

3. Etablering af et Integrationsråd ved kombineret udpegning (2009-72615)

Indstillingen udmønter Integrationsrådets forretningsorden §2 stk. 3, som forskriver, at Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Der skal derfor tages beslutningen om Integrationsrådets fremtidige virke.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget overfor Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen anbefaler at der etableres en Integrationsråds tænketank, ved kombineret udpegning.

Problemstilling

Evalueringen af Københavns Integrationsråd (foretaget på baggrund af Borgerrepræsentationens beslutning 49/06), samt høringen af Integrationsrådet og fagudvalgene og endelig Integrationsrådets borgermøde med deltagelse af BR politikere afholdt 25. maj 2009 viser, at der er behov for et kompetent og stærkt Integrationsråd med repræsentation af etniske minoriteter. Rådet skal bidrage til udviklingen af Københavns integrationspolitik.

Høringssvarene fordrer etableringen af et idé-generende tænketanks råd, der kan fungere som en fagligt kompetent medspiller på det integrationspolitiske område. Specifikt har SUD ønsket bydelsrepræsentativitet imens KFU, SOU og Integrationsrådet har udtrykt ønske om udpegelsesprocedurer, der tager højde for Københavns mangfoldighed og sikrer rådsmedlemmernes kompetencer og integrationsinteresse. Særligt TMU, BUU og Integrationsrådet ønsker, at udpegningsprocessen skal sikre en involvering af etniske minoriteter i de demokratiske processer. Integrationsrådets ønske om at forsætte den eksisterende tænketanksmodel samt forslaget om, at nedsætte et udvalg til identifikation af den optimale rådsmodel efterkommes ikke. KFUs forslag om en ren model 5 efterkommes heller ikke. Økonomiudvalget har ikke afgivet høringssvar grundet administrativ fejl i Økonomiforvaltningen. Økonomiforvaltningen kan ikke afgive høringssvar på vegne af ØU, da ØU ikke er blevet hørt. ØU vil forholde sig til sagen ved §12 høringen den 1. september 2009.

Udføringen er således at etablere et Integrationsråd, som tilgodeser følgende ønsker:

- 1 Involvering af de etniske minoriteter.
- 2 Sikring af integrationspolitiske kompetencer.
- 3 Sikring af bydelskompetencer.
- 4 Sikring af minoritetskompetencer fra foreninger.

Løsning

For at kombinere ønsket om et kompetent og funktionsdygtigt Integrationsråd med kravet om repræsentation af etniske minoriteter, forslås etableringen af en integrationsråds tænketank ved kombineret udpegning. Modellen er en hybrid mellem model 4 og 5, og tilgodeser således ikke KFUs ønske om ren model 5.

Det foreslås at, Integrationsråds tænketanken består af 42 medlemmer. Medlemstallet skaber rum til inddragelse af det brede spektrum af ønskede integrations kompetencer. Tænketanken udpeger en formand og en næstformand, og formandskabet fungerer i rådets 4-årige periode. Integrationsrådet vælger halvårligt et aktuelt integrationstema samt en beslutningsdygtig arbejdsgruppe på syv medlemmer bestående af: formand, næstformand og fem andre rådsmedlemmer. Arbejdsgruppen gør rådets arbejde hurtigt og effektivt, og arbejdsgruppen arbejder halvårligt med et nyt integrationstema, som det i øvrigt ønskes af KFU.

1. Involvering af etniske minoriteter.

Der foreslås, en kombineret udpegning der inddrager minoritetsforeninger, lokaludvalg og forvaltningerne i udpegningen af rådsmedlemmerne. Udpegningsproceduren øger ejerskabet til Integrationsrådets arbejde blandt de involverede aktører. Fordelen ved den kombinerede udpegningsmodel er, at den kompenserer for det demokratiske underskud, som karakteriserer forvaltningsudpegning, idet den sikrer, at minoritetsforeninger inddrages i udpegningsprocessen jf. bilag 2.

Integrationsrådet skal sikre politisk inddragelse af- samt dialog med etniske minoriteter. Det sikres ved at forvaltningerne, lokaludvalgene samt minoritetsforeningerne så vidt det er muligt indstiller kompetente integrationsrådsmedlemmer fra Integrationslovens personkreds, jf. Integrationsministeriets fortolkning af Integrationslovens §42 stk. 4, samt efterkommer af personkredsen.

Integrationsrådet sammensættes ud fra mangfoldige kompetencer, og der ønskes en tilnærmelsesvis ligelig kønsfordeling blandt rådsmedlemmerne samt en spredning i etnisk baggrund, således at både indvandrere, flygtninge og efterkommere inkluderes i Integrationsrådet. Rådet for Etniske Minoriteter anbefaler, at minimum halvdelen af Integrationsrådets medlemmer udpeges blandt integrationslovens personkreds. Det tilstræbes derfor at ca. 60% af rådsmedlemmerne udpeges blandt Integrationslovens personkreds samt blandt efterkommere af denne personkreds. Alle Integrationsrådsmedlemmerne skal have bopæl i Københavns Kommune jf. Integrationslovens §42.

2. Sikring af integrationspolitiske kompetencer.

Fagkompetencerne sikres igennem den kombinerede udpegning, hvor foreninger, lokaludvalg og fagudvalg indstiller medlemmer med de ønskede faglige eller praktiske integrationskompetencer. Kompetencerne skal sikre, at Integrationsrådet kan udarbejde relevante høringssvar og varetage en kompetent tænketanks-funktion.

For at sikre kompetencer inden for de 6 integrationspolitiske indsatsområder, samt for at sikre fagudvalgenes ejerskab overfor Integrationsrådet, skal de 7 politiske udvalg udpege tre medlemmer hver. Det enkelte fagudvalg skal indstille: En Sagkyndig (integrationsekspert), en Egenaktør (praktiker) og en NGO/frivillig, hvormed 21 medlemmer svarende til 50 % indstilles af de kommunalpolitiske udvalg.

3. Sikring af bydelskompetencer.

For at sikre lokal forankring til og bydelskompetencer i Integrationsrådet vil lokaludvalgene indstille en integrationssagkyndig repræsentant hver. 10 medlemmer svarende til 24 % af rådet indstilles således lokalt.

4. Sikring af minoritets kompetencer fra foreninger.

Der ønskes særligt borgere, som kan virke som talerør for Københavns minoritetsgrupper. De bør besidde et kendskab til etniske minoritets vilkår inden for seksualitets-, køns-, alders-, handicap- og religionsproblematikker. Foreningerne indstiller kandidater til optagelse i Integrationsrådet, hvorved 11 medlemmer svarende til 26% af rådsmedlemmerne vælges af foreninger med viden om minoritetsproblematikker.

De 42 medlemmer af Integrationsrådet godkendes af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og endeligt af Borgerrepræsentationen efterfølgende.

Der skal opstilles mål for Integrationsrådets arbejde samt udarbejdes en forandringsteori med indikatorer og succeskriterier, som kan sikre løbende justering af rådets arbejde og afhjælpe prioritering imellem de mange integrationsrelevante arbejdsopgaver. Forandringsteorien skal sikre, at der løbende foretages evaluering af integrationsrådets performance, reageres på resultaterne og i sidste ende sikre en evaluering af rådet med fokus på politisk effekt frem for brugertilfredshed. Evalueringen udføres i 2013 i det sidste år af rådets virke.

Økonomi for et nyt Integrationsråd

Integrationsråds tænketanken vil kræve at der afsættes et årsværk samt sættes midler af til udpegning, evaluering og drift af Integrationsrådet. Der skønnes følgende udgifter:

Udgifter	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Årlige Mødeudgifter	0	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26
Udpegning	0,14	0	0	0	0	0
Sekretariat	0	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Evaluering 2013	0	0	0	0	0	0,2
I alt	0,14	0,66	0,66	0,66	0,66	0,86

Der er i dag afsat ressourcer til sekretariatsbetjening samt 150.000 kr. årligt til mødeudgifter. Det skønnes således, at der er behov for merudgifter på 0,14 kr. til udpegning, 0,2 kr. til evaluering samt 0,11 kr. til mødeforplejning.

VIDERE PROCES

Indstillingen sendes til godkendelse i Økonomiudvalget, og derefter til Borgerrepræsentation.

BILAG

1. Notat vedr. forslag til Integrationsråds Tænketank ved kombineret udpegning.

2. Notat vedr. mulige former for udpegning af medlemmer til det kommende Integrationsråd.
3. Regler for eksisterende råd og udvalg.
4. Høringssvar.
5. Liste over foreninger, der kan indstille medlemmer til Københavns Integrationsråd

Morten Binder

/Kaj Over Christiansen

bilag

[1: Notat vedr. forslag til Integrationsråds Tænk tank ved kombineret udpegning](#)

[2: Notat vedr. mulige former for udpegning af medlemmer til det kommende Integrationsråd](#)

[3: Regler for udpegning til eksisterende råd og udvalg](#)

[4: Høringssvar vedr. Integrationsrådet](#)

[5: Liste over foreninger, der kan indstille medlemmer til Københavns Integrationsråd](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 13.08.2009

Sagen blev udsat.

