



ANSÆTTELSESFORMER

Oplæg november 2010

Center for Økonomi & HR



KØBENHAVNS KOMMUNE
Økonomiforvaltningen

www.kk.dk

Side



Ansættelsesformer – varige og tidsbegrænsede

Varig ansættelse	Tidsbegrænset ansættelse
Overenskomstansættelse	Åremål
Tjenestemandsansættelse	Åremål
Kontraktans.	



ØU's beslutning om særlige vilkår mhp.

1.1.2014

- > at der som forudsætning for en forlængelse af åremålsansættelsen af en **administrerende direktør** for en 4-årig periode (sædvanlig kadence), stilles krav om, at pågældende accepterer, at der gælder en udvidet grænse for de ændringer af stillingen, pågældende skal tåle i åremålsperioden (jf. nedenfor), i forbindelse med en lovinitieret ændring af strukturen,
- > at der som forudsætning for en åremålsforlængelse eller nyansættelse på åremål af en **direktør eller kontorchef**, stilles krav om, at pågældende accepterer, at der gælder en udvidet grænse for de ændringer af stillingen, pågældende skal tåle i åremålsperioden, i forbindelse med en lovinitieret ændring af strukturen,
- > at evt. forlængelse af åremålsaftaler for **direktører og kontorchefer** indtil videre længst kan ske til 31. december 2014 (ændring i nuværende praksis),
- > at nyansættelse på åremål af **direktører og kontorchefer** indtil videre længst kan ske til 31. december 2014 (ændring i nuværende praksis).



Ansættelsesformer – de væsentligste

<p>kendetegn Overenskomstansættelse</p>	<p><u>Varig ansættelse</u> <u>Intet obligatorisk løntillæg</u></p>	<p><u>Ansættelsen er tidsubegrænset</u> og udskiftning på på posten sker kun, hvis medarbejderen selv siger op eller afskediges med en saglig begrundelse (fx stillingsnedlæggelse, samarbejdsvanskeligheder eller uegnethed) Pris ved afsked: Op til 9 måneders løn</p>
<p>Kontraktansættelse</p>	<p><u>Varig ansættelse</u> <u>Obligatorisk løntillæg</u> (Kommunaldirektører 20 %, øvrige chefer 15%)</p>	<p><u>Ansættelsen er tidsubegrænset</u> og udskiftning på posten sker kun, hvis medarbejderen selv siger op eller afskediges med en saglig begrundelse (fx stillingsnedlæggelse, samarbejdsvanskeligheder eller uegnethed) Pris ved afsked: Op til 2 års løn</p>
<p>Åremålsansættelse (enten på tjenestemand- eller overenskomstvilkår)</p>	<p><u>Tidsbegrænset ansættelse</u> (normalt 5 år med mulighed for forlængelse op til 9 år) <u>Obligatorisk løntillæg op til 30 %</u> (i KK 25 % på direktionsniveau, 21,5 % til andre)</p>	<p><u>Ansættelsen ophører automatisk</u> ved åremålets udløb. Der udbetales normalt en fratrædelsesgodtgørelse på op til 12 måneders løn efter 9 års ansættelse. Hvis det (1 år før 5-års periodens udløb) besluttet <u>ikke at forlænge en åremålsansættelse</u>, vil den ansattes engagement og energi i den sidste tid formentlig formindskes. <u>Ansættelsen kan afbrydes</u> af arbejdsgiver med en saglig begrundelse (fx stillingsnedlæggelse, samarbejdsvanskeligheder eller</p>



Mulige ansættelsesformer for chefer i hhv. Københavns og øvrige KL:

København: BR vælger om

- > overenskomstansættelse (varig eller åremål)
 - > tjenestemandsansættelse (varig eller åremål)
- (BR har besluttet, at alle adm.dir. ansættes på åremålsvilkår.
For øvrige tages der stilling i hvert enkelt tilfælde)

Øvrige KL: Kommunalbestyrelsen vælger om

- > tjenestemandsansættelse (varig eller åremål)
- > kontraktansættelse (varig)

(Overenskomstansættelse er ikke en mulighed, bortset fra Frederiksberg



De 7 administrerende direktørers ansættelsesforhold i dag:

- > Alle er ansat på åremålsvilkår (BR-beslutning)
- > Aflønningen er "låst fast" af Kommunernes Lønningsnævn, kun mulighed for forhøjelse ved åremåls- og kontraktansættelse
- > Der kan ikke ydes resultatløn og engangsvederlag
- > Åremålstillæg ved en 5-årig ansættelse iht. praksis og efter aftale med DJØF: 25%



Lønniveauet for de administrerende direktører i kommunen ved henholdsvis åremål og kontraktansættelse

Forvaltning	Åremål	Kontrakt
Økonomiforvaltningen	1.813.612	1.741.068
Kultur- og Fritid	1.557.080	1.494.797
Børne og Ungdom	1.645.416	1.579.599
Sundhed og Omsorg	1.645.416	1.579.599
Socialforvaltningen	1.645.416	1.579.599
Teknik- og Miljø	1.645.416	1.579.599
Beskæftigelse og Integration	1.557.080	1.494.797

* Udgangspunktet er den 1.4.2010



Direktionsmedlemmernes ansættelsesforhold i dag:

- > 14 direktionsmedlemmer, heraf 12 på åremålsvilkår
- > Der kan lokalt ydes resultatløn og engangsvederlag. Lønnen aftales i øvrigt af ØKF
- > Åremålstillæg iht. praksis ved en 5-årig ansættelse: 25%



Kontorchefernes ansættelsesforhold i dag:

- > 150 kontorchefer, heraf er 110 ansat på åremålsvilkår i Københavns Kommune
- > Åremålsansættelse kan kun finde sted, hvis stillingen er klassificeret på løntrin 51 eller højere
- > Løn (ekskl. åremål) højere end 688.000 kr. skal forelægges ØKF
- > Åremålstillæg iht. praksis ved 5-årig ansættelse: 21,5%
- > Der kan altid lokalt ydes resultatløn og



Administrerende direktører/kommunaldirektører i 6-byerne fordelt på åremål og kontraktansættelse:

	Åremål	Kontrakt
KK	x	
Århus		x
Odense	x	
Aalborg	-	- o)
Esbjerg	x	
Randers	x	

o) Varigt ansat tjenestemand



KL's anbefaling vedrørende ansættelsesformer

- > Officielt anbefaler KL ikke en enkelt ansættelsesform frem for de andre (ville ikke være loyalt overfor de aftaler, de selv har indgået)
- > I forbindelse med kurser og konferencer fremhæver KL imidlertid, at "prisen" for saglig afsked af en kontraktansat på forhånd ligger fast, mens "prisen" ved saglig afsked af en åremålsansat skal forhandles i afskedssituationen



Proces ved indførelse af mulighed for kontraktansættelse i KK

- > Bred drøftelse i ØU den 14.12.2010
- > Behandling af indstilling i ØU januar/februar 2011 om etablering af mulighed for kontraktansættelse
- > Henvendelse til KL om, at KK ønsker at være omfattet af aftalen, dog således at der henvises til KK's cheftale i stedet for KL's. (KK's cheftale giver mulighed for overenskomstansættelse også af kommunaldirektører og forvaltningsdirektører. I øvrige KL kan disse alene ansættes som tjenestemænd, alternativt på kontraktvilkår).
- > KL indhenter mandat fra Kommunernes Lønningsnævn
- > KL indgår aftale med organisationerne.

Bemærk: Det forudsættes, at KK's åremålsansatte medarbejdere er ansat til åremålets udløb og derefter fratræder og får udbetalt deres fratrædelsesgodtgørelse. Herefter slås de ledige stillinger op på kontraktvilkår og kan søges af alle. Den bedst kvalificerede ansøger ansættes i stillingen.



Forskellige ansættelsesformer på forskellige niveauer?

Tiden fra den 1.1.2014	Forslag til ansættelsesform
Kommunaldirektørniveau	Kontraktansættelse/åremålsansættelse
Forvaltningsdirektørniveau	Kontraktansættelse/overenskomstansættelse
Kontorchefniveau	Overenskomstansættelse

Der kommer et forslag til overgangsløsning i forbindelse med den annoncerede forelæggelse vedr. overgangssituationen i tiden op til den 1.1.2014.

Ved evt. overgang til kontraktansættelse er der problemer i forhold til nuværende tjenestemænd (ansættelsesform) og nuværende åremålsansættelse (fratrædelsesgodtgørelse).



Åremålsaftalers udløb – Adm.dir.

Forvaltning	Status for åremål	4-årig forlængelse udløber
ØKF	Er forlænget	14. marts 2015
BUF	Er forlænget	6. august 2015
TMF	Første periode udløber 2. november 2011*	31. oktober 2015
SOF	Første periode udløber 29. februar 2012*	28. februar 2016
SUF	Første periode udløber 13. juni 2012*	13. juni 2016
BIF	Er forlænget	31. oktober 2014
KFF	Er forlænget	31. oktober 2011

*Sager om forlængelse vil blive forelagt inden udgangen af 2010, således at dette sker inden for det første år af en Borgerrepræsentations periode.



Åremålsaftalers udløb – direktører, der er direktionsmedlemmer i en forvaltning

Forvaltning	Åremålsperiode udløber	Fratrædelsestidspunktet ville ved en "normal" forlængelse være
Direktør ØKF (BW)	Behandles i BR 16.12.2010 mhp. Forlængelse til 31.12.2014	
Direktør ØKF (AS)	14.02.2015	14.02.2019
Direktør BUF (LØ)	29.02.2012	29.02.2016
Direktør BUF (CB)	Er forlænget til 28.02.2015	
Direktør SUF (HB)	Er forlænget til 30.04.2015	
Direktør SUF (AMF)	31.03.2012	31.03.2016
Direktør SOF	Er forlænget til 30.04.2015	
Direktør TMF (PA)	Er forlænget til 30.04.2012	
Direktør BIF (KOC)	Er forlænget til 31.12.2014	
Direktør BIF (TTB)	Er forlænget til 31.12.2014	