

Fagligt Center
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Bilag 2: Horsens Kommune

Et stærkere fundament for valg af ungdomsuddannelse

**Måltalssagen – BUU-
møde d. 10.03.2021**



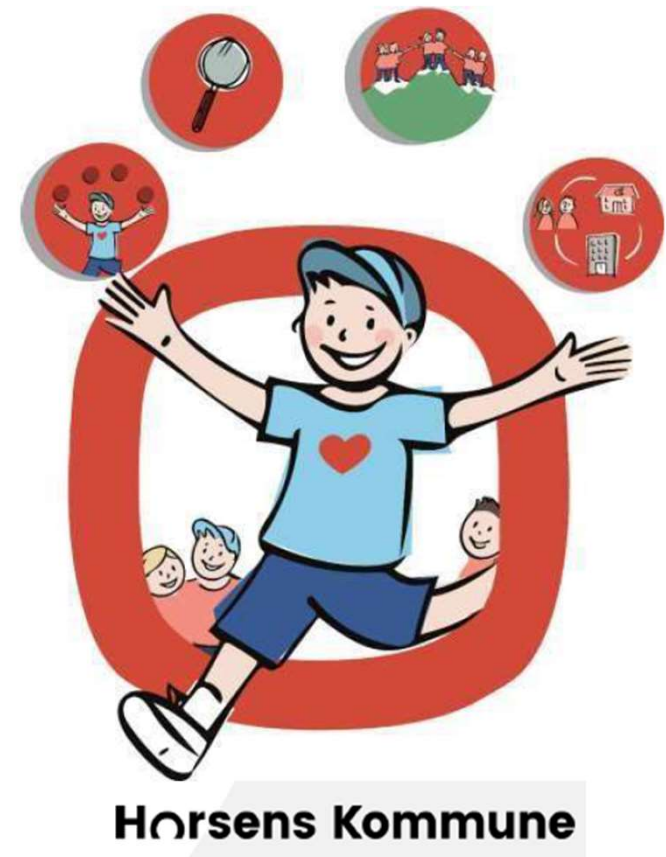
Formål

- At skabe et program, som skal sikre, at alle elever i grundskolen præsenteres for en systematisk, koordineret og struktureret indsats
- At koble undervisningsbaserede udskolingsaktiviteter og vejledning tæt sammen
- At alle elever møder en tidlig og alsidig introduktion til ungdomsuddannelserne



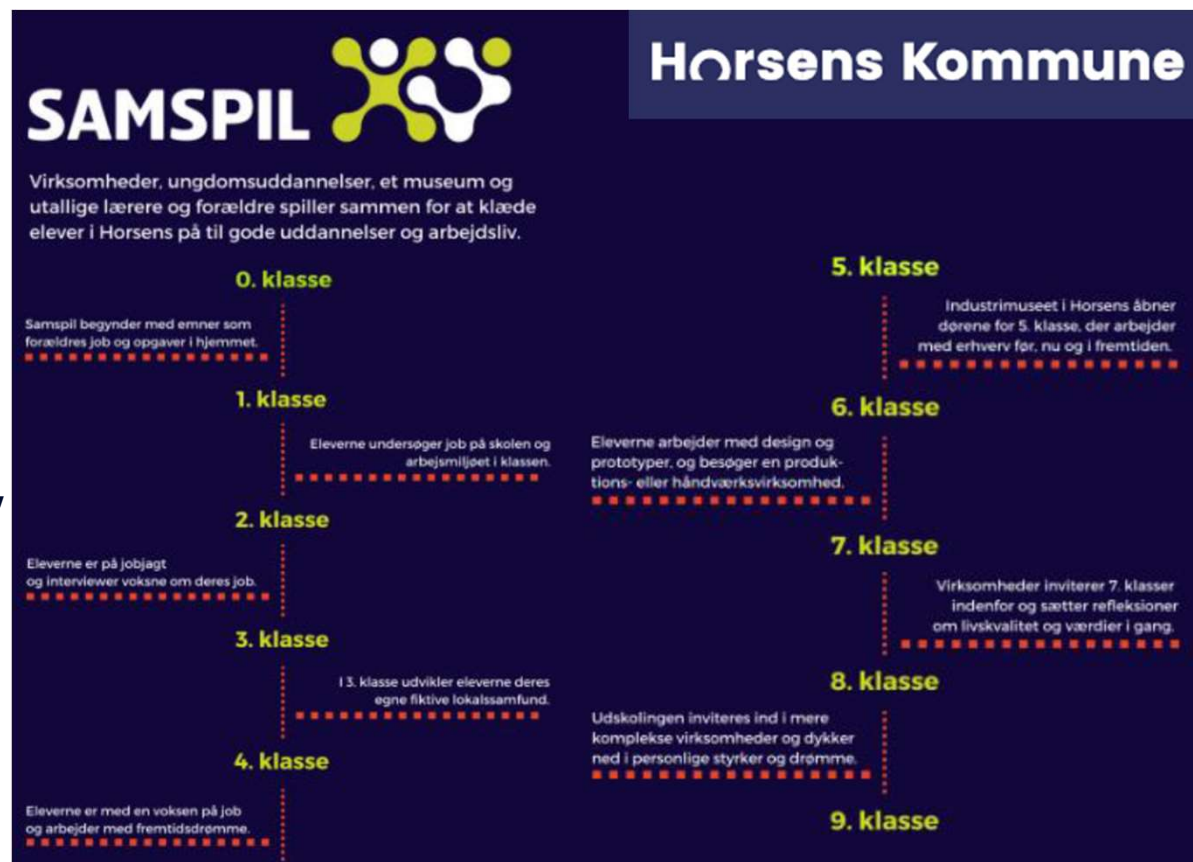
Principper for Horsens arbejde på ungeområdet

- Karrierelæring
- 40-20-40 (fordeling af tid mellem forberedelse-aktivitet-efterbehandling)
- "Vi løfter i flok" og "Det handler om børnene"
→ politisk opbakning
- Hands on
- "Keep it simple"



Stort fokus på Uddannelse & Job i Horsens Kommune

- Målrettet og systematisk arbejde med Uddannelse & Job gennem hele grundskolen
- 25 timers Uddannelse & Job undervisning ('Samspil') på hver årgang
- Centralt styret formidling om vejledningsaktiviteter til både elever og lærere samt forslag til undervisningsmateriale til hvert klassetrin – plug'n'play
- 'Uddannelse & Job'- koordinator på hver skole, som sammen med skoleledelsen har ansvar for og koordinerer skolens arbejdet med emnet
- To Uddannelse & Job tovholdere, der faciliterer samarbejdet mellem grundskoler, ungdomsuddannelser og virksomheder



Stort fokus på Uddannelse & Job i Horsens Kommune

25 timer Uddannelse & Job undervisning ('Samspil') også i udskoling - udover obligatoriske vejledningsaktiviteter

	Kollektiv vejledning	Faste Uddannelse og Job aktiviteter	Uddannelse og Job undervisning	Beslattes på skolen
7. klasse	Kollektiv vejledning		Samspil (25 timer)	Praktik Uddannelse og Job aktiviteter planlagt lokalt
8. klasse	Kollektiv vejledning	Introduktionskursus Skills Stafetten Uddannelsesmesse	Samspil (25 timer)	Praktik Uddannelse og Job aktiviteter planlagt lokalt
9. klasse	Kollektiv vejledning	Uddannelsesmesse Brobygning VIA-besøg	Samspil (25 timer)	Praktik Uddannelse og Job aktiviteter planlagt lokalt
10. klasse	Kollektiv vejledning	Brobygning		Praktik Uddannelse og Job aktiviteter planlagt lokalt

Horsens Kommune

Uddannelsesparathed - en integreret del af udskolingen

Horsens Kommune arbejder med en manual samt fælles faglig standard for uddannelsesparathed:

- fælles tilgang til arbejdet med uddannelsesparathed
- tydelighed omkring ansvar og roller fordelt på de unge, skoler og Ungdommens Uddannelsesvejledning
- fælles afsæt for at skabe egne modeller og løsninger lokalt

Kommunen gør følgende for at styrke unges uddannelsesparathed i udskolingen:

- Elever screenes for deres uddannelsesparathed allerede i 7.klasse
- Der udarbejdes fokuserede handleplaner for ikke-uddannelsesparate elever
- Et centralt auditteam følger skolernes praksis med at skabe systematik og kvalitet i arbejdet med elevernes uddannelsesparathed

Kvalitetssikring og evaluering

- Evalueringsplan og systematisk evaluering af aktiviteterne:
 - Introduktionskurser
 - Skills Stafetten –Skolemesterskaber
 - Uddannelsesmesse
 - Besøg på VIA University College, professionshøjskole
 - Samspil
 - Brobygning
 - Kollektiv vejledning



Resultater og tendenser

Erfaringer fra Horsens Kommune viser, at den samlede indsats:

- generelt opleves positivt
- øger elevernes kendskab til uddannelse og jobmuligheder
- at eleverne bliver udfordret og får kvalificeret deres valgkompetencer
- at før- og efterbehandling er vigtigt for maksimalt udbytte af aktiviteterne
- at forældreinvolvering er vigtigt for maksimalt udbytte



Uddannelsesfora

- *Uddannelsesråd*

Uddannelsespolitisk og strategisk mødeforum med fokus på at omsætte strategiske satsninger til konkrete handlinger på uddannelsesområdet (fx uddannelsesmesser).

- *Uddannelsesforum*

Operativt mødeforum med fokus på at skabe sammenhæng for alle unge mellem folkeskole og ungdomsuddannelse.



Organisering i Horsens Kommune

- To Uddannelse & Job tovholdere er ansat i kommunen

Arbejdsbeskrivelse: Facilitere samarbejdet ml. grundskoler, ungdomsuddannelser og virksomheder.

