

Temadrøftelse om Kodeks for embedsmænd og kodeks for tillid

/ Børne- og Ungdomsforvaltningen

BUU d. 10. maj 2017



Dagsorden

- Problemstilling, formål og forvaltningspraksis med de to kodeks
 - Kodeks for tillid
 - Kodeks for embedsmænd
- Gennemgang af udvalgte forvaltningssager i forhold til de 7 forpligtelser
- Spørgsmål til politikerne om hvordan de to kodeks opleves hos politikerne med afsæt i udvalgte forvaltningssager

Kodeks for tillid

Besluttet i BR i 2013

Problemstilling:

For at imødegå de udfordringer som KK står overfor i fremtiden → behov for at nytænke måden hvorpå kommunen styres, ledes og organiseres.

Formål:

At sikre mere tid til kvalitet i kommunens kerneydelser og øge arbejdsglæden gennem mere fokus på tillid, faglighed og afskaffelse af uhensigtsmæssige arbejdsgange.

Forvaltningens praksis i relation til tillidsdagordenen:

- MED-aftalen
- Afbureaukratisering i BUF
- Frisættelsesforsøg
- Arbejdspladsen i fokus
- Arbejdsfællesskaber

Kodeks for embedsmænd

Besluttet i BR i 2016

Problemstilling:

Mange, spektakulære sager i staten, men udvalget vurderer også, at kommuner og regioner har haft tilsvarende sager.

Formål:

At tegne et nutidigt billede af vilkårene for det moderne danske folkestyre, som embedsmandens virke er inden for.

Forvaltningens praksis i relation til kodeks for embedsmænd:

- Drøftelse i HovedMED
- Introduktionsmateriale til ledere og medarbejdere
- Workshops med medarbejdere og ledere

De 7 forpligtelser i kodeks for embedsmænd

Sandhed

Embedsmænd må ikke videregive oplysninger, som er urigtige eller kan anses for vildledende. Sandhedspligten må ikke bryde tavshedspligten

Lovlighed

Embedsmænd skal altid handle inden for gældende ret

Lovlighed

Embedsmænd skal i deres arbejde være partipolitisk neutrale

Åbenhed om fejl

Ledelsen skal sikre en kultur, hvor fejl bliver håndteret hurtigst muligt, og hvor man lærer af fejl

Faglighed

Embedsmænd skal handle inden for rammerne af almindelig faglighed

Udvikling og samarbejde

Embedsmænd skal løbende bestræbe sig på at udvikle sin opgaveløsning og forbedre kvaliteten af bistanden til den politiske ledelse

Ansvar og ledelse

Embedsmænd skal medvirke til at realisere forvaltningens opgaver strategier og mål

Eksempler på sager, der kan illustrere dilemmaer i forhold til de 7 forpligtelser:

- Fremtidens fritidstilbud
- Ny model for anlægssager
- Styrket madindsats

Informeres udvalget på den rette måde?

Med udgangspunkt i de tre førnævnte sager (Fremtidens fritidstilbud, Ny model for anlægssager og Styrket madindsats) drøftes følgende uddybende spørgsmål:

- *Oplever du som medlem af BUU, at forvaltningen leverer den rette information og velbelyste beslutningsgrundlag til udvalgets arbejde? Hvorfor/hvorfor ikke?*
- *I forhold til en af de tre konkrete sager, hvor ser du eksempler på, at det ikke er lykkedes forvaltningen at levere det rette informationsniveau og beslutningsgrundlag til udvalget?*
- *I forhold til en af de tre konkrete sager, hvor ser du eksempler på, at det er lykkedes forvaltningen at levere det rette informationsniveau og beslutningsgrundlag til udvalget?*
- *Har du gode råd eller ønsker til, hvor/hvordan forvaltningen med fordel kan udvikle informationen og beslutningsgrundlagene til udvalget?*

Hvilke indikatorer er der på eventuelle problemer med at efterleve de to kodeks?

Uddybende spørgsmål:

- *Hvad er for dig som politiker vigtige tegn på, at der kan være problemer med at efterleve de to kodekser i forhold til henholdsvis:*
 - *Borgere*
 - *Børn og forældre*
 - *Skoler og dagtilbud*
 - *Ledere og medarbejdere*
 - *Forvaltningen*