



Til Børne- og Ungdomsudvalget

Oversigt over midler til mere pædagogisk personale i dagtilbud i Københavns Kommune

Børne- og Ungdomsudvalget har i forbindelse med behandlingen af sagen om budgetudmøntning af ekstra midler til udsatte børnehaver (BUU 23. november 2016) bedt om en oversigt over andre lignende midler, fx finanslovspædagoger, turnaround indsatser, sociale normeringer, støttepædagoger, særligt tilrettelagte midler mv.

BUU behandler på sit møde den 10. maj 2017 en sag om fordeling af midler til ekstra pædagogisk personale i daginstitutioner (de såkaldte finanslovspædagoger). Dette notat beskriver de midler, der i øvrigt ydes til mere pædagogisk personale i daginstitutionerne for at øge chancelighed og løfte kvaliteten i tilbuddene.

Sociale normeringer

Den 26. september 2012 godkendte BUU budgetmodellen for sociale normeringer for hele 0-13 års-området. Modellen trådte i kraft den 1. januar 2013. For at understøtte arbejdet med chancelighed for de mest udsatte børn i Københavns Kommune, tildeles en række institutioner på 0-13 års-området hvert år sociale normeringer. De sociale normeringer skal primært omsættes til personaleressourcer, mens en mindre del af midlerne afsættes til specifik kompetenceudvikling. Den 10. juni 2015 fik udvalget en status på institutionernes anvendelse af midlerne samt en vurdering af indikatorer på effekten af de sociale normeringer. Der er ikke planlagt yderligere evaluering.

Der er tale om varige midler. Der er afsat 72 mio. kr. til sociale normeringer til 0-13 års området. Desuden er der fra og med budget 2017 afsat 30 mio. kr. ekstra til sociale normeringer i børnehaver, som ved beslutning i BUU 23. november 2016 blev fordelt til hhv. institutioner, der allerede modtog midler til sociale normeringer og hhv. at udvide listen med flere institutioner.

Turn around

Indsatsen Turn around til øget chancelighed blev besluttet som en del af den samlede Sprog- og integrationssag den 24. september 2014. Projektets overordnede formål er gennem en tidlig målrettet indsats at styrke de tosprogede elevers chancelighed hvad angår fagligt niveau og trivsel. Der etableres en Turn around-indsats i 7 af byens mest udfordrede dagtilbud, hvor der gennem ansættelse og fastholdelse af medarbejdere med særlige kompetencer udvikles kvalitetsdagtilbud. Turn around består af tre hovedaktiviteter: 1) Ansættelse af pædagoger med særlige kompetencer, 2) Udvikling af leg- og læringsmiljø og 3) Kapacitetsopbygning. Der blev i efteråret 2016 lavet en erfaringsopsamling omkring implementeringen, som pegede på

04-05-2017

Sagsnr.
2017-0016216

Dokumentnr.
2017-0016216-18

Sagsbehandler
Line Jørsum Mortensen

Fagligt Indhold og Kvalitet

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

Telefon
3045 3958

E-mail
linmor@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009371201

www.kk.dk

styrker og svagheder ved implementeringen, og den viden bliver anvendt i tidlig indsats programmet. Der er blevet gennemført en vurdering af det pædagogiske læringsmiljø i de deltagende institutioner, og den viser at der er igangsat en positiv udvikling og alle institutionerne har skabt forandringer i deres pædagogiske praksis. Der er ikke planlagt yderligere evalueringer.

Midlerne er varige. Der er afsat 8,4 mio. i 2016 og 6,9 mio. i 2017 og frem.

Investeringscase Tidlig indsats 0-6 år

Den 9. marts 2016 godkendte BUU forslag til en investeringscase omkring ”tidlig indsats 0-6 år”. Forslaget er efterfølgende godkendt i BR. Investeringscasen omfatter en pulje til systematisk opbygning af kapacitet (det, vi ved virker) i institutionerne inden for det pædagogiske arbejde med socialt udsatte børn og familier, og at institutionerne får en pulje til selv at iværksætte kompetenceudviklingstiltag. Derudover er det formålet at styrke den tværgående support mhp. bedre understøttelse af institutionernes og forældrenes opgave med at sikre børnenes læring og trivsel, herunder gøre børnene motorisk, sprogligt og socialt klar til skolen samt at styrke sundhedsplejens rolle i overgangen til dagtilbud. Der gennemføres en årlig måling på skoleomgængere, sprogindsatser i 0. klasse og motoriske evner i indskoling.

Der er tilført 3 mio. i varige midler til sundhedsplejens indsats. Der er tilført 11,5 mio. i hhv. 2017 og 2018 til et kvalitetsløft af dagtilbud.

Støttepædagoger

I forbindelse med Inklusionspakken, som BUU godkendte i juni 2011, blev det besluttet at fordele støttepædagogbudgettet med 80 pct. af ressourcen til fastansatte støttepædagoger, som har støtteforløb i forskellige institutioner i områderne. De resterende 20 pct. meldes ud som støttetimer i form af budgetmidler til de institutioner, der har fået timerne bevilliget. Støttepædagogerne er organisatorisk forankret under én teamleder for støttepædagogerne i hvert af de fem områder.

Det samlede støttepædagogbudget udgør i 2017 ca. 60 mio. kr., som fordeles efter særlige kriterier mellem de fem områder. Budgettet dækker både daginstitutions- og fritidsområdet op til 13 år. Støttepædagogressourcerne er en øremærket del af takstfinansieringen på institutionsområdet, og midlerne er derfor ikke en ekstra bevilling.