



20-04-2017

Sagsnr.

2017-0115891

Dokumentnr.

2017-0115891-2

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Baggrundsnotat om kodeks for god embedsmandsskik

I forbindelse med udvalgets temadrøftelse af Kodeks for embedsmænd og Kodeks for tillid gives der en kort skitsering af de to kodeks, samt en orientering om implementeringen af dem.

Kodeks for tillid

Kodeks for tillid blev besluttet i Borgerrepræsentationen (BR) i 2013. Beslutningen kom på baggrund af problemstillingen om de fremtidige udfordringer for Københavns kommune, hvor der fremstod et behov for at nytænke måden, hvorpå kommunen styres, ledes og organiseres. Formålet var at sikre mere tid til kvalitet i kommunens kerneydelser og øge arbejdsglæden gennem mere fokus på tillid, faglighed og afskaffelse af uhensigtsmæssige arbejdsgange.

For mere uddybelse af kodeks for tillid kan indstillingen fra 2013 læses [her](#).

Implementering af Kodeks for tillid

Forvaltningen vedtog i relation til tillidsdagsordenen MED-aftalen i 2014. MED-aftalen ligestiller medindflydelse, medbestemmelse og medansvar, og aftalen hviler derfor på tillid som fundamentet samarbejde i Børne- og ungdomsforvaltningen. Derudover iværksatte forvaltningen et afbureaukratiseringsprojekt, hvis formål var at skabe mere tid til kerneydelser. Ligeledes spiller frisættelsesforsøgene, investeringscasen Arbejdspladsen i fokus, samt Arbejdsfællesskaber også ind i tillidsdagsordenen.

Se evt. også notat om Københavns Kommunes værdigrundlag i Børne- og ungdomsforvaltningen på aflæggerbordet til Børne- og Ungdomsudvalgets møde 10. maj 2017.

Kodeks for embedsmænd

”Kodeks for regler og normer for forvaltningens rådgivning og bistand til Borgerrepræsentationen, udvalgene, overborgmesteren og borgmestrene” blev besluttet i BR i 2016. Kodeks for embedsmænd i Københavns Kommune er udarbejdet på baggrund af Bo Smith-udvalgets rapport ”Embedsmanden i det moderne folkestyre”. Formålet med kodeks for embedsmænd er at tegne et nutidigt billede af vilkårene for det moderne danske folkestyre, som embedsmandens virke er indenfor. Kodeks indeholder syv centrale pligter om: lovlighed, sandhed, faglighed, partipolitisk neutralitet, ansvar og ledelse, udvikling og samarbejde samt åbenhed om fejl.

Fagligt Indhold og Kvalitet

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN nummer
5798009371201

For mere uddybelse af kodeks for embedsmænd kan indstillingen fra 2016 læses [her](#).

Implementering af Kodeks for embedsmænd

Forvaltningen tog indledningsvis en drøftelse om implementeringen af kodeks for embedsmænd i HovedMED i d. 31. august 2016. Konklusionen på drøftelsen blev, at Kodeks for embedsmænd først og fremmest er relevant for de medarbejdere og ledere, der arbejder tæt på politikerne. Dernæst er kodeks for embedsmænd relevant for ledere i kernerdriften fx klyngeledere og skoleledere.

Derfor er implementeringen af kodeks for embedsmænd i Børne- og ungdomsforvaltningen bygget op om to hovedtiltag:

Workshops med medarbejdere og ledere, som arbejder tæt på det politiske niveau.

- Der er gennemført en workshop for medarbejdere og ledere i Ledelsessekretariatet og Center for Policy, hvor de 7 forpligtelser er gennemgået, og der er arbejdet aktivt med dilemmaer relateret til forpligtelserne. Det bidrager til en operationalisering af de 7 forpligtelser for den enkelte.

Introduktions- og e-læringsmateriale til ledere og medarbejdere.

Økonomiforvaltningen er ved at udarbejde et fælles introduktions- og e-læringsmateriale om Kodeks for embedsmænd til ledere. Dette materiale bliver en del af Københavns kommunes lederudviklingsprogram. Derudover opdaterer forvaltningen personalehåndbogen, således at Kodeks indgår heri.