

BILAG 6

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens besvarelse af medlemsforslagets at-punkt vedr. mentorstøtte efter LAB til fritidsjobbere

27-02-2023

Sagsnummer
2023-0370803

Dokumentnummer
2023-0370803-1

Sagsbehandler
Liselotte Jensen
Louise Vesth Alsing
Anna Toft Pedersen

Den 4. maj 2023 godkendte BR et medlemsforslag om at øge indsatsen for at få flere af kommunens unge i fritidsjob, herunder blandt andet ved at undersøge, om der i forhold til fritidsjobbere kan anvendes mentorordninger finansieret af midler fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Nærværende baggrundsnotat udfolder Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen undersøgelse af og svar på at-punktet:

- at det undersøges om der ift. fritidsjobbere kan anvendes mentorordninger finansieret af midler fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Opsummerende fremgår det ikke klart af lovgivningen, om der kan bevilges mentorstøtte efter beskæftigelseslovgivningen til unge i fritidsjob. Det er forvaltningens vurdering, at unge i fritidsjob som udgangspunkt ikke er i målgruppen for mentorordningen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Unge i fritidsjob vil ofte være i den undervisningspligtige alder, og får en "uddannelsesrettet" indsats i folkeskolen efter lignende. Det kan dog ikke udelukkes, at der i særlige situationer kan være unge, som kan have behov for mentorstøtte, og efter en konkret vurdering, kan få bevilget mentorstøtte efter LAB. Mentorstøtte efter LAB kan dog ikke bevilges som en social indsats. Formålet med mentorstøtte skal være rettet mod personens beskæftigelses- eller uddannelsesmuligheder.

Dette notat gennemgår reglerne i lovgivningen om mentorordningen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og forvaltningens juridiske vurdering af mentorstøtte til unge i fritidsjob.

Lovgrundlag

Det følger af LAB § 67, at der med henblik på at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, kan gives mentorstøtte i en periode på højst 6 måneder. Personen kan efter en konkret vurdering gives mentorstøtte i en ny periode på op til 6 måneder ved udløb af en periode.

Mentorstøtte er en personlig støtte, der hjælper en person med at opnå eller fastholde en aktivitet, et tilbud, en ansættelse eller en uddannelse. Det er individuelt, hvor mange timers mentorstøtte en person har brug for. Jobcenteret skal fastsætte timetallet pr. uge ud fra en konkret vurdering af behovet hos den enkelte person.

Formål med mentorstøtte skal være rettet mod personens beskæftigelses- eller uddannelsesmuligheder.

Det er en betingelse for at anvende ordningen, at mentorfunktionen understøtter, at personen på sigt får fodfæste på arbejdsmarkedet eller på en uddannelse på ordinære vilkår. Der kan således ikke gives mentorstøtte, hvis der ikke er et mål om beskæftigelse eller uddannelse.

Det fremgår vejledning om mentorordning i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at den primære målgruppe for mentorstøtte er personer, der skal have en indsats efter LAB, og som har brug for en understøttende indsats i form af mentorstøtte. Mentorordningen i LAB er ikke begrænset til kun at omfatte målgrupperne i LAB. Der kan blandt andet også ydes mentorstøtte til personer, der er i ordinær beskæftigelse, personer der overgår til uddannelse eller unge, hvor der er risiko for, at de dropper ud af uddannelsen. Der kan også bevilges mentorstøtte til borgere i seniorjob eller i voksenlærlingeordningen. Der er kan derimod ikke bevilges mentorstøtte til en folkepensionist, idet, der ikke er et beskæftigelses- eller uddannelsesmål med mentorstøtten. Fritidsjob er ikke nævnt i vejledningen. Mentorforløbenes indhold skal tilpasses til den enkelte persons situation og behov.

Forvaltningens juridiske vurdering

Mentorordningen i LAB er primært for borgere, der i forvejen får en indsats efter LAB, men mentorordningen kan jf. lovgivningen også anvendes til andre borgere, der har brug for støtte til at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, fleksjob eller ordinær beskæftigelse. Mentorstøtte efter LAB kan ikke bevilges som en social indsats. Formålet med mentorstøtte skal være rettet mod personens beskæftigelses- eller uddannelsesmuligheder.

Der kan som nævnt ovenfor bevilges mentorstøtte med henblik på at fastholde ordinær beskæftigelse. Det fremgår ikke klart af lovgivningen, om fritidsjob kan betragtes som en ordinær ansættelse. Men da ordinær ansættelse i LAB i forbindelse med andre ordninger defineres som en ansættelse, hvor arbejdsgiver ikke får tilskud til at afholde lønnen, er det forvaltningens vurdering, at der også må være tale om en ordinær ansættelse, når der er tale om fritidsjob, hvor arbejdsgiver ikke får tilskud til lønnen.

Det er forvaltningens vurdering, at målgruppen for mentorstøtte efter LAB som udgangspunkt ikke er unge, der har et fritidsjob og ofte er i den undervisningspligtige alder.

Det kan dog ikke udelukkes, at der i særlige situationer kan være en ung med et fritidsjob, der efter en konkret vurdering, har behov for mentorstøtte efter LAB. Det kan være unge med særlige udfordringer på arbejdspladsen, som kan påvirke arbejdsindsatsen og hvor relevant støtte kan hjælpe med at udvikle deres arbejdskompetencer. Der kan dog ikke gives et estimat, da der ikke er kigget ind i området.

Det kan tilføjes, at Socialforvaltningen har et tilbud om fritidsjob med mentor. Der kan læses mere om tilbuddet i dette link <https://medmentor.kk.dk/fritidsjob/om-fritidsjob-med-mentor>