



2 Lønbegreber

I Københavns Kommunes lønanalyse arbejdes der med den gennemsnitlige timeløn for alle dem, der indgår i beregningerne. Beregningerne tager udgangspunkt i oplysninger om hhv. månedsløn der er opgjort eksklusiv genetillæg og timenorm.

I lønkommisionens figur 4. 14 arbejdes der med fortjeneste pr. præsteret time inkl. genetillæg. Dette lønbegreb medregner udelukkende de timer, hvor man faktisk har været på arbejde, dvs. at fravær med løn fratrækkes i nævneren. Dette betyder at jo mere fravær man har jo højere beregnes timelønnen til at være. Eftersom kvinder statistisk set har højere fravær end mænd, bl.a. p.g.a. barsel og børns sygedage, er det antal timer kvindernes gennemsnitlige løn udregnes fra lavere, hvilket giver en højere gennemsnitstimeløn.

Se desuden figuren fra Lønkommisionens faktaark, som viser hvordan lønforskellen regnes forskelligt ud alt efter om lønbegrebet er fortjeneste pr. præsteret løntime (15,4%) eller Standardberegnet timefortjeneste (20,2%).

04-06-2010

Sagsnr.
2010-64066

Dokumentnr.
2010-376557

Sagsbehandler
Sarah Højgaard Cawood

**Center for Økonomi og
HR**

Rådhuset, 2. Sal, v. 50-51

1559 København V

Telefon
3366 2075

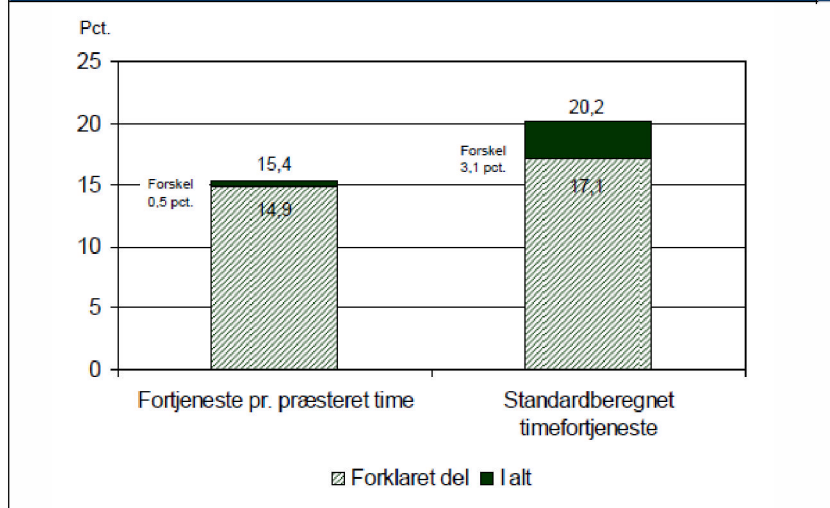
Telefax
3366 7013

E-mail
shc@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

Lønforskellen (forklaret og uforklaret) mellem mænd og kvinder i den offentlige sektor fordelt på lønbegreb, pct.



Anm.: Lønforskelle er beregnet som den gennemsnitlige lønforskel mellem kvinder og mænd sat i forhold til alles gennemsnitlige løn. Beregningerne er baseret på uvægtede gennemsnitlige timeløn.

Kilde: Lønkommissionens rapport, egen fremstilling.

Lønkommissionen bemærker desuden i sin baggrundsrapport Lønforskelle mellem kvinder og mænd i 2007 at ” de ’forklarede’ andele [af lønforskellen] ikke siger noget om, hvor retfærdige eller uretfærdige lønforskellene er på de enkelte områder.” (SFI, Lønforskelle mellem kvinder og mænd. Analyser for Lønkommissionen.)