

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

På vegne af skolebestyrelsen på Katrinedal Skole henvender vi os vedrørende ledelseskonstruktionen på Katrinedal Skoles KKFO.

Vi modtog beslutningen om fortsat ledelse på alle matrikler på vores KKFO med glæde. Vi kunne dermed beholde strukturen med ledelse på hver matrikel, som vi mener er essentielt for at fastholde et fritidstilbud af høj kvalitet. Vi blev dog overraskede, da vi modtog Børne- og Ungdomsforvaltningens notat af den 23. juni 2020 om ledelsesstrukturen på de nye KKFO'er. Her fremgår det, at KKFO'en på Katrinedal Skole skal have tre sideordnede KKFO-ledere - en på hver matrikel. Denne tolkning flugter ikke med den tidligere struktur samt ønsket om 1:1 ledelse, og er i vores øjne ikke hensigtsmæssig. Det er vores ønske, at der etableres en ledelsesstruktur, hvor der er en overordnet KKFO-leder og tre afdelingsledere/pædagogiske ledere som notatet også skitserer for andre selvejende fritidsinstitutioner, der blev omlagt til KKFO'er. KKFO-lederen vil således repræsentere KKFO'en i skolens ledelsesteam, have det overordnede pædagogiske, personalemæssige og økonomiske ansvar for KKFO'en,.

Fordelene ved denne struktur er:

- at kommandovejen mellem ansatte, afdelings-/pædagogiske ledere, KKFO-leder og skolens ledelse er tydelig
- at der er en overordnet ansvarlig for at sikre et ensartet tilbud på tværs af KKFO'ens tre matrikler
- at intentionen om 1 til 1 ledelse mellem KKFO og skoleledelse fra fritidsreformen i 2015 bibeholdes
- at ansvaret for at bibeholde et fritidspædagogisk tilbud af høj kvalitet entydigt ligger hos en overordnet KKFO-leder
- at skolens ledelsesteam bevarer en fornuftig størrelse

Forud for sammenlægningen afholdte repræsentanter for områdeledelsen og forvaltning en række møder med formandskabet for forældrerådet i Fritidsinstitutionen Katrinedal og bestyrelsen i Klynge BV3. Det blev her tydeligt, at der var divergerende forståelser af ledelsesstrukturen i førnævnte klynge, hvilket måske var medvirkende til at beslutningen om en ledelsesstruktur med tre sideordnet KKFO-ledere - en fra hver matrikel blev truffet.

Nu er sammenlægningen en realitet og medarbejdere på alle niveauer arbejder målrettet på fortsat at skabe et tilbud af høj pædagogisk kvalitet. Det er beklageligt og unødvendigt, hvis en ansættelsesteknisk detalje bliver det, der afgør, at der etableres en uhensigtsmæssig ledelsesstruktur. Det er vores forståelse, at den ledelseskonstruktion, som ovennævnte notat skitserede for de resterende selvejende fritidsinstitutioner, vil være tro mod den politiske beslutning om ledelse på alle matrikler. Mon udvalgets medlemmer, der stemte beslutningen om ledelse på de enkelte matrikler igennem, havde et specifikt ønske om, at KKFO'en på Katrinedal Skole, skulle have denne særlige ledelseskonstruktion, som den eneste i Københavns Kommune?

Vi har netop sendt en lignende henvendelse til forvaltningen. Derfra har meldingen hidtil været, at de ikke ser sig i stand til at ændre strukturen, da den følger en politisk beslutning. Derfor beder vi nu jer i B&U-udvalget om at genoverveje beslutningen om ledelsesstrukturen på Katrinedal Skoles KKFO og specificere ønsket om ledelsesstrukturen. Vi beder jer opfordre forvaltningen til at inddrage skolens og KKFO'ens ledelse i forhold til at udarbejde en struktur, der ikke udgør en belastning af skolens

økonomi. De to nuværende KKFO-ledere har erfaring med at køre en sådan ledelsesstruktur indenfor de økonomiske rammer for ledelse, Københavns Kommune har udstukket.

Vi står til rådighed for yderligere spørgsmål eller kommentarer.

På vegne af skolebestyrelsen ved Katrinedal Skole

[redacted] og [redacted]

Til Børne- og Ungdomsforvaltningen, Københavns Kommune

På vegne af skolebestyrelsen på Katrinedal Skole henvender vi os vedrørende ledelseskonstruktionen på Katrinedal Skoles KKFO.

Vi modtog beslutningen om fortsat ledelse på alle matrikler på vores KKFO med glæde. Vi kunne dermed beholde strukturen med ledelse på hver matrikel, som vi mener er essentielt for at fastholde et fritidstilbud af høj kvalitet. Vi blev dog overraskede, da vi modtog Børne- og Ungdomsforvaltningens notat af den 23. juni 2020 om ledelsesstrukturen på de nye KKFO'er. Her fremgår det, at KKFO'en på Katrinedal Skole skal have tre sideordnede KKFO-ledere - en på hver matrikel. Denne tolkning flugter ikke med den tidligere struktur samt ønsket om 1:1 ledelse, og er i vores øjne ikke hensigtsmæssig. Det er vores ønske, at der etableres en ledelsesstruktur, hvor der er en overordnet KKFO-leder og tre afdelingsledere/pædagogiske ledere som notatet også skitserer for andre selvejende fritidsinstitutioner, der blev omlagt til KKFO'er. KKFO-lederen vil således repræsentere KKFO'en i skolens ledelsesteam, have det overordnede pædagogiske, personalemæssige og økonomiske ansvar for KKFO'en,.

Fordelene ved denne struktur er:

- at kommandovejen mellem ansatte, afdelings-/pædagogiske ledere, KKFO-leder og skolens ledelse er tydelig
- at der er en overordnet ansvarlig for at sikre et ensartet tilbud på tværs af KKFO'ens tre matrikler
- at intentionen om 1 til 1 ledelse mellem KKFO og skoleledelse fra fritidsreformen i 2015 bibeholdes
- at ansvaret for at bibeholde et fritidspædagogisk tilbud af høj kvalitet entydigt ligger hos en overordnet KKFO-leder
- at skolens ledelsesteam bevarer en fornuftig størrelse

Forud for sammenlægningen afholdte repræsentanter for områdeledelsen og forvaltning en række møder med formandskabet for forældrerådet i Fritidsinstitutionen Katrinedal og bestyrelsen i Klynge BV3. Det blev her tydeligt, at der var divergerende forståelser af ledelsesstrukturen i førnævnte klynge, hvilket måske var medvirkende til at beslutningen om en ledelsesstruktur med tre sideordnet KKFO-ledere - en fra hver matrikel blev truffet.

Nu er sammenlægningen en realitet og medarbejdere på alle niveauer arbejder målrettet på fortsat at skabe et tilbud af høj pædagogisk kvalitet. Det er beklageligt og unødvendigt, hvis en ansættelsesteknisk detalje bliver det, der afgør, at der etableres en uhensigtsmæssig ledelsesstruktur. Det er vores forståelse, at den ledelseskonstruktion, som ovennævnte notat skitserede for de resterende selvejende fritidsinstitutioner, vil være tro mod den politiske beslutning om ledelse på alle matrikler. Mon udvalgets medlemmer, der stemte beslutningen om ledelse på de enkelte matrikler igennem, havde et specifikt ønske om, at KKFO'en på Katrinedal Skole, skulle have denne særlige ledelseskonstruktion?

Vi vil bede forvaltningen om at genoverveje udmøntningen af udvalgets beslutning på Katrinedal Skoles KKFO. Vi vil gerne opfordre til, at forvaltningen inddrager skolens og KKFO'ens ledelse i forhold til at udarbejde en struktur, der ikke udgør en belastning af skolens økonomi. De to nuværende KKFO-ledere har erfaring med at køre en sådan ledelsesstruktur indenfor de økonomiske rammer for ledelse, Københavns Kommune har udstukket. Vi har sendt en lignende henvendelse til Børne- og Ungdomsudvalget.

Vi står til rådighed for yderligere spørgsmål eller kommentarer på nedenstående numre.

Med venlig hilsen

 og


På vegne af skolebestyrelsen ved Katrinedal Skole



Skolebestyrelsen ved Katrinedals Skole

Kære skolebestyrelse ved Katrinedal Skole

Tak for jeres henvendelse af d. 14. december 2020, hvor I giver udtryk for jeres ønske om at ændre ledelsesstrukturen på jeres KKFO. I har også henvendt jer til forvaltningen med samme problematik. Jeg tillader mig med dette svar at give jer en samlet tilbagemelding på begge jeres henvendelser.

Jeg kan forstå på jeres henvendelse, at I gerne ser, at ledelsesstrukturen bliver ændret på jeres KKFO, så der er en overordnet KKFO-leder og to afdelingsledere på KKFO'ens øvrige matrikler. Dermed vil der være én leder af KKFO'en, hvor der i dag er tre KKFO-ledere.

Beslutningen om at der skal være tre KKFO-ledere på jeres KKFO blev truffet af Børne- og Ungdomsudvalget på møderne hhv. d. 17. juni og 12. august 2020. Her var udvalgets beslutning, at den eksisterende ledelsesstruktur på de selvejende fritidsinstitutioner så vidt muligt skulle bevares, når de overgik til at være KKFO'er. På KKFO'en ved Katrinedal Skole, hvor der før omlægningen til KKFO var tre pædagogiske ledere, betød det, at der skulle oprettes tre stillinger som KKFO-leder.

Jeg kan godt følge jer i, at den valgte løsning muligvis ikke fungerer efter hensigten, og når I henvender jer på denne måde, skal vi politikere selvfølgelig tage det alvorligt.

I første omgang vil jeg dog opfordre jer til at drøfte sagen med repræsentanter fra KKFO'ens forældreråd. Det er vigtigt for mig, at KKFO'ens forældreråd er enige i med jer i, at en anden ledelsesstruktur er mere hensigtsmæssig, inden jeg går videre med sagen.

Når det er afklaret, vil jeg drøfte med forvaltningen og med de øvrige medlemmer i udvalget, om vi skal tage beslutningen vedr. jeres ledelseskonstruktion op til genovervejelse.

6. januar 2021

Sagsnummer
2020-0900849

Dokumentnummer
2020-0900849-5

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink that reads "Jesper Christensen". The script is cursive and fluid.

Jesper Christensen