



## BILAG 2

### Erfaringsopsamling på fritidsjob i kommunen

#### SAGSFREMSTILLING

Dette notat indeholder den samlede erfaringsopsamling, udarbejdet af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i forbindelse med håndteringen af medlemsforslaget om øget indsats for fritidsjob. Notatet indeholder en status på fritidsjobbere i Københavns kommune, en opgørelse over aldersfordelingen på de ansatte fritidsjobbere samt en beskrivelse af kommunes fritidsjobindsatser i henholdsvis Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen, Socialforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen. Erfaringsopsamlingen er lavet med input fra alle forvaltninger. Erfaringsopsamlingen tager udgangspunkt i forvaltningernes erfaringer med fritidsjobbere i alderen 13-24 år.

30-04-2024

Sagsnummer i F2  
2024 - 3815

Dokumentnummer i F2  
4863837

Sagsnummer i eDoc  
2024-0060532

Sagsbehandler  
Louise Vesth Alsing  
Anna Toft Pedersen

#### Status på fritidsjobbere i Københavns kommune

*Status på antal fritidsjobbere fordelt på forvaltningerne*

Tabel 1 viser en status på antal helårspersoner i fritidsjob og antal ansættelser i hver forvaltning i 2023. I tabellen fremgår også antal ansættelser og en status for 2022 for sammenligning

**Tabel 1: status for fritidsjobbere.**

Status for 2023			Status for 2022	
	Status fritidsjob (helårspersoner*)	Antal ansættelser	Status fritidsjob (helårspersoner*)	Antal ansættelser
BIF	2	5	0	0
BUF	127	292	119	289
KFF	5	16	10	34
SOF	40	78	35	61
SUF	159	338	128	284
TMF	7	17	8	14
ØKF	0	0	0	0
<b>KK i alt</b>	<b>340</b>	<b>746</b>	<b>312**</b>	<b>702**</b>

\*Tabel 1 viser helårspersoner på baggrund af ansættelsens start- og slut-tidspunkt, men uafhængig af timetallet (inden for spænd af 1-15 timer).

\*\*Status for 2022 indeholder 20 ansættelser (12 helårspersoner) hvor det ikke har været

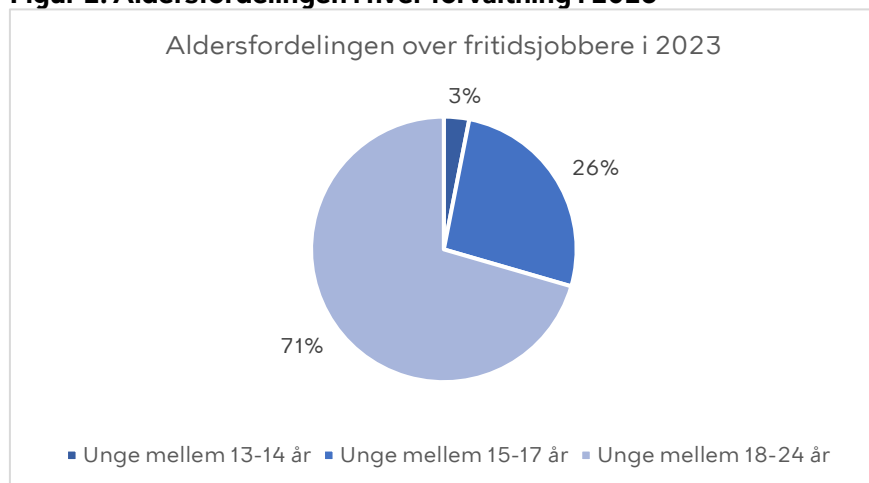
*muligt at fastslå hvilken forvaltning fritidsjobberne har været ansat i. Disse ansættelser fremgår derfor ikke under forvaltningerne men fremgår af den samlede KK-opgørelse.*

Tabellen viser at der er stor forskel på forvaltningernes anvendelse af fritidsjobbere. SUF og BUF anvender i langt højere grad end de andre forvaltninger. Særligt ØKF, BIF, KFF og TMF ansætte i begrænset omfang fritidsjobbere.

En helårsperson er opgjort som det samlede antal hverdage en borger har været ansat i fritidsjob delt med antallet af hverdage fra starten til udgangen af opgørelsesperioden. Der findes ikke en fast definition af begrebet fritidsjob, og ikke alle fritidsjobbere i alderen 13- 24 år, bliver ved ansættelsen registreret som fritidsjobbere eller ungarbejder. Statusopgørelsen er baseret på datatræk i KK-lønssystemet over månedslønnede unge i alderen 13-24 år og som maksimalt arbejder 15 timer om ugen. Herefter er data gennemgået manuelt. Tallene er derfor en sandsynliggørelse af fritidsjob på baggrund af udvælgelseskriterier. Der er frasorteret stillingsbetegnelser, som af forvaltningerne vurderes ikke at være fritidsjob eller stillinger, som vil kræve en uddannelse samt der er fjernet dubletter, hvis en medarbejder har fået ændret i timetal efter ansættelsen eller at medarbejderen for en kortvarig periode er blevet opjusteret i timer. Det kan dog ikke udelukkes, at enkelte af de fritidsjob, som fremgår af opgørelsen i tabel 1, er udtryk for en sidebeskæftigelse eller blot ordinær ansættelse på lavt timetal. Derfor vil en opgørelse over fritidsjob bero på et estimat med forbehold.

Aldersfordelingen for fritidsjobbere i Københavns Kommune

**Figur 2: Aldersfordelingen i hver forvaltning i 2023**



*Figur 1 tager udgangspunkt i antal ansættelser.*

Opgørelsen viser, at der er ganske få unge ansat i alderen 13-14 år, hvorimod der er markant flere unge i hhv. aldersgruppen mellem 15-17 samt 18-24 år. Aldersfordelingen kan bl.a. hænge sammen med, at aldersgrupperne er omfattet af forskellig lovgivning, da børn og unge under

15 år er omfattet af særlige arbejdsmiljøregler gennem Arbejdsmiljøloven og Bekendtgørelse om unges arbejde.

**Tablet 3: Opgørelse over antal ansatte fritidsjobbere i de forskellige aldersgrupper i hver forvaltning i 2023\***

Aldersgrupper	13-14 år	15-17 år	18-24 år
BIF	0	4	1
BUF	14	142	136
KFF	0	6	10
SOF	0	2	76
SUF	2	35	301
TMF	7	8	2
ØKF	0	0	0
<b>KK i alt</b>	<b>23</b>	<b>197</b>	<b>526</b>

\* Figuren tager udgangspunkt i antal ansættelser (til forskel fra helårspersoner som fastlæggelse af måltal tager udgangspunkt i)

Tabellen viser at BUF har flest ansatte fritidsjobbere, både i aldersgruppen 13-14 år og 15-17 år, mens SUF har flest ansatte fritidsjobbere i aldersgruppen 18-24 år. Fordelingen forventes at hænge sammen med hvilke regler og retningslinjer der gælder for unges arbejde samt forskelle i de typiske arbejdsopgaver forvaltningerne har.

### **Ansættelse af fritidsjobbere i forvaltningerne.**

Erfaringsopsamlingen viser på tværs af forvaltningerne, at ingen forvaltninger arbejder strategisk med at ansætte unge i fritidsjob. De unge ansættes enten direkte af forvaltningen eller er ansat gennem en fritidsjobordning som eksempelvis Fritidsjobindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, eller Green Teams i Teknik- og Miljøforvaltningen.

De unge, som er ansat i fritidsjob i forvaltningerne, varetager ofte typisk lettere praktiske, administrative eller pædagogiske opgaver, eller understøttelse af faglige opgaver på plejehjem. Flere forvaltninger bemærker, at det kan kræve en del af de medarbejdere, der skal tage imod og støtte op om den unge, da nogle af de udsatte unge kan have alvorlige problemer, og fagpersonalet kan være optaget af andre opgaver og derved ikke have den nødvendige tid til at inkludere og oplære den unge.

### **Fritidsjobindsatser i forvaltningerne**

Nedenstående er en gennemgang af forskellige fritidsjobindsatser i forvaltningerne (BIF, TMF, SOF, BUF)

#### *Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen*

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Fritidsjobindsats er

formålet at give udsatte unge i alderen 13-24 år, herunder unge med minoritetsbaggrund og kriminalitetstruede unge i København, den nødvendige støtte og opbakning til at finde et fritidsjob eller studiejob. Med fritidsjob opnår de unge tidlig erfaring med at tjene lommepenge, møde til tiden, skrive ansøgninger og gå til jobsamtale. Fritidsjobindsatsen varetages af Jobcenter København. Indsatsen samarbejder med boligsociale helhedsplaner i København.

Fritidsjobindsatsen indebærer:

- formidling og matchning af studie- og fritidsjob hos private virksomheder samt kommunale stillinger
- lønrefusion til kommunale arbejdspladser og selvejende institutioner i Københavns Kommune, som ansætter de unge i fritidsjob i maks. 5 måneder og maks. 5 timer ugentligt

Fritidsjobindsatsen er finansieret gennem København Kommunes Integrationshandleplan, via "Sikker By"-samarbejdet i Københavns Kommune samt en særlig indsats med fokus på unge i alderen 13-14 år. Med budgetaftalen for 2024 blev der desuden prioriteret en årlig "jobdag" på folkeskolerne i samarbejde med bl.a. Børne- og Ungdomsforvaltningen, hvor lokale virksomheder deltager. Fritidsjobindsatsen skal årligt matche 470 unge med et fritidsjob.

#### *Børne- og Ungdomsforvaltningen*

Børne- og Ungdomsforvaltningen har ligeledes flere indsatser vedr. fritidsjob, herunder Coop Crew, fritidsjobindsatser i regi af ungdomsskolen og Fritidsjob på Plejehjem. Der er ikke fastsat måltal for BUF's fritidsjobindsatser.

- Coop Crew er et 5-årigt landsdækkende projektsamarbejde mellem Coop, Ungdomsskoleforeningen og en række ungdomsskoler. Aktiviteten skal hjælpe udsatte unge til at kunne bestride et fritidsjob som servicemedarbejder eller blive elev i en detailbutik som for eksempel SuperBrugsen. Undervejs i forløbet får de unge grundviden om og træning i at arbejde i butik og indblik i kompetencer, arbejdet kræver.
- I regi af Københavns Ungdomsskole, så er der ligeledes en række andre indsatser for eksempel Uddannelses- og opkvalificeringsforløb, som retter sig imod at give de unge nye kompetencer og kvalifikationer i forhold til at kunne varetage fritidsjobs som bl.a. babysitter, barista, børnepasser, svømmehjælper m.fl. Efter alle gennemførte forløb vil de unge modtage diplomer, som de unge kan anvende til at søge et fritidsjob, samt der holdes fritidsjobworkshops, som hjælper unge i selve jobsøgningen. Fritidsjobworkshoppen strækker sig over 3 aftener med fokus på CV, ansøgning, frikort, MitID og træning i hvordan den unge kan opsøge et fritidsjob. Workshopperne har blandt andet været afviklet i samarbejde med boligsociale helhedsplaner, som i høj grad efterspørger samarbejde med Ungdomsskolen, når det kommer til fritidsjob og kompetenceudvikling.

- Ungdomsskolen samarbejder ligeledes med SOSU H og Fritidsjobindsatsen i Jobcenter Københavns Ungeenhed om indsatsen Fritidsjob på Plejehjem. Her udbydes et weekendkursus til byens unge mellem 15-18 år. Kurset opkvalificerer de unge til at kunne søge og varetage et fritidsjob på et plejecenter i København. De unge rekrutteres via Ungdommens Uddannelsesvejledning, Socialforvaltningen, helhedsplaner mm., samt fra SOSU H's 10. klasse. Der har det første år været afholdt 4 kurser, og det planlægges at der fremadrettet vil blive afholdt kurser 2 gange årligt. Indtil videre har 49 unge gennemført, hvoraf cirka 50 pct. kom i job efterfølgende.

#### *Socialforvaltningen*

Socialforvaltningen har fritidsjobindsatsen Fritidsjob med Mentor. Med indsatsen kan der gives mentorstøtte i 6 måneder til en ung mellem 13-17 ½ år, som ansættes på ordinære vilkår på arbejdspladsen. Indsatsen giver de unge forudsætninger for at skabe egne succesoplevelser og understøtter en udvikling, der kan styrke deres arbejdsmarkedskompetencer og uddannelsestilknytning. Fritidsjob med mentor er en social foranstaltning, der kan iværksættes hvis myndigheds personer omkring den unge (fx socialrådgiver) vurderer, at indsatsen vil kunne aflede mindre fravær i skolen, gøre at den unge får bedre karakterer eller er mindre i kontakt med politiet. Fritidsjob med Mentor er en indsats som bevilges efter Serviceloven og har derfor ingen fastsatte måltal.

#### *Teknik- og Miljøforvaltningen*

I Teknik- og Miljøforvaltningen er indsatsen Green Teams forankret. Her ansættes unge fra udsatte boligområder i fritidsjobs. Fritidsjobberne er primært ansat på de bemandede legepladser, hvor unge går til hånde med f.eks. at renholde legehuse, vande blomster, rydde op efter leg med videre. I Green Teams forløb kan fritidsjobberne være ansat indtil de fylder 18 år og de kan være ansat i op til 1 år. Tidligere har de unge i Green Teams været ansat uden tidsbegrænsning, men der har været et politisk ønske om at flere unge skulle have mulighed for at blive del af indsatsen. Derfor den nuværende praksis om 1 års ansættelse. Erfaringen fra Green Teams er, at mange af de unge ville have gavn af at være i fritidsjobbet i mere end et år, hvilket ikke er muligt i forhold til gældende regler, da ansættelse i mere end et år skal ske efter opslag, jf. Københavns Kommunes cirkulære nr. 4/2020. Indsatsen samarbejder med boligsociale helhedsplaner og områdefornyelser. Green Teams målsætning er at der i 2024 skal ansættes 26 fritidsjobbere.

#### **Sikker Bys kortlægning af fritidsjobområdet fra 2022**

I 2022 lavede Sikker By en kortlægning af fritidsjobindsatser i Københavns Kommune og undersøgte både de bydækkende og lokale indsatser, herunder kommunale og private aktører (med kommunal støtte). Kortlægningen viste, at fritidsjobområdet er et felt med mange forskellige aktører placeret forskellige steder i og uden for kommunalt regi.

Kortlægningen afdækkede, at der blandt aktørerne var en generel efterspørgsel efter en bedre koordinering, både med henblik på at få indsatserne til at samarbejde mere og udnytte hinandens viden i langt højere grad end i dag, og for at sikre en mere strategisk indsats på fritidsjobområdet. Netværket har bred deltagelse fra helhedsplanerne, NGO'er og relevante forvaltninger med fritidsjobindsatser. Deltagerne har skiftes til at være vært for arrangementet og bidrage med oplæg om deres eget arbejdsområde/emner til inspiration. Erfaringsopsamlingen i forbindelse med denne sag har vist, at dette netværk er etableret, men at netværket ikke har fået den optimale understøttelse, da det kræver en del at planlægge og koordinere på tværs af de mange indsatser og fritidsjobaktører.