

## **22. Indstilling vedr. overgang til ny overenskomst på BPA § 96 (2010-157392)**

Som følge af budgetaftalen 2011 og den dertilhørende udmøntningssag, hvor der foreslås afsat 3 mio. kr. til BPA-ordningen vedr. ny overenskomst samt 2 mio. kr. vedr. aktivitetsstigning, bedes Socialudvalget godkende, at den tidligere handicaphjælperordning (nu BPA – borgerstyret personlig assistance), overgår fra SOSU-overenskomsten (KTO-aftalen) til FOA/3F-overenskomsten.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

**Fejl! Ukendt betegnelse for dokumentegenskab.** indstiller,

1. at Socialudvalget godkender, at Socialforvaltningen i 2011 overgår fra SOSU-overenskomsten (KTO-aftalen) til FOA/3F-overenskomsten ved udmåling af løn til handicaphjælpere, jf. budgetaftalen 2011.

### **Problemstilling**

I forbindelse med udmåling af løntakst til handicaphjælpere, tager Københavns Kommune på nuværende tidspunkt udgangspunkt i niveauet for SOSU-overenskomsten (KTO-aftalen) for uudannede sundhedshjælpere (løntrin 11, område 4). FOA og 3F har imidlertid indgået en ny overenskomst for handicaphjælperne med arbejdsgiverorganisationerne, og Socialforvaltningen ønsker derfor at tiltræde denne overenskomst. Det har dog vist sig, at denne overenskomst vil være dyrere end den gældende KTO-aftale, hvorfor der ikke har været midler til at overgå til denne overenskomst. Der er dog i forbindelse med udmøntningssagen vedr. budgetaftalen for 2011 foreslået afsat 3 mio. kr. til at overgå til ny overenskomst. Derudover er der afsat 2 mio. kr. grundet aktivitetsstigning.

### **Løsning**

Den 1. januar 2009 trådte en lovændring af Servicelovens § 96 om borgerstyret personlig assistance (BPA) i kraft. Ordningen skiftede i samme forbindelse navn – den var tidligere kendt som handicaphjælperordningen. Det er en ordning, som er tiltænkt borgere med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har behov for en ganske særlig støtte.

I forbindelse med ændringen af servicelovens § 96 skal kommunen ifølge udmålingsbekendtgørelsen (Bekendtgørelse nr. 1009 af 28/10/2009) fastsætte takster for tilskud til aflønning af hjælpere, tilskud til administration af løn samt tilskud til varetagelse af opgaven som arbejdsgiver.

Taksten bliver nu reguleret således, at hjælpere fremadrettet modtager løn under sygdom og barsel, 6. ferieuge samt 12 % pension, heraf de 4 % i egenbetaling, hvis hjælperen er berettiget til pension. Der er tale om en forbedring af vilkårene for handicaphjælperne i forhold til situationen før lovændringen. I forhold til udgifter til pension er det vigtigt at bemærke, at mange hjælpere er studerende og at området derfor er præget af en del ansættelsesforløb af kortere varighed. Socialforvaltningen forventer derfor, at ca. 66 % af hjælperne vil være berettiget til pension.

### **Overdragelse af arbejdsgiveransvar**

Socialforvaltningen forventer af ca. 80 % af de borgere, som har en BPA-ordning ved udgangen af 2010 vil have overdraget arbejdsgiveransvaret til en nærtstående eller privat leverandør, og at det vil give en helårseffekt svarende til at 50 % af de nuværende borgere overdrager arbejdsgiveransvaret.

Det er dog ligeledes forvaltningens forventning, at flere borgere fremadrettet vil overdrage arbejdsgiveransvaret samt at de 80 % får helårseffekt i 2011, hvorfor udgifterne på ordningen må forventes at stige de kommende år. Dette betyder, at området vil være udfordret budgetmæssigt fra 2011 og fremover.

Hvis borgeren selv vælger at beholde arbejdsgiveransvaret, kompenseres denne ikke økonomisk for at varetage arbejdsgiveransvaret.

### **Konsekvenser ved skift fra KTO- til FOA/3F-overenskomst**

Såfremt Socialudvalget godkender, at Socialforvaltningen skal følge FOA/3F-overenskomsten, vil omkostningerne, med udgangspunkt i samme præmisser som ovenfor samt det nuværende antal borgere med en BPA-ordning, forventes at stige i de kommende år i takt med at flere borgere forventeligt overdrager arbejdsgiveransvaret til nærtstående eller privat leverandør, hvorfor de 3 mio. kr., jf. budgetaftalen for 2011, forventes at kunne dække de fremtidige øgede omkostninger.

Den primære forskel mellem de to overenskomster er, at grundtimelønnen er højere i aftalen indgået af FOA/3F samt at der i denne aftale er særlige tillæg bl.a. i forbindelse med ferier, konference og indlæggelse.

### **Økonomi**

De 3 mio. kr., som det vil koste at anvende FOA/3F-overenskomsten, som grundlag for udmåling af løn til handicaphjælperne, er afsat, jf. udmøntningssagen om udgiftspres på handicapområdet, samt budgetaftalen for 2011.

### **Videre proces**

Hvis Socialudvalget tiltræder Socialforvaltningens indstilling, vil handicaphjælperne i Københavns Kommune pr. 1. januar 2011 kunne overgå til FOA/3F-overenskomsten.

Anette Laigaard

/ Jens Elmelund

**bilag**

