

Fra [REDACTED]

Sendt: 9. februar 2021 12:45

Til: Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Helle Bonnesen (Borgerrepræsentationen) <Helle_Bonnesen@kk.dk>; Henrik Svendsen (Borgerrepræsentationen) <Henrik_Svendsen@kk.dk>; Anna Maria Hede Christensen (Borgerrepræsentationen) <Anna_Maria_Hede_Christensen@kk.dk>; Jens-Kristian Lütken (Borgerrepræsentationen) <Jens-Kristian_Lutken@kk.dk>; Jes Vissing Tiedemann (Borgerrepræsentationen) <Jes_Vissing_Tiedemann@kk.dk>; Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>; Klaus Mygind (Borgerrepræsentationen) <Klaus_Mygind@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>; Laura Rosenvinge (Borgerrepræsentationen) <Laura_Rosenvinge@kk.dk>; Niko Grünfeld (Borgerrepræsentationen) <Niko_Grunfeld@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Svend Alleslev <svalle@kk.dk>; Winnie Lodberg Bechsgaard <IU2B@kk.dk>

Emne: Vedr. tidligere klage over institution på Amager

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Tak fordi I har behandlet den klage, vi har fremsendt vedrørende situationen i den integrerede institution Galaxen, Øresundsvej 10B, 2300 København S.

Vi skriver til jer igen efter at have set det bilag, I er blevet præsenteret for i forbindelse med behandlingen af vores sag, da vi ønsker at uddybe vores klage.

Vi finder det vigtigt at pointere, at vores klage og bekymring absolut ikke omhandler personalet og deres kompetencer eller den daglige leder i Galaxen. Vi har tillid til både personale og lederen, som har haft ganske kort tid til at sætte sit eget præg på institutionen, da hun er relativt ny. Vi oplever, at både personalet og den daglige leder ønsker at ændre den nuværende situation og genoprette Galaxen.

Vi oplever dog samtidig et pædagogisk personale, der arbejder under nogle rammer og betingelser, som vi opfatter som fastlåste, hvor det kan være svært for den enkelte at udfolde sin faglighed, da mange beslutninger, som burde træffes lokalt, er dikteret oppefra. Det påvirker naturligvis både arbejdsglæde og motivation. Vi mener, at det er en af de vigtigste årsager til den store medarbejderflugt og dalende pædagogiske kvalitet i Galaxen.

Mange af os har adskillige års erfaringer med institutionen og personalet. Vi har frustreret set til, når det velkendte personale én efter én har forladt Galaxen. Når vi har spurgt dem på tomandshånd, peger de i overvejende grad på klyngelederen som grunden til deres opsigelse.

I vores brev til områdechef Sven Alleslev, som I tidligere har modtaget i kopi, har 69 forældre fra institutionen skrevet under på, at der er mistillid til klyngelederen fra både personale og forældre. Dette fremgår dog ikke af det bilag, forvaltningen har fremlagt for jer.

Vi føler os derfor nødsaget til at gøre det klart, at klyngelederen set med vores øjne er en del af baggrunden for den nuværende problematiske situation i Galaxen. Vi har oplevet personale, der beklager sig over, at de er decideret utrygge ved klyngelederen, som opleves som egenrådig, og som træffer beslutninger, der har indflydelse på personalets daglige arbejde, uden at involvere de ansatte. For at kaste lys over dette vil det med vores øjne være oplagt at iværksætte en undersøgelse af, hvorfor så mange medarbejdere har sagt op i løbet af kort tid, herunder ansatte som har været i Galaxen i mange, mange år.

Det fremgår heller ikke af forvaltningens bilag, hvorvidt den problematiske ledelsesstruktur er noget, man vil arbejde med fremadrettet for at rette op på den nuværende situation. Det står nævnt, at man vil gennemføre en tilfredshedsundersøgelse i de kommende måneder, men hvorvidt man i den forbindelse vil spørge ind til personalets opfattelse af klyngelederen, fremgår ikke. Vi vil dog kraftigt opfordre til, at dette kommer til at indgå i undersøgelsen.

Vi er positive over for, at områdechefen nu lægger op til, at den pædagogiske udvikling i Galaxen skal ske i et samarbejde mellem den pædagogiske leder, medarbejderne og den pædagogiske konsulent med en kompetencepædagog til at støtte op om tiltagene. Vi håber, at formuleringen betyder, at udviklingen dermed vil ske uden (detail-)indblanding fra klyngelederen, da hun som nævnt har været hovedårsagen til problemernes opståen og eskalering, som vi opfatter det.

I øvrigt vil vi påpege, at covid-19 i vores øjne ikke har meget at gøre med Galaxens problemer, da de opstod længe før epidemien. Derfor kan vi ikke genkende områdechefens udlægning af, at covid-19 er en afgørende årsag.

Vi håber, at I vil tage vores betragtninger med i jeres videre arbejde, vi står til rådighed for en uddybelse af ovenstående.

Med venlig hilsen
Forældrerådet i Galaxen

[Redacted signature block]

Kontakt: [Redacted contact information]



Forældrerådet i den integrerede institution Galaxen

Kære Forældreråd i Galaxen

Tak for jeres henvendelse med opfølgning på jeres klage på baggrund af den præsentation, der har været vedr. Galaxen i Børne- og Ungdomsudvalget den 20. januar 2021. I har sendt mailen til mig og de øvrige medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget, områdechef Svend Alleslev og pædagogisk leder Winnie Lodberg Bechsgaard, jeg svarer på vegne af os alle.

Jeg kan godt forstå, at I er bekymrede for den store udskiftning, der har været i personalegruppen. Det kan påvirke kvaliteten negativt og belastetillid og tryghed hos børn og forældre. Derfor er der, som I skriver, sat en udvikling i gang, hvor der arbejdes med udvikling af den pædagogiske kvalitet med hjælp fra områdets pædagogiske konsulent, og hvor der tages hånd om personalet gennem fokus på trivsel og udvikling af arbejdsfællesskabet samt rekruttering af nye kompetente kræfter. I den kommende tid gennemfører kommunen en trivselsundersøgelse, som også vil blive inddraget i udviklingsarbejdet. I den bliver der både spurgt til nærmeste leder og ledelsen.

Jeg er glad for at høre, at I oplever, at personale og daglig ledelse arbejder i en positiv retning. Jeg noterer mig, at I udtrykker mistillid til klyngelederen, som I forbinder med årsagen til personaleudskiftning og utryghed blandt personalet. Som borgmester kan og vil jeg ikke forholde mig konkret til enkelte ledere eller personalesager. Det er vigtigt for mig at understrege, at jeg har tillid til forvaltningens ledelse, som jeg oplever, handler med fokus på at skabe størst mulig kvalitet for byens børn og unge. Forvaltningen har desuden et MED-system og faglige organisationer, som varetager medarbejdernes interesser og synspunkter, hvis der fx er brug for at arbejde med relationen mellem ledelse og medarbejdere. Med andre ord er jeg tryk ved den organisation og den plan, som skal understøtte Galaxen i en god retning.

23. februar 2021

Sagsnummer
2021-0009812

Dokumentnummer
2021-0009812-8

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2000

www.kk.dk

Jeg vil dog understrege, at jeg er ærgerlig over, at det er kommet dertil, at det er nødvendigt at skrive om personalemæssige forhold til mig og det samlede udvalg, da jeg mener, at det kan udfordre fremtidigt samarbejde eller løsning af netop personalemæssige forhold, at disse beskrives og diskuteres så konkret i et større offentligt rum. Jeg ved, at områdeledelsen er meget interesseret i at fortsætte dialogen med jer, og jeg vil opfordre jer til at søge et tæt samarbejde og stå sammen om at skabe en positiv udvikling.

Til jeres orientering, så har Børne- og Ungdomsudvalget den 25. november 2020 besluttet en række initiativer, der skal bidrage til at styrke kvaliteten i dagtilbud, herunder at der skal skabes et beslutningsgrundlag for bedre rammer for ledelsesgerningen i daginstitutionerne. Det oplæg skal vi drøfte i udvalget senere i februar, jeg kan ikke på nuværende tidspunkt sige, hvad der kommer ud af de drøftelser, men I skal vide, at jeg er optaget af, at der er faglig og nærværende ledelse i kommunens dagtilbud.

Tak for at I tog jer tid til at skrive til mig.

Venlig hilsen
Jesper Christensen