

NOTAT

Bemærkninger til Beredkabsstyrelsens udtalelse om "Indledende risikobaseret dimensionering af Hovedstadens Beredskab"

Hovedstadens Beredskab modtog den 23. december 2015 Beredkabsstyrelsens udtalelse vedr. den indledende risikobaserede dimensionering.

Beredkabsstyrelsen har ingen bemærkninger til ændringerne i det operative beredskab, idet det nuværende serviceniveau i Station Dæmningens udrykningsområde fastholdes.

Beredkabsstyrelsen har kommentarer vedr. indsatslederstrukturen, antallet af tilgængelige indsatsledere, responstiden for indsatsleder (dvs. dennes fremmøde på skadestedet) samt de indsatser, som holdlederne skal varetage som "teknisk leder".

Det er i forhold til Beredkabsstyrelsens kritik væsentligt at være opmærksom på, at der i udkast til den risikobaserede dimensionering grundlæggende ikke er tale om en besparelse på den operative ledelse. Hovedstadens Beredskabs forslag til justeringer handler primært om, at der er behov for at konvertere ressourcerne til at opprioritere kompetencerne hos indsatslederne. Det skyldes, at erfaringerne fra de seneste års større indsatser viser, at effektiv og god indsatsledelse ikke kun handler om hurtig responstid, men i høj grad også om at sikre god kvalitet i håndtering af indsatsen, dvs. at de besidder de rette teoretiske og praktiske kompetencer samt personlige evner. Det er vurderingen, at der er behov for en mindre men mere 'fasttømret' indsatsledergruppe, hvor der er bedre mulighed for, at der kan implementeres uddannelsesmæssige tiltag og dermed sikres et højere kompetenceniveau. Det er samtidig vurderingen, at netop det faktum, at indsatsledervagten i en stor del af området bliver ændret fra en rådighedsvagt

13. januar 2016

Sagsnr.
2015-0293026

Dokumentnr.
2015-0293026-3

Bestyrelsesmøde nr. 01/2016
Bilag til pkt. 14

til døgnvagt både vil styrke beredskabet og samtidig give bedre mulighed for en struktureret kompetenceudvikling af indsatslederne.

I forhold til antal af indsatsledere på vagt havde de tidligere beredskaber 6 indsatsledere på døgn/rådighedsvagt. I Hovedstadens Beredskab vil der være 4 på døgnvagt (3+1), hvilket giver en reduktion på 2 indsatsledere. Det vurderes, at en ændring i udrykningssammensætninger, eksempelvis færre kørsler til fx automatiske brandalarmer (ABA) og mindre komplicerede hændelser, vil reducere belastningen i forhold til indsatslederne betragteligt. I særlige situationer vil der i øvrigt være mulighed for, at der er flere indsatsledere (op til 12-13) på tilkald eller rådighedsvagt.

Hvorvidt responstiden øges, er vanskeligt at sige på forhånd. Som udgangspunkt er det forstatistisk at tage udgangspunkt i, at indsatslederen altid befinder sig på én lokalitet. Virkeligheden vil ofte være, at indsatslederen befinder sig et andet sted fx på brandsyn, deltagelse i øvelse, uddannelse, og møde i distriktet, mv. Det skal samtidig bemærkes, at indsatslederne i Hovedstadens Beredskab vil have mulighed for forberedelse under fremkørslen, således at de minutter, der anvendes på transport, kan anvendes til forberedelse og vidensindhentning om bygningens karakter, beskaffenhed, mv. i et tæt samspil mellem operationscheferne, vagtcentralen, stabsoperatørerne og holdlederne. Det gør alt andet lige, at den faktiske responstid kan minimeres i sidste ende, og måske endda forbedres.

Det skal derudover understreges, at konceptet for placering af indsatslederne betyder, at indsatslederne så vidt muligt skal være placeret optimalt set i forhold til risici og densitet af udrykninger. Det operative set up giver således også mulighed for at forskyde kompetencer efter behov og risikobillede. Såfremt risikobilledet forandrer sig dynamisk, fx i forhold til mennesker, arrangementer, vejret, events og tilsvarende, vil indsatslederen kunne køre fra den nærmeste relevante station. Under alle omstændigheder vurderes indsatsledernes responstid at være acceptabel og vil naturligvis blive monitoreret løbende.

I forhold til spørgsmålet vedr. holdledernes kompetencer til selvstændigt at varetage en indsats, så skal holdlederne være uddannet som tekniske ledere. En uddannelse, der er udbudt af Beredskabsstyrelsen. Det er et princip i strategien for den operative ledelse, at holdledere skal kunne håndtere opstart af enhver indsats, uagtet objekt, placering, hændelsestype mv. Ligesom de så vidt muligt skal have det fornødne lokalkendskab og kendskab til betjening af materiel. Holdlederens kompetencer sikres gennem Beredskabsstyrelsens kurser, intern holdlederuddannelse, operative ledelsesmøder, systematisk opfølgning samt evalueringer af holdlederne.

Det er forudsætningen, at holdlederne selvstændigt kan håndtere indsatser, hvor der kun møder én holdleder. Såfremt der møder flere holdledere, skal der naturligvis også møde en indsatsleder. Ligeledes forudsættes det i den indledende risikobaserede dimensionering, at indsatslederen som udgangspunkt møder senest med

de supplerende enheder ved en indsats, således at det ledelsesmæssige set up omkring varetagelse af indsatsen kan sikres.

Det er samlet set Hovedstadens Beredskabs vurdering, at der både med udkast til den indledende risikobaserede dimensionering og dette notat er redegjort for de spørgsmål, som Beredskabsstyrelsen har rejst.

Hovedstadens Beredskab vil under alle omstændigheder sikre en løbende overvågning af konsekvenserne af ændringerne i indsatslederstrukturen, herunder at inddrage erfaringerne med den ændrede indsatslederstruktur i forbindelse med udarbejdelsen af den risikobaserede dimensionering for 2017 og frem.