

**Fra:** [REDACTED]

**Sendt:** 16. februar 2021 13:51

**Til:** Morten Østergaard Jensen <[oester@kk.dk](mailto:oester@kk.dk)>

**Emne:** øjeblikkelig stop for tildeling af nye vuggestuepladser til Rosengården og fastholdelse af stop for optag af pladser til børnehaven

Kære Morten Østergaard Jensen,

Klyngeleder Anne Jensen har oplyst mig om, at der er truffet beslutning om, at der fortsat optages vuggestuebørn i Rosengården, trods forældrerådets anmodning om, at dette ville blive udskudt til der kan tilbydes ordentlige forhold.

Den beslutning skriver vi for at få omgjort med det samme.

De primære årsager er:

Den ustabile personalesituation og børnesituationen

Når der ikke er stabilt personale på stuerne kan det ikke forventes, at der er ro til at køre nye børn ordentligt ind. Det fortjener de nye børn. Samtidig fortjener de børn, der er på stuen også den opmærksomhed de har til gode. Det får de ikke pt.

Min søn eksempelvis, har siden han startede midt januar 2020 haft pt. 14 voksne, og der er ikke flere børn tilbage fra da han startede.

Det vil sige, at han ud over de 13 voksne han har skulle forholde sig til, også har skulle sige farvel til samtlige børn og forholde sig til 11 nye børn (ikke alle, der er stoppet på stuen, er flyttet til børnehaven, nogle har valgt at trække deres barn ud pga. den ustabile situation, andre er flyttet fra København).

Pt. er der fx på Anemone-stuen ikke nogen fast pædagog, den sidste har sagt sin stilling op. Der kommer en ny pædagog, nyuddannet snart. Men der er altså ikke to pædagoger, og den der er, er helt ny. Der er også en nyansat medarbejder, som har sabbatår. Med andre ord ikke en, der kan forventes at blive længere end til sommer.

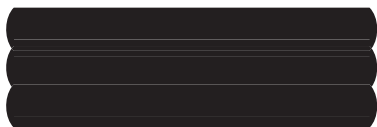
Der mangler også pædagoger på de andre vuggestuer, og der har været stor udskiftning på personalefronten på begge stuer, dog primært på den ene. Situationen er ligeså ustabil i børnehavne på personalefronten.

Med en beslutning om at optage nye børn i vuggestuerne i Rosengården, vil min søn og de andre børn på hans stue og de andre stuer, så oveni den ustabile voksen-situation belastes med flere indkøringer.

Indkøringer kræver bare som udgangspunkt flere ressourcer og mere stabilt personale, hvilket ikke er tilfældet i dag, og som jeg har meget svært ved at se bliver løst indenfor de næste i hvert fald plus otte måneder.

Hvor er kontinuiteten, hvor er relationen til de voksne, hvis der ustandseligt kommer nyt personale ind, og nye børn. Der kan tilsyneladende ikke styres, at der er så stor udskift i personalegruppen, men børneoptaget kan. Det må og skal være første prioritet i en situation som Rosengården, at de børn, der går der får førsteprioritet.





**Svarskrivelse; din henvendelse til BUF/IBØ vedr.  
øjeblikkeligt stop for tildeling af nye vuggestuepladser  
til Rosengården og fastholdelse af stop for optag af  
pladser til børnehaven**

25. februar 2021

Sagsnummer  
2021-0053098

Dokumentnummer  
2021-0053098-3

Kære [redacted] og øvrige medunderskrivere

Tak for din/jeres henvendelse til Børne- og Ungdomsforvaltningen, område Indre By/Østerbro med ønske om at der iværksættes et øjeblikkeligt visitationsstop i Rosengården med henvisning til den ustabile personalesituation og børnesituation. Områdeforvaltningen er ligeledes oplyst om forældrerådets anmodning om visitationsstop.

Jeg forstår godt, at I er bekymrede for situationen og oplever, at der har været stor udskiftning. Den manglende kontinuitet kan naturligvis påvirke kvaliteten negativt og belaste tillid og tryghed hos børn og forældre.

Umiddelbart kan det derfor virke oplagt at stoppe indskrivningen i en periode. Men det er ikke muligt af en række forskellige årsager, som blandt andet handler om økonomi og hensyn til optag af søskende. Jeg ved, at klyngeleder Anne Jensen har uddybet årsagerne i en mailudveksling, I tidligere har haft med hende. I den forbindelse gav I udtryk for, at forvaltningen lægger for stor vægt på de økonomiske aspekter og I er bekymrede for, at det kommer til at gå ud over jeres børn.

Det er vigtigt for mig at understrege, at vi i områdeforvaltningen har et vedvarende fokus på ressourcesituationen i Rosengården, og vi er i tæt dialog med institutionen om det ekstra ressourcetræk, der er i forbindelse med indkøringer. På nuværende tidspunkt er der en kort venteliste, og vi forventer få børn indskrevet i de kommende forårsmåneder, her bl.a. søskendebørn. Skulle det ændre sig, vil vi være i

Område Indre By/Østerbro  
Kristianiagade 9  
2100 København Ø

EAN-nummer  
5798009383778

tæt dialog med institutionen om, hvordan dette imødekommes og løses. Vi forholder os med andre ord helt konkret til hvert optag i forhold til den aktuelle situation.

Vi vil meget gerne fortsætte dialogen med jer og derfor indkalder pædagogisk leder Karina Rosendal til ekstraordinært forældrerådsmøde i næste uge, hvor også klyngeleder Anne Jensen og ledelsesrepræsentant fra bestyrelsen vil deltage. Vi drøfter også sagen med forældrebestyrelsen, og vi udsender snarest et brev til alle forældre om situationen.

Derudover har vi fokus på at sikre ekstra ressourcer, indtil alle ansættelser er faldet på plads. Områdeforvaltningen har gennem mere end et år understøttet institutionen med særligt uddannede kompetencepædagoger. På nuværende tidspunkt er der fortsat to kompetencepædagoger i Rosengården, hvilket vi vil fastholde indtil personalesituationen er stabil og institutionens pædagogiske kvalitet velkonsolideret. Områdeforvaltningen understøtter end videre udviklingen af den pædagogiske kvalitet i Rosengården gennem støtte og vejledning fra et nyopstartet task force inden for kvalitetsløft.

Samtidig arbejder vi intenst med ansættelse af nye pædagoger og faste medhjælpere. Senest er der ansat to nye uddannede pædagoger, som er startet pr. 15. februar. 1. april starter endnu en pædagog og indtil da dækkes der ind med pædagoger fra vikarbureau. Den pædagogiske leder arbejder målrettet på at få minimum to uddannede pædagoger plus medhjælpere til alle børnegrupper.

I samarbejde med klyngebestyrelsen har vi lavet en proces for ansættelse af klyngens nye permanente klyngeleder samt en proces for fastansættelse af den manglende pædagogiske leder i Rosengården.

Vi er opmærksomme på at fastholdelse er utrolig vigtigt for at kunne sikre stabilitet i personalesituationen. Derfor arbejder vi også med at udvikle god praksis i forhold til arbejdsfællesskab, trivsel og fastholdelse.

Jeg håber, at I har lyst til at fortsætte dialogen i forældrerådet og bestyrelsen, så vi sammen kan bringe Rosengården i en god retning. Jeg sender jeres henvendelse og dette svar videre til Børne- og Ungdomsudvalget og forvaltningens direktion, så de også er orienterede om situationen.

Jeg håber også, at I ikke tøver med at henvende jer til ledelse og medarbejdere i Rosengården, hvis I har konkrete oplevelser, udfordringer eller trivselsspørgsmål angående eget barn/børn. I er også meget velkomne til at kontakte områdeforvaltningens pædagogiske

konsulent, som kan hjælpe jer med indgåelse af aftaler og hensyn som tilgodeser jeres barn/børns hverdag og trivsel.

Venlig hilsen

Morten Østergaard Jensen  
Områdechef