



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1060 København K.
Att.: Direktør Marie Hansen

15-10-2010

Sagsnr.
2010-15865

Dokumentnr.
2010-693705

Redegørelse angående Københavns Kommunes aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere i Farvergade

Arbejdsmarkedsstyrelsen har på vegne af beskæftigelsesministeren i sit brev af 8. oktober d.å. bedt om en redegørelse angående Københavns Kommunes aktiveringstilbud i Farvergade.

Redegørelsen bedes omfatte en nærmere gennemgang af det konkrete indhold af aktiveringen, den ugentlige varighed, hvor aktiviteterne foregår, og hvorledes der føres kontrol med, at de ledige overholder deres forpligtelser. Tillige bedes kommunen begrunde, hvorfor der hjemtages 65 % refusion af kontanthjælpen til deltagerne.

De rejste spørgsmål besvares nedenfor efter dels en opsummering af redegørelsens hovedpunkter, dels en beskrivelse af tilbuddets placering i Københavns Kommunes samlede beskæftigelsesstrategi.

Hovedpunkter i redegørelsen:

- Københavns Kommune har den opfattelse, at borgernes retssikkerhed fuldt ud tilgodeses i forbindelse med tilbuddet om intensiv jobsøgning i jobcentret i Farvergade.
- Københavns Kommune har samtidig den opfattelse, at tilbuddet i Farvergade fuldt ud efterlever lovgivningens betingelser for hjemtagelse af den højeste statsrefusion.
- Københavns Kommunen kan i den forbindelse klart afvise, at kommunens beskæftigelsesindsats sigter på hjemtagelse af statslig refusion. Indsatsen har alene det sigte at få ledige og sygemeldte borgere i job, hvilket lykkes rigtig godt i København, også set i forhold til resten af landet.
- Tilbuddet udgør i alt 30 timer ugentligt, som er sammensat af personligt fremmøde, kontrolleret individuel jobsøgning og andre aftalte aktiviteter. Det overstiger lovgivningens krav om et gennemsnitligt aktivitetsomfang på mindst 25 timer ugentligt.
- Tilbuddet er samtidig et effektivt tilbud, hvor omkring 40 % af deltagerne umiddelbart opnår job, og et tilbud, som møder borgerne lang tid før de lovfastsatte frister for aktive tilbud. Hele 80 % påbegynder tilbuddet før disse frister, og hvis tilbuddet ikke fører til job, får hele 60 % et andet tilbud inden for en uge.

Bernstorffsgade 17, 1.
1592 København V

Telefon
33 17 3290

E-mail
Y410@bif.kk.dk

- Københavns Kommune har i lyset af eksempler i pressen igangsat en grundig undersøgelse af eventuelle svigt i praksis i tilbudet i forhold til retningslinjerne. Undersøgelsen skal sikre dels, at borgernes retskrav fuldt ud efterleves, dels at kommunen alene hjemtager den statsrefusion, der er grundlag for.

Beskæftigelsesindsatsen i Københavns Kommune

Københavns Kommunes indsats på beskæftigelsesområdet blev den 1. januar 2006 samlet i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Udgangspunktet for forvaltningens indsats på beskæftigelsesområdet er, at der skal leveres arbejdsmarkedsservice til borgere og virksomheder i en kompetent organisation, hvor job, uddannelse og arbejdskraft er i centrum. Denne service koncentrerer sig i job- og ydelsescentre samt de opkvalificerende beskæftigelsescentre med tilhørende specialfunktioner.

Det er en hovedmålsætning i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, at personer, som bliver ledige, hurtigt skal videre i beskæftigelse. Indsatsen for nyledige og arbejdsmarkedsparete ledige har af samme grund været et prioriteret område siden forvaltningens start i 2006, og et vigtigt redskab til at mindske tilgangen til arbejdskraftreserven og forebygge langtidsledighed.

Denne strategi bygger på de mange undersøgelser – blandt andet Arbejdsmarkedsstyrelsens egne ”Hurtigt i gang”-indsatser – som viser, at en tidlig, intensiv indsats skaber en reel effekt for de ledige i forhold til at (gen)opnå beskæftigelse.

Strategien for at få nyledige og arbejdsmarkedsparete hurtigt i job har blandt andet været understøttet af først indsatsen i det daværende Center for Job og Formidling, som var en del af beskæftigelsesindsatsen i den tidligere Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltning, og siden hen af indsatsen i jobcentret i Farvergade, som startede op den 23. november 2009.

Tilbuddet i Farvergade har således sin oprindelse i lignende jobsøgningsaktiviteter, som helt tilbage fra 1995 har været et aktivt tilbud til nyledige og jobparate københavnere, der søger kontanthjælp alene på grund af ledighed.

Hensigten med tilbuddet i Farvergade er at give et straksaktiveringstilbud til de allermost arbejdsmarkedsparete ledige, så disse ikke skal afvente, at den lovmæssigt bestemte aktiveringspligt indtræder, før de får deres første tilbud.

Københavns Kommune kan i den forbindelse oplyse, at mere end 25 % af forløbene i jobcentret i Farvergade påbegyndes inden for de første 5 uger efter tilmelding som kontanthjælpsmodtager og yderligere mere end 25 % inden for de følgende 8 uger. Hele 80 % af forløbene

påbegyndes, inden tidspunktet for ret og pligt til tilbud indtræder for den enkelte.

Hensigten er i videre forstand at sikre, at de, der kan, opnår job ved støtte til en intensiv individuel jobsøgning, mens tilbud rettet mod personlige og faglige kompetencebehov forbeholdes de ledige, der reelt har brug for dette. Det gælder også de ledige, der afslutter forløbet i Farvergade uden et job. Blandt de deltagere, der afslutter forløbet i Farvergade uden at have opnået et job, påbegynder knap 60 % således et andet aktivt forløb i samme uge og yderligere ca. 20 % indenfor 4 uger.

Københavns Kommune har den overbevisning, at det er mest effektivt at møde de umiddelbart arbejdsmarkedsparede ledige med et tilbud om intensiv jobsøgning umiddelbart efter, at de er blevet ledige, hvor deres chancer for at blive "vendt i døren" er størst. Kommunen kan konstatere, at 50 % af deltagerne i tilbuddet i 1. halvår af 2009 var ude af offentlig forsørgelse inden for 1 måned efter tilbuddet. For hele perioden 2008-2010 gjaldt det gennemsnitligt for omkring 40 % af deltagerne.

Københavns Kommune er af den opfattelse, at tilbuddet i Farvergade er en del af baggrunden for de meget gode resultater i kommunens beskæftigelsesrettede indsats i de senere år. Kommunen har vedlagt en oversigt over udvalgte resultater og skal her fremhæve, at den andel af borgerne, der i dag forsørger sig selv og sine, ifølge jobindsats.dk i dag er højere i Københavns Kommune end i nogle af de andre store byer i Danmark og højere end landsgennemsnittet.

Det skal i den forbindelse også fremhæves, at kommunen i de senere år har været i stand til at øge indsatsen for de borgere, der både er ledige og har andre problemer, herunder sociale og sundhedsmæssige problemer. Ifølge jobindsats.dk er andelen af borgere i match 2 og 3 med langvarig passivitet således reduceret, så den i 2009 udgør ca. 20 hhv. ca. 35 % af andelen i 2005. Ifølge kommunens egne data er aktiveringsgraden for borgere i samme matchgrupper med en parallel social sag, som for eksempel psykisk syge voksne, handicappede, misbrugere eller hjemløse, mere end fordoblet fra omkring 20 % til mere end 40 % henover 2008 og 2009.

Kommunen er af den overbevisning, at disse resultater er afgørende for det forhold, at der er langt færre borgere i København, der visiteres til fleksjob og førtidspension, end det er tilfældet i landet i øvrigt.

Kommunen har ved tilrettelæggelse af tilbuddets fleksibilitet i øvrigt lagt vægt på, at den ledige skal mødes med respekt for vedkommendes formåen og arbejdsmarkedetsressourcer såvel som tillid fra kommunen til vedkommendes egen vilje og incitament til at (op)søge job.

Det er kommunes opfattelse, at en sådan øget grad af fleksibilitet i beskæftigelsesindsatsen i særdeleshed er relevant og hensigtsmæssig for målgruppen af de mest umiddelbart jobparate ledige.

Kommunen mener således, at tilbuddet har stor berettigelse som led i beskæftigelsesindsatsen og kommunens forpligtelse til at hjælpe de ledige hurtigst muligt i job med respekt for deres individuelle ressourcer og kompetencer.

Københavns Kommune skal i øvrigt bemærke, at kommunen driver andre tilbud, der i større eller mindre grad ligner tilbuddet i Farvergade, på to af kommunens beskæftigelsescentre samt i modtagelserne i jobcentrene i Nyropsgade, Skelbækgade og på Musvågevej.

Disse tilbud har tilsammen nogenlunde samme aktivitetsomfang som tilbuddet i Farvergade. Det er i øvrigt kommunens indtryk, at lignende ordninger findes i en række andre kommuner.

Den samlede beskæftigelsesindsats (de aktive tilbud) i Københavns Kommune svarer til et budget på i alt knap 1,4 mia. kr. i 2010. Driften – kontaktførelse, administration mv. – svarer til godt 0,7 mia. kr. i 2010, og forsørgelsesydelseerne i samme år til godt 5,4 mia. kr. Hertil kommer udgifter til løntilskudspladser og til integrationsindsatser mv.

Tilbuddet i Farvergade har en årlig driftsudgift på ca. 35 mio. kr. Det skal for god ordens skyld nævnes, at idet Københavns Kommune traditionelt ligger noget over rådighedsloftet – i 2009 ligger kommunen for eksempel ca. 170 mio. kr. over loftet – har tilbuddet ikke betydning for kommunens driftsrefusion i forbindelse med aktive tilbud.

Tilbuddet indebærer en årlig merrefusion på ca. 30 mio. kr. i forhold til forsørgelsesydelseerne.

Københavns Kommune kan i øvrigt klart afvise – som det har været fremme i Berlingske Tidende – at kommunen skulle indrette sin beskæftigelsesindsats ud fra et hensyn om at hjemtage mest mulig statsrefusion.

Ad 1) Tilbuddets konkrete indhold

I Københavns Kommune gives tilbud til borgerne i form af tilbudspakker. I tilbudspakkerne indgår konkrete forløb, redskaber og retninger, som sammensættes individuelt omkring den enkelte borger med henblik på at nå tilbudspakkens formål – typisk job eller uddannelse, men i andre tilfælde for eksempel arbejdsevneafklaring.

Tilbudspakkestrukturen blev implementeret med kommunens Beskæftigelsesaftale 2008 om tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen. Hensigten med tilbudspakkerne er bl.a. at forenkle den samlede tilbudsvifte og dels gøre den mere overskuelig for jobcentret med færre

og bredere indgange til beskæftigelsesindsatsen, hvor den helt konkrete indsats tilrettelægges i dialog mellem borger og aktiveringssted, dels gøre selve tilbuddets indhold mere fleksibelt i forhold til den enkelte borgers ressourcer og muligheder for at opnå enten job eller ordinær uddannelse.

Tilbuddet i Farvergade indgår som forløb i en såkaldt ”jobpakke” under denne tilbudspakkestruktur.

Tilbuddet gives efter en konkret visitering i jobcentrets modtagelse til de allermest umiddelbart jobparate kontanthjælpsmodtagere i den såkaldte matchgruppe 1, som således umiddelbart efter tildeling af kontanthjælp tilbydes et strakstilbud om praktisk intensiv jobsøgning i denne jobpakke.

Tilbuddet gives efter en konkret vurdering til ledige, som vurderes umiddelbart jobparate med ikke andre problemer end ledighed, jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 2, nr. 2, som vil kunne drage bedst nytte af et tilbud, som lægger deres jobsøgning i faste rammer og stiller krav til denne jobsøgning.

Målgruppen er således en ressourcestærk borgergruppe, som med tilbuddet kan få afprøvet, om systematisk og intensiv jobsøgning kan få dem i job, før kommunen starter med at arbejde dybdegående med de personlige og faglige kompetencer, herunder afklaring til brancheskift mv.

Kommunen er af den opfattelse, at et formelt krav om fysisk tilstedeværelse et bestemt sted hver dag med henblik på opfyldelse af rådighedsforpligtelsen ikke er hverken nødvendigt efter lovens bestemmelser eller hensigtsmæssigt for denne gruppe. Tilbuddet er således tilrettelagt efter princippet om, at den bedste hjælp for disse borgere er hjælp til selvhjælp.

Kommunen er dog samtidig af den opfattelse, at der selvsagt skal være kontrol med den lediges aktive og intensive jobsøgning, både for at sikre, at rådighedsreglerne overholdes, herunder at der de facto som gennemsnit er mindst 25 timers aktivitet i tilbuddet, og for at sikre en dialog om og støtte til de konkrete jobsøgningsaktiviteter.

Det tydeliggøres derfor for borgeren ved opstart i tilbuddet, at denne straks fra starten af tilbuddet er jobsøgende på fuld tid, og borgeren informeres om hvilke aktiviteter, som den enkelte forventes at gennemløbe i en uges forløb.

Borgeren oplyses endvidere om, at det kontrolleres minimum 1 gang ugentligt ved fysisk fremmøde, at denne faktisk er jobsøgende på fuld tid. Det sker i praksis ved gennemgang og kontrol af den såkaldte ”jobsøgningsdagbog”, ligesom der vejledes og sparres omkring de

gennemførte jobsøgningsaktiviteter og eventuelle endnu udestående aktiviteter.

Der aftales samtidig konkrete daglige jobsøgningsaktiviteter for den kommende uge. Det vurderes i den forbindelse, om den igangværende indsats er tilstrækkelig, om der skal iværksættes andre aktiviteter, herunder holdes en tættere kontakt til jobkonsulenten – og i sidste instans om selve tilbuddet fortsat er det bedst egnede for borgeren, eller om denne skal visiteres til et andet tilbud i indsatsen.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at tilbuddet har en varighed på i udgangspunktet op til 13 uger, men at den gennemsnitlige varighed for afsluttede forløb udgør ca. 10 uger.

Tilbuddet i Farvergade er således sammensat af dels konfrontationstimer med fremmødekrav til de ledige på jobcentret, dels den lediges egne aktiviteter i forbindelse med opsøgning og kontakt til virksomheder, ansøgning af jobs mv.

Der er i øvrigt indlagt løbende og fleksibel kontaktmulighed til jobkonsulenten i forhold til den praktiske jobsøgning, hvor der individuelt tilbydes råd, vejledning og sparring. Formen for kontakten kan være telefonisk, per brev eller mail samt aftalt eller ikke aftalt fremmøde udover det faste ugentlige fremmøde. Dertil afholdes løbende individuelle samtaler med vejledning og støtte til den daglige praktiske jobsøgning.

Som supplement hertil gives efter en individuel vurdering korterevarende tilbud om bl.a. praktiske jobsøgningskurser og IT-kurser, der kan understøtte den lediges jobsøgningskompetencer samt forpligtende tilbud i henhold til Lov om aktiv social politik § 13 a, stk. 1 om at søge konkrete åbne jobordrer ved at møde virksomheder med jobåbninger i jobcentret.

I forbindelse med jobsøgningen arbejdes der systematisk med virksomhedsplaceringer, bl.a. formidling til virksomhedspraktik, jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kap. 11, formidles til ansættelse med løntilskud, jf. lovens kap. 12 samt mentorforløb, jf. lovens kap. 14.

Ad 2) Tilbuddets lokalisering og ugentlige varighed

Tilbuddet er lokaliseret i jobcentret i Farvergade og udgør 30 timer om ugen. De 30 timer ugentligt er sammensat af et ugentligt fremmødekrav af minimum 1 ½ times varighed samt praktisk jobsøgning og individuelle aftalte aktiviteter i øvrigt.

Disse aktiviteter betyder, at den enkelte lediges faktiske fysiske fremmøde i centret vil variere indenfor tilbuddets samlede ugentlige 30 timer, jf. ovenfor.

Ad 3) Kontrol af rådighed

Som nævnt sker kontrollen af den lediges aktive daglige jobsøgning – i et omfang, der sammen med fremmødet i jobcentret udgør 30 timer ugentligt - ved gennemgang og kontrol af den såkaldte ”jobsøgningsdagbog”.

Borgeren skal endvidere dagligt søge konkrete åbne, ordinære jobordrer efter aftale med sin jobkonsulent, og aktiviteterne skal dokumenteres på samme måde.

Overholdes disse betingelser ikke, forudsætter modellen, at der iværksættes en rådighedsvurdering, og at denne efter reglerne herfor kan få konsekvenser for udbetalingen af hjælpen. Desuden intensiveres mødefrekvensen for borgeren i disse tilfælde.

I den forbindelse kan det her bemærkes, at der i de første 9 måneder af 2010 er tildelt i gennemsnit 116 sanktioner om måneden i forbindelse med tilbuddet i Farvergade. Det samlede antal sanktioner i perioden udgør ca. 1.040, hvilket skal ses i forhold til, at det samlede deltagerantal i perioden har udgjort 2.850 borgere. Sanktionerne er fordelt på midlertidig afbrydelse af kontanthjælpen, ophør af ydelsen samt forholdsmæssig reduktion af ydelsen.

På baggrund af ovenstående gennemgang er det Københavns Kommunes opfattelse, at borgernes retssikkerhed fuldt ud tilgodeses i forbindelse med tilbuddet i Farvergade.

Ad 4) Baggrund for den refusionsmæssige håndtering af tilbuddet

Efter de gældende regler får kommunerne refunderet 65 % af deres udgifter til kontanthjælp, når kontanthjælpsmodtagere er i tilbud efter kapitel 10-11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I andre perioder - de såkaldte ”passive perioder”- refunderes 35 % af udgiften til kontanthjælp, jf. Lov om aktiv socialpolitik § 100, stk. 1.

Den 1. januar 2008 blev aktivitetskravet i den forbindelse ændret, således at der fremadrettet gælder et 25 timers krav for, hvornår kommunerne kan hjemtage den høje refusion og således som betingelse for hvornår, et tilbud er at anse for værende et aktivt tilbud.

Dette resulterede i Københavns Kommune i dels, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen aktivt tog stilling til den refusionsmæssige håndtering af det intensive jobsøgningstilbud, som nu drives i Farvergade, dels en tydeliggørelse af retningslinjerne for tilbuddet, herunder omkring fremmødekontrollen af de lediges aktivitet i overensstemmelse med tilbuddets indhold samt rådighed via dokumentationen i jobsøgningsdagbogen. Retningslinjerne er senest tilpasset i forbindelse med kommunens overgang til nye journal- og sagsbehandlings-systemer.

Københavns Kommune kan i den forbindelse henvise til, at det ikke af *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*, jf. § 16 og 17 omkring varighed og tilbud, herunder hvornår der skal afgives tilbud (ret og pligt reglerne) for henholdsvis dagpengemodtagere og kontant- og start-hjælpsmodtagere eller af *Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats*, jf. kap. 15 § 101 om ret og pligt til tilbud og beskæftigelseskravet på 25 timer fremgår, *hvordan* de 25 timer skal sammensættes, eller *hvor* de skal afholdes, for at tilbuddet udgør et "aktivt tilbud" i lovens forstand.

I samme forbindelse kan kommunen henvise til bemærkningerne til lovforslaget vedrørende ændringen af minimumsaktivitetskravet fra 10 timer til 25 timer (L105 som fremsat den 16. december 2006 – *Vel-færdsreformen*), hvoraf det heller ikke fremgår, hvordan tilbuddet skal sammensættes, eller hvor tilbuddet skal udføres for at kvalificere sig som værende et aktivt tilbud efter loven, men hvor der alene fremgår et krav om en gennemsnitlig ugentlig varighed på 25 timer.

Den juridiske præmis for at fastholde tilbuddet i Farvergade som et aktivt tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kap. 10 er derfor, at der samlet er tale om gennemsnitligt mindst 25 timers aktivitet i tilbuddet. Hvis der i loven eller i den tilhørende bekendtgørelse havde været stillet særlige indholdsmæssige krav, herunder krav vedr. omfanget af fremmøde, ville Københavns Kommune naturligvis have indrettet tilbuddet anderledes

Tilbuddet i Farvergade udgør efter kommunens fortolkning af loven et kombineret intensivt aktivt forløb i henhold til kap. 10 i *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*. Kommunen har i den forbindelse lagt til grund, at der vil kunne indfortolkes en fleksibilitet i forhold til sammensætning af de ugentlige 25 timer, der betyder, at den selvhjulpne ledige borger ikke skal møde op hver dag på et bestemt fysisk sted med henblik på den praktiske jobsøgningsdel i tilbuddet.

Det er kommunens opfattelse, at der ikke findes et tilstedeværelseskrav i lovgivningen, men derimod et aktivitetskrav svarende til gennemsnitligt ugentligt 25 timer. Det er i sagens natur afgørende, at denne aktivitet kontrolleres som forudsætning for, at det er muligt at påse, om den ledige overholder sine rådighedsforpligtelser, og om der evt. er grundlag for en sanktion.

Kommunen kan i denne forbindelse f.eks. henvise til Arbejdsmarkedsstyrelsens skrivelse til kommunerne af den 25. maj 2009 om særligt tilrettelagte forløb i form af "hjemmeaktivering" netop fremdrager kontrolaspektet i forhold til borgerens fremmøde som en forudsætning for et refusionsberettigende aktivt forløb. Kommunen lægger i den forbindelse til grund, at kontrolaspektet af tilbuddet i Farvergade er en

afgørende forskel på tilbuddet i Farvergade og de tilbud i andre kommuner, der var baggrunden for styrelsens skrivelse.

Kommunen kan også henvise til en besvarelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen foranlediget af et spørgsmål (spørgsmål nr. 52) fra en potentiel tilbudsgiver i forbindelse med jobsøgningsudbuddet i 2008, som omhandlede rammerne for sammensætning af et 4 ugers aktivt jobsøgningsstilbud på ugentligt 30 timer, som var at regne for et fuldt ud gyldigt og refusionsberettigende tilbud.

Arbejdsmarkedsstyrelsens svar lægger i den forbindelse op til, at praktisk jobsøgning kan indgå som del af et aktivt og refusionsberettigende forløb.

Kommunen opfatter dette som en bekræftelse på, at man kan sammensætte fuldt ud gyldige, refusionsberettigende forløb som jobsøgningsforløb, hvor man kombinerer fysiske fremmødekrav med den lediges egne jobsøgningsaktiviteter, forudsat at disse aktiviteter er beskrevet, og forudsat at de kontrolleres.

Kommunen kan oplyse, at jobcentret i Farvergade arbejder ud fra en fast, obligatorisk forretningsgang, der bl.a. indebærer, at denne kontrol gennemføres. Denne forretningsgang indgår i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens webbaserede arbejdsgangsportaler, som er obligatorisk for medarbejderne i forvaltningen. Der er endvidere i samarbejde med ledelsen i det daværende Center for Job og Formidling udarbejdet en mere præcis forretningsgang, som blandt andet tydeliggør dokumentationskrav i forbindelse med journalføring mv. i tilbuddet i Farvergade. Forretningsgangen var en del af grundlaget for ovennævnte direktionsindstilling, som blev tiltrådt den 5. marts 2008.

Københavns Kommune finder på ovenstående grundlag, at tilbuddet om intensiv jobsøgning i Farvergade udgør et samlet aktivt tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 10 med en kombination af forskellige redskaber som individuel vejledning og afklaring samt praktisk jobsøgning i kombination med konkrete muligheder for etablering af virksomhedspraktik og formidling til løntilskud efter lovens kap. 11 samt mulighed for anvendelse af mentor, jf. lovens kap. 14, som udover at være et straksaktiveringstilbud vil kunne anvendes, når borgere individuelt omfattes af ret og pligt-reglerne efter lovens kap. 16 og 17.

Kommunen vil i øvrigt understrege, at tilbuddet i først Center for Job og Formidling, nu jobcentret i Farvergade, har været en del af kommunens beskæftigelsesindsats i en lang årrække, og at der i alle årene har været fuld åbenhed om dette.

Kommunen er ikke i forbindelse med de tilbagevendende statslige tilsyn eller de årlige revisionsgennemgange, herunder den efterfølgen-

de behandling heraf i Beskæftigelsesministeriet haft anledning til at stille spørgsmålstejn ved tilbuddets status som et aktivt tilbud efter lovens kap. 10, som blandt andet berettiger til en refusion på 65 % af forsørgelsesudgifterne..

Artiklerne i Berlingske Tidende i uge 40-41 giver imidlertid det indtryk, at retningslinjerne i forbindelse med tilbuddet ikke i alle tilfælde overholdes i praksis af det udførende jobcenter i Farvergade.

Københavns Kommune har derfor igangsat en grundig undersøgelse af eventuelle svigt i praksis i tilbuddet i forhold til retningslinjerne. Undersøgelsen skal sikre dels, at borgernes retskrav efterleves, dels at kommunen alene hjemtager den statsrefusion, der er grundlag for.

Med venlig hilsen

Morten Binder
Administrerende Direktør

Bilag: Oversigt over resultater i Københavns Kommunes beskæftigelsesindsats, herunder fakta vedr. tilbuddet i Farvergade.