

Fra: [Karina Svensberg](#)
Til: [Pia Allerslev](#); [Gorm Gunnarsen](#); [Henrik Nord](#); [Henrik Svendsen](#); [Jan Andreasen](#); [Jonas Bjørn Jensen](#); [Karina Vestergård Madsen](#); [Klaus Mygind](#); [Tommy Petersen](#); [Tue Warberg Hækkerup](#); [Nishandan Ganesalingam](#)
Cc: [Tanja Tvede Hansen](#); [Jeanne Freno](#); [Flemming Bruun Nielsen](#); [Bellinda Kjær](#); [Vivian Else Gudrun Bækmand](#)
Emne: Administrative medarbejdere på Amager, Indre By/Østerbro, samt Brønshøj/Husum/Vanløse sender hermed input til de fremtidige administrative fællesskaber
Dato: 3. november 2017 11:57:55

Fredag d. 3. november 2017

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget!

De administrative medarbejdere fra Indre By/Østerbro, Amager og Vanløse/Brønshøj/Husum har mødtes for at drøfte de fremtidige besparelser og forslag om at etablere administrative fællesskaber i klyngerne. I den forbindelse vi vil gerne give vores stemme til kende og håber, at vi vil blive hørt, inden I træffer den endelige beslutning d. 8. november 2017.

Vi anerkender, at der skal spares og i den forbindelse vil vi gerne være proaktive og være med til at finde alternative løsninger. Vi mener nemlig ikke, at det er en god løsning at etablere administrative fællesskaber, da vi i høj grad er bekymrede for, at det vil gå ud over børnenes dagligdag og vores pædagogiske kollegaer, hvis vi bliver flyttet væk fra der, hvor opgaverne er. Nedenfor kommer vi med nogle grunde til, hvorfor.

1. Som administrative medarbejdere har vi altid været nøglepersoner ude i klyngerne. Vi er et bindeled mellem pædagoger, ledere og børn og kender vores institutioner. Vi kærrer os om vores klynger og er meget ansvarsfulde og fleksible i forhold til at få løst de daglige opgaver, så vi sikrer at pædagogerne kan koncentrere sig om deres kerneopgave, nemlig børnene. Vi føler et meget stort ejerskab i forhold til vores klynger og sætter en ære i at hjælpe vores kollegaer og ledere i dagligdagen. Det betyder, at vi også ofte besvarer akutte mails og telefoner under ferie og sygdom. Vi følger opgaver til dørs og vi arbejder nidkært for, at vores klyngers dagligdag bliver administreret så korrekt som muligt.
2. Vi er bekymrede for, at vi i et administrativt fællesskab går fra at være generalister til specialister. De fleste af os elsker den alsidighed vi har ude i klyngerne ved at løse mange forskellig artede opgaver og vi er dygtige til at sætte os ind i nye opgaver og finde svar på alverdens spørgsmål, som vi dagligt bliver spurgt om. Hvis dette forsvinder, er vi bekymrede for, at dette i høj grad vil påvirke arbejdsglæden og vores trivsel. Men vi mener også, at når man taler om, at et administrativt fællesskab vil skabe større robusthed, så er det en sandhed med modifikationer. Fordi hvis vi alle skal være specialister, vil vi i samme grad være sårbare under sygdom og ferie, da der kun vil være få, der sidder med samme opgave.
3. Vi har igennem en årrække været udsat for mange nedskæringer og omstruktureringer og vi har hver gang været overordentlig løsningsorienterede og omstillingsparate, fordi vi elsker vores job. Hvis vi skal sidde i et administrativt fællesskab, er vi mange, der tvivler på, at vi i samme grad vil føle dette ansvar, da vi nu vil være meget længere væk fra de daglige opgaver og fordi vi ikke i samme grad vil have det samme ejerskab og den samme ansvarsfølelse, når vi ikke er en del af klyngerne længere. Dette kan sammenlignes med Koncernservice, hvor vi hører fra vores pædagogiske personale, at medarbejderne i KS til tider kan virke ligeglade og ikke altid så hjælpsomme. Derfor kommer mange af vores medarbejdere i klyngerne stadig til os for at få hjælp, selvom det ikke altid er vores opgave. Men det gør de jo netop fordi de kender os og vi kender til deres sag/problematik/afdeling etc. Disse opgaver vil i sidste ende komme til at ligge hos de pædagogiske ledere.

4. Hvis de administrative medarbejdere flyttes væk fra klyngerne, vil udefrakommende ofte blive mødt af et tomt kontor, da klyngelederne ofte er til møder etc. Vi har udover den daglige kontakt med det pædagogiske personale og ledelsen i høj grad også kontakt med håndværkere, forældre, leverandører, postmedarbejdere etc. etc. Disse personer vil ofte være nødt til at forstyrre det pædagogiske personale, hvis der ikke er nogen på kontoret, hvilket ikke er hensigtsmæssigt i forhold til deres kerneopgave, nemlig børnene. Derudover er det ikke særligt imødekommende, at en klynge ikke har et bemanded kontor.
5. Vi mener ikke, at det kan undgås, at enten det pædagogiske personale eller de pædagogiske ledere vil blive bebyrdet med administrative opgaver, hvis vi bliver flyttet væk fra klyngerne. Vi laver nemlig 1000 andre opgaver udover dem, som er beskrevet i projektet omkring administrative fællesskaber. Vi aflaster i høj grad ledere og pædagoger med mange ting – ting som måske ikke kan kaldes en rå administrativ opgave, men som får klyngen, afdelingerne og dagligdagen til at hænge sammen, således at pædagogerne kan koncentrere sig om det de er bedst til. Hvis vi forsvinder ud af klyngerne, vil der være mange opgaver, der skal overtages af andre. Og det vil ofte være af det pædagogiske personale. Når man taler om, at der skal være mere tid til kerneopgaven, hænger det ikke sammen.
6. Flere af vores kollegaer har tidligere arbejdet i KS og de kan fortælle historier om stress, mistriivsel, ensformighed etc. Når vi hører disse historier, bliver vi selvfølgelig bekymrede for, at dette også vil ramme os, hvis vi skal sidde ude i et administrativt fællesskab. Og vi undrer os over, at det er den vej, man ønsker at gå, når erfaringerne fra KS ikke er umiddelbart positive.
7. Vi er kede af, at vi vil komme længere og længere væk fra opgaverne, hvis der bliver etableret administrative fællesskaber og er bange for, at det vil få de samme konsekvenser, som de problemer, der har været og stadig er i forhold til KS. Mange af os er glade for at have et meget tæt samarbejde med vores klyngeledere, pædagogiske ledere og det pædagogiske personale og fordi vi kender hinanden og fordi vi sidder ude i klyngerne, har vi alle det samme mål – nemlig at skabe den bedste hverdag for vores børn. Man taler ofte om kolde versus varme hænder og vi bliver betragtet som værende en gruppe med kolde hænder. Men hvis vores kolde hænder ikke længere er der, vil der vil være flere af de varme hænder, der bliver lunkne, fordi de ville skulle overtage nogle af vores opgaver
8. Som tidligere nævnt laver vi mange andre opgaver end de rå administrative opgaver. Mange af os er sekretærer for forældrebestyrelsen, MED-udvalget og ledelsesteamet. Vi bruger meget tid på indkaldelser og referatskrivning med mere. Gode referater er alfa omega i en stor organisation, hvis man vil sikre at information når hele vejen rundt og hvis man ønsker, at medarbejderne skal have medindflydelse og føle et ejerskab i forhold til de beslutninger, der bliver truffet. Dette risikerer at forsvinde, hvis der ikke er en fast person på opgaven og betyder, at der vil være en anden, der skal overtage dette – formentlig en pædagog eller en pædagogisk ledere. Hvis man etablerer administrative fællesskaber, vil der ikke længere være ansat medarbejdere til at varetage alle de andre administrative opgaver i klyngerne.
9. Vi er uforstående overfor forskelsbehandlingen mellem administrationen på skolerne og administrationen i klyngerne, nu hvor det ser ud til at skolerne skal bidrage mindre til de administrative fællesskaber og samtidig får lov til at bevare skolesekretærene på skolerne. Hvorfor er skolernes administration mere vigtig end klyngernes? I klyngerne har vi langt flere børn og ansatte. Klyngerne er også dybt afhængige af de administrative medarbejdere. Klyngerne har skullet spare rigtig meget på administration indenfor de senere år og det føles uretfærdigt, at det er klyngerne, der hver gang rammes hårdest af besparelserne. På baggrund af dette er vi nysgerrige på, om der findes nogle objektive kriterier for tildeling til administration til henholdsvis klynger og skoler, for dette fremgår ikke af vores

bevillinger?

10. Vi er flere, der er bekymrede for, at der med de udmeldinger der er kommet omkring opgavefordeling i de administrative fællesskaber ligger en forventning om, at vi alle er økonomispecialister. Der er lagt op til, at vi skal supportere klyngelederne med budgetterne. Men mange af os har aldrig siddet med den opgave og vi er kede af, hvis vi pludselig bliver "reducerede" til regnskabsmedarbejdere. Det har i høj grad indflydelse på arbejdsmiljøet og trivslen, at man sidder med alsidige og spændende opgaver, som man er rustet til at udføre.
11. Der er etableret flere frivillige fællesskaber blandt andet i Brønshøj/Husum, hvor man hjælper hinanden i belastede perioder og hvor de administrative medarbejdere stadig sidder ude i klyngerne. Der er rigtig mange gode erfaringer og eksempler fra disse fællesskaber, som viser, at det sagtens kan lade sig gøre at gøre klyngerne mere robuste og ensrettede uden nødvendigvis at flytte medarbejderne.
12. Med indførelse af Kvantum, KAS etc. bruges der mere og mere tid på den enkelte administrative opgave (især i forhold til Kvantum, som er overraskende besværligt, tidskrævende og ubrugervenligt). Det er vigtigt at pointere, at disse systemer har øget mængden af tid til administration, når man taler om besparelser.

Alt i alt giver det langt bedre mening, at vi forbliver ude i klyngerne – der hvor opgaverne er og der hvor medarbejderne og ikke mindst børnene er. Vi ved, at der skal spares og at man ønsker at gøre arbejdet mere ensrettet og gøre os mere robuste. Dette vil vi gerne være med til at finde nogle holdbare løsninger på. Vi vil meget gerne være med til at etablere nogle stærke forpligtende kollegiale fællesskaber i bydelene, hvor man i højere grad hjælper hinanden i belastede situationer og hvor man sikrer at alle rå administrative opgaver løses på en ensartet måde. Vi tror på, at hvis I som politikere lytter til os og at vi får lov til at blive siddende ude i klyngerne, vil vi være en gruppe af medarbejdere, der i meget høj grad vil stå sammen og samarbejde om at finde nogle gode løsninger.

Vi håber, at Børne- og Ungdomsudvalget vil tage vores argumenter i betragtning inden endelig beslutning

Med venlig hilsen

De administrative medarbejdere i klyngerne fra områderne Indre By/Østerbro,
Vanløse/Brønshøj/Husum og Amager

Med venlig hilsen

Karina Svensberg

Administrativ medarbejder, HK Tillidsrepræsentant Indre By & Øst
Indre By/Østerbro Klynge D

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Indre By/Østerbro

Suensonsgade 65
1322 København K

Mobil 2966 4058
E-mail kasven@dronen.kk.dk
Web www.kk.dk
EAN 5798009370167