tilbydes endvidere mentorstøtte</b> for at fastholde de unge i uddannelsesforløbet.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Aftalen om køb af 100 helårspladser videreføres med en målsætning om, at mindst 400 unge gennemfører introforløbet med en tilfredsstillende udslusning til uddannelse eller job med uddannelsesperspektiv svarende til 12 pct. af de 2.500 unge, som temaet omfatter.</p>	<p>Jobcenter København, Skelbækgade</p>

<p>Styrket samarbejde mellem jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning</p>	<p>Der gennemføres et <b>udviklingsarbejde på tværs af BIF og BUF for at sikre en koordineret, uddannelsesfremmende indsats</b>. Udover det eksisterende tværgående samarbejde omkring de 18+-årige sættes der fokus på indsatsen over for <b>15-17-årige uden uddannelse og job</b>, hvor der arbejdes på forskellige modeller for det koordinerede samspil. Sigtet er tidligst muligt at opfange den restgruppe, der erfaringsmæssigt har vanskeligt ved at gennemføre en ungdoms/erhvervsuddannelse.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Jobcentret indgår i samarbejde med BUF om 260 15-17-årige unge, der alle får tilbudt relevant virksomhedspraktik, der giver den unge mulighed for at træffe beslutning om fremtidig uddannelsesretning, svarende til 37 pct. af de ca. 700 15-17-årige inaktive unge, der ikke er i uddannelse eller job.</p>	<p>Jobcenter København, Skelbækgade</p>
<p>Seks ugers selvvalgt uddannelse til ufaglærte voksne <b>Initiativet bortfalder.</b></p>	<p>Jobcenter København tager initiativ til at <b>udvikle et samarbejde med en række a-kasser</b> (primært a-kasser, der organiserer ufaglærte) samt en række uddannelsesinstitutioner med henblik på at <b>øge vejledningsindsatsen over for de ufaglærte og deres muligheder for og valg af opkvalificering og videreuddannelse</b>. Jobcenter København sætter desuden øget fokus på muligheden for brug af realkompetencevurderinger til gruppen af ufaglærte forud for brugen af seks ugers selvvalgt uddannelse.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Der skal i løbet af 2011 etableres samarbejde med a-kasser og uddannelsesinstitutioner om øget vejledningsindsats vedrørende seks ugers selvvalgt uddannelse. Antallet af ledige, der henvises fra jobcentermodtagelserne til Jobcenter Københavns erhvervsvejledning i Skelbækgade, skal øges med 20 pct.</p>	<p>Jobcenter København, Nyropsgade</p>
<p>Uddannelseskort</p>	<p><b>Vejledningen af ledige ufaglærte voksne om mulighederne for brug af uddannelseskort skal styrkes</b>. Ordningen indebærer, at jobcentret finansierer kompetencegivende uddannelsesforløb for ledige, der selv opsøger en virksomhed og indgår aftale om en <b>jobgaranti</b> fra arbejdsgiveren under forudsætning af, at den ledige først gennemgår den nødvendige opkvalificering. Initiativet ligger i forlængelse af den nuværende indsats for at etablere målrettede uddannelses tilbud til ledige, hvor jobcentret indgår aftaler med virksomheder om kombinationsforløb, hvor jobcentret finansierer en kort og målrettet opkvalificering af den ledige forudsat, at virksomheden stiller en rimelig jobgaranti.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Ingen</p>	<p>Jobcenter København, Skelbækgade</p>

<p>Øget brug af jobrotation (markedsføring af jobrotationsordningen)</p>	<p>Jobcenter Københavns Virksomhedsservice skal <b>øge virksomhedernes kendskab til jobrotationsordningen</b>, så mulighederne synliggøres for potentielle virksomheder. Da der tidligere er forsøgt <b>markedsføring</b> af ordningen uden held, skal relanceringen af ordningen i København nytænkes.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Jobcenter København gennemfører i løbet af 2011 en relancering af jobrotationsordningen overfor københavnske virksomheder med henblik på, at der mindst gennemføres 50 jobrotationsforløb i 2011.</p>	<p>Arbejdsmarkedscentret</p>
<p>Øget brug af sprogundervisning som aktivering</p>	<p>I dag har Københavns Kommune sprogtilbud til ledige med sprogproblemer, men der kan arbejdes endnu mere fleksibelt med <b>kombination af sprog- og beskæftigelsestilbud</b>. Der skal derfor etableres flere kombinationsforløb, hvor sprogundervisning tilbydes de ledige, som af forskellige årsager har sprogproblemer.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Der gennemføres yderligere mindst 100 kombinationsforløb med sprogundervisning i 2011 svarende til at kapaciteten øges med cirka 40 %.</p>	<p>Jobcenter København, Musvågevej</p>

### Strategisk fokusområde B: Et arbejdsmarked for alle

#### Målgruppe:

1. Ca. 7.000 indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp og ca. 2.400 på dagpenge i København
2. Ikke-arbejdsmarkedsparete unge med psykiske lidelser og sociale problemer, som udgør en barriere for job og uddannelse
3. Udsatte borgere med begrænset arbejdsevne, der skal i løntilskud
4. Borgere med behov for fleksjob

#### Formål:

- Ad 1: At bidrage til at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere bl.a. ved at satse på virksomhedssamarbejdet
- Ad 2: At styrke indsatsen overfor unge med psykiske lidelser i samarbejde med SOF og SUF
- Ad 3: At etablere løntilskudsansættelser for særligt udsatte
- Ad 4: At oprette flere fleksjob i Københavns Kommune

**Resultatmål:** Initiativerne forventes at bidrage til aftalens samlede målsætning om, at ca. 1000 flere, indenfor en 3-årig periode, opnår selvforsørgelse i form af ordinært job eller uddannelse.

Initiativer:	Indsats:	Implementerings-ansvarlig:
Forsøg med styrket virksomhedsrettet indsats målrettet indvandrerkvinder	<p>Initiativet handler konkret om at <b>styrke kvinder med indvandrere baggrunds muligheder på arbejdsmarkedet via virksomhedsplaceringer</b>. Da etniske minoritetskvinder er særligt underrepræsenteret på det danske arbejdsmarked og i særlig grad mangler virksomhedsnetværk, kan der være meget vundet ved at fokusere en del af indsatsen på kvinderne. Derfor er der brug for virksomhedskonsulenter, som dels kan lave en opsøgende indsats i forhold til virksomheder, dels have fokus på at fastholde kvinderne på arbejdsmarkedet.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Der gennemføres 1000 virksomhedsrettede forløb målrettet indvandrerkvinder, hvilket svarer til forløb for ca. 40 pct. af antallet af arbejdsmarkedsparete indvandrerkvinder fra ikke vestlige lande i 2009 i kontanthjælp mm</p>	Jobcenter København, Musvågevej
En særlig offensiv indsats overfor unge med psykiske lidelser	<p><b>Unge med psykiske lidelser</b> er i risiko for at havne mellem flere forvaltninger, og skal derfor have særlig støtte til at navigere mellem kommunens tilbud, herunder tilbud om behandling, sundhedsfremmende indsatser, uddannelsesmuligheder m.v. Som <b>led i en kommende BIF/SUF/SOF-strategi</b> overfor fælles borgere iværksættes en særlig offensiv indsats over for unge marginaliseringsstruede via følgende konkrete initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrket sundhedsindsats for ledige unge, herunder unge med sygdom over 14 dage, som får særlig sundhedsvejledning.</li> <li>• Der gennemføres i 2010 en kortlægning og beskrivelse af sammenhængende forløb mellem de tre forvaltninger for unge med psykiske lidelser mhp. at tydeliggøre snitflader og ansvar mellem BIF, SUF og SOF i forbindelse med sammenhængende borgerforløb.</li> <li>• 1-årigt forsøgsprojekt med ansættelse af lægefaglig konsulent i Jobcenter Skelbækgade. Lægekonsulenten skal fungere som bindeled mellem den sygemeldte unge og forvaltningerne i Københavns Kommune.</li> </ul> <p><b>Indsatsmål:</b> Minimum 600 unge ledige tilbydes i 2011/2012 en særligt udviklet sundhedsindsats svarende til 30 % af de ikke-arbejdsmarkedsparete unge. Set i forhold til den samlede gruppe af unge kontanthjælpsmodtagere svarer det til 9 %.</p>	Jobcenter København, Skelbækgade, SOF og SUF

Løntilskudspladser målrettet udsatte ledige	Der etableres et <b>forøget antal løntilskudspladser</b> i de dele af kommunens forvaltnings- og serviceområder, der stiller mindre krav til specifikke jobrelaterede kompetencer og forudgående erfaring. Der kan være tale om faste placeringer, herunder deltidsplaceringer i kommunale servicefunktioner, fx i renholdelsesområdet og fritids- og kulturområdet.  <b>Indsatsmål:</b> Der etableres minimum 100 jobfunktioner med henblik på længerevarende løntilskudsjobs til særligt udsatte ledige svarende til ca. 5 % af de 1800 løntilskudspladser, som indgår i Ungejobpakken.	Arbejdsmarkedscentret/Politikkontoret
Flere fleksjob i København <b>Initiativet udgår, da initiativet ikke blev prioriteret i budgetaftalen for 2011.</b>	Københavns Kommune opretter flere fleksjob gennem en fordobling af kommunens fleksjobpulje. <b>Indsatsmål:</b> Kommunens fleksjobpulje fordobles til 0,1-0,2 % af hvert udvalgs samlede lønsum	

### Strategisk fokusområde C: Forsøg med nye indsatser

#### Målgruppe:

1. Specifikke etniske grupper med særligt store ledighedsproblemer
2. Særligt udsatte borgere
3. Ledige dimittender og nyledige akademikere med risiko for langtidsledighed. Der er i alt 2556 ledige akademikere i København i juli 2010 (netttotal). Heraf udgør AC-dimittender ca. 804 (juli) og nyledige akademikere ca. 892 (juni) (under 3. mdr.'s ledighed).

#### Formål:

Ad 1: At styrke indsatsen overfor specifikke etniske grupper med særligt store ledighedsproblemer

Ad 2: At udvikle særlige tilbud til de særligt udsatte borgere (Metodeudviklingspuljen)

Ad 3: At igangsætte et forsøgsprojekt for ledige dimittender og nyledige akademikere i samarbejde med Akademikernes Centralorganisation (AC) m.fl.

<p><b>Resultatmål:</b> Initiativerne forventes at bidrage til aftalens samlede målsætning om, at ca. 1000 flere, indenfor en 3-årig periode, opnår selvforsørgelse i form af ordinært job eller uddannelse.</p>		
<b>Initiativer:</b>	<b>Indsats:</b>	<b>Implementeringsansvarlig:</b>
<p>Forsøg med skræddersyede beskæftigelsesprojekter for særlige målgrupper</p> <p><b>Initiativet bortfalder.</b></p>	<p>Københavns Kommune har kun begrænsede erfaringer med <b>beskæftigelsesprojekter for specifikke etniske grupper</b>. Der er derfor brug for erfaringsopsamling på området.</p> <p>Med afsæt i den enkeltes kultur, religion og sprog afklarer projekt "Shaqo" fra Gellerupparken i Århus den enkeltes ressourcer og jobmuligheder. Projektet formidler job, arbejder med de forskellige barrierer for jobfastholdelse, gennemfører relevant jobrettet undervisning i rengøring, dansk arbejdsplads kultur og jobrettet dansk i samarbejde med Lærdansk, træning af tempo m.v.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> Der etableres mindst et skræddersyet beskæftigelsesprojekt i løbet af 1. halvår 2011</p>	<p>Jobcenter København, Musvågevej</p>
<p>Udvikling af tilbud med mere fleksible rammer for deltagelse (Metodeudviklingspuljen)</p>	<p>BIU har i de seneste 2 år afsat en pulje på 15 mio. kr. med det formål at fremme metodeudvikling i beskæftigelsesindsatsen for de svageste målgrupper (<b>metodeudviklingspuljen</b>). Hensigten er således bl.a. at afprøve tilbudsformer, der afviger fra de tilbud, der indgår i forvaltningens aktuelt gældende rammeaftaler om beskæftigelsesfremmende tilbud til kontanthjælpsmodtagere i match 2.</p>	<p>Politikkontoret</p>
<p>Samarbejde med socioøkonomiske virksomheder</p>	<p>Der etableres en særlig <b>hotline-lignende</b> indgang i Jobcenter København, for socialøkonomiske virksomheder og frivillige organisationer, der har erfaringer med at arbejde med <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>.</p>	<p>Jobcenter København, Musvågevej</p>
<p>Karrierecenter</p> <p><b>BIF forhandler med AC om en samarbejdsaftale.</b></p>	<p><b>BIF forhandler med Akademikernes Centralorganisation (AC) om en samarbejdsaftale</b>, der bl.a. vil indebære <b>oprettelsen af et karrierecenter</b>. Karrierecentret skal fungere som et <b>videnscenter</b> og i Karrierecentret bliver den ledige afklaret og <b>får udarbejdet job- og uddannelsesplan</b> mhp. at komme i beskæftigelse. Formålet er at hjælpe de ledige akademikere til et bredere erhvervsperspektiv, f.eks. gennem kurser i forretningsforståelse og øget kendskab til virksomheder og organisationer i forskellige brancher. De ledige, der ikke umiddelbart kommer i job, gennemgår herefter et forløb med enten selvbetjening eller offentlig eller privat løntilskud.</p> <p><b>Indsatsmål:</b> I samarbejde med Akademikernes Centralorganisation (AC) iværksætter BIF særlige forløb for 500 ledige AC-dimittender og nyledige akademikere, svarende til at omkring 23 % af alle ledige AC-dimittender og nyledige akademikere omfattes af indsatsen.</p>	<p>Arbejdsmarkedscentret</p>

Løntilskud	Der gøres konkrete erfaringer med udnyttelse af forskellige former for <b>løntilskudsstillinger</b> , herunder kommunale, statslige og private. De offentlige løntilskudsjob etableres dels som en del af det tværkommunale projekt ”Flere løntilskudsjob i Københavns Kommune” (Ungejobpakken), hvor kommunen inden udgangen af 2010 samlet set har etableret 1800 løntilskudspladser, hvoraf en del er akademiske, og dels via en øget udnyttelse af statslige løntilskudspladser. De private løntilskudsjob søges etableret gennem en målrettet opsøgende indsats overfor kommunens private virksomheder med et særligt fokus på de små og mellemstore virksomheder. Et tæt samarbejde med relevante a-kasser om markedsføring af løntilskud og udnyttelse af a-kassernes virksomhedsnetværk skal understøtte denne indsats.	Arbejdsmarkedscentret
Selvbetjeningsværktøjer <b>Initiativet kan ikke gennemføres.</b>	<p><b>Ministeren har sagt nej til en dispensation fra ret og pligt for ledige akademikere.</b> Ret og pligt til tilbud for målgruppen med LængereVarende Uddannelse indebærer, at målgruppen henvises til anden aktør senest efter 6 uger (ikke nødvendigvis igangsætning af tilbud) og at de skal have et tilbud senest efter 13 uger.</p> <p>Tanken bag initiativet var, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Århus Kommune og Akademikernes Centralorganisation i et forsøgsprojekt kunne afprøve forskellige typer af indsatser over for forskellige grupper af ledige akademikere. Nogle ledige akademikere kunne i en periode fritages fra ret og pligt og i stedet anvende selvbetjeningsværktøjer for at afprøve, om gruppen af egen drift og uden en aktiv indsats hurtigere fandt et job (det viser flere analyser). I stedet har ministeren oplyst, at Arbejdsmarkedsstyrelsen iværksætter et forsøg, hvor jobcentrene kan få dispensation og selv varetage indsatsen for ledige akademikere med LængereVarende Uddannelse i en afgrænset periode (LVU udbuddet). Det vil i praksis sige, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal visitere til et aktivt tilbud. Initiativet forudsætter, at der gives dispensation for ret og pligt i den første ledighedsperiode.</p>	