

2. Beskæftigelsesaftale 2010 - Udmøntning af initiativer i 2009 (2009-64727) INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender Udmøntningsplan for delvis udmøntning i 2009 af initiativer i Beskæftigelsesaftale 2010.

Problemstilling

Den 28. april indgik Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en beskæftigelsesaftale for 2010. Det er en målsætning, at der med aftalen igangsættes 4 nye beskæftigelsesinitiativer i 2009 og yderligere 8 initiativer i 2010. For at sikre en driftssikker og rettidig implementering af de initiativer, der skal udmøntes i 2009, har forvaltningen udarbejdet en udmøntningsplan. Se bilag 1.

Løsning

Beskæftigelsesaftalen for 2010 indebærer en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen i Københavns Kommune inden for to fokusområder.

- At imødegå den generelle ledighedsstigning samt
- At undgå at tabe en generation på gulvet

Aftalen omfatter initiativer til iværksættelse i dels 2009, dels 2010.

Følgende vil alene rette sig mod udmøntningen af 2009-initiativerne, hvor de afledte effekter vil være væsentligt fremrykkede af hensyn til hurtigst muligt at imødegå den aktuelle lavkonjunktur.

Nedenfor gennemgås kort status for de fire 2009-initiativer:

1.1. Bedre samarbejde med virksomheder ved varsling af større afskedigelser

Med henblik på at sikre en hurtigere og mere fleksibel indsats for at afbøde konsekvenserne af større afskedigelser oprettes pr. 1. september 2009 en ny varslingsenhed i Jobcenter København.

Enheden vil tilbyde en fremrykket indsats for virksomheder, der varsler større afskedigelser, f.eks. i form af jobsøgnings- og/eller opkvalificeringsaktiviteter.

1.2. ”Kvik-service” – styrket indsats for nyledige

Med henblik på at sikre, at jobparate ledige hurtigst muligt tilbydes job oprettes pr. 1. november en ny ”kvik-service” i Jobcenter København.

Enheden vil sikre, at der så vidt muligt med dags varsel kan formidles relevante ledige direkte til virksomheder med ledige jobs.

Konkret placeres Kvik-service i Virksomhedsteamet i jobcentrenes modtagelser. Kvik-service er en særlig viden og kompetence, som virksomhedsteamet har, og er ikke en selvstændig organisatorisk enhed. Den enkelte jobcenterenhed bemander Kvik-service.

2.1. Flere introforløb til erhvervsuddannelser

Med henblik på at sikre en bedre uddannelsesstart og en øget fastholdelse for unge uddannelsessøgende er der indgået aftaler med erhvervsskolerne om 100 løbende introduktionsforløb.

Erhvervsskolerne stiller 100 løbende pladser til rådighed med forventeligt 400-800 forløb.

Der vil desuden snarest blive indgået aftaler om et yderligere antal forløb. Forløbene vil bl.a. fokusere på afklaring af behov og kompetence samt jobmuligheder, og der vil være mulighed for at tilknytte en mentor.

2.5. Tværgående interventionsteam rettet mod kriminalitetsramte familier

Med henblik på en styrket indsats for kriminalitetstruede unge har BIF, BUF og SOF udarbejdet en fællesindstilling om et foreløbigt 2-årigt forsøg med interventionsteams på Nørrebro og i Tingbjerg (BIU 18-06-2009).

Teamenes indsats vil fokusere på de i alt 30 familier i distrikterne, der løbende har det største behov for tværgående støtte.

Den videre udmøntning af initiativerne vil i øvrigt foregå i følgende faser, idet der for flere af initiativerne er og vil blive iværksat aktiviteter tidligere, når dette er muligt.

1: Etablerings- og planlægningsfasen (maj til juli)

Det indledende arbejde med at analysere og mere præcist udforme rammerne for de konkrete initiativer samt med fastlæggelse af succeskriterier for implementeringen. Der træffes beslutning om initiativernes organisatoriske forankring samt om placering af ansvaret for implementeringen af hvert initiativ. Arbejdet resulterer i en samlet plan for udmøntningen af aftalen.

2: Udviklingsfasen (juli til september)

Konceptet for indsatsen under hvert initiativ udvikles i et tæt samarbejde mellem de implementeringsansvarlige enheder og Centralforvaltningen. Udviklingen sker med udgangspunkt i udmøntningsplanen.

3: Implementeringsfasen (implementeringsstart september)

De implementeringsansvarlige enheder overdrages ansvaret for implementering af initiativerne og processen igangsættes.

Maj 09	Juni 09	Juli 09	Aug. 09	Sep. 09
Fase 1				
		Fase 2		
			Fase 3	

18/6: Udmøntning
forelægges BIU

Bemærk at der for hvert initiativ vil knytte sig en mere specifik tidsplan.

Økonomi

Der henvises til bilag 1.

Videre proces

Forvaltningen vil efter udvalgets godkendelse af denne indstilling arbejde videre med implementeringsprocessen.

Udmøntningen af initiativer i 2010 forventes forelagt for udvalget d. 10. september 2009.

Bilag

1. Aftale på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område for 2009 og 2010.

Morten Binder

/ Thomas Thellersen Børner

bilag

[1: Aftale på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område for 2009 og 2010](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 18.06.2009

Indstillingen blev godkendt.

