



## Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats

**Områdets navn: Mit Kvarter 2025-2028**

### Aftalens parter:

Boligforeningen 3B v/KAB (efterfølgende omtalt som 3B)  
Boligselskabet AKB, København v/KAB (efterfølgende omtalt som AKB, København)  
Boligforeningen AAB (efterfølgende omtalt som AAB)  
Boligforeningen Vibo (efterfølgende omtalt som Vibo)  
Samvirkende Boligselskaber SAB v/KAB (efterfølgende omtalt som SAB)  
PAB v. fa09 (efterfølgende omtalt som PAB)  
Københavns Kommune (efterfølgende omtalt som KK)

**Samarbejdsaftalen gælder fra - til:** 1. januar 2025 til 31. december 2028

### Underskrifter:

Boligforeningen 3B

\_\_\_\_\_

Dato

Navn

Boligselskabet AKB, København

\_\_\_\_\_

Dato

Navn

Samvirkende Boligselskaber SAB

\_\_\_\_\_

Dato

Navn

Boligforeningen AAB

\_\_\_\_\_

Dato

Navn

Boligforeningen Vibo

\_\_\_\_\_

Dato

Navn

PAB v fa09

\_\_\_\_\_

Dato

Navn

Københavns Kommune

\_\_\_\_\_

Dato

Navn



### Aftaledokumenter

Som grundlag for aftaledokumenterne henvises til gældende regulativ om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger og fondens vejledning herom.

Det er et krav, at der udarbejdes en **strategisk samarbejdsaftale** for at opnå Landsbyggefondens støtte til boligsocial indsats. Aftalen forpligter kommune og boligorganisationer i forhold til samarbejde, herunder opfølgning på de fastsatte mål.

Ændringer i den strategiske samarbejdsaftale skal godkendes af Landsbyggefonden.

Konkrete aftaler om specifikke aktiviteter mellem den boligsociale indsats og de lokale kommunale institutioner, foreninger eller andre aktører skal fastlægges i særskilte **delaftaler** for hvert indsatsområde, der hører under den strategiske samarbejdsaftale.

Bestyrelsen for den boligsociale indsats skal i den forbindelse sikre, at delaftalerne til hver en tid understøtter den strategiske samarbejdsaftale samt afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet. Ajourførte delaftaler skal til hver en tid kunne rekvireres af Landsbyggefonden.

Følgende dokumenter skal vedlægges denne strategiske samarbejdsaftale og uploades på sagen i driftsstøttesystemet (<http://driftsstoette.lbf.dk>). Dokumenterne udarbejdes i de givne skabeloner på sagen.

- En delaftale for hvert af de valgte indsatsområder
- Et budget
- En beredskabsplan
- En milepælsplan

Der skal tillige uploades et kommissorium for bestyrelsen (ingen skabelon).

Endvidere skal der udfyldes og uploades et indberetningsskema på sagen i driftsstøttesystemet. Dokumentet udarbejdes i den givne skabelon på sagen.



## 1. Kort om boligområdet

Boligorganisationerne 3B, AKB, København, Vibo, SAB, PAB og AAB ønsker sammen med Københavns Kommune at videreføre den boligsociale helhedsplan Mit Kvarter. I den nye helhedsplan vil de afdelinger, der har indgået i helhedsplanen 2021-2024 indgå, og der tilkobles yderligere 15 afdelinger (AKB, Københavns afdelinger Frederiksholmskarreerne og Grønnegården), som vil få en afgrænset indsats (dette uddybes på side 8).

Helhedsplanen vil således omfatte i alt 28 afdelinger med tilsammen 5.771 lejemål og ca. 10.600 beboere:

- Boligforeningen 3B: Folehaven (973 lejemål), Valby ejendommene (389 lejemål), Grønrisvej (66 lejemål), Händelsvej (114 lejemål), Damagervej (141 lejemål), Stubmøllevej (56 lejemål), Ved Rosenhaven (38 lejemål), Hammelstruphus (56 lejemål)
- AKB, København: Sjælør Boulevard (267 lejemål), Frederiksholm karre 1-8, 11-12, 14-15, 17-18 (til sammen 2.339 lejemål) og Grønnegården (310 lejemål)
- VIBO: Afd. 105, Havekildegård (190 lejemål)
- SAB: Elleparken (270 lejemål)
- PAB: Hornemanns Vænge (288 lejemål)
- AAB: Afd. 50 (274 lejemål)

Afdelingerne ligger spredt i områderne Valby/Vigerslev og Sjælør/Sydhavnen, som ligger med et par kilometers mellemrum i den sydvestlige del af Københavns Kommune. Det tager 12-15 minutter at cykle fra den vestligste afdeling Hornemanns Vænge til den østligste afdeling Frederiksholmkarre 11.

Områdefornyelser i hhv. Folehaven, Sydhavnen, Kulbanekvarteret og Bavnehøj, har de seneste år tilført en række attraktive kvaliteter til det offentlige rum i kvartererne, bl.a. Karens Minde Aksen, Kulbaneparken, Dyrelegepladsen i Folehave Kvarteret og den igangværende reovering af Pladsen i Folehave Kvarteret.



På kortet er der udover afdelingerne i hhv. Valby/Vigerslev og Sjælør/Sydhavnen, fremhævet en række kommunale institutioner og øvrige lokaliteter, som vil være centrale platforme for det boligsociale arbejde.

Afdelingerne i Valby/Vigerslev grænser op til de stærkt trafikerede indfaldsveje Folehaven, Vigerslev Allé og Gammel Køge Landevej, men også til det nye boligområde på Grønttorvet, til Valbyparken, Vigerslevparken og til private villakvarterer. By- og butikslivet er begrænset i området, men der er et lille torv ved Elleparken samt et i Folehaven, hvor den boligsociale helhedsplan også har en af sine baser. I både Valby ejendommene, Folehaven og Elleparken iværksættes fysiske helhedsplaner de kommende år. Dette uddybes i afsnit 4.

Afdelingerne i Sjælør/Sydhavnen ligger langs Sjælør Boulevard mellem Vestre Kirkegaard og private villakvarterer, samt i det gamle Sydhavnskvarter, som grænser op til Valby parken. Mellem Frederiksholm Karréerne ligger butiksgaden Borgbjergsvej, som over en årrække har udviklet sig til en levende butiksgade gennem AKB, Københavns strategiske arbejde med erhvervsudlejning. Området ligger tæt på S-togslinje A og E og i juni 2024 er en metrostation åbnet på Mozarts plads.

Beboerne oplever i perioder utryghed ved at færdes ved Sjælør Station, hvor der er en tendens til at ungegrupperinger og bander tager ophold. For at løfte trygheden i lokalområdet, arbejder DSB S-tog og Københavns Kommune sammen om at skabe et levende og attraktivt miljø omkring Sjælør. Den seneste områdefornyelse har forskønnet viadukten under stationen med kunst, og stationen har i foråret 2023 fået installeret solcelleanlæg og LED-belysning. I øjeblikket forhandles der med en privat bygherre, som vil opføre et supermarked på DSBs areal.



Landsbyggefondens Beboerdata viser en række nuancer i afdelingerne og områders demografiske profiler, som vil være vigtige at have for øje i tilrettelæggelsen af en indsats:

- Der er mange børn i Folehaven, 3B's afdelinger i Sydhavnen og afdelingerne på Sjælør Boulevard. Her er andelen af 0-17-årige i gennemsnit 23,03 % mens andelen i Københavns Kommune er 16,96 %.
- Mange af boligområdets børn bor med enlige forsørgere. Andelen af husstande hvor der bor enlige med børn er særligt høj i Folehaven (17,71 %), Valbyejendommene (13,58 %), 3B-afdelingerne i Sydhavn (17,07 %) og AAB og AKB, Københavns afdelinger på Sjælør Boulevard (14,04 %). Det er væsentligt højere end gennemsnittet i Kommunen (6,37 %) men også højere end gennemsnittet for de almene boliger i kommunen (10,61 %).
- Andelen af 30-64-årige er høj i Frederiksholm Karréerne (55,21 %), Elleparken (52,88 %) og Valbyejendommene (52,88 %). Her er samtidig flere enlige og færre personer per husstand end i de øvrige afdelinger. Andelen af 30-64-årige i kommunen og de almene boliger i kommunen er henholdsvis 46,54 % og 45,35 %.
- Andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er lavest i Frederiksholm Karréerne (29,87 %), mens andelen i de øvrige afdelinger er væsentligt højere (49,71 % i gennemsnit), særligt i Elleparken (55,32 %), Sjælør Boulevard (AAB og AKB, København, 53,12 %) og i Havekildegård (61,52 %).

## 2. Vision for Mit Kvarter

Visionen med den boligsociale helhedsplan Mit Kvarter er at skabe trygge boligområder, hvor børn, unge og familier opnår gode livschancer gennem berigende overgange mellem vuggestue, børnehave, skole, uddannelse og beskæftigelse, og hvor levende, mangfoldige og støttende fællesskaber bidrager til mental sundhed og livskvalitet.

Mit Kvarter skal være platformen for bæredygtige partnerskaber på tværs af sektorer og organisationer, der styrker sammenhængskraften og sikrer en sammenhængende og bæredygtig hverdag og fremtid for beboerne.

I helhedsplansperioden vil Mit Kvarter derfor videreføre og udvikle samarbejdsprojekter på tværs af sektorer i boligområderne og arbejde for, at børn, unge og voksne skal kende og benytte de lokale muligheder for et aktivt fritidsliv, deltagelse i kultur og foreningsliv og rådgivning.

Helhedsplanens arbejde skal bidrage til, at:

- udsatte familier med børn i daginstitutions- og indskolingsalderen bliver bedre klædt på til at navigere i systemet og samarbejde med institutionerne og skolen, forbedrer deres sproglige færdigheder samt udvikler kompetencer inden for familieliv, uddannelse og beskæftigelse.
- børn og unge i folkeskolernes 0. - 9. klasse får et rigt kultur- og fritidsliv, der understøtter og styrker deres trivsel, sociale færdigheder og motivation i skolen, og gør dem klar til at tage en ungdomsuddannelse.





- unge uden uddannelse og beskæftigelse (17-29 år) får flere positive alternativer til ophold på gaden samt opnår og fastholder uddannelse og beskæftigelse.
- flere udsatte og sårbare voksne får støtte til et mere stabilt og meningsfuldt liv med større mulighed for beskæftigelse og deltagelse i sociale fællesskaber.

Den boligsociale indsats står på skuldrene af Københavns Kommunes kommuneplan 2024 og Politik for Udsatte Byområder. Her er visionerne at København skal være en grøn og klimavenlig hovedstad og by med høj livskvalitet og rum for alle (Kommuneplan 2024) og at grøn, sund og kreativ vækst samt livskvalitet styrkes i de udsatte byområder, så byen hænger sammen – både fysisk og socialt (Politik for udsatte byområder 2017).

Endelig vil helhedsplanen arbejde for en social kobling til de fysiske og bystrategiske tiltag i afdelingerne.

### 3. Organisering

Parterne bag den strategiske samarbejdsaftale skal etablere en projektorganisation med en ansvarlig **bestyrelse** for gennemførelsen af den boligsociale indsats således, at en **éntydig og kompetent ledelse** kan sikre koordinering og styring af den lokale indsats og prioritere på tværs af alle niveauer og organisationer - herunder boligorganisationer, boligafdelinger og kommune.

Under bestyrelsen bør der etableres en eller flere (tematiske/geografiske) styre-/følgegrupper. Beskrivelsen af organiseringen skal suppleres med et organisationsdiagram. Endvidere skal der udarbejdes et kommissorium for bestyrelsen, der også beskriver, hvordan sekretariatsbetjening af bestyrelsen vil foregå. Kommissoriet uploades som bilag på sagen i driftsstøttesystemet.

#### Den boligsociale organisering i København

Helhedsplanen følger den boligsociale organisering, der er vedtaget for København:

Samarbejdsforum (SAF) har det bystrategiske ansvar i København og varetager det overordnede ansvar for gennemførelse af helhedsplaner og i hele byen og andre typer af boligsociale samarbejder. Her deltager direktør- og chefniveauer fra kommune og boligorganisationer.

Københavns Bydelsbestyrelse har bydelsfokus og ansvar for den enkelte helhedsplan, samt strategisk blik på tværs af byen. Bestyrelsen indstiller udvalgte bydækkende opmærksomhedspunkter/tendenser til drøftelse i SAF samt dertilhørende anbefalinger. Her deltager chefniveau fra kommune og boligorganisationer.

Den lokale boligsociale ledergruppe består af lederen fra helhedsplanen og ledere fra de relevante kommunale samarbejdspartnere. Ledergruppen har ansvar for implementering af delaftaler og sikre samarbejdet på lokalt niveau i helhedsplanen.

Den boligsociale styregruppe (politisk følgegruppe) består af ejendomsledere, driftschefer og bestyrelsesmedlemmer fra samtlige boligafdelinger. Styregruppen har ansvar for at følge den konkrete implementering af aktiviteter, koordinere og dele viden i relation til



indsatsområder og målgrupper og at sikre lokalt ejerskab og opbakning til helhedsplanen. Styregruppen mødes 3-4 gange årligt.

## BOLIGSOCIAL ORGANISERING I KØBENHAVN



### Lokal organisering

Det boligsociale team: Den boligsociale helhedsplan får base både i Valby/Vigerslev og i Sjælør/Sydhavnen. Medarbejderne vil samarbejde om at løfte helhedsplanens indsatser på tværs af de to områder. Det overordnede daglige ledelsesansvar placeres hos den boligsociale leder. To medarbejdere vil som en del af deres opgave være områdeansvarlige for hhv. Sydhavn/Sjælør og Valby, og bistå lederen i samarbejdet og kommunikationen til afdelingsbestyrelser, drift og boligorganisation. På denne måde får ovennævnte aktører, en kontaktperson, udover lederen, i helhedsplanen.

Samspil med den lokale drift: Alle driftsområder får en kontaktperson i helhedsplanen, og begge parter har ansvar for at sikre løbende dialog om relevante indsatser og udfordringer i områderne. Alle driftsområderne er ligeledes repræsenteret i helhedsplanens styregruppe. I Sydhavnen deler helhedsplanen kontor med 3B's driftspersonale, og i Folehaven har helhedsplanen et tæt samarbejde ift. den sociale vicevært og den fysiske helhedsplan. Derfor mødes helhedsplanens leder hver 14. dag med driftschefen i henholdsvis Sydhavn og Folehaven.

Administrative statusmøder: En konsulent, boligsocial chef eller kundechef fra de deltagende boligorganisationer deltager i statusmøder med den boligsociale leder med henblik på at sikre det nødvendige samspil med boligorganisationerne på administrativt niveau. Møderne holdes ca. tre gange årligt forud for at der frist for indstillinger til bydelsbestyrelsesmøderne.

Informationsmøder: TMF, Almene Boligers udsat by team, arrangerer to årlige informationsmøder mellem kommunen og de boligsociale helhedsplaner i Københavns Kommune. TMF faciliterer møderne, som har til formål at informere og brobygge mellem kommune og helhedsplaner med henblik på at afsøge, hvordan helhedsplanerne kan understøtte den kommunale kernerdrift. Informationsmøderne kan omhandle emner, der vedrører helhedsplanernes fire tematikker samt overordnede potentialer og udfordringer



helhedsplanerne møder i deres arbejde. Det kan fx være kommunens metoder, indsatser, lovgivning mv.

Afgrænset indsats i Frederiksholm Karréerne og Grønnegården: Frederiksholmskarréerne og Grønnegården kommer som noget nyt med i den boligsociale indsats for Mit Kvarter. Dette er med til at sikre en bedre sammenhæng i det tværgående samarbejde med kommunale aktører og organisationer i bydelen, og mindre splittelse for beboere, som har oplevelsen af at stå uden for det boligsociale fællesskab. Socioøkonomisk slår disse boligafdelinger særligt ud på en lav beskæftigelsesgrad, og selvom andelen af børnefamilier er mindre end i den øvrige helhedsplan, står mange af dem ifølge BBU med komplekse udfordringer, som kræver en særlig indsats.

Indlemmelsen sker med en meget begrænset økonomisk ramme, og derfor vil afdelingerne kun blive koblet på nogle udvalgte af helhedsplanens indsatser. Der vil derfor være fokus på at koble Frederiksholm Karréerne på følgende aktiviteter, som har særlig relevans i forhold til afdelingernes udfordringer:

- Helhedsorienteret familieindsats (se delaftalen for uddannelse og Livschancer).
- Social beskæftigelse (se delaftalen for beskæftigelse).
- Beboerrådgivning (se delaftalen for sammenhængskraft og medborgerskab).
- Idrætsprojektet (se delaftalen for kriminalpræventive indsatser)

Derudover vil der løbende afsøges mulighed og ressourcer til at koble Frederiksholm Karréerne til aktiviteten *Positive fællesskaber og frivillighed* (se delaftalen sammenhængskraft og medborgerskab)

Koblingen til ovenstående aktiviteter bestyrkes ved at der er lavet en partnerskabsstilling<sup>1</sup> med Borgercenter Børn og Unge (BBU), som også vil dække Frederiksholm Karréerne. Partnerskabsstillingen vil være ansat i BBU, men være fremskudt på diverse aktiviteter med fokus på udsatte børnefamilier med sager i BBU. Dertil finansierer Frederiksholm Karréerne selv en social vicevært, som er ansat på ejendomskontoret. Medarbejderen er i forvejen tilknyttet det faglige netværk for sociale viceværter i KAB-Fællesskabet og løbende i dialog med den sociale vicevært i Mit Kvarter og de øvrige boligsociale medarbejdere i helhedsplansperioden. I helhedsplanen vil dette samarbejde blive forstærket med regelmæssige sparringsmøder mellem centrale medarbejdere fra helhedsplanen og den sociale vicevært, så han løbende er orienteret om og kan brobygge til relevante tilbud i helhedsplanen og omvendt. Den boligsociale leder og ejendomslederen i Frederiksholm Karréerne holder løbende møder med henblik på at sikre gode rammer for samarbejdet.

Strategisk arbejde med synlighed og volumen: Da helhedsplanen skal operere med en begrænset bevilling i et stort område, kræver det, at der fortsat arbejdes strategisk med at booste nogle af indsatserne og styrke helhedsplanens synlighed over for beboere og samarbejdspartnere i området for at sikre den nødvendige opbakning til helhedsplanen.

---

<sup>1</sup>Helhedsplanen opererer udover grundfinansieringen med stillinger som enten er fremskudte fra fx kommunen eller samfinansieret mellem en kommunal aktør eller en organisation og helhedsplanen. Stillingerne har ledelsesmæssigt ophæng hos aktøren eller i helhedsplanen, men opererer på tværs. Denne type stillinger kaldes vil i denne sammenhæng blive betegnet som partnerskabsstillinger.





Nogle af helhedsplanens medarbejdere vil derfor skulle dedikere noget af deres arbejdstid til dette arbejde.

Mit Kvarter bygger videre på modellen fra foregående helhedsplan, hvor grundfinansieringen bliver en platform for etablering af partnerskabsstillinger med samarbejdspartnere, placering af fremskudte medarbejdere eller køb af ydelser i helhedsplanens sekretariat (fx ifm. Byggesagerne). Partnerskabsstillinger styrker samarbejdet og relationen mellem helhedsplanen og samarbejdspartnere til gavn for beboerne. De sikrer mere helhedsorienterede løsninger og færre parallelindsatser. Erfaringen viser med tydelighed, at når der arbejdes sammen i en partnerskabsstilling, udnyttes styrker og kompetencer bedst muligt på tværs, hvilket skaber gode resultater og succesfulde projekter.

Helhedsplanen arbejder med synlighed gennem pop-up events ved de forskellige boligområdets årlige fester og afdelingsmøder, profiltøj og visitkort, nyhedsbreve til beboerne, statusnotater til boligorganisationerne, og deltagelse på afdelingsbestyrelsesmøder i afdelingerne i forskellige kadencer.

For at skabe mere volumen i indsatserne søger helhedsplanen også løbende fonde og puljer, eller andre tilskud. En række allerede støttede projekter og indsatser fra den foregående helhedsplan, vil fortsætte ind i den nye periode:

- Lommepege- og fritidsjobprojekt støttet af Tryg-fonden løber til og med 2025 og finansierer en medarbejder ca. 10 timer om ugen.
- Indsats om bynatur og biodiversitet i Folehaven støttet af Nordea-fonden løber til og med 2026 med 10 timer ugentlig.
- Fremskudt UU-vejledning i samarbejde med BUF til og med 2025. Det skal besluttes i kommunen og borgerrepræsentationen i 2025, om indsatsen skal forlænges. Bydelsbestyrelsen har været præsenteret for indsatsens foreløbige resultater, og der er enighed blandt parterne om, at indsatsen viser gode takter. I indsatsen er der særligt gode erfaringer med rundering/den opsøgende indsats, hvor ungevejlederens tilstedeværelse i helhedsplanen gør det nemt at gå rundt at banke på, og det tager de unge ofte godt imod. Derudover får medarbejderen nemmere ved at danne relation til målgruppen, da denne kan tappe ind på de allerede etablerede relationer, som helhedsplanens medarbejdere har. Endelig er ungevejlederen også med på udvalgte helhedsplansaktiviteter, hvilket gør det nemmere at nå målgruppen.
- Tryghedspartnerskabet (ØKF) Folehaven finansierer 15 timer til kommunikation og 15 timer/uge til kulturindsatser til og med 2025. Det er helhedsplanen og Sikker Bys oplevelse at indsatserne under Tryghedspartnerskabet har en god kriminalpræventiv effekt. Derfor vil Mit Kvarter også arbejde for at Tryghedspartnerskabet forlænges og udbredes til Sjælør. Dette kræver ligeledes en politisk beslutning i borgerrepræsentationen. Kommunikationsindsatsen fokuserer på at udarbejde strategisk tryghedsskabende kommunikation med udgangspunkt i aktiviteterne i en fælles Tryghedsplan. Derudover er der skarpt fokus på, at kommunikationen spiller sammen med alt andet kommunikation i og omkring Folehaven, og derfor er opgaven, udover at kommunikere om konkrete projekter, også at skabe tydelig bydelsdækkende kommunikation om de mange fysiske og sociale projekter til beboerne samt udadtil at skabe fortællingen om en grøn og tryk bydel i rivende



udvikling. En bydel som bliver koblet tættere på resten af Valby og den omkringliggende by.

- Helhedsplanen understøtter bygge- og renoveringssagerne i Folehaven til og med 2025 ved at være en platform for dialog med de mange beboere, som er berørte af forandringerne og genhusningsprocessen. Denne kommunikationsindsats tilkøbes via byggesagen.
- Boligsocial vicevært i Folehaven, Vinhaven, og Tranehavegård 37 timer til og med 2028 (finansieres af afdelingerne).

#### 4. Samspil med centrale tiltag og indsatser i boligområdet

##### **Københavns Kommunes Politik for Udsatte byområder**

Københavns Kommune har en fungerende politik for udsatte byområder. Politiken understøtter et fælles kommunalt fokus på byens udsatte byområder. Politiken formulerer strategiske mål, som den boligsociale helhedsplan understøtter, såsom at flere skal stemme til kommunalvalg, at flere unge er aktive i fritidslivet, mere tryghed i området, at flere unge får en uddannelse m.m.

##### **Udlejningsaftale for København**

Københavns Kommune og BL 1. kreds har forhandlet sig frem til en ny rammeaftale om udlejning og anvisning af almene boliger i perioden 1. januar 2024 – 31. december 2027 (Udlejningsaftalen). Med aftalen er der som noget nyt blandt andet indført en trappemodel for udlejning på både områdeniveau (jf. Statens monitoreringsområder) men også på afdelingsniveau. Det vil sige, at anvisningen til afdelinger med under 1.000 beboere, nu afvejes ift. afdelingens sårbarhed i forhold til de socioøkonomiske kriterier i afdelingen og andelen af anviste. Dette princip vil få betydning for flere afdelinger i Mit Kvarters område, som ville have figureret på statens forebyggelsesliste, hvis de havde haft flere end 1.000 beboere.

##### **Fysiske indsatser:**

En del af afdelingerne skal i de kommende år skal have udskiftet af tag, varmecentraler, vandrør eller vinduer. At være nabo til byggestøj og have udsigt til genhusning, kan være utrygt for beboerne, og særligt de mest sårbare. Det er derfor vigtigt, at der i den nye helhedsplan fortsat holdes fokus på at sikre en god kobling mellem sociale indsatser og byggesagerne, som understøtter en tryk proces for beboerne. Der vil være særlig opmærksomhed på Folehaven, Elleparken, Valby ejendommene, som vil blive omfattet af større fysiske renoveringer.

##### Folehaven

- Der igangsættes fysisk helhedsplan i Folehaven med genhusning 2025. Mit Kvarter sidder med i projektledergruppen, og diverse følgegrupper for henholdsvis Torvet og Kloakken.
- Butikstorvet i Folehaven skal gennemgå en større renovering som led i den fysiske helhedsplan i området. Der skal etableres tagboliger oven på butikkerne, og der er dialog med COOP om at udvide Daglig Brugsen på torvet, så butikken får åbne facader, som vil skabe liv og lys ud mod torvet. Endelig er der indledt en



erhvervsstrategi, Aktive stueetager, hvor formålet er at tiltrække nye og anderledes butikker til Torvet.

- I Folehaven vil der også blive opført et nyt plejehjem, og flere andre projekter er igangsat eller på vej, herunder fjernvarme, affaldshåndtering, regnvandshåndtering, klimatilpasning samt kloakeringsprojekter.
- Pladsen midten af Folehaven er også ved at blive omdannet. Byrummet står færdig i løbet af 2024, og her kan beboere blandt andet se frem til en ny multibane med indbyggede tilskuerpladser samt et område med klatreleg og kæmpegynger, som særligt de unge og området familier har efterspurgt. Der bliver også indrettet en balancebane til de mindste og to pergolaer med bænke til det korte hvil. Endelig får beboerne får glæde af dyrkningsbede, et folkekøkken med grill, og der opføres også et orangeri. Orangeriet skal drives af boligafdelingen Folehaven, og Mit Kvarter skal være med til at etablere den sociale driftsmodel med fokus på det grønne, beskæftigelse og fællesskaber, samt sikre funding til fremtidig drift.
- Københavns Kommune arbejder med at anlægge Sikker Skolevej over trafikvejen Folehaven som en del af en ny skolestruktur omkring Harrestrup Å skole. Den planlagte skolevej skal gå ind igennem Folehavens afdeling, og der foregår i den sammenhæng et samarbejde mellem Københavns Kommune og KAB.

#### Elleparken og Valbyejendommene

- Der igangsættes fysiske helhedsplaner i Elleparken og Valbyejendommene med genhusning i 2024.

Derudover er der planer om en helhedsplan i Frederiksholm Karré 8, som dog ikke er vedtaget endnu. Derudover er der godkendt et par tagudskiftninger samt varmecentraler, vandrør og vindues udskiftninger i en del af afdelingerne.

#### **Lokale indsatser med kommunale forvaltninger**

##### Forebyggelse af ekstremisme og negativ social kontrol

Medborgerskabsteamet i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens arbejder helhedsorienteret og forebyggende med både børn, unge, forældre, voksne og fagpersoner i kommunen for at øge sammenhængskraften, medborgerskabet og trygheden for borgerne i København i en samlet indsats mod ekstremisme og negativ social kontrol og har mulighed for at samarbejde med helhedsplanen om oplæg til boligsociale medarbejdere og forældregrupper.

##### Fremskudt UU-vejledning

BUF har en fremskudt UU-vejleder i Mit Kvarter. Indsatsen løber til og med 2025.

##### Sammenhængende Kommunal Ungeindsats, KUI:

KUI har til formål at sikre koordinering på tværs af Børne- og Ungdomsforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen for de unge, som er mellem 15 og 25 år, og som ikke har en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse, men hvor uddannelse eller beskæftigelse er en reel mulighed. De unge skal herudover have behov for en indsats i to eller flere forvaltninger. Helhedsplanen samarbejder med de konkrete forvaltninger om konkrete unge og bidrager derigennem til ungeindsatsen.



### SSP-samarbejdet

SSP København er et lokalt samarbejde mellem Socialforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Kriminalforsorgen samt Københavns Politi. Den boligsociale helhedsplan indgår i SSP lokaludvalget for Valby og Sydhavn og den boligsociale leder deltager i kvartalsvise møder i SSP-ledergruppen. Derudover deltager helhedsplanen i den lokale SSP-følgegruppe i Folehaven samt på det årlige SSP-internat, hvor årsplanerne udarbejdes.

### Tryghedspartnerskabet

Sikker Bys (under ØKF) Tryghedspartnerskab i Folehaven er katalysator for det kriminalpræventive fokus i boligområdet. I dag dækker Tryghedspartnerskabet Folehaven og Partnerskabet udløber i 2025. Tryghedspartnerskabet finansierer som tidligere nævnt bl.a. timer til en kommunikationsindsats og arbejde med kulturindsatser. Helhedsplanen arbejder for en forlængelse, og en evt. geografisk udvidelse af partnerskabet til Sjælør og Elleparken. Dette forudsætter en politisk godkendelse.

## **5. Overordnede mål og indikatorer for den boligsociale indsats**

Landsbyggefonden har med afsæt i lovgivningen fastsat indsatsområder, mål og indikatorer som retningsgivende for de boligsociale indsatser, der får støtte inden for rammerne af 2019-26-midlerne og på grundlag af regulativet af 11. december 2019.

Der er formuleret faste overordnede mål, som den boligsociale indsats skal arbejde hen imod, samt opsat faste indikatorer i tilknytning hertil. Disse fremgår nedenfor. Der er i sammenhæng hermed fastlagt de indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for (jævnfør afsnit 6 nedenfor).

Formålet med de faste overordnede mål og indikatorer er at sætte retning på den boligsociale indsats og følge udviklingen i det område, som modtager en bevilling. Udviklingen i området holdes op mod udviklingen i beliggenhedskommunen. På dette niveau er der opmærksomhed på den langsigtede udvikling, der også er afhængig af øvrige tiltag og den kernerdrift, som den boligsociale indsats understøtter.

Bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på de faste overordnede mål for den boligsociale indsats. Til dette formål stiller Landsbyggefonden data for boligområdet til rådighed.

Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelsen skal boligorganisationen over for revisionen dokumentere, at denne opfølgning sker.



Mål	Indikator	Baseline boligområde	Baseline kommune (evt. andet)	Baseli når	Datakilde
Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse	Andel 1-5-årige i dagtilbud	89,52 % Frederiksholm: 93,43 %	85,30 %	2021	Boligsociale Data, LBF Beboerdata
	Karaktergennemsnit i dansk og matematik for 9.-klasseselever	5,08 Frederiksholm: 5,72	7,25	2023	Boligsociale Data, LBF Beboerdata
	Andel 18-29-årige, der har grundskole som højest fuldførte uddannelse, og som ikke er i gang med en uddannelse	17,34 % Frederiksholm: 21,44 %	6,36 %	2023	Boligsociale Data, LBF Beboerdata
Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet	Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse (restgruppen)	15,56 % Frederiksholm: 17,19 %	11,85 %	2022	Boligsociale Data, LBF Beboerdata
	Andel 18-64-årige, der er uden tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse	26,62 % Frederiksholm: 30,98 %	8,96 %	2022	Boligsociale Data, LBF Beboerdata
Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves trygge	Andel 15-29-årige, som er sigtet mindst én gang	4,18 % Frederiksholm: 2,6 %	1,49 %	2023	Boligsociale Data, LBF Beboerdata
	Andel beboere over 18 år, der føler sig grundlæggende trygge i boligområdet	Frederiksholm: 73 % Handelsvej kvarteret: 78 % Folehaven: 65 % Sjælør Blvd: 82 %	Udvalgte områder: 74 % Almen sektor: 80 % Befolkning: 88 %	2023	Landsbyggefonden/MEGAF ONs trygheds- og trivselsmåling
Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i	Andel beboere over 18 år, der laver frivilligt arbejde	Frederiksholm: 26 % Handelsvej kvarteret: 36 % Folehaven: 33 % Sjælør: 31 %	Udvalgte områder: 29 % Almen sektor: 33 % Befolkning: 40 %	2023	Landsbyggefonden/MEGAF ONs trygheds- og trivselsmåling





Samfundet	Andel stemmeberettigede, der har stemt ved seneste kommunalvalg/folketingsvalg	KV21: 36,3 % FV22: 61,9 %  Frederiksholm KV 21: 46 % FV22: 67,9 %	KV21 60,0 % FV22 83,4 %	2021 / 2019	Boligsociale Data, LBF Beboerdata
-----------	--	--	----------------------------------	----------------	-----------------------------------

## 6. Indsatsområder

De fastlagte indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for, er *Uddannelse og livschancer, Beskæftigelse, Kriminalitetsforebyggelse og Sammenhængskraft og medborgerskab.*

I dette afsnit skal **problemkomplekset** for hvert af de indsatsområder, der indgår i den boligsociale indsats, beskrives. Problemkomplekset skal forstås som de centrale **kerneudfordringer**, den boligsociale indsats skal adressere inden for det enkelte indsatsområde. Beskrivelsen skal være konkret og dataunderbygget.

Bemærk, at den specifikke beskrivelse af indsatsområderne med delmål, aktiviteter og den indbyrdes ansvars- og rollefordeling mellem de parter, der er involveret i indsatsen, fastlægges i særskilte delaftaler – én delaftale pr. indsatsområde. Indholdet i delaftalerne skal pege hen imod de fastsatte mål i nærværende strategiske samarbejdsaftale.

**Uddannelse og livschancer****Problemkompleks for indsatsområdet**

Den boligsociale helhedsplans medarbejdere møder mange familier, som har komplekse sociale udfordringer, der gør det svært for dem at overskue forældreansvaret. Børnene færdes ofte på gaden og i gårdrum, og familierne henvender sig ofte til Mit Kvarter for at få råd/vejledning og decideret aflastning.

Deres udfordringer spænder fra manglende beskæftigelse til kriminalitet, psykisk sygdom, sprogbarrierer, svære skilsmisser<sup>2</sup> mm. Der er som oftest mange samarbejdspartnere inde over familierne, og det skaber et stort behov for koordinering samt dialog og brobygning, som Mit Kvarter ofte faciliterer. Tendensen afspejler sig i andelen af socialsager, som generelt er højere i Mit Kvarter og i Frederiksholmskarreerne end i den almene sektor i København generelt.<sup>3</sup>

Det er sager, der risikerer at udvikle sig og få store konsekvenser for børnenes livschancer, hvis de ikke adresseres tidligt. Tidlig intervention i børnesager gør det muligt at identificere og adressere potentielle problemer eller risikofaktorer tidligt og forebygge udviklingen af negativ adfærd, som f.eks. kriminalitet, misbrug eller psykiske lidelser senere i livet (CFBU 2015: "20 løsninger til udsatte boligområder. Katalog over områdefokuserede indsatser evalueret af Center for Boligsocial Udvikling").

I nogle familier får udfordringerne konsekvenser for børnene allerede, når de er i førskolealderen. Andelen af børn indmeldt i daginstitution er større end i kommunen generelt, men daginstitutionerne i flere af boligområderne beretter om børn, som har svært ved at trives og begå sig. Forældresamarbejdet er udfordret af blandt andet sproglige og kulturelle barrierer, og pædagogerne sender mange underretninger. Nogle børn kommer meget sent i daginstitution, og har derfor svært ved at blive socialt og kognitivt parat til overgangen til skolen. Næsten 30 % af børnene i Mit Kvarters område indmeldes først i dagtilbud, når de er 3 år eller ældre, hvorimod det gælder for 10 % i hele København (KK 2022, særudtræk).<sup>4</sup>

Daginstitutionen og skolen fungerer som et centralt socialt miljø for børn, hvor de interagerer med jævnaldrende og udvikler sociale færdigheder. Konsekvent fravær kan føre til isolation og vanskeligheder med at etablere og opretholde venskaber, hvilket kan have negative konsekvenser for barnets trivsel og mentale sundhed.

Familiernes udfordringer og manglende forældrekompetencer får også konsekvenser for børnene senere i skolelivet, og kan bl.a. ses på sprogtests, fravær og karaktergennemsnit.

- Blandt den nye skoleårgang 2023/2024, vurderes 42,42 % af børnene i Mit Kvarter at have behov for en fokuseret eller særlig sprogindsats jf. test i talesprog (KK dataudtræk til helhedsplaner 2023).<sup>5</sup>

<sup>2</sup> Sammenlignet med Københavns Kommune er andelen af enlige forsørgere høj i boligområderne.



- Fraværet blandt børn i grundskolen i 2021/2022 var 10,71 %. Samme år var den 9,15 % i Københavns Kommune generelt (KK dataudtræk til helhedsplaner 2023).<sup>6</sup>
- Karaktergennemsnittet i 9. klasse i 2023 var 5,72 og 5,08 i hhv. Frederiksholm Karréerne og de øvrige afdelinger mens gennemsnittet var 7,25 i Københavns Kommune. (LBF, boligsociale data)

Skolegang er afgørende for børns fremtidige muligheder. Højt skolefravær kan føre til manglende indlæring og akademisk tilbagegang, hvilket kan påvirke barnets fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder negativt ("Skolefravær i udsatte boligområder", CFBU 2024).<sup>7</sup>

Der er store udfordringer knyttet til børn og unges uddannelseschancer i de udsatte boligområder, men børn og unge i boligområder, der har en boligsocial indsats, følger den samfundsmæssige udvikling, når det gælder det faglige niveau, at færdiggøre folkeskolens afgangseksamen og påbegynde uddannelse.<sup>8</sup> Boligsociale indsatser kan bidrage til både en tidligere opsporing af børn og unge, der har brug for en indsats, samt til en stærkere fastholdelse af børn og unge i konkrete forløb og aktiviteter.

Derfor vil helhedsplanen under indsatsområdet for Uddannelse og Livschancer arbejde med indsatser, der er målrettet udsatte børnefamilier og samarbejdet mellem familier, daginstitutioner og skoler (herunder helhedsorienteret familieindsats med fokus på familierådgivning, forældrekurser og forebyggelse samt styrket skole-hjem-samarbejde med fokus på skolefravær, lektiecafeer og praktikker for skoletrætte unge).

## **Beskæftigelse**

### **Problemkompleks for indsatsområdet**

#### Voksne langt fra arbejdsmarkedet

I over halvdelen af afdelingerne i står mere end 30 % af beboerne uden for arbejdsmarkedet. Arbejdsløshed er særligt udbredt i Frederiksholmkarréerne, Hornemanns Vænge, Elleparken, Valbyejendommene.

Når man sammenligner med kommunen, er markant flere af de offentligt forsørgede i hele helhedsplansområdet passive kontanthjælpsmodtagere (37-38 % mod 25,83 % i kommunen) (LBF 2021). Andelen af 18-64-årige beboere i kategorien aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er 5,43 % i Frederiksholm Karréerne og Grønnegården og 4,85

<sup>3</sup> Per 1.000 børn er der 439 sager i Mit Kvarter og 478,4 i Frederiksholmskarréerne, mens gennemsnittet i de almene afdelinger er 338,4 (KK, 2023). En stor andel af børnene (42,49 % i MK og 44,9 % i FK) bor med forældre, der er enlige forsørgere (LBF beboerdata, 2023).

<sup>4</sup> Frederiksholmskarréerne og Grønnegården indgår ikke i dette datatræk.

<sup>5</sup> Frederiksholmskarréerne og Grønnegården indgår ikke i dette datatræk.

<sup>6</sup> Frederiksholmskarréerne og Grønnegården indgår ikke i dette datatræk.

<sup>7</sup> Vi følger data på klassetrin både i udviklingsarbejdet omkring fraværsindsatsen og i den lokale boligsociale ledergruppe

<sup>8</sup> Børn og unges uddannelseschancer – de boligsociale indsatsers bidrag side 8, Udarbejdet af VIVE



% i det øvrige helhedsplansområde, hvorimod andelen er 3,77 % i det almene i kommunen (KK dataudtræk 2023).

Karakteristisk for beskæftigelsen i helhedsplansområdet er altså, at mange beboere er langt fra arbejdsmarkedet. Ledigheden i udsatte boligområder er ofte koblet til andre udfordringer som fx fysisk og psykisk helbred, familieforhold, sproglige barrierer, økonomi og personlige og sociale udfordringer (CFBU, Inspirationskatalog 2023). Samtidig ved vi, at tilknytning til arbejdsmarkedet er en indgang til socialt netværk, dansk sprog, kulturforståelse, anerkendelse, økonomisk og familiært overskud, styrket selvopfattelse m.v.

Der er stor sandsynlighed for, at mange af de ledige beboere, vil være i målgruppe for socialt frikort. Socialt frikort giver borgere med særlige sociale problemer mulighed for at tjene 41.280 kr. skattefrit om året (2024-niveau), uden at indtægten modregnes i borgerens offentlige forsørgelsesydelse (Borger.dk).

Flere undersøgelser, bl.a. "Forsøgsordning med socialt frikort" (Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, 2019) har vist, at socialt frikort kan øge sandsynligheden for, at personer på offentlig forsørgelse finder beskæftigelse eller øger deres arbejdstimer. Dette skyldes det øgede incitament til at arbejde, når de kan beholde en større del af deres indkomst. Der er i Københavns Kommune et ønske om at få denne ordning i anvendelse hos langt flere borgere og virksomheder.

#### Særligt udsatte unge, der ikke kommer i uddannelse og beskæftigelse (NEET-gruppen)

Der har været en positiv udvikling over de seneste år, hvor flere unge kommer i uddannelse efter grundskolen, men der er stadig en stor gruppe 18-29-årige som ikke er kommet i gang med en uddannelse. Næsten hver femte 18-29-årige er ikke i gang med en uddannelse efter grundskolen (LBF 2023), og 15,56 % er hverken i gang med uddannelse eller beskæftigelse (LBF 2021).<sup>9</sup>

Der er gode erfaringer med initiativer som fremskudt UU-vejledning, fritidsjob mm., men disse tiltag når ikke de særligt udsatte unge, som er svære at holde forbindelse til. Erfaringen er, at de er ramt af flere, indgribende sociale problemer, fx ringe eller ingen tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, kriminalitet, misbrug, diagnoser, trange boligforhold, dårlige skoleerfaringer og mistillid til myndigheder og institutioner.

Uden positive og motiverende relationer eller udviklingsmuligheder, risikerer denne gruppe at fastholde en følelse af at være marginaliserede og udenfor og glide for langt væk fra uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

Helhedsplanens beskæftigelsesindsats vil derfor have fokus på social beskæftigelse til særligt udsatte voksne og vejledningstilbud til særligt udsatte unge. Der vil samtidig være aktiviteter på tværs af indsatsområderne, som adresserer nogle af de barrierer der kan være for at komme i uddannelse eller beskæftigelse, såsom sundhedsudfordringer, sprogbarrierer samt adgange til motiverende og positive relationer og inkluderende fællesskaber.

<sup>9</sup> Frederiksholmskarréerne og Grønnegården indgår ikke dette udtræk. Her er 21,44 % af de 18-29-årige ikke i gang med en uddannelse (2023) og 17,19 af de 15-29-årige er hverken i uddannelse eller beskæftigelse (2022) (LBF).

**Kriminalitetsforebyggelse****Problemkompleks for indsatsområdet**

På nuværende tidspunkt opleves boligområderne i helhedsplansområdet rolige, men det er både helhedsplanens, SSP og Sikker Bys (ØKF) erfaring at tilstanden er omskiftelig, og at der hurtigt kan opstå udfordringer, som kan eskalere, hvis de kriminalitetsforebyggende samarbejder og tiltag i området, slippes. Det har i alle årene været en prioritet i tryghedspartnerskabet at have en kommunikationsindsats. Derfor er der siden 2018 allokeret midler i tryghedsplanen til dette. Det er udmøntet i en partnerskabsstilling med afdelingsbestyrelsen i Folehaven, som også ser et stort behov for øget kommunikation grundet de mange store fysiske forandringer i boligområdet. Kommunikationsstillingen er placeret i helhedsplanen, og arbejder med at skabe strategisk bydelsdækkende kommunikation til primært beboerne og sekundært den omkringliggende by. Endvidere kommunikation om de mange tryghedsskabende og kriminalpræventive projekter som skabes i et tæt samspil mellem tryghedspartnerskabets kommunale parter og helhedsplanen.

Helhedsplanen har observeret, at en del børn og unge i alderen 7 til 16 år har en gadeorienteret adfærd, og færdes ude sent om aftenen i området. De deltager ikke eller kun sporadisk i det etablerede fritids- og foreningsliv, og deres adfærd skaber indimellem utryghed i boligområdet og gør dem sårbare overfor rekruttering til de antisociale/kriminelle miljøer.

Flere data og observationer, underbygger billedet:

- 37,91 % af de 10-13-årige er ikke tilmeldt klub eller anden fritidsordning. F.eks. Svarer 61 % af børnene i 6. klasse på Harrestrup Å skole, at de aldrig, eller sjældent, går i junior eller ungdomsklub, hvor det tal er 41 % for Københavns kommune (Børnesundhedsprofilen KK, 2023).
- For de ældre klasser (8. klasse til 18 år) har en ny klubstruktur medført, at flere af boligområderne ikke længere har en ungdomsklub, som har aftenåbent. Der er aften klub i Sydhavn og Folehaven, mens Vigerslev, Valby midt og Sjælør Boulevard har fået lukket deres ungdomsklub tilbud, og nu skal bevæge sig til enten Sydhavn, Folehaven eller Valby Langgade.
- Det lokale bibliotek i Valby/Vigerslev har i perioder set sig nødsaget til at indskrænke den ubemandede åbningstid grundet ungegrupperinger, der tager uhensigtsmæssigt ophold i faciliteterne.
- Stort set alle afdelingerne slår ud på parallelsamfundsløvgivningskriteriet om dømte. I 2022 var andelen af dømte 2,40 % Frederiksholm Karréerne og Grønnegården, 2,36 % i det øvrige Mit Kvarter og kun 0,92 % i kommunen. (LBF 2022)
- Andelen af 15-29-årige, der er sigtet mindst én gang, er 3,44 % i Frederiksholm Karréerne og Grønnegården og 4,94 % i det øvrige Mit Kvarter, mens andelen i Københavns Kommune er 1,83 % (LBF 2022).





Det er ofte børn og unge fra familier, som er ramt af flere risikofaktorer, og hvor fritidsaktiviteter og kulturoplevelser ikke er en naturlig del af opdragelsen. Aktører på kultur- og fritidsområdet oplever, at det er svært at rekruttere dem via deres normale indsats. Når helhedsplanen i samarbejde med Tryghedspartnerskabet og den lokale skole har afholdt gadeteaterfestival, har man ligeledes erfaret, at mange af de deltagende børn fra indskolingen ikke før har oplevet et teaterstykke.

Data fra børnesundhedsprofilerne 2023 fra hhv. Harrestrup Å skole, Ellebjerg og Bavnehøj skole viser, at de er langt under niveauet for Københavns Kommune, når det kommer til deltagelse i kulturelle fritidstilbud. For eksempel svarer kun 17 % af børnene i 3. klasse på Harrestrup A skole, at de går til et kulturelt fritidstilbud efter skole, mens dette gælder 41 % af 3. klasserne i Københavns Kommune. (KK, Børnesundhedsprofiler 2023).

Det er vigtigt at arbejde forebyggende med disse børn og unge for at mindske risikoen for rekruttering til antisociale eller kriminelle miljøer og uhensigtsmæssig og utryghedsskabende adfærd i boligområderne, men også for at fremme deres personlige og sociale udvikling.

Derfor vil helhedsplanen under indsatsområdet Kriminalitetsforebyggelse arbejde med adgangen til og eksponeringen af kultur- og fritidstilbud og samarbejde med familierne herom, for at styrke de unges deltagelsesmuligheder i positive fællesskaber og fastholde det kriminalpræventive fokus.

### **Sammenhængskraft og medborgerskab**

#### **Problemkompleks for indsatsområdet**

Det er helhedsplanens erfaring, at mange af de voksne beboere er ramt af en række sociale udfordringer som ensomhed, social isolation, psykisk sygdom, misbrug, økonomisk ustabilitet, en svag tilknytning til det kommunale hjælpesystem og arbejdsløshed. Det er beboere, som ikke kan overskue hverdagen, forældreskabet og som ofte har mistillid til myndighederne.

Udfordringerne stiller den enkelte i en særlig udsat position, ikke mindst set i lyset af den seneste undersøgelse af sundhedstilstanden for beboere der bor alment, som peger på en stigende ulighed i sundhed i samfundet (SDU 2023: Sundhedstilstanden blandt beboere i almene boliger 2021). De sociale og trivselsmæssige udfordringer bliver også barrierer for at føle sig som en del af det danske samfund og praktisere medborgerskab. Det kan være med til at forklare den markant lave valgdeltagelse i området.<sup>10</sup>

Det har samtidig meget negativ indvirkning på nabofællesskaberne i de tilfælde hvor det fører til adfærd eller konflikter, der gør naboer bekymrede og utrygge, og det skaber et stort pres på ejendomsdriften. Dertil bliver de udsatte voksne ofte særligt berørte og utrygge, når der bygges og genhuses i forbindelse med de fysiske udviklingsplaner. I

<sup>10</sup> Ved kommunalvalget i 2021 lå stemmeprocenten blandt beboerne i helhedsplanen på 37,4 % mod 60 % i Københavns Kommune og 51,8% i den almene sektor (LBF, beboerdata).



Folehaven og i Frederiksholm Karréerne fylder de udsatte voksne beboere så meget, at afdelingerne har valgt at finansiere deres egen sociale vicevært.<sup>11</sup>

Den boligsociale helhedsplan vil derfor arbejde med indsatser, der kan være trædesten for udsatte voksnes medborgerskab. Målgruppen er udsatte og sårbare voksne beboere samt børnefamilier, som er ramt af en række komplekse sociale udfordringer som ensomhed, social isolation, psykisk sygdom, misbrug, økonomisk ustabilitet, en svag tilknytning til det kommunale hjælpesystem og arbejdsløshed. Det er beboere, som ikke kan overskue hverdagen og forældreskabet og som har mistillid til myndighederne. Indsatserne vil tematisk fokusere på at øge den mentale og fysiske sundhed blandt vores beboere, og dertil særligt handle om at brobygge til kommunen, at koble til beskæftigelsesindsatsen, at understøtte lokale aktiviteter og at invitere sociale aktører ind i boligområderne, der kan fremme rummelige fællesskaber og bidrage til bedre fysisk og mental sundhed.

Det vil desuden styrke sammenhængskraften for beboerne og i det socialfaglige samarbejde på tværs af helhedsplan og kommunen, at Frederiksholmskarréerne indgår i helhedsplanen. De kommunale samarbejdspartnere i helhedsplanen dækker Valby, Vesterbro og Kgs. Enghave, og når Frederiksholmskarréerne, som det har været tilfældet indtil nu, ikke har indgået i samarbejdet mellem helhedsplanen og forvaltningerne, har det besværliggjort samarbejdet i bydelen, og beboerne har følt sig afskåret fra fællesskaber de har ønsket at blive en del af. Ikke mindst i forhold til de særligt sårbare voksne og familier.

## 7. Lokal evaluering

Efter behov søges midler til evaluering af projekter med henblik på kvalificering, læring og forankring. I de større og øvrige fondsbevillinger helhedsplanen søger, vil evaluering være en integreret del af projekterne.

Der er indgået samarbejde med CFBU, som skal følge, dokumentere og evaluere Mit Kvarters samarbejde med den fysiske helhedsplan i Folehaven. Indsatsen understøtter den fysiske og bystrategiske udvikling Folehave Kvarteret.

## 8. Revision af samarbejdsaftalen

Revision af den strategiske samarbejdsaftale kræver godkendelse i Landsbyggefonden

<sup>11</sup> Folehavens sociale vicevært arbejder delvist også i 3Bs afdeling Tranehavegård, som ikke indgår i helhedsplanen.



## **Delaftale for indsatsområdet *Uddannelse og livschancer***

**Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.**

**Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.**

**Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.**

### **Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:**

Mit Kvarter 2025-2028

### **Delaftalen gælder fra - til:**

01-01-2025 til 31-12-2028

### **Delaftalens parter:**

BUF - UU København

Kontaktperson: Afdelingsleder, Afdeling for unge, Charlotte Kølle Jørgensen: 21438324 / [fj2f@kk.dk](mailto:fj2f@kk.dk)

BUF Ellebjerg skole

Kontaktperson: Anne Graah, skoleleder: 51142562 / [BN50@kk.dk](mailto:BN50@kk.dk)

BUF Harrestrup Å skole

Kontaktperson: Søren Friis, skoleleder: 20622595 / [soefri@kk.dk](mailto:soefri@kk.dk)

BUF Bavnehøj skole

Kontaktperson: Pia Grevelund, skoleleder: [Pigve@kk.dk](mailto:Pigve@kk.dk)

BUF Prinsessegårdene, selvejende

Kontaktperson klyngeleder Maiken Andersen: 52106634 / [D320@kk.dk](mailto:D320@kk.dk)

BUF VVK Klynge

Kontaktperson: Pia Meldgaard Jensen Bah, klyngeleder Klynge F: 40486248 / [BJ51@kk.dk](mailto:BJ51@kk.dk)

BUF Fritidsklynge Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave

Kontaktperson: Klyngeleder Mathilde G. Heichelmann: 23826301 / [mathim@kk.dk](mailto:mathim@kk.dk)

BUF Tandplejen

Kontaktperson: Majken Munkgaard Kailow, overtandlæge: 26738773 / [gs58@kk.dk](mailto:gs58@kk.dk)

Børnekulturstedet

Kontaktperson: Ditte Marie Størner, daglig leder: 30748427 / [kontakt@bkultur.dk](mailto:kontakt@bkultur.dk)



BUF Sundhedsplejen VVK

Kontaktpersoner: Britt Holmgaard, leder for sundhedsplejen VVK: [ux3d@kk.dk](mailto:ux3d@kk.dk), 30 57 28 60 og Lone Haahr Mogensen, sundhedsplejerske og faglig koordinator: [bz3x@kk.dk](mailto:bz3x@kk.dk)

BBU VVK

Kontaktperson: David Nielsen, områdechef: 2164 4146 / [IP21@kk.dk](mailto:IP21@kk.dk)

KFF Valby Biblioteker

Kontaktperson: Johan Kjærulff Rasmussen, faglig leder: 2154 8347 / [CU6C@kk.dk](mailto:CU6C@kk.dk)

[TMF Bemandede legepladser ved Kulværket og Valbyparken](#)

Kontaktperson: [Camilla Rosenkrantz Brix](#), teamleder: 21530521 / [KE1W@kk.dk](mailto:KE1W@kk.dk)

### Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

*Delmål* skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

*Indikatorer* er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteterernes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde / målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
--------	-----------	----------------------------------	---------------------	-------------	-----------



Familiers forældrekompetencer styrkes	Socialsager: Underretninger barnets lov §136-138 <sup>12</sup>	Baseline måles i år 1		2025	KK datablad
Familiers forældrekompetencer styrkes	Barnets lov §32 støttende indsatser <sup>13</sup>	Baseline måles i år 1		2025	KK datablad
Flere børn får et alderssvarende sprog, der kan hjælpe dem i deres videre skolegang og uddannelse	Test af talesprogskompetencer i 0. klasse: Andel der har behov for fokuseret eller særlig indsats	Frederiksholm: (baseline måles i år 1) Øvrige Mit Kvarter: 42,42 %	Almene i KK: 32,34 % KK: 15,77 %	2023/2024	KK datablad
Flere børn får et alderssvarende sprog, der kan hjælpe dem i deres videre skolegang og uddannelse	Test af skriftsprogskompetencer i 0. klasse: Andel der har behov for fokuseret eller særlig indsats	Frederiksholm: (baseline måles i år 1) Øvrige Mit Kvarter: 28,79 %	Almene i KK: 20,42 % KK: 13,2 %	2023/2024	KK datablad
Forældrekompetencer styrkes.	Antal familier som indgår i kompetencegivende forløb via indsatsen "Helhedsorienteret familieindsats"	Første år bliver baseline			Registrering i helhedsplanen
Skolefravær nedbringes	Fravær <sup>14</sup>	10,34 %	KK: 9,15 %	2021/2022	KK datablad
<b>Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:</b>					
<b>Helhedsorienteret familieindsats</b>					
<b>Styrket skole-hjem-samarbejde</b>					

<sup>12</sup> Kommunen får ny praksis ift. registrering jf. Barnets Lov. Derfor ønsker parterne at følge indikatoren og ved etårseftersynet vurdere, om den er relevant at anvende fremadrettet og med hvilke ønske om forandring.

<sup>13</sup> Kommunen får ny praksis ift. registrering jf. Barnets Lov. Derfor ønsker parterne at følge indikatoren og ved etårseftersynet vurdere, om den er relevant at anvende fremadrettet og med hvilke ønske om forandring.

<sup>14</sup> Helhedsplanen vil også løbende få leveret og følge data, der viser fravær fordelt på klassetrin, for at understøtte udviklings- og analysearbejdet med fraværindsatsen. Dette er dog med forbehold for at disse data vil vise meget små populationer og skal suppleres af skolens og samarbejdspartneres samlede vurdering af hvordan indsatsen skal målrettes.



**Medarbejderressourcer for indsatsområdet:**

- Partnerskabsstilling med BBU (30 timer). En fremskudt familierådgiver ansat i Borgercenter Børn og Unge VVK. Mit Kvarter finansierer 15 timer ugentlig. Familierådgiveren har i kraft af forankringen i Borgercenter Børn og Unge sit faglige bagland dér. Familierådgiveren skal være til stede på den ugentlige åbne familierådgivning (2 timer) og det ugentlige personalemøde i Mit Kvarter (2 timer). Familierådgiveren brobygger til andre indsatser og medarbejdere i BBU, f.eks. så relevante medarbejdere fra BBU kan deltage i kurser og andre forløb i Helhedsplanen.
- Medarbejder fra helhedsplanen der skal arbejde med familieindsatsen og være områdeansvarlig (100 % ressource)
- Medarbejder fra helhedsplanen der skal arbejde med skolehjemindsatsen og være områdeansvarlig (75 % ressource)
- Områdeansvarlige (ca. 80 % ressource): I budgettet allokeres fordeles desuden ca. 80 % ressource på to medarbejdere, der skal fungere som områdeansvarlige, og understøtte lederen ift. faglig udvikling og dialog med afdelinger, beboerdemokrati og driften.

**Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:**

Denne delaftale har særligt fokus på udsatte børnefamilier, førskolebørn og skolebørn. Helhedsplanen vil arbejde for at øge chanceligheden og spille sammen med den kommunale kernerdrift og de kommunale fremskudte indsatser, som har fokus på sproglig udvikling, at mindske skolefravær/skoleværing, øge tilknytning til de lokale skoler og daginstitutioner, håndtere mistrivsel hos børn og i familier.

BUF (Børne- og Ungdomsforvaltningen) driver og udvikler dagtilbud, skoler, fritids-, special- og sundhedstilbud. Dertil har BUF fraværskonsulenter og fremskudt sundhedspleje i bydelen, som delaftalens aktiviteter supplerer, samarbejder med, eller brobygger til.

SOF, BBU (Borgercenter Børn og Unge i Socialforvaltningen) har ansvaret for den kommunale indsats for udsatte børn, unge og familier i København. Tilknytning til lokalmiljøet og almene fællesskaber har fået mere og mere vægt i BBU, og der er de seneste år opbygget et tæt samarbejde mellem BBU og helhedsplanen, hvor helhedsplanen udgør et relationelt og brobyggende ben til de kommunale indsatser.

**Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):**

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og forelægges bydelsbestyrelsen.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**



<b>Aktivitetsnavn:</b>
<b>Helhedsorienteret familieindsats</b>
<b>Formål:</b>
<p>Formålet med den helhedsorienterede familierådgivning er at styrke udsatte familiers forældrekompetencer og dermed forebygge, at sociale udfordringer eskaleres og bliver til egentlige socialsager. Det sker ved, at:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Klæde forældre med børn i daginstitutions- og skolealderen på til at navigere i systemet og samarbejde med institutionerne og skolen</li><li>• Forbedre sproglige færdigheder hos børn og forældre</li><li>• Udvikle kompetencer inden for familieliv</li><li>• Styrke forældrenes netværk og engagement i børnenes institutions-, skole- og fritidsliv</li></ul>
<b>Målgruppe(r):</b>
<p>Målgruppen for aktiviteten er udsatte børnefamilier - særligt familier med børn i førskolealderen. Familierne er kendetegnet ved:</p> <p><b>Forældre</b>, der har udfordringer, som gør det svært for dem at overskue forældreansvaret. Det kan fx være manglende beskæftigelse, kriminalitet, psykisk sygdom, sprogbarrierer, svære skilsmisser mm. Der er som oftest mange samarbejdspartnere inde over familierne, og det skaber et stort behov for koordinering samt dialog og brobygning.</p> <p><b>Børn i førskolealderen</b>, som har svært ved at blive socialt og kognitivt parat til overgangen til skolen. Herunder også familier hvis børn ikke er indmeldt daginstitution.</p>
<b>Indhold og praksis:</b>
<p>Vi ved fra forskningen, at en tidlig indsats for børn og familier kan forebygge, at sociale udfordringer opstår eller udvikler sig (CFBU 2018, Sammen om Børnene).</p> <p>Der vil blive iværksat tre underaktiviteter der understøtter en tidlig indsats for udsatte børnefamilier. Underaktiviteterne kan kategoriseres i et rådgivende spor (<i>åben familierådgivning</i>) med fokus på den enkelte familie, et kompetenceopbyggende spor (<i>Forældrekurser samt forebyggende indsats</i>)</p> <p>De tre underaktiviteter udfoldes nedenfor:</p> <p><b>Åben familierådgivning:</b> Aktiviteten er et tilbud om individuel rådgivning til udsatte børnefamilier i helhedsplanens boligområder. Helhedsplanen møder mange familier, som har komplekse sociale udfordringer, hvor de har brug for hjælp og vejledning, så problemerne kan tages i opløbet. Rådgivningen foregår i et af helhedsplanens lokaler, en fast dag om ugen skiftevis i Folehaven og i Sydhavnen. Tilbuddet er for</p>



alle familier i helhedsplanens områder, og familierne kan få hjælp og vejledning i forhold til hverdagsproblematikker, såsom spørgsmål til institution, brev fra kommunen og lign. Derudover kan familierne også få hjælp og vejledning i forhold til mere komplekse problemstillinger, f.eks. hvis de har en social sag i kommunen og har spørgsmål vedrørende denne. Rådgivningen varetages af en medarbejder fra BBU, som kan koordinere internt i BBU og samtidig har et ben i helhedsplanen og kan brobygge til øvrige relevante aktiviteter. Helhedsplanens medarbejdere sørger for at rekruttere til tilbuddet og samarbejde med aktive beboere, fx Bydelsmødre, om at udbrede kendskabet til tilbuddet gennem deres netværk.

### **Forældrekurser:**

Mange familier har komplekse sociale udfordringer, der gør det svært for dem at overskue forældreansvaret, og ofte mangler de viden og kompetencer i forhold til at skabe positive forandringer for dem selv og deres familier. Helhedsplanen afholder i samarbejde med BBU to forældrekurser årligt for udvalgte grupper af forældre. Det kan f.eks. være skilsmissegrupper, mindfulness forløb etc. Kurserne spænder over 4-6 gange og indholdet vil variere efter forældregruppernes behov, f.eks. kost og tandhygiejne, søvn, grænsesætning, kulturforståelse, sprog og læsning, men vil have et overordnet fokus på at udvikle forældrekompetencerne. Medarbejdere fra helhedsplanen vil stå for rekrutteringen af deltagerne i samarbejde med den fremskudte medarbejder fra BBU, men andre relevante samarbejdspartnere såsom Bydelsmødrene, Tandplejen kan også inddrages i rekrutteringen. Kurserne vil foregå lokalt i boligområdet enten i et af helhedsplanens lokaler eller på en af skolerne i området. Efterfølgende kan forældrene brobygges til andre tilbud i kommunen eller i helhedsplanen.

Der planlægges og afholdes dertil sommerferieture for udvalgte familier fra alle helhedsplanens boligområder finansieret af midler fra Arbejdsmarkedets Feriefond. Turene giver familierne mulighed for at få et pusterum fra hverdagen og for at danne tættere sociale relationer til andre familier. Samtidig er turene en platform for de boligsociale medarbejdere til at komme tættere på familierne og brobygge dem til forældrekurser og de øvrige familieindsatser. Det er medarbejdere fra helhedsplanen, som står for rekrutteringen af familierne, men andre relevante samarbejdspartnere såsom BBU og Bydelsmødrene involveres også.

### **Forebyggende indsats**

Mange børn i Mit Kvarters boligområder starter sent i dagtilbud, hvor 30 % først indmeldes når de er 3 år eller ældre. Dette har betydning for børnenes sociale og sproglige færdigheder. I samarbejde med den fremskudte sundhedspleje og andre udvalgte institutioner arbejdes der på at udvikle en tidlig forebyggende indsats til familier, hvis børn ikke går i daginstitution, og som har behov for støtte og vejledning i forhold til deres børns udvikling, samt sikre deres indmeldelse i daginstitution.

I indsatsen indgår:

- Forældrekurser for forældre med børn i alderen 0-2 år. På disse kurser arbejdes der med Tryghedscirkelen (Cos-p) hvor forældrene lærer mere om struktur, rammer, barnets behov og nærvær. Kurserne finder sted på udvalgte daginstitutioner i Mit Kvarters område, hvor forældrene kan opleve dagligdagen i en institution med det formål, at motivere dem til at indmelde deres barn i



daginstitution. Derudover kan familierne brobygges til andre relevante tilbud fra Sundhedsplejen og helhedsplanen.

- Læsegrupper for børn og forældre på bibliotekerne i boligområderne. I samarbejde med de lokale biblioteker i Sydhavnen og Vigerslev skal der udvikles en indsats, som skal have fokus på at styrke børnenes sproglige færdigheder og sprogstimulering. Læsegrupperne er et frivilligt tilbud til forældre hvis børn ikke går i daginstitution og vil finde sted skiftevis på de to biblioteker. Det er helhedsplanens ansvar at rekruttere og facilitere til læsegrupperne. En gang om måneden kommer Sundhedsplejen og holder et oplæg om børns udvikling, forberedelse og overgang til dagtilbud. Det er håbet, at deltagelsen kan bidrage til at opspore behovsfamilier, der kan have brug for yderlig tidlig indsats. Tandplejen vil også her blive inddraget løbende.
- Der skal udvikles en strategi for den opsøgende indsats, da det er en målgruppe, som kan være svær at nå. Dette gøres i tæt samarbejde med den fremskudte sundhedspleje, tandplejen, institutionerne og helhedsplanen.

Tiltagene vil udgøre hver sin indgang til at rekruttere og arbejde med familier i indsatsen. Samtidig vil der gennem tiltagene være fokus på at brobygge til aktiviteten *Social beskæftigelse* under delaftalen for beskæftigelse, eller til aktiviteter fra delaftalen for kriminalitetsforebyggelse, hvor det er relevant.

#### **Ansvars- og rollefordeling:**

##### **Åben familierådgivning**

- BBU: En fremskudt familierådgiver udfører åben rådgivning og brobygger mellem BBU og civilsamfundet. Medarbejderen skal sikre, at relevante tilbud og medarbejdere fra BBU kobles på sager eller tiltag i aktiviteten.

##### **Forældrekurser (2 forløb årligt)**

- Helhedsplanen: deltager i tilrettelæggelsen af kurserne og bidrager i rekrutteringen.
- BBU: deltager i tilrettelæggelsen og udførelsen af kurserne og bidrager i rekrutteringen.

##### **Forebyggende indsats**

Den endelige rollefordeling er under afklaring, og der er øget bevågenhed blandt parterne om at få dette på plads inden helhedsplanen går i drift. I samarbejdet vil følgende medarbejdere være repræsenteret:

- Helhedsplanen: Familiemedarbejder
- BUF: Sundhedsplejerske, medarbejdere fra udvalgte daginstitutioner
- KFF: bibliotekar

For at sikre fremdrift og kontinuerlig erfaringsopsamling af aktiviteten helhedsorienteret familierådgivning, afholdes der faste møder hver 3. måned mellem ledelsen i Mit Kvarter, I BBU, KFF v. Johan Kjærulff, udvalgte daginstitutionsledere og Sundhedsplejersken. Erfaringer og viden deles og drøftes også i den boligsociale ledergruppe.



--

**Aktivitetsnavn:****Styrket skole-hjem-samarbejde****Formål:**

Formålet med Styrket skole-hjem-samarbejde er at sikre, at flere børn og unge klarer sig bedre fagligt og socialt i grundskolen og dermed styrker deres livschancer senere i livet.

Det sker ved, i første omgang, at iværksætte et analyse- og udviklingsarbejde til en indsats der skal:

- styrke forældres kompetencer til at støtte og vejlede deres børn i forhold til institutioner, skole, uddannelse m.v.
- sikre flere understøttelsesmuligheder til elever, der er kommet bagud fagligt, er skoletrætte og har højt fravær

**Målgruppe(r):**

Målgruppen for aktiviteten er udsatte børnefamilier - særligt familier med børn i skolealderen. Familierne er kendetegnet ved:

**Forældre**, der har udfordringer der gør det svært for dem at overskue forældreansvaret og støtte deres børn i forhold til skolegang, uddannelse og trivsel. Det kan fx være manglende beskæftigelse, kriminalitet, psykisk sygdom, sprogbarrierer, svære skilsmisser mm.

**Børn i skolealderen (0.-9. klasse)** af ovenstående målgruppe, som klarer sig dårligere fagligt og socialt i skolen end gennemsnittet. De har ofte højt skolefravær, begrænset eller ingen adgang til faglig og sproglig hjælp og støtte i hjemmet og kan have svært ved at navigere følelsesmæssigt ift. sociale udfordringer i familien, fx svære skilsmisser.

**Indhold og praksis:**

Der er tre skoler i helhedsplanens område; Ellebjerg Skole, Harrestrup Å Skole, og Bavnehøj Skole. Problemstillinger ift. Skole-hjem-samarbejdet og elevernes faglige og sociale trivsel varierer fra skole til skole, og skolerne har derfor forskellige behov og aktiviteter, som de ønsker at samarbejde med helhedsplanen om. Indsatserne kan skaleres alt efter behov og efterspørgsel identificeret i samarbejdet, som det går frem.

Derfor vil helhedsplanen tilrettelægge følgende underaktiviteter, der på hver sin vis kan bidrage til et styrket samarbejde mellem skolerne og familierne i boligområderne, men det vil variere hvilke skoler, de foregår på.

1. **Fraværsindsats:** (Målrettet Ellebjerg Skole og Bavnehøj skole)  
Helhedsplanen vil sammen med BBU, Ellebjerg Skole, Bavnehøj skole og klubberne indgå et fælles udviklingsarbejde med henblik på at analysere behov og derfra



udvikle og implementere en fraværsindsats. Forældreinvolvering indtænkes gennem oplysningskampagner og workshops, der fokuserer på betydningen af regelmæssigt fremmøde i skolen, og hvordan de kan støtte deres børns skolegang.

Fraværsindsatsen skal:

- Identificere tidligt fraværstruede børn og unge.
- Sikre en koordineret og håndholdt indsats for målgruppen - på skoleniveau, familieniveau og i forhold til det enkelte barn.
- At der sker et øget fremmøde i skolen hos de pågældende børn og unge.

Fremmødeaktivitetens ophæng bliver et nedsat tværgående fraværsteam bestående af medarbejdere fra skolerne, skolesocialrådgivere, Idrætsprojektet, Børnekulturstedet samt helhedsplanen. Fraværsteamet skal på baggrund af analysearbejdet bl.a. også vurdere, hvornår en elev bør være i målgruppe for indsatsen. I sager, hvor der samtidig er en sag i Myndighedscenteret, vil en børne- og ungerådgiver fra BBU også bidrage til at sikre, at der vil være en helhedsorienteret indsats. Familiemedarbejderen fra Helhedsplanen står for koordinering af teamet. Klubberne vil deltage på udførende niveau, når der er tale om børn og unge i deres målgruppe, og en konkret indsats på gruppeniveau skal implementeres på deres matrikler.

Teamet vil være koordinerende omkring en række indsatser, der tilsammen skal reducere højt skolefravær. Udviklingsarbejdet har fokus på tre niveauer: skole/klasseniveau, familierne og det enkelte barn/ung.

Det vil variere fra skole til skole hvilke årgange og aktiviteter, der arbejdes med, hvilket kommer til at fremgå af årshjulene, som teamet vil udarbejde, og som vil beskrive aktiviteterne nærmere. Det kunne fx være gåbusser, som er en følgeordning fra hjem til skole. Teamet vil have både en koordinerende, vejledende og rådgivende funktion samt operere håndholdt og udførende på de tre niveauer. Ligeledes vil indsatserne løbende blive justeret i henhold til den kvartalsvise opfølgning på elevfravær.

Indsatserne skal fortsat øge kompetencerne og den analytiske tilgang hos de primære frontmedarbejdere (lærere, pædagoger mv.) samt i de organisationer, de arbejder i, så fravær betragtes som en tidlig indikator på mistrivsel, som der handles på.

For at sikre fremdrift og kontinuerlig erfaringsopsamling af fraværsindsatsen nedsættes der en styregruppe bestående af afdelingsleder fra BBU, afdelingsledere fra skolerne, pædagogisk leder for Ungeværket samt områdeansvarlig af helhedsplanen. Der afholdes der faste møder hver 3. måned i styregruppen det første år af indsatsen for at sikre bedst mulig fremdrift for det tværgående udviklingsteam. Erfaringer og viden deles og drøftes også i den boligsociale ledergruppe.

## 2. **Lektiecafeer og læringsplatforme:** (på Ellebjerg og Bavnehøj skole)

Vi ved fra forskningen, at der er en klar sammenhæng mellem elevers karaktergennemsnit og deres videre uddannelsesforløb efter grundskolen. Samtidig ved vi, at børn og unge fra udsatte familier ofte har svært ved at finde ro og støtte til lektierne eller kommer fra tosprogede hjem, der gør det svært at følge med





sprogligt i undervisningen. Lektiecafeer er en velafprøvet og dokumenteret metode til at løfte denne målgruppes faglige præstationer, mindske fravær, og øge deres trivsel i skolen (CFBU, Rambøll, VIVE). Helhedsplanen vil derfor understøtte etableringen af to typer af lektiecafeer i området:

- Lektiecafeer på skolen: (målrettet Ellebjerg skole) Helhedsplanen vil sammen med Ellebjerg skole etablere lektiecafe på skolen, hvor eleverne kan få hjælp til deres lektier og skolearbejde af frivillige og ældre elever. Disse cafeer er åbne efter skoletid, og er lokaliseret på skolen, så eleven ikke skal skifte arena og dermed ofte også mindset for at få hjælp til sine lektier. Lektiecafeen vil tilbyde en støttende og rolig atmosfære, hvor eleverne kan arbejde koncentreret. Skolen sikrer en orientering til forældrene omkring deres barns deltagelse i den skolebaserede lektiecafe. Helhedsplanen guider forældre ift. optag og deltagelse, samt sikrer rekruttering af frivillige og løbende facilitering.
- Lokale læringscaféer: Helhedsplanen vil dertil samarbejde med organisationer som fx Røde Kors om at etablere lokale læringscaféer, hvor frivillige hjælper børn og unge med deres lektier og skolearbejde. Disse cafeer kan tilbyde en bred vifte af faglig støtte, og også fungere som mentorkapacitet. Med bred vifte af faglig støtte menes der f.eks. matematik lege, bogstavsjagt etc., som vil være kreative læringsformer i stedet for den traditionelle lektiehjælp. Læringsplatformene er placeret ved idrætscontaineren på Sjælør Boulevard, hvor Idrætsprojektet samarbejder med helhedsplanen om at guide børn, unge og familier til cafeen, samt på den bemandende legeplads Kulværket ved Hornemanns Vænge.

### 3. **Praktikker for skoletrætte unge:** (målrettet Harrestrup Å Skole)

Helhedsplanen tilbyder unge som er skoletrætte muligheden for at deltage i erhvervspraktik i samarbejde med lokale virksomheder, eller i andre organisationer. Dette giver dem mulighed for at få praktisk erfaring inden for et område, der interesserer dem, et ugentlig pusterum fra skolen, og kan hjælpe dem med at se, hvordan skolearbejde kan være relevant for deres fremtidige karriere. Praktikforløb etableres efter aftale og i samarbejdet mellem klasselærere, helhedsplanen den unge og dennes forældre. Helhedsplanen er bl.a. i dialog med den bemandede legeplads Kulværket om praktikker hos dem, ligesom virksomhedsnetværket under lommepengejob indsatsen vil blive benyttet som mulige praktiksted til den unge. Praktikkens placering tager sit udgangspunkt i den unges ønske om fremtidig uddannelse og job.

### **Ansvars- og rollefordeling:**

For at sikre fremdrift og kontinuerlig erfaringsopsamling af skole-hjem-samarbejde aktiviteten, afholdes der faste møder mellem ledelsen i Mit Kvarter, BBU og Skolerne. Erfaringer og viden deles og drøftes også i den boligsociale ledergruppe.

### **Fraværsindsats:**

- Helhedsplanens familiekoordinator faciliterer udviklingsprocessen og er også på udførelsniveau.
- BBU deltager i udviklingsprocessen og på udfører niveau når relevant.
- Ellebjerg og Bavnehøj Skole BUF deltager i udviklingsprocessen og på udførelsniveau
- UU BUF deltager i udviklingsprocessen og på udføre niveau når relevant.



- Børnekulturstedet Karens Minde deltager i udviklingsprocessen og på udføreniveau.
- Idrætsprojektet deltager i udviklingsprocessen og på udføreniveau.

**Lektiecafeer og læringsplatforme**

- Helhedsplanen: Koordinerer etablering af lektiecaféer med skoler og samarbejdspartnere. Rekruttering og dialog med forældre.
- Ellebjerg Skole: Rekruttering og orientering til forældre. Stiller lokaler til rådighed.
- Bavnehøj Skole: Brobygger elever i målgruppen til lokale læringscaféer.
- Den bemandede legeplads Kulværket ved Hornemanns Vænge.

**Praktikker for skoletrætte unge:**

- Helhedsplanen: Tilrettelægger tilbud om praktikplads i helhedsplanen eller hos samarbejdspartnere f.eks. den bemandede legeplads Kulværket.
- Harrestrup Å skole: Rekruttering i dialog med forældre.



## Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse*

**Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.**

**Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.**

**Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.**

### Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Mit Kvarter

### Delaftalen gælder fra - til:

1. januar 2025 – 31. december 2028

### Delaftalens parter:

Jobcenter København (BIF)

Kontaktperson: Souschef Morten Casper Rostgaard Spies [H33T@kk.dk](mailto:H33T@kk.dk)

Jobcenter København (BIF) Center for Sprog og Integration (CSI), Perspektiv

Kontaktperson: Projektleder Camilla Sichlau: 27367020 / [tv36@kk.dk](mailto:tv36@kk.dk)

Jobcenter København (BIF) Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA)

Kontaktperson: Ismir Aksamija: telefon: 24461809 / [GN8F@kk.dk](mailto:GN8F@kk.dk)

Jobcenter København (BIF) Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE) -  
Lærepladsindsatsen.

Kontaktperson: Afdelingschef Karin Bancsi, Mobil: 4035 8756, mail: [z45@kk.dk](mailto:z45@kk.dk)

Lærepladsindsatsen: direkte: Tlf.: 2459 5983, E-mail: [Elevplads@kk.dk](mailto:Elevplads@kk.dk)

Jobcenter København (BIF) Ungeenheden (UNG) – Fritidsjobindsatsen

Kontaktperson: Afdelingschef Jesper Lang-Jensen, Mobil: 2199 6280, E-mail:  
[qn01@kk.dk](mailto:qn01@kk.dk)

Fritidsjobindsatsen: direkte: Tlf.: 2999 9605, E-mail: [Fritidsjob@kk.dk](mailto:Fritidsjob@kk.dk)

Social frikort Kbh. Bolig og beskæftigelsesenheden (BBE)

Kontaktperson: Afdelingsleder Inger Riis-Donnelly, Tlf. Nr. 2063 4435/ [E454@kk.dk](mailto:E454@kk.dk)

BUF - UU København

Kontaktperson: Afdelingsleder, Afdeling for unge, Charlotte Kølle Jørgensen: tlf.  
21438324 / [fj2f@kk.dk](mailto:fj2f@kk.dk)



TMF, Green Team v. Projektleder i PKR-sekretariat  
Kontaktperson: Inge Lilje Mærsk Guldborg, CX37@kk.dk, 4049 4266

Incita  
Kontaktperson: Direktør Christina Grøntved, Tlf. Nr. Mobil: +45 4078 8284/  
[cgr@incita.dk](mailto:cgr@incita.dk)

Sydhavns Compagniet  
Kontaktperson: Daglig leder Brian Lentz: 26888060 /  
[brian.lentz@sydhavnscompagniet.dk](mailto:brian.lentz@sydhavnscompagniet.dk)

KVUC v. Uddannelsesleder  
Kontaktperson: Søren Cardel Lind: 3141 1791 / [sli@kvuc.dk](mailto:sli@kvuc.dk)

Frederiksholms Karréerne  
Kontaktperson: Social Vicevært, Allan B. Lund, Mobil: 29 77 86 28 / [abl@kab-bolig.dk](mailto:abl@kab-bolig.dk)

Settlementet

KAB – Center for Byggeri

KVINFO

### Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

*Delmål* skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

*Indikatorer* er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteterernes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baselin e	Baselin e år	Datakilde
--------	-----------	------------------------------------	-------------------------------	-----------------	-----------



Flere nærmer sig arbejdsmarkedet (dvs. Færre er på passiv kontanthjælp)	Andelen af offentligt forsørgede, der er passive kontanthjælpsmodtagere	Frederiksholm: 40,42 % Øvrige afdelinger: 37,00 %	KK: 22,68 Almene i KK: 33,27	2022	Beboerdata, LBF
Flere nærmer sig arbejdsmarkedet (dvs. Flere skal benytte socialt frikort)	Antal beboere der benytter socialt frikort	109 beboere i det øvrige Mit Kvarter 142 beboere i Frederiksholms Karréerne		Pr. 1. jan. 2024	Data fra BBE, KK
Flere NEET-unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse	Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse skal falde	15,56 % Frederiksholm: 17,19 %	KK: 11,85 % Almene i KK: 15,14 %	2022	Boligsociale data, LBF

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:**

### **Social beskæftigelse**

#### **Job- og uddannelsesvejledning**

#### **Medarbejderressourcer for indsatsområdet:**

- Social beskæftigelse: 1 medarbejder (32 timer)
- Job- og uddannelsesvejledning: 40 % medarbejder.
- Dertil vil der som minimum i 2025 være en fremskudt UU-vejleder fra Københavns Kommune i helhedsplanen.

#### Supplerende indsats i Folehaven (20 timer):

Udover de beskrevne aktiviteter, finansierer Folehaven ekstra medarbejderressourcer til aktiviteter i afdelingen, som supplerer og hænger godt sammen med delaftalens aktiviteter. Her drejer det sig om projektledelse til det kommende Orangeri i Folehaven, hvor der bl.a. skal udvikles en social driftsmodel, fællesskaber og social beskæftigelse.

#### **Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:**

Helhedsplanens aktiviteter skal understøtte og supplere de kommunale tilbud, der på forskellig vis arbejder for at områdets beboere kommer i beskæftigelse eller opnår progression frem mod (en højere grad af) selvforsørgelse.

Den boligsociale helhedsplan vil være en aktiv medspiller for de kommunale medarbejdere, der skal udmønte kommunens politikker på området. Der kan aftales deltagelse i tværfaglige netværk, løbende videndeling og erfaringsudveksling og der kan – hvis det er relevant, etableres kontor-fællesskab med fremskudte kommunale tilbud.



På samme måde vil den boligsociale helhedsplan i forbindelse med vejledningsaktiviteter knytte an til det kommunale Jobcenters forskellige beskæftigelsesfremmende aktiviteter, herunder medvirke til at formidle rettigheder og pligter sådan som de fremgår af Aktivloven.

Aktiviteterne under denne delaftale vil stå på skuldrene af de erfaringer og resultater, der er opnået i den igangværende helhedsplan. Udover et tæt samarbejde med de kommunale samarbejdspartnere på området, vil beskæftigelsesindsatsen også omfatte samarbejde med de forskellige fysiske helhedsplaner, frivillige organisationer, lokale institutioner og virksomheder, samt private aktører, der arbejder med indsatsens målgrupper.

Aktiviteterne i denne delaftale spiller sammen med aktiviteter under Sammenhængskraft og medborgerskab, særligt aktiviteten *Beboerrådgivning*, da det er samme målgruppe, men også *fællesskaber og frivillighed* da initiativer herunder indgår som rekrutteringsplatform til indsatserne. Endvidere bidrager beskæftigelsesindsatserne til at styrke sammenhængskraften og medborgerskabet i området.

I området arbejder en del aktører specifikt med fritidsjob og uddannelsesvejledning, herunder bl.a. Fritidsjobindsatsen (UNG), lærepladsindsatsen (CBE) og UU. UU har en fremskudt medarbejder placeret to dage ugentlig i helhedsplanen, som arbejder målrettet og opsøgende med NEET-gruppen. Fritidsjobindsatsen og Helhedsplanen har indgået samarbejdsaftale omkring vejledning og brobygning af unge til fritidsjob. Helhedsplanen har en vigtig rolle i forhold til koordinering mellem parterne og i forhold til rekruttering af børn og unge. Fritidsjobaktiviteterne er yderlig beskrevet i den kriminalpræventive delaftale, som indsatsen *job- og uddannelses vejledning* i denne delaftale, derfor hænger naturligt tæt sammen med.

**Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):**

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og forelægges bydelsbestyrelsen.



**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**

<b>Aktivitetsnavn:</b>
<b>Social beskæftigelse</b>
<b>Formål:</b>
<p>Det overordnede formål med aktiviteten er at flere ledige beboere nærmer sig arbejdsmarkedet og får adgang til lønnede timer, praktikpladser eller ordinære job.</p> <p>Aktiviteten bidrager til formålet ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Skabe åbninger til småjob, socialt frikort, praktikpladser eller ordinære jobs i det lokale erhvervsliv, de fysiske helhedsplaner, socialøkonomiske virksomheder, boligorganisationernes drift og hos andre samarbejdspartnere.</li><li>• Styrke ledige beboeres beskæftigelses- og uddannelsesfremmende kompetencer via opkvalificerede kurser.</li><li>• Brobygge til lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner via virksomhedsnetværk og job – og uddannelsesmesser.</li></ul>
<b>Målgruppe(r):</b>
<p>Ledige voksne i alderen 18 – 64 år, som er på offentlige ydelser, og som er langt fra arbejdsmarkedet. Målgruppen er kendetegnet ved at de ofte har flere komplekse problemstillinger, såsom manglende netværk, er ramt af forskellige somatiske og psykiske udfordringer, begrænset uddannelse, svage danskundskaber m.m., der kræver en helhedsorienteret tilgang og et samarbejde på tværs af kommunale indsatser, civilsamfund og helhedsplanen.</p>
<b>Indhold og praksis:</b>
<p>Helhedsplanen viderefører erfaringer og resultater fra de foregående års boligsociale indsatser med lokale og helhedsorienterede beskæftigelsestiltag. Helhedsplanens beskæftigelsesindsats vil sigte mod at sikre understøttelsesmuligheder for beboere til at tackle de udfordringer, der kan være barrierer for beskæftigelse, såsom sundhedsudfordringer, sprogbarrierer, sociale udfordringer i familien osv., og samtidig fremme en bredere anvendelse af socialt frikort.</p> <p>Aktiviteten har et kompetenceopbyggende spor (<i>Opkvalificerende kurser</i>) med fokus på nogle af de barrierer der må være for at kunne optage og varetage et arbejde, et rådgivende og vejledende spor (<i>Socialt frikort og småjob</i>) med fokus på at klæde lokale aktører på til etablering af småjobs og vejlede beboere om deres muligheder, samt et netværksskabende spor (<i>virksomhedsnetværk</i>) med fokus på at skabe et tættere samarbejde mellem virksomheder og aktører med beskæftigelsesindsatser i området.</p> <p><b>Opkvalificerende kurser</b></p> <p><u>Danskundervisning mm.</u> Helhedsplanen samarbejder med KBH Syd og KVUC om at udbyde danskundervisning, IT</p>



og anden undervisning målrettet ledige beboere og andre beboere, hvem det er relevant for med henblik på at fjerne nogle af de barrierer, som der kan være for beskæftigelse. Tilbuddet henvender sig hovedsageligt til beboere med lavt uddannelsesniveau eller beboere, som aldrig eller kortvarigt har været på arbejdsmarkedet. Undervisningen finder sted lokalt i boligområderne for at sikre at flest mulige kan deltage. Tidspunkt og dag kan variere og tilpasses i forhold til beboerne.

Derudover kan der løbende oprettes hold med forskelligt indhold, som kan planlægges ift. de behov, som virksomhederne efterspørger. Det kan f.eks. rette sig om SOSU, hotel – og restaurationsbranchen eller FVU-fagene (forberedende voksenuddannelse) matematik, dansk og digital.

#### Samarbejde med Perspektiv (BIF)

Perspektiv er et frivilligt tilbud til ægtefælle- og selvforsørgede ledige. De tilbyder undervisning i jobsøgning og arbejdsmarkedsforhold (CV, jobsøgning, virksomhedsbesøg mm.), workshops, individuel vejledning, etablering af virksomhedspraktikker og løntilskud. Hvis der afdækkes problemer ud over ledighed, brobygges der til andre relevante tilbud, herunder også til helhedsplanens tilbud.

Den boligsociale helhedsplan understøtter Perspektiv i forhold til kontakt og rekruttering, og der samarbejdes om aktiviteter, som har relevans for Perspektivs målgruppe. Det kunne f.eks. være kurser som fødevarerhygiejne, sundhedskurser eller andet eller arrangementer om f.eks. rettigheder og muligheder i Danmark. Der udvikles løbende på mulighederne for samarbejde på tværs af aktører i området.

#### **Socialt frikort og småjob**

Der er stor sandsynlighed for, at mange af de ledige beboere i boligområderne, vil være i målgruppe for socialt frikort. Med et socialt frikort vil denne målgruppe få mulighed for at tjene en ekstra indtægt uden at det påvirker deres sociale ydelser og samtidig opbygge arbejdserfaring og kompetencer i et trygt miljø, som kan være nyttige i deres fremtidige job – eller uddannelsesforløb. Socialt frikort kan være med til at øge sandsynligheden for, at personer på offentlig forsørgelse finder beskæftigelse eller øger deres arbejdstimer. Dette skyldes det øgede incitament til at arbejde, når de kan beholde en større del af deres indkomst.

For at fremme udbredelsen og anvendelsen af det sociale frikort i området, samt anden social beskæftigelse som småjob, praktik og fleksjob, vil helhedsplanen:

- Understøtte etablering af småjobs og lærepladser i byggesager. Helhedsplanen bygger videre på et samarbejde med Social Bæredygtighed og Center for Byggeri i KAB om at lave frivillige sociale partnerskabsaftaler med entreprenører ift. småjobs og lærepladser i byggesager. I samarbejde med de pågældende entreprenører etableres småjobs i de fysiske renoveringsprojekter i boligområderne. Helhedsplanen har allerede haft succes med at få etableret jobs indenfor rengøring, pladsmænd, pasning af grønne områder m.m. Jobcenter København vil gerne understøtte arbejdet med at finde småjobs. F.eks. UNG (Reconnect) og CBA. Lærepladsindsatsen (CBE) vil yderligere hjælpe med at finde egnede kandidater til KAB's lærepladser.
- Understøtte etablering af småjob i helhedsplanen og på de lokale driftskontorer. Det kan for eksempel være i fællesbedene i Folehaven, hvor der dyrkes grøntsager til fællesspisning i boligområdet eller som ekstra hænder til lokale arrangementer eller ift. driftens arbejde i de grønne områder eller lignende.



- Samarbejde med Sydhavnskompagniets beskæftigelsesindsats. Samtidig undersøges bl.a. om der i samarbejde med Sydhavnskompagniet, KAB og helhedsplanen kan skabes job indenfor restaurationsbranchen.
- Afholde social frikort cafe i boligområderne, hvor beboerne kan få mere information om socialt frikort og få vejledning og hjælp til at søge et socialt frikort. Derudover arbejder helhedsplanen opsøgende ift. at informere beboerne om muligheden for et socialt frikort ved at opsøge beboerne i lokalområdet og på deres adresser. Dette gøres i samarbejde med BBE Socialt Frikort København. Helhedsplanen samarbejder også med SydhavnsCompagniet og Settlementet, som visiterer beboere fra boligområderne til cafeen.
- Samarbejde med Jobcenter København (CBA) om praktik og småjob: Jobcenter København (CBA) og helhedsplanen samarbejder om beboere i boligområdet, som ikke er i en aktivitet. CBA finder nogle jobrådgivere på CBA, hvor de hver især har ca. 2-3 borgere (som ikke er i en aktivitet) og som bor i boligområderne. CBA indkalder jobrådgiverne til et møde med beskæftigelsesmedarbejderen fra helhedsplanen, hvor denne fortæller mere om, hvordan man kan bruge vedkommendes ressourcer og netværk. Hvis beboerne er klar, kan beskæftigelsesmedarbejderen arbejde videre med disse beboere med henblik på praktik og småjob. Det er et vigtigt fokuspunkt for CBA, at de stillinger, som helhedsplanen finder, understøtter den varige tilknytning til arbejdsmarkedet. Der skal således være tale om konkrete stillinger. Dette er et løbende samarbejde, som kan justeres alt efter erfaringerne.
- Samarbejde med Green Teams, TMF: Green Teams tilbyder vikariater på ordinære vilkår til voksne borgere i Valby, Vigerslev, Sjælør, Sydhavnen, der ansættes i TMF's drift. Der samarbejdes derfor med helhedsplanen om brobygning af borgere hertil.
- Samarbejde med KVINFO: KVINFO arrangerer mentorforløb for kvinder med indvandrer- og flygtningebaggrund med fokus på at støtte dem i deres bestræbelser på at få uddannelse og job. Helhedsplanen samarbejder med KVINFO i forhold til småjobs, praktik og socialt frikort, hvor KVINFO er behjælpelig med at rekruttere beboere fra boligområderne til jobs og praktikker. Dette er et løbende samarbejde.
- Afholde job - og uddannelsesmesse: I samarbejde med lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre relevante samarbejdspartnere planlægges og afvikles en årlig jobmesse i lokalområdet, f.eks. i Hafnia Hallen. Her kan beboere møde de lokale virksomheder og de indsats, der arbejder med uddannelse og beskæftigelse i lokalområdet. Beboerne vil blive vejledt og rådgivet i forhold til mulighederne for enten job eller uddannelse. Helhedsplanen vil stå for den koordinerede indsats og rekruttering af beboerne.

### **Virksomhedsnetværk**

Helhedsplanen vil gerne undersøge om det er muligt at opstarte et netværk for aktører i lokalområdet der arbejder med uddannelse og beskæftigelse for voksne langt fra arbejdsmarkedet. Netværket skal bestå af kommunale aktører samt lokale samarbejdspartnere som FX SydhavnsCompagniet, Settlementet, lokale erhvervsdrivende og andre relevante samarbejdspartnere. Formålet med netværket er at skabe et tættere samarbejde samt sikre bæredygtige indsats. Helhedsplanen vil stå for den koordinerende del og facilitere netværket i opstartsfasen. Netværket skal mødes en gang i kvartalet, men det kan justeres løbende i forhold til behov.



## Ansvars- og rollefordeling:

### Helhedsplanen

- Projektkoordinering: løbende møder med aktivitetens parter og inddragelse af relevante aktører.
- Bidrager med brobygning og rekruttering til KBH SYD, KVUC og Perspektivs opkvalificerende tilbud.
- Opsøger og vejleder drift og entreprenører ift. etablering af småjob evt. sammen med relevante samarbejdspartnere.
- Helhedsplanens medarbejdere bidrager gennem deres beboernetværk til rekruttering og brobygning til jobåbninger, social frikort cafe, jobmesse, Perspektiv mm.
- Etablering og facilitering af virksomhedsnetværk i opstartsfasen.
- Tovholder på årlig jobmesse.

### Jobcenter København (BIF, CBA, CBE - lærepladsindsatsen)

- Initierer dialog og samarbejde mellem udvalgte jobrådgivere og den boligsociale medarbejder.

### Perspektiv (BIF)

- Opsøgende indsats gennem tilstedeværelse i boligområderne
- Tilbyder opkvalificerende kurser og virksomhedsrettede indsatser til familieforsørgede beboere.
- Løbende koordinering og samarbejde med helhedsplanen.

### KVINFO

- Rekrutterer/brobygger beboere til beskæftigelsesrettede tilbud i helhedsplanen
- KBH Syd og KVUC udvikler og leverer de opkvalificerende forløb og samarbejder med helhedsplanen om rekruttering.

### TMF, Green Teams

- Green Teams kontakter helhedsplanen når der er nogle job.

### Social vicevært, Frederiksholm

- Brobygger beboere i målgruppen til de beskæftigelsesrettede tilbud i helhedsplanen
- Indgår i et tæt fagligt samarbejde og erfaringsudveksling med helhedsplanen om relevante sager.



<b>Aktivitetsnavn:</b>
<b>Job- og uddannelsesvejledning</b>
<b>Formål:</b>
<p>Aktiviteten skal bidrage til, at unge uden uddannelse og beskæftigelse (15-29 år), får flere positive alternativer til ophold på gaden, samt opnår, og fastholder uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Desuden er formålet at sikre, at flere unge påbegynder og fastholdes i erhvervskompetencegivende uddannelse gennem formidling af praktikpladser.</p>
<b>Målgruppe(r):</b>
<p>Unge i alderen 15-29 år, som hverken er i job eller uddannelse. Det er unge, som flere steder betegnes som "restgruppen" eller NEET (Not in Employment, Education or Training), og som ofte er ramt af flere sociale problemer, fx. ringe eller ingen tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, kriminalitet, misbrug, social kontrol, dårlige skoleerfaringer og generel oplevelse af at være udenfor.</p>
<b>Indhold og praksis:</b>
<p>Job- og Uddannelsesvejledning er et tilbud til områdets NEET-unge, der skal understøtte deres vej ind i uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Aktiviteten har et kompetenceopbyggende spor (<i>Lærepladsindsatsen</i>) med fokus på at brobygge og skabe lokale muligheder for lærepladser, et opsøgende og vejledende spor (<i>Opsøgende uddannelse- og beskæftigelsesvejledning</i>) med fokus på den enkelte unge, samt et netværksskabende spor (<i>Job og uddannelsesmesser</i>) med fokus på at styrke målgruppens viden om og motivation til uddannelse- og arbejdsmarkedet.</p> <p><b>Lærepladsindsats</b></p> <p>For nogle i målgruppen vil det være relevant at blive præsenteret for mulighederne for en erhvervsuddannelse og herigennem en læreplads. En del af de unge mangler informationer om erhvervsuddannelser, men der kan være forskellige barrierer i forhold til selv at opsøge disse informationer.</p> <p>Helhedsplanen vil derfor samarbejde med og brobygge til CBEs lærepladsindsats for unge som skal vejledes og afklares ift. en erhvervsuddannelse. Lærepladsindsatsen inviteres ligeledes efter behov til at deltage i helhedsplanens lokale job- og uddannelsescafeer, som afholdes hver anden uge lokalt i boligområderne. Helhedsplanens medarbejder vil arbejde opsøgende i forhold til at få de unge til at deltage i samarbejde med den fremskudte medarbejder fra UU.</p> <p>Når den unge er optaget på en læreplads, vil helhedsplanen sørge for en løbende opfølgning med den unge, så man hele tiden har fokus på motivation og fastholdelse for den unge. Er den unge under 18 år, vil dette foregå i tæt dialog og samarbejde med forældrene, så de hjemmefra også har fokus på vigtigheden i, at den unge gennemfører sin læreplads og uddannelse.</p> <p><u>Lærepladser i byggepladser</u></p> <p>Med den grønne boligaftale fra 2020 blev det besluttet, at mindst 14 pct. af de</p>



beskæftigede ved alment nybyggeri og renovering, som støttes af Landsbyggefonden, skal være under oplæring, og der er med KAB's lærlingeklausul skabt et godt fundament for samarbejde med entreprenører om at sikre flere lærepladser. Helhedsplanen vil derfor koble sig på dialogen med KAB og entreprenørerne for at understøtte lærepladsåbninger for lokale beboere.

### **Lokal uddannelses – og beskæftigelsesvejledning**

Der er gode erfaringer fra den tidligere helhedsplan med fremskudt UU-vejledning lokalt i boligområder. I samarbejde med UU København vil der derfor være en medarbejder til stede lokalt i helhedsplanens boligområder, som står for en helhedsorienteret opsøgende uddannelsesvejledning i samarbejde med en medarbejder fra helhedsplanen. Her vil være fokus på unge uden uddannelse og job, som behøver opbakning til at opnå uddannelse og fastholdelse heri eller afklare sin uddannelsesretning. Det vil ske gennem:

- Job og uddannelsescafé: Helhedsplanen afholder i samarbejde med UU København job- og uddannelsescafé hver anden uge lokalt i boligområderne. Det er en medarbejder fra helhedsplanen og en medarbejder fra UU København, som står for planlægning og afholdelse af caféerne. En medarbejder fra fritidsjobindsatsen deltager efter behov. Her kan unge få vejledning og hjælp ift. at søge fritidsjob og ordinært arbejde, uddannelsesvejledning, ansøgning og CV samt lærepladsansøgning. Derudover kan de brobygge til relevante tilbud hos UU København og andre kommunale og lokale samarbejdspartnere. Medarbejderen fra helhedsplanen og medarbejderen fra UU København vil derudover være opsøgende ift. at få unge til at deltage.
- Opsøgende indsats: Medarbejderen fra UU København kan lave præcise opslag på unge under 25, som ikke er i uddannelse og har grundskolen, som højest fuldførte uddannelse, og dermed effektivt danne sig et overblik over målgruppen. Herfra arbejder medarbejderen opsøgende i boligområdet og sikrer at dem, som er droppet ud af deres uddannelse, får hurtigere hjælp til at komme i gang igen.

*NB: Denne indsats løber foreløbigt i 2025, men vil fortsætte hvis Københavns Kommune beslutter sig for at forlænge den fremskudte UU-indsats.*

### **Job og uddannelsesmesser**

En del af de unge under 18 år har deres daglige gang i Ungeværket Rubinen og underværket Folehaven, og det er derfor relevant at afholde aktiviteter, hvor de unge er. Derudover er det relevant at få fat i de unge, inden de bliver 18 år, da de derefter ikke længere kan komme i Underværkerne og bliver mere spredt. I samarbejde med ungeværket Rubinen og underværket Folehaven (BUF) skal der planlægges og afholdes to job- og uddannelsesmesser, hvor de unge får mulighed for at møde lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner med henblik på fritidsjob og uddannelse.<sup>15</sup> Det er en medarbejder fra helhedsplanen, som står for koordineringen, men planlægning og afvikling foregår i tæt samarbejde med medarbejderne fra Underværkerne og medarbejderen fra UU København. Fritidsjobindsatsen (UNG) vil bidrage med det virksomhedsrettede arbejde og invitere arbejdsgivere. Derudover vil medarbejderen fra helhedsplanen og medarbejderen fra UU København stå for en opsøgende indsats i forhold til at få de unge til at komme og deltage på selve dagen.

<sup>15</sup> Et "Ungeværk" er bydelens kommunale klubtilbud og et "Underværk" er et aktivitetstilbud under et ungeværk.





Derudover vil helhedsplanen samarbejde med BUF og Københavnerteamet om at give særligt udsatte unge i alderen 17- 25 år vejledning og støtte til et trygt ungdomsliv med adgang til uddannelse og beskæftigelse samt en god overgang til voksenlivet. Der vil således løbende arbejdes med udvikling og afprøvning af lokale løsninger, der kan være med til at forebygge nogle af de sociale problemer der rammer udsatte unge og kan være en barriere for uddannelse og beskæftigelse.

### **Ansvars- og rollefordeling:**

#### **Helhedsplanen**

- Projektkoordinering: løbende møder med aktivitetens parter og inddragelse af relevante aktører.
- Være lokal platform og samarbejdspartner ift. fremskudt UU-indsats.
- Opsøgende arbejde i samarbejde med UU.

#### **Københavner Teamet**

- At udvikle, afprøve og implementere lokale løsninger til forebyggelse af sociale problemer.

#### **UU**

- Leverer fremskudt UU-vejledning, herunder planlægge og afholde job- og uddannelsescafé og lave opsøgende arbejde i samarbejde med helhedsplanen.

#### **BIF - Fritidsjobindsatsen (UNG) & Lærepladsindsatsen (CBE)**

- Lærepladsindsats: vejledning og støtte for unge med afsluttet grundforløb til at finde lærepladser mm.
- Deltager i samarbejdet med den boligsociale helhedsplan
- Fritidsjobindsatsen (UNG) – Deltager i samarbejde vedr. job- og uddannelsescafé samt Job & Uddannelsesmesser.

#### **KAB**

- Koordinering med helhedsplanen og Lærepladsindsatsen (CBE) ift. lærlingeindsatsen



## Delaftale for indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse*

**Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.**

**Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.**

**Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.**

### Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Mit Kvarter 2025-2028

### Delaftalen gælder fra - til:

01-01-2025 til 31-12-2028

### Delaftalens parter:

SOF – Idrætsprojektet

Kontaktperson: Leder Pernille Weinreich Matthiesen: 4025 5893 / [p32n@kk.dk](mailto:p32n@kk.dk)

BBU VVK

Kontaktperson: Områdechef David Nielsen: 2164 4146 / [IP21@kk.dk](mailto:IP21@kk.dk)

Fritidsjobindsatsen/BIF – UNG v.

Kontaktperson: Olga Katrine Schildt Nabe-Nielsen Beskæftigelseskonsulent og Koordinator: 8256 5682 / [ja6u@kk.dk](mailto:ja6u@kk.dk)

KFF - Idrætsudvikling

Kontaktperson: Leder Rikke Rasmussen: 2150 8714 / [riasm@kk.dk](mailto:riasm@kk.dk)

KFF – Valby Biblioteker

Kontaktperson: Faglig leder, Johan Kjærulff Rasmussen: 2154 8347 / [CU6C@kk.dk](mailto:CU6C@kk.dk),

KFF – Sydhavns bibliotek

Kontaktperson faglig leder Tine Kjer Jepsen: [FJ9V@kk.dk](mailto:FJ9V@kk.dk)

SOF Københavnerteamet

Kontaktperson: Leder Sami El Shimy: 2686 4000 / [fz28@kk.dk](mailto:fz28@kk.dk)

ØKF – Sikker By

Kontaktperson: Chef for Sikker By og teamleder Ingeborg Degn: 6110 9998 / [id@kk.dk](mailto:id@kk.dk)

SSP København

Kontaktperson: Sekretariatschef Riad Tolba: 2060 4931 / [du0n@kk.dk](mailto:du0n@kk.dk)



BUF – Fritidsklynge Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave

Kontaktperson: Klyngeleder Mathilde G. Heichelmann: 2382 6301 / [mathim@kk.dk](mailto:mathim@kk.dk)

TMF – Green Team

Kontaktperson: Projektleder i PKR-sekretariat, Inge Lilje Mærsk Guldborg: 4049 4266 / [CX37@kk.dk](mailto:CX37@kk.dk),

KKU Fritids- og Almenundervisning – Ungdomsskolen BUF

Kontaktperson: Frederikke Drachmann Jacobsen: 8177 8096 / [ag2a@kk.dk](mailto:ag2a@kk.dk)

Din Betjent

Kontaktpersoner: Frederikke Byder, Sune Jensen, Jessica Hylleberg og Rane Garbrecht, samt sektionsleder Michael Hansen (POL): 9350 0965 / [MHA040@politi.dk](mailto:MHA040@politi.dk)

Mind Your Own Business

Kontaktperson: Direktør og grundlægger, Maria Karavita: 26 11 71 83 / [maria.kavita@myob.dk](mailto:maria.kavita@myob.dk)

Børnekulturstedet Karens Minde

Kontaktperson: Daglig leder, Ditte Marie Størner: 30 74 84 27 / [kontakt@bkultur.dk](mailto:kontakt@bkultur.dk)

[Bemandede legepladser TMF v. Kulværket og Valbyparken](#)

Kontaktperson: [Camilla Rosenkrantz Brix Teamleder: 2153 0521 / KE1W@kk.dk](#)

### **Delmål og indikatorer for indsatsområdet**

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

*Delmål* skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

*Indikatorer* er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteterernes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.



Delmål	Indikator	Baseline boligområde / målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Færre unge begår kriminalitet (Det betyder at vi ønsker, at niveau 2 SSP-sager skal falde)	SSP-sager kategori 1 (bekymrende adfærd) 2 (førstegangs-kriminalitet)	Valby: Niveau 1: 76 Niveau 2: 82  Sydhavn: Niveau 1: 31 Niveau 2: 32		2023	SSP-opgørelse
40-50 unge opnår lommepengejob eller -forløb årligt	Antal unge, der opnår lommepengejob via indsatsen "fritidsjob og kompetenceforløb og aktiviteten lommepengejob	42		2022	Optælling v. helhedsplanen
40-50 unge opnår fritidsjob	Antal unge der opnår fritidsjob via indsatsen "fritidsjob og kompetenceforløb"	40		2022	Optælling v. helhedsplanen

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:**

**Lommepengejob, fritidsjob og kompetenceforløb**

**Brobygning til Forenings- og kulturliv**

**Medarbejderressourcer for indsatsområdet:**

- Partnerskabsstilling mellem BUF og helhedsplanen placeret i helhedsplanen (30 timer). Primært fokus på aktiviteten *Lommepengejob, fritidsjob og kompetenceforløb*

Supplerende ressourcer til Folehaven

Tryghedspartnerskabet (ØKF) løber til og med 2025 og supplerer aktiviteterne med finansiering af medarbejdertimer til kommunikation (15 timer) og kulturindsatser (15 timer) i Folehaven.

Dertil finansierer Folehaven ekstra medarbejderressourcer til aktiviteter i Folehaven, som supplerer og hænger godt sammen med delaftalens aktiviteter. Det drejer sig om:

- Kommunikation og branding (15 timer), herunder at producere Folehave Bladet, monitorere Facebook, deltage i følgegruppemøder for den fysiske helhedsplan, skabe den gode fortælling om Folehaven, samt udvikle lydvandring, borgermøder mm.



- Kultur og foreninger i Folehaven (15 timer), herunder: afholdelse af kulturarrangementer, koordinering af kulturindsatser, folehavefestival, folkekøkken, feriecamp, gadeteaterfestival, ungeværter og brobygning til idræts- og kulturliv.

#### Følgende er under afklaring

- Social partnerskabsstilling med BKF (boldklubben Folehaven, AKK og Brobold) placeret i helhedsplanen. Der sendes ansøgning til stillingen d. 17. juni og forventes svar i august.
- Partnerskabsstilling mellem helhedsplanen, Vigerslev bibliotek og Sydhavns bibliotek (KFF). Alle parter har vist positiv interesse, men der afventes afklaring på direktionsniveau i KFF. Helhedsplanens andel er afsat i budgettet.

#### **Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:**

Det kriminalpræventive arbejde koordineres gennem SSP v. SSP-lokaludvalget for Valby og Sydhavn. Helhedsplanen sidder med i SSP-Lokaludvalget, SSP-følgegruppen Folehaven og 3 gange årligt i SSP-Ledergruppen som gæst.

Det kriminalpræventive arbejde i området i form af forebyggelse og kriminalitetsforebyggelse varetages af myndigheder og politi og i tæt samarbejde med helhedsplanens medarbejdere. Helhedsplanen sidder med i SSP lokaludvalg i Sydhavnen og Valby, og er derudover tovholder på SSP Følgegruppen i Folehaven.

Enkeltsager i SSP-regi varetages derfor indenfor rammerne af SSP-samarbejdet mellem skole, socialforvaltning og Politi. Helhedsplanen er dog ofte inddraget i handlemulighederne på sagerne, og der foregår derfor hele tiden en tæt løbende koordinering.

Helhedsplanen indgår i et udvidet tryghedsarbejde gennem Tryghedspartnerskabet Folehaven, 2022-2025. I tryghedspartnerskabet sidder repræsentanter fra kommunens forvaltninger herunder bl.a. SSP og Københavner Teamet, og derudover politiet og helhedsplanen. Partnerskabet koordinerer og iværksætter en række kriminalpræventive og tryghedsfremmende indsatser for alle beboere i området. Borgerrepræsentationen forventes at skulle tage stilling til et evt. nyt partnerskab i forbindelse med budget 2026. Det er helhedsplanens forhåbning af Tryghedspartnerskabet kan forlænges og samtidig udvides til også at inkludere Sjælør og Elleparken.

Børns aktive fritid er et anliggende for alle børne- og ungeaktører samt store dele af det organiserede foreningsliv i området, herunder de lokale faciliteter som kulturhuse og idrætsfaciliteter, bl.a. Hafnia Hallen. Desuden varetager KFF en række idrætssociale aktiviteter, herunder sociale partnerskaber, Feriecamp og Fritidsguiderne. SOFs indsats Idrætsprojektet får som noget nyt også fokus på Sjælør og Sydhavnen og bliver derfor en central aktør og samarbejdspartner for helhedsplanen ift. børns aktive fritidsliv, trivsel og venskaber.

Green team TMF tilbyder fritidsjobstillinger på Københavns bemandede legepladser til unge i Valby, Vigerslev, Sjælør, Sydhavnen. Green Teams kontakter helhedsplanen når der er nogle job.



Hos den bemandede legeplads Kulværket har helhedsplanen en kontorplads hver anden mandag i måneden, som benyttes til "åben rådgivning" med henblik på fritidsjob, uddannelse og beskæftigelse. Derudover ansætter Kulværket helhedsplanens lommepegejobbere i praktikforløb. Endelig samarbejdes der om afholdelse af den årlige gadeteaterfestival og Kulturfesten. Der er indgået aftale om, at der skal afholdes ugentlig læringscafe hos Kulværket i den nye helhedsplan.

**Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):**

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og forelægges bydelsbestyrelsen.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**

<b>Delaftale for indsatsområdet <i>Kriminalpræventive indsatser</i></b>
<b>Aktivitetsnavn:</b>
<b>Lommepegejob, fritidsjob og kompetenceforløb</b>
<b>Formål:</b>
Formålet med aktiviteten er at give unge erfaringer, der styrker deres selvtillid og mod på uddannelse og arbejdsmarkedet senere i livet, øge trygheden og mindske kriminalitet i boligområdet. Lommepegejob Fritidsjob og kompetenceforløb skal derfor: <ul style="list-style-type: none"><li>• give unge deres første kendskab til arbejdsmarkedet og arbejdspladskultur og dermed forberede dem til at varetage og fastholde et lommepege- eller fritidsjob.</li><li>• fremme unges personlige og sociale udvikling og adgang til positive fællesskaber.</li><li>• mindske risikoen for rekruttering til antisociale eller kriminelle miljøer og u hensigtsmæssig og utryghedsskabende adfærd i boligområderne.</li></ul>
<b>Målgruppe(r):</b>
<b>Målgruppe 1:</b> Unge i alderen 12-17 år, som er ramt af flere risikofaktorer såsom svag tilknytning til skole- og positive fritidsaktiviteter, konflikt eller udsathed i familien, gadeorienteret adfærd mm. <b>Målgruppe 2:</b> Særligt udsatte unge i alderen 12-17 år, der udover ovenstående risikofaktorer er kendt i SSP-systemet med kategori 1, 2 og 3 sager.
<b>Indhold og praksis:</b>





Helhedsplanen viderefører med denne aktivitet erfaringer og resultater fra de foregående års boligsociale indsatser med lokale og helhedsorienterede, kriminalpræventive indsatser. Det sker gennem en række underaktiviteter, hvor der er særligt fokus på, at de unge får og klædes på til lommepenge- og fritidsjob, som vi fra forskningen ved har en væsentlig betydning for unges uddannelses- og livschancer, og mindsker tilbøjelighed til at begå kriminalitet.

Underaktiviteterne drives enten af kommunale samarbejdspartnere eller helhedsplanen og hænger i praksis tæt sammen. Samspillet giver en helhedsorienteret indsats, hvor mange aktører byder ind, hvilket gør det muligt, at nå en bred målgruppe i både alder og udsathed. Der vil således være en palette af jobrettede og kompetenceopbyggende aktiviteter lokalt, som helhedsplanen og samarbejdspartnere har fælles overblik over og kan tilbyde og trække på i mødet og arbejdet med de unge. Og det tætte samarbejde på tværs sikrer, at de unge let får adgang til den indsats, der er mest relevant for dem.

For overblikkets skyld er underaktiviteterne nedenfor inddelt i et **forebyggende spor** og **vejledende og opfølgende spor**.

Det forebyggende spor er særligt målrettet unge i målgruppe 1, men bliver udbudt til børn og unge fra alle boligområderne på nær Frederiksholm Karréerne. Her arbejdes der med følgende tre underaktiviteter:

- **Uddannelse af ungeværter og brobyggere:** Med et workshopforløb uddannes årligt et hold af ungeværter (15-17 år) og brobyggere (14-16 år), som først og fremmest skal varetage en værtsskabsfunktion ved store og små arrangementer i boligområderne og stå for sjove og spændende aktiviteter for deres jævnaldrende. Ved at indtage en positiv værtsrolle formidler de et mere nuanceret billede af den unge generation og bidrager til den oplevede tryghed i boligområdet, og de har også en positiv rollemodelfunktion for de yngre børn. Helhedsplanen rekrutterer og afholder forløbene i tæt samarbejde med BUF Ungeværk.
- **Fritidsjob og opkvalificerende forløb med Ungdomsskolen:** Helhedsplanen samarbejder med Fritidsjobindsatsen UNG/BIF om at brobygge unge ud i fritidsjob. Helhedsplanen har løbende fritidsjobvejledning på de lokale kontorer og brobygger de unge til fritidsjob hos mange forskellige aktører og samarbejdspartnere, herunder Københavnerteamet og den bemandede legeplads Kulværket.

Københavns Kommunes Ungdomsskole indgår i et samarbejde med helhedsplanen for at styrke fritidsjobindsatsen i området. Ungdomsskolen ønsker at give alle unge i København et meningsfuldt fritidsliv hvoraf fritidsjobforløb er en af deres indsatsområder. Ungdomsskolen samarbejder særligt med helhedsplanerne i København ift. at ramme unge i de udsatte boligområder fordi man ved, at et fritidsjob styrker unges selvtillid og muligheder for uddannelse og adgang til arbejdsmarkedet. Efter endt opkvalificerende kursusforløb gennem KK Ungdomsskole, brobygges de unge videre til Fritidsjobindsatsen, som hjælper dem til ordinært fritidsjob.

- **Lommepengejob:** I Mit Kvarter har der over flere år været stor succes med at have unge ansat i lommepengejobforløb. Der køres ca. to forløb årligt med 20 unge



i alderen 13-15 år, som tilbydes et lommepengejob-forløb á 9 måneder. Under forløbet tilbydes de unge opkvalificerende kurser samt erhvervspraktik i det lokale virksomhedsnetværk, som Mit Kvarter har oparbejdet, hvor de lærer om arbejdsmarkedet og de normer, regler og krav, der er på en arbejdsplads. Det skal munde ud i, at den unge ved endt forløb er klar til at varetage et fritidsjob, og i slutningen af forløbet arbejdes der aktivt for at den unge bliver integreret i et fritidsjob. Lommepengeprojektet kører i tæt samarbejde med de unges forældre, som inviteres til opstartsmøde, holdes opdateret og inviteres til afslutning.

Det vejledende og opfølgende spor er særligt målrettet unge fra målgruppe 2. Disse udvælges sammen med samarbejdspartnere i SSP-regi. Enkelte underaktiviteter er specifikt målrettet drenge, som ofte er repræsenteret i denne målgruppe, men både drenge og piger er i målgruppe for den samlede indsats, og helhedsplanens forventning er, at der vil være en god blanding af piger og drenge i de øvrige aktiviteter. I det vejledende og opfølgende spor arbejdes der med følgende fire underaktiviteter:

- **Mind Your Own Business:** Helhedsplanen, BUF og MYOB vil gennemføre ét årligt iværksætterforløb á ca. 8 måneder for 10-12 drenge (13-18 år) gennem MYOBs gennemprøvede koncept. Her får drengene med støtte fra frivillige fra civilsamfundet og mentorer fra erhvervslivet mulighed for at opbygge en mikrovirksomhed. Det er et holdningsbearbejdende og kompetencegivende forløb, hvor også forældre inddrages. Evalueringer af MYOB viser, at forløbene styrker drengenes faglige og sociale kompetencer og får en stærkere tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet (MYOB.dk).
- **Kriminalpræventiv reaktionsindsats:** BBU, Mit Kvarter, BUF og politiet samarbejder om at opspore kriminalitetstruede unge, forebygge at de ikke fortsætter ud af en kriminel løbebane og bringe målgruppen tættere på arbejdsmarkedet. Når unge har været mistænkt/afhørt for kriminalitet iværksætter parterne en hurtig kriminalpræventiv reaktion og /eller konsekvens, som foregår i den unges lokalområde. Der arbejdes her med to indsatsspor:
  4. Fritidsjobindsats og lommepengejobs i lokalområdet. Indsatsen/arbejdet skal være af opdragende og genoprettende karakter med et socialpædagogisk formål. Undervejs i jobforløbet skal der være et klart sigte på at få den unge til at forstå konsekvenserne af sine handlinger. Fritidsjobindsatsen hjælper i samarbejde med helhedsplanen unge i målgruppen med at finde fritidsjob og støtte til processen med at få den unge ansat.
  5. Genoprettende og opdragende aktiviteter, oplæg mv. for de unge og deres familier. Her er der fokus på at hjælpe de unge og familierne positivt videre og oprette første tilknytninger til arbejde og uddannelse. Forløbene kommer til at ligne de allerede eksisterende forløb for lommepengejob, som helhedsplanen kører.

Igennem indsatserne opnår de unge forståelse for at respektere og bruge nærmiljøets offentlige steder og muligheder, og der sker en brobygning til lokalområdets positive fællesskaber.

- **Juniorbetjent:** Juniorbetjent er et forløb for unge drenge, der undervises i politiets rolle i samfundet, lærer om politiarbejde og hvordan politiet arbejder



med at skabe tryghed lokalt. Det er et holdningsbearbejdende og kompetencegivende forløb, hvor også forældre inddrages. Juniorbetjent koordineres af en medarbejder fra helhedsplanen, og BUF, Københavnerteamet og politiet samarbejdes der tæt med ift. afholdelse af workshops og internat. *NB: Denne underaktivitet foregår kun i Folehaven og foreløbigt kun i 2025, hvor den er finansieret af midler fra Tryghedspartnerskabet.*

- **Fritidsjob med mentor:** Med Fritidsjob med Mentor kan unge mellem 13-17 ½ år få et fritidsjob på ordinære vilkår med en tilknyttet mentor fra arbejdspladsen. Fritidsjob med Mentor kan indstilles som en tidlig forebyggende indsats via Barnets lov§ 30, nr. 4, eller som en støttende indsats via § 32, stk. 1, nr. 8 og varigheden er seks måneder. Medarbejdere i Mit Kvarter kan indstille til Fritidsjob med Mentor, og børne- og ungerådgiver i BBU har ansvar for at vurdere relevansen ift. den enkelte unge samt sikre bevilling af indsatsen.
- **Fritidsjobindsatsen (UNG):** Gennem Fritidsjobindsatsen kan unge med minoritetsbaggrund samt udsatte og kriminalitetstruede unge mellem 13-24 år få den nødvendige støtte til at få et studie- eller fritidsjob. Fritidsjobindsatsen har en virksomhedsopsøgende indsats ift. at sikre jobåbninger samt at matche de unge i både private og offentlige virksomheder. De unge kan have behov for at starte på arbejdsmarkedet i et kommunalt fritidsjob, hvor der kan gives en særlig støtte i ansættelsen. Dette kan tjene som springbræt for den unge til senere at kunne varetage et ordinært (ustøttet) fritidsjob i en privat virksomhed. For kommunale fritidsjob kan indsatsen yde fuld lønrefusion til institutionerne i op til 5 timer/uge i 5 mdr.

#### Ansvars- og rollefordeling:

##### Mit Kvarter

- Tovholder for underaktiviteterne
- Koordinering med samarbejdspartnere om gennemførelse af underaktiviteterne.
- Mit kvarter står sammen med BUF for rekrutteringen af de unge til Mind Your Own Business forløbene og for den løbende koordinering og facilitering sammen med venturepiloterne. Mit Kvarter står til rådighed ift. at finde lokaler og rekruttere de unge til ovenstående forløb.

##### Fritidsjobindsatsen UNG (*Fritidsjob og opkvalificerende forløb med Ungdomsskolen*)

- Samarbejder med helhedsplanen om brobygning til fritidsjob.

##### BUF

- BUF står sammen med Mit Kvarter for rekrutteringen af de unge til Mind Your Own Business forløbene og for den løbende koordinering og facilitering sammen med venturepiloterne.
- Står for screening og rekruttering til juniorbetjent, ungeværter, brobyggere og straksreaktionsindsatsen.

##### BUF Københavns Kommunes Ungdomsskole (*Fritidsjob og opkvalificerende forløb med Ungdomsskolen*)

- Ungdomsskolen udformer 2 årlige forløb/workshops til de unge
- Ungdomsskolen stiller kvalificerede undervisere til rådighed



- Ungdomsskolen reserverer pladser til de unge fra helhedsplanen, og åbner efterfølgende op for andre unge via deres hjemmeside

**BBU**

- Koordinerer med helhedsplanen ift. fritidsjob med mentor

**Mind Your Own Business**

- Programledelse af 1 årligt MYOB forløb i boligområdet.
- Faglig sparringspartner og ansvarlig for konflikthåndtering
- Facilitere arrangementer og workshops ift. MYOB programmet.
- Sikrer rekruttering og uddannelse af virksomheder og venturepiloter.

**Politiet, Din Betjent:**

- Indgår i samarbejdet om kriminalpræventiv reaktionsindsats
- Bidrager til afviklingen af juniorbetjentforløb i Folehaven

**Delaftale for indsatsområdet *Kriminalpræventive indsatser*****Aktivitetsnavn:****Brobygning til Forenings- og kulturliv****Formål:**

Deltagelse i kultur- og foreningslivet kan hjælpe børn og unge med at udvikle en positiv selvopfattelse og identitet. De oplever, at de kan bidrage til et fællesskab og opnå succeser i forskellige aktiviteter.

Formålet med aktiviteten er at give børn og unge i folkeskolernes 0. - 9. klasse et rigt kultur- og fritidsliv, der:

- Understøtter og styrker deres trivsel, sociale færdigheder og motivation i skolen.
- Gør dem klar til at tage en ungdomsuddannelse.
- Styrker deltagelsesmuligheder i positive fællesskaber.
- Giver positive alternativer til ophold på gaden og forebygger kriminalitet.
- Skaber mere tryghed i området.

**Målgruppe(r):**

Aktiviteterne er målrettet børn og unge i alderen 7-17 år.

Der er særligt fokus på udsatte børn og unge, der har en gadeorienteret adfærd og færdes ude sent om aftenen i området. De deltager ikke, eller kun sporadisk, i det etablerede fritids- og foreningsliv, og deres adfærd skaber indimellem utryghed i boligområdet og gør dem sårbare overfor rekruttering til de antisociale/kriminelle miljøer. Aktørerne på fritids- og foreningsområdet oplever, at det er svært at rekruttere dem via deres normale indsatser, og derudover også, at det kan være udfordrende at fastholde og rumme dem i deres rammer, når de er indmeldt, hvilket resulterer i sporadisk deltagelse og udmeldelser.

Det er ofte børn og unge fra familier, som er ramt af flere risikofaktorer, og hvor fritidsaktiviteter og kulturoplevelser ikke er en naturlig del af opdragelsen.



Aktører på kulturområdet oplever, at det er svært at rekruttere dem via deres normale indsats. Når helhedsplanen i samarbejde med Tryghedspartnerskabet og den lokale skole har afholdt gadeteaterfestival, har man ligeledes erfaret, at mange af de deltagende børn fra indskolingen f.eks. ikke før har oplevet et teaterstykke. Børn og unge som deltager i kulturlivets tilbud, kommer ofte fra ressourcestærke familier, som ikke bor i mik Kvarters boligområder. Deltagelse i kulturlivets tilbud vil derfor også give børn og unge fra vores boligområder et fritidsliv med børn og unge fra andre samfundslag og dermed styrke integration og sammenhængskraft lokalt og strukturelt.

### Indhold og praksis:

Mit Kvarter vil løbende deltage som brobyggende aktør i lokale samarbejder og partnerskaber, der kan fremme børn og unges deltagelsesmuligheder i positive fællesskaber og fritidsaktiviteter lokalt og i forenings- og kulturarenaen. Helhedsplanen skal således bidrage til rekruttering af målgruppen til det lokale forenings- og kulturlivs tilbud med særligt fokus på udsatte unge, som aktørerne har svært ved at nå ud til selv. Dertil skal helhedsplanen sikre et godt match mellem tilbud og lokale faciliteter og målgruppens behov.

Følgende lokale fritids- og kulturindsatser vil være centrale for denne aktivitet:

- **Det mobile kulturhus:** (målrettet Sydhavn og Sjælør): Børnekulturstedet, Sydhavns bibliotek KFF Vesterbro/Kgs. Enghave, Sydhavn Teater, Karens Minde Kulturhus og Mit Kvarter har modtaget 1.000.000 kr. i støtte fra Nordea-fonden til projektet Det mobile kulturhus, som skal bringe kunst og kultur helt tæt på borgerne i Københavns Sydhavn. Det mobile kulturhus er en mandskabsvogn på hjul, der kan rulles til udvalgte områder i Sydhavnen og fungere som base for kultur og kunstaktiviteter. Der skal laves madprojekter, kunstværksteder og open air-filmvisninger i boligområder i Sydhavnen, workshopforløb for børn med diagnoser, koncerter arrangeret af unge samt POP UP forestillinger skabt i dialog med børn, unge og voksne, der bor, hvor forestillingen opføres. Med projektet ønsker man at nytænke kulturhusets rolle i lokalmiljøet og sikre en bedre og bredere berøringsflade med bydelens borgere. Fx kommer projektet til at styrke tilgængeligheden og inklusionen for borgere i Sydhavnen ved at inddrage lokalsamfundet i udviklingen af aktiviteterne. Det mobile kulturhus er et smidigt alternativ til det traditionelle kulturhus, og det giver mulighed for at komme ud til de borgere, som normalt ikke kommer til kulturhuset. Men det giver også mulighed for at forstå selve kulturudbuddet som noget, der må være dynamisk og tilpasses lokale behov, omstændigheder og drømme.
- **Satellittræninger og foreningsvejledning:** Der vil løbende blive afholdt satellittræninger i boligområderne i samarbejde med lokale foreninger. Disse vil tage sit udgangspunkt i allerede etablerede platforme i boligområderne. Her kan nævnes Idrætscontaineren, Boldburet, Pladsen i Folehaven, Biksen og Kulbaneparken. Formålet med træningerne er at introducere børn og unge til idræt i foreningslivet f.eks. basket, fodbold, håndbold, parkour etc og via satellittræningerne hjælpe dem videre med indmeldelse og integration i foreningslivet, herunder guide forældre og hjælpe med evt. ansøgning om



kontingentfritagelse.

- **Idrætsprojektet:** Idrætsprojektet SOF samarbejder med helhedsplanen med fokus på platformene Idrætscontaineren og Boldburet i Sjælør og Sydhavn, som begge er fysiske aktivitetsplatforme i boligområderne på Sjælør Boulevard og i Sydhavnen. Det omfatter også samarbejde med Ungeværket BUF, som er klubplatformen for unge i alderen 13-18 år. Idrætsprojektets primære opgave er at reducere den unges udsathed og modvirke kriminalitet ved samtidig at styrke den unge til et selvstændigt voksenliv. Helhedsplanen og Idrætsprojektet udvikler samarbejdet løbende og sammen undersøger muligheder for, evt. med andre parter, at udvikle et forældre- og familieinddragelsesprojekt omkring brobygningsaktiviteter til fritids- og foreningslivet med fokus på idræt og med udgangspunkt i Idrætscontaineren.
- **FerieCamps:** Med Feriecamps etableres gratis aktiviteter for børn og unge i udsatte bydele i skoleferierne for 6-17-årige i samarbejde med KFF. Der er i forrige helhedsplansperiode blevet udarbejdet et koncept for både Sydhavn og Valby. Det er lokale foreninger og kulturinstitutioner, der i samarbejde med helhedsplanen afholder aktiviteterne, og udover indholdsrigge ferier er formålet med FerieCamp at bygge bro til faste kultur- og idrætsaktiviteter. Der samarbejdes med Ungeværket (BUF), når Feriecamps afholdes. Personale fra klubberne tager børn og unge med, og på den måde er der kapacitet til at rumme alle børn og unge, som deltager.
- **Fritidsguiderne:** Helhedsplanen samarbejder med FritidsGuiderne KBH om at hjælpe børn, unge og familier ind i det lokale kultur- og fritidsliv. Helhedsplanen kan spotte og henvise børn og unge til tilbuddet, når det er relevant, og løbende understøtte deltagelse i lokale kultur- og fritidsaktiviteter. Desuden koordinerer helhedsplanen og KFF samarbejdet med de foreninger i lokalområdet, som KFF har Sociale partnerskaber med.
- **Kulturpas og kulturambassadører (med forbehold for senere afklaring)<sup>16</sup>**  
Mit Kvarter er i dialog med KFF om etablering af en partnerskabsstilling placeret i helhedsplanen. Stillingen skal arbejde med lige og bedre adgang til kulturlivet og dets mange tilbud på tværs af boligområderne og de to biblioteker Vigerslev bibliotek og Sydhavns Bibliotek, evt. ved at afprøve en kontingentfri ordning til kulturtilbud, anvendelse af bibliotekernes tilbud etc.

Derudover skal der uddannes kulturambassadører. Disse er unge i alderen 15-17 år, der ligesom ungeværterne og brobyggerne skal fungere som rollemodeller og hjælpe jævnaldrende hen til kulturens tilbud. Dette skal gøres via følgeordninger og oplysningskampagner lokalt i boligområderne.

#### Ansvars- og rollefordeling:

#### Helhedsplanen

<sup>16</sup> Helhedsplanen har foreløbigt afsat midler i budgettet til helhedsplanens andel til stillingen, og KFF arbejder på at få afklaring på deres del. Det afhænger af deres interne organisering og økonomi hertil.





- Brobygger og rekrutterer til lokale kultur- og fritidstilbud og de nævnte aktiviteter i delaftalen.
- Helhedsplanens rolle i Det Mobile Kulturhus er at udbrede viden om det mobile kulturhus, kulturlivets tilbud generelt, rekruttere beboerne til aktiviteterne og samtidig skaffe de nødvendige tilladelser for ophold i boligområderne.
- Afsøger mulighed for at etablere et netværk for fritidsaktørerne i området.
- Være platform for eventuelle nye partnerskaber der kan understøtte aktivitetens formål.
- Koordinere afvikling af satellittræninger med lokale foreninger

#### **Idrætsprojektet**

- Idrætsprojektet deltager i samarbejdet om brobygning af børn ind i forenings, kultur- og fritidslivet, afvikling af Feriecamps, Beat the Street og Gade-Jam mm. herunder igangsættelse og deltagelse i månedlige netværksmøder i et fritids-netværk, som helhedsplanen arbejder for at få etableret.
- Idrætsprojektet driver lommepegejob-aktiviteter i samarbejde med helhedsplanen og øvrige lommepegeaktører som fx SOF, UNG Fritidsjobindsatsen, bemandede legeplads Kulværket. Fx varetager idrætsprojektet juniortræneruddannelse af unge i lommepegeforløb drevet af helhedsplanen, cykelværksted mm.

#### **KFF**

- Ansvarlig for Feriecamps
- Evt. Partnerskabsstilling

#### **BUF, Ungeværket**

- Rekrutterer unge fra klubberne til Feriecamps og satellittræninger, og deltager med børnene til events.

#### **TMF, Green Team og Bemandede legepladser**

- Bemandede Legepladser tilbyder fritidsjobstillinger på Københavns bemandede legepladser til unge i Valby, Vigerslev og Sydhavnen.
- Green Teams kontakter helhedsplanen når der er nogle job.
- Den bemandede legeplads Kulværket arrangerer Feriecamps i samarbejde med KFF og helhedsplanen

#### **Børnekulturstedet, Sydhavn Teater og Karens Minde Kulturhus og Sydhavns Bibliotek**

- Er ansvarlige for projektet det Mobile Kulturhus i samarbejde med Mit Kvarter o.a.



**Delaftale for indsatsområdet *Sammenhængskraft og medborgerskab***

**Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.**

**Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.**

**Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.**

**Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:**

Mit Kvarter 2025-2028

**Delaftalen gælder fra - til:**

01-01-2025 til 31-12-2028

**Delaftalens parter:**

Frederiksholms Karréerne

Kontaktperson: Allan B. Lund, social vicevært, Mobil: 29 77 86 28 / [abl@kab-bolig.dk](mailto:abl@kab-bolig.dk)

Sydhavns Compagniet

Kontaktperson: Daglig leder Brian Lentz 26888060 /

[brian.lentz@sydhavnscompagniet.dk](mailto:brian.lentz@sydhavnscompagniet.dk)

NGO: Diversity Works v. Sygeplejerske Liselotte Vendelsøe: [lv@diversityworks.dk](mailto:lv@diversityworks.dk)

Center for Mental Trivsel: Tlf. Nr. 33 17 22 00 / [www.mentalsundhed@kk.dk](mailto:www.mentalsundhed@kk.dk)

Otillavej, Socialpsykiatrien Maria Adele Standal, Konstitueret tilbudsleder: Tlf. Nr. 29113690 / <https://socialpsykiatri.kk.dk/tilbud-i-socialpsykiatrien/forebyggende-indsatser-og-stoette/tilbud-i-center-for-forebyggende-indsatser-og-stoette/ottilia>)

BBE: Social frikort Kbh. Bolig og beskæftigelsesenheden

Kontaktperson: Afdelingsleder Inger Riis-Donnelly, Tlf. Nr. 2063 4435 / [E454@kk.dk](mailto:E454@kk.dk)

TMF Bemandede legepladser

Kontaktperson: Camilla Rosenkrantz Brix, Teamleder Bemandede legepladser

SUF: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen kan bidrage med kontakt til Center for mental Sundhed, afdelingen for fællesskaber i Center for Ældrelev og innovation, samt kontakt til teamet for nikotin og rygestop.

Kontaktpersoner: Anne Sofie Greisen Højlund [uq8k@kk.dk](mailto:uq8k@kk.dk) og Tanja Frøling Nielsen [yg4e@kk.dk](mailto:yg4e@kk.dk)

**Delmål og indikatorer for indsatsområdet**



Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

*Delmål* skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

*Indikatorer* er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteterernes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
At flere kommer ud af ensomhed (dvs. færre føler sig isolerede)	Survey: Hvor ofte føler du dig isoleret fra andre? (sjældent/aldrig)	Frederiksholm: 54 % Folehaven: 62 % Händelsvej kvarteret: 57 % Sjælør Boulevard: 64 %	Almen sektor: 57 % Befolkning: 66 %	2023	Trivsels- og tryghedssurvey, LBF
At det frivillige engagement fastholdes eller øges	Survey: Har du inden for det seneste år udført frivilligt, ulønnet arbejde? (ja)	Frederiksholm: 26 % Folehaven: 33 % Händelsvej kvarteret: 36 % Sjælør Boulevard: 31 %	Almen sektor: 33 % Befolkning: 40 %	2023	Trivsels- og tryghedssurvey, LBF

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:**

- **Beboerrådgivning**
- **Positive fællesskaber og frivillighed**

**Medarbejderressourcer for indsatsområdet:****Beboerrådgivning**

- Social Vicevært til beboerrådgivning i Folehaven (30 timer) (egenfinansieret af Folehaven)
- Social Vicevært til beboerrådgivning i Frederiksholm Karréerne (37 timer) (ansat i driften (egenfinansieret af afdelingerne)
- 25 % ressource til aktiviteten *fællesskaber og frivillighed* fordelt på flere medarbejdere.

**Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:**

Der vil være tæt samarbejde med Boligrådgiverne i SOF Borgercenter Voksne, Bolig og Beskæftigelsesenheden. Bolig & Beskæftigelsesenheden er en bydækkende enhed i Socialforvaltningens Borgercenter Voksne, som arbejder med at støtte udsatte og psykisk syge borgere i at være en del af samfundet på egne og samfundets betingelser.

Kommunens Valgsekretariat iværksætter forskellige aktiviteter op til kommunal-, regions-, folketings- og Europaparlamentsvalg. Klubber og skoler arbejder med børn og unges demokratiske deltagelse gennem særligt tilrettelagte forløb, gennem ungeinddragelse og mere formelt i elevråd og ungeråd. I den foregående helhedsplansperiode har Mit Kvarter samarbejdet med Fritidsklyngen om et ungeinddragelsesforløb sammen med Mellempølsdal Samvirke, og derudover har der været afholdt forskellige valgarrangementer i samarbejde med AOF og Valby Lokaludvalg.

**Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):**

Behov for eventuelle ændringer af delaftalen drøftes mellem parterne og forelægges bydelsbestyrelsen.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**

<b>Aktivitetsnavn:</b>
<b>Beboerrådgivning</b>
<b>Formål:</b>
<p>Formålet er at hjælpe socialt udsatte beboere til at trives psykisk og socialt og bidrage til et bedre nabomiljø og lavere konfliktniveau.</p> <p>Gennem aktiviteten er det målet, at</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Flere får tilbudt støtte og rådgivning, der kan hjælpe beboerne med at håndtere barrierer for deltagelse, beskæftigelse mm.</li><li>• Sikre en helhedsorienteret og effektiv hjælpeindsats gennem lokal brobygning og koordinering med relevante myndigheder, tilbud og samarbejdspartnere.</li><li>• At videreudvikle et netværk af kommunale, lokale og regionale samarbejdspartnere, der kan medvirke til et tættere samarbejde og sikre at færre sager falder mellem stolene.</li><li>• Flere beboere kobles til aktiviteter der modvirker isolation og ensomhed.</li></ul>
<b>Målgruppe(r):</b>
<p>Målgruppen er udsatte og sårbare voksne beboere samt børnefamilier, som er ramt af en række komplekse sociale udfordringer som ensomhed, social isolation, psykisk sygdom, misbrug, økonomisk ustabilitet, en svag tilknytning til det kommunale hjælpesystem og arbejdsløshed. Det er beboere, som ikke kan overskue hverdagen og forældreskabet og som har mistillid til myndighederne.</p>
<b>Indhold og praksis:</b>
<p>Beboerrådgivning et rådgivende spor (<i>boligsocial vicevært</i>) med fokus på at støtte voksne borgere med komplekse sociale udfordringer med individuel og opsøgende støtte og vejledning samt et (<i>netværksspor</i>) at styrke det koordinerende samarbejde på tværs af myndigheder, boligorganisationer, og civilsamfund. Aktiviteten foregår i Folehaven og Frederiksholmskarréerne.</p> <p><b>Boligsocial vicevært</b></p> <p>I helhedsplansperioden vil der være ansat en social vicevært i helhedsplanen med fokus på Folehaven, finansieret af afdelingen, og en social vicevært ansat i driften i Frederiksholmskarréerne, finansieret af afdelingerne.</p> <p>De sociale viceværter arbejder individorienteret med rådgivning og vejledning til den enkelte udsatte beboer og fungerer som brobygger og tovholder og skal fra beboer til beboer og fra henvendelse til henvendelse forsøge, så vidt det er muligt, at 'komme hele vejen rundt' om beboerens situation.</p> <p>De beboere, som de boligsociale viceværter er i kontakt med, har ofte komplekse problemer. Nogle isolerer sig i deres bolig, andre har en stærkt udadreagerende adfærd og skaber utryghed i boligområdet. Det er ofte beboere, som ikke ønsker eller magter kontakten til det offentlige, eller som er blevet glemt i systemet eller ikke formår at</p>



navigere i det. De boligsociale viceværter samarbejder derfor tæt med boligrådgiverne fra Københavns Kommune.

#### Social vicevært, Folehaven:

For at styrke samarbejdet med Boligrådgiverne fra Københavns Kommune skal den boligsociale vicevært facilitere et netværksmøde hvert kvartal, hvor de kommunale boligrådgivere som arbejder i boligområderne, deltager sammen med relevante medarbejdere fra helhedsplanen. Dette skal sikre et tættere samarbejde, vidensdeling og en bedre brobygning til relevante tilbud i boligområdet.

Den boligsociale vicevært skal arbejde brobyggende i forhold til positive sociale fællesskaber og andre relevante tilbud i boligområdet. Dette kan f.eks. være det grønne fællesskab i Folehaven og ved at understøtte lokale aktiviteter og invitere sociale aktører ind i boligområderne, der kan fremme rummelige fællesskaber og bidrage til bedre fysisk og mental sundhed. Derudover skal den boligsociale vicevært visitere beboere til den sociale frikortcafé, som er beskrevet under delaftalen beskæftigelse.

I tilfælde af restancesager, kan den boligsociale vicevært hjælpe med at brobygge til økonomisk rådgivning for at undgå udsættelser, men dette vil være i mindre grad. Indsatsen skal i højere grad sørge for at sårbare voksne og familier får den rette hjælp, så forældre og børn kan fokusere på job og skolegang.

#### Social vicevært Frederiksholm Karréerne:

Den sociale vicevært er ansat af afdelingsbestyrelserne på tværs af Frederiksholmkarréerne og arbejder opsøgende i forhold til udsatte beboere med mange forskellige problemstillinger, såsom psykisk sygdom, misbrugsproblematikker, huslejerestance m.fl. Der er ofte tale om enkeltsager, hvor beboerne har akut brug for hjælp og vejledning i forhold til en eller flere problemstillinger. Den sociale vicevært samarbejder tæt med driften og boligrådgiverne fra Københavns Kommune og brobygger ligeledes til relevante samarbejdspartnere og tilbud i lokalområdet, såsom Settlementet, Pegasus m.fl.

Helhedsplanen vil samarbejde tæt med den boligsociale vicevært i forhold til at informere om relevante tilbud fra helhedsplanen, som der kan brobygges til. Der vil særligt være fokus på at brobygge til Social beskæftigelse, som er beskrevet under delaftalen for beskæftigelse, da der er stor sandsynlighed for at en del beboere vil være i målgruppen for et socialt frikort.

#### **Netværk i Frederiksholmkarréerne**

AKB-København har stillet sig i spidsen for etablering af et bredt samarbejdsnetværk, der skal sætte fokus på at få skabt et tættere koordinerende samarbejde mellem kommunale, regionale og lokale aktører for at finde bedre løsninger og veje til at hjælpe beboere med massive og komplekse sociale udfordringer. I netværket deltager blandt andet kommunale boligrådgivere og andre kommunale udgående medarbejdere, repræsentanter fra Region Hovedstadens Psykiatri - FACT-enheden, læger, nærpolti og politiets psykiatrienhed, relevante civilsamfundsaktører, sociale viceværter og ejendomsmestre.

Målene for netværket er:

- Alle deltagere opnår bedre viden om og forståelse for hinandens faglighed og funktion
- Alle deltagere lærer hinanden at kende, så koordinering fremmes
- Flere sager 'gribes', 'følges til dørs' i god tid inden det går helt galt
- Beboere – både målgruppen og naboer – oplever øget trivsel



- AKB Københavns driftspersonale oplever, at netværket har en positiv indflydelse på deres daglige virke

Netværket er et samarbejdsekspirement, som strækker sig over 12 måneder, og udløber medio 2025, og har som udgangspunkt fokus på Frederiksholm Karréerne. Netværket skal som udgangspunkt forankres i kommunen, men intet fast er aftalt omkring dette endnu. Et alternativ vil blive en forankring i den nye helhedsplan.

### **Ansvars- og rollefordeling:**

#### **Mit Kvarter**

- har ledelsesansvar for den sociale vicevært i Folehaven
- Social vicevært udfører opsøgende og rådgivende indsats i boligområdet
- social vicevært brobygger beboere til indsatsen social beskæftigelse og helhedsplanstilbud målrettet Frederiksholms Karréerne
- sikrer samarbejde med den sociale vicevært i Frederiksholm Karréerne
- understøtter og deltager i samarbejdsnetværket i Frederiksholm Karréerne
- Sikrer samarbejde og løbende koordinering med boligrådgivere.

#### **Frederiksholm Karréerne**

- Ejendomslederen har ledelsesansvar for den sociale vicevært i Frederiksholm Karréerne.
- Social vicevært udfører opsøgende og rådgivende indsats i boligområdet
- har løbende dialog med helhedsplanen om samarbejdet.
- deltager i samarbejdsnetværket i Frederiksholm Karréerne
- social vicevært brobygger beboere til indsatsen social beskæftigelse og helhedsplanstilbud målrettet Frederiksholms Karréerne

#### **SOF, Bolig og beskæftigelsesenheden (BBE)**

- Samarbejder med de sociale viceværter om beboere med boligproblemer
- Deltager i koordinerende møder efter behov
- Samarbejder med sociale viceværter om brobygning til socialt frikort



<b>Aktivetsnavn:</b>
<b>Positive fællesskaber og frivillighed</b>
<b>Formål:</b>
Formålet med aktiviteten er at modvirke ensomhed og fremme social trivsel og sundhed i boligområderne ved at understøtte eksisterende og nye partnerskaber, der: <ul style="list-style-type: none"><li>• øger udsatte voksne og familiers sociale netværk og adgang til inkluderende fællesskaber.</li><li>• fremmer deltagelse og frivilligt engagement i boligområderne.</li><li>• skaber flere sundhedstilbud og tiltag lokalt i boligområdet.</li><li>• bidrager til åbne aktiviteter og traditioner, der styrker samhørighed og naboskab gennem fælles oplevelser i boligområderne.</li></ul>
<b>Målgruppe(r):</b>
Primær målgruppe: Familier og enlige, som er ramt af en række komplekse sociale udfordringer, herunder ensomhed, psykisk sygdom, misbrug, økonomisk ustabilitet, en svag tilknytning til det kommunale hjælpesystem, og som er langt fra arbejdsmarkedet. Det er beboere, som ikke kan overskue hverdagen, mangler netværk og som ofte har mistillid til myndighederne.  Sekundær målgruppe: alle beboere
<b>Indhold og praksis:</b>
Helhedsplanen vil arbejde målrettet for at etablere partnerskaber og skaffe ressourcer til lokale indsatser, der kan fremme frivillighed, positive fællesskaber og sundhed i lokalområdet. Der vil dels være fokus på at understøtte organisationer, foreninger beboere og frivillige der vil udføre aktiviteter på lokale aktivitetsplatforme, og dels på at undersøge muligheder for at fremme lokale sundhedstilbud i boligområdet:  <b>Understøttelse af lokale aktivitetsplatforme</b> Traditioner og fælles oplevelser er med til at styrke oplevelsen af samhørighed og sammenhængskraft og fortællingen om boligområdet eller afdelingen. Ikke mindst for de børn, der vokser op, og forhåbentlig oplever, at være en del af et større fællesskab.  Helhedsplanen vil derfor understøtte åbne og synlige fællesskaber på lokale aktivitetsplatforme, som Orangeriet, Kulturhuset, Netværkscaféen, Kulværket, Biksen, Café og Genbrug samt afdelingernes udearealer.  Udgangspunktet for den boligsociale helhedsplan er, at deltagelse øges ved at støtte op om initiativer fra beboerne, og at helhedsplanen arbejder sammen <i>med</i> beboerne, og ikke udfører aktiviteter <i>for</i> beboerne. Helhedsplanen vil således i mindre grad være udførende og i højere grad koordinerende og understøttende ift. beboere, frivillige og foreningernes initiativer. Det kan fx være ift. Folkekøkken, Grønne fællesskaber, Borgermøder, Kulturfest, Naboskabsdag, Folehavefestival mm.  Desuden har helhedsplanen aftalt at samarbejde med den Bemandede Naturlegeplads i Valbyparken om at tage mindre grupper af psykisk sårbare beboere over til den bemandede legeplads, hvor der kan laves aktiviteter som f.eks. egne plantekasser, bål





og køkkenaktiviteter. Vi ved at mad og grønne aktivitetstilbud er noget, som målgruppen er meget interesseret i, og forskning peger på, at det at arbejde med det grønne skaber et slags terapeutisk miljø, hvor psykisk sårbare personer kan finde ro, mening og fællesskab, hvilket kan føre til forbedret mental sundhed og livskvalitet.

### **Understøtte lokale sundhedstilbud samt uddanne lokale Sundhedsambassadører**

Vi ved fra flere undersøgelser, at sundhedstilstanden i den almene sektor er værre end i samfundet generelt. Det afspejler sig også i boligområderne i helhedsplanen, hvor mange af målgrupperne for aktiviteterne også har fysiske eller psykiske udfordringer.

Dårlig mental og fysisk sundhed udgør ofte en barriere for at deltage aktivt i samfundet, da de sundhedsmæssige udfordringer kan gøre det svært at indgå i sociale sammenhænge og beskæftigelse med andre, og hæmmer oplevelsen af at bidrage til fællesskabet (CFBU 2023).

Helhedsplanen vil i perioden igangsætte et analyse- og udviklingsarbejde i samarbejde med en række aktører, fx SUF, Region Hovedstaden og Steno, Diversity Works og Otillivevej socialpsykiatrien, der skal afdække potentialer for og munde ud i relevante sundhedsrettede tiltag i boligområderne. Et eksempel kunne være en udkørende sygeplejerske, som skal holde ugentlig "åben dør" på skift i boligområderne, kreative aktiviteter, gruppeforløb og kurser.

De foreløbige drøftelser ift. analyse- og udviklingsarbejdet med Steno skal munde ud i en større fondsansøgning med fokus på at lave lokalt orienterede indsatser såsom bl.a. opkvalificering af lokale ressourcer, projekt "Glade sunde børn i bevægelse", som er en social og sundhedsfremmende indsats for børn i udsatte boligområder, uddanne sundhedsambassadører, der kan medvirke til at opspore livsstilssygdomme tidligere, og dermed igangsætte relevante sundhedstilbud. Sideløbende skal der køre et forsknings- og evalueringsspor ift. ovenstående indsatser.

Endvidere har helhedsplanen løbende et fokus på at søge midler og fundraise til relevante indsatser og aktiviteter placeret lokalt. Der er afholdt flere borgermøder i 2024, og der er på disse udtrykt stor efterspørgsel på sundhedsrettede aktiviteter, som er lokalt placeret, da afstanden til disse tilbud ofte er lang, og betyder, at dem som har størst behov, ikke får dem brugt.

### **Ansvars- og rollefordeling:**

#### **Helhedsplanen**

- Understøtter enkeltpersoners deltagelse i organiserede aktiviteter i lokalområdet gennem rådgivning, vejledning og brobygning.
- Støtter lokale foreninger og tilbuds initiativer ift. rekruttering af frivillige.
- Tilbyder støtte til lokale frivillige, så de kan blive organiseret som foreninger.
- Kobler til og inddrager samarbejdspartnere.
- Tilbyder hjælp til rejse midler til aktiviteter.
- Laver en strategi for forankring af de mest egnede aktiviteter i samarbejde med frivillige og foreninger.
- Kommunikerer om tilbud i området. En kommunikationsindsats kan være via opslag, SoMe, opsøgende arbejde, fx kaffevogn, mm. for at øge kendskabet til lokale muligheder for deltagelse og lokale aktører, fx foreninger og biblioteker og kulturhuse.



- Sociale viceværter brobygger udsatte beboere til relevante aktiviteter.
- Opsøger mulighed for partnerskaber med sundhedsfokus.

**SUF**

- Understøtter analyse- og udviklingsarbejdet med data og videndeling. SUF har lavet en analyse om udsatte boligområder sammen med ØKF og er i dialog med TMF om mulighederne for sundhedsdata i almene boligafdelinger, som vil blive relevant i denne sammenhæng.