
51. Forespørgsel til socialborgmesteren om offentlig ansattes ytringsfrihed i Socialforvaltningen

forespørgsel

Hvor går grænsen for som ansat i Socialforvaltningen at ytre sig på egne vegne i en offentlig konference, hvor dagsaktuelle spørgsmål samt fremadrettede løsningsforslag drøftes ?

Er grænsen for medarbejderes ytringsfrihed i Socialforvaltningen blevet ændret/rykket ved Socialborgmesterens restriktioner for ytringsfrihed?

Socialborgmesteren motiverede dengang ønsket i Borgerrepræsentationen: "Vi ser en tendens til i øjeblikket, at de der gør det, får problemer".

(Stillet af Dansk Folkeparti)

MOTIVERING

Socialborgmester Mikkel Warmings (EL) tjenstlige samtale med påtale af medarbejder, for at have ytret sig på egne vegne.

Der henvises til Week-end-avisen den 4. juli 2008, som henviser til, at Mikkel Warming i juni 2003, på vegne af Enhedslisten og SF. fremlagde forslag i BR til en tilføjelse til kommunens værdigrundlag med henblik på, at medarbejderne udtrykkeligt blev sikret, "at kommunen respekterede deres ytringsfrihed".

Mikkel Warming motiverede dengang ønsket i BR: "Vi ser en tendens til i øjeblikket, at de der gør det, får problemer".

bilag

Forespørgslen blev besvaret.