

3. Medlemsforslag fra A om plan for nedbringelse af sygefravær i Socialforvaltningen (2011-14643)

Sygefravær i Socialforvaltningen

MEDLEMSFORSLAG

Det foreslås,

at Socialudvalget drøfter hvorledes der kan udarbejdes en handle- og tidsplan for, hvordan Socialforvaltningen når de fastsatte måltal for sygefravær og derudover bringer sygefraværet ned til gennemsnitlig 10 dage pr. medarbejder pr. år.

Forvaltningen bør i handleplanen have særligt fokus på:

Ledelse – Uddannelse – Arbejdsmiljø – Medarbejdertrivsel.

(Stillet af Socialdemokraterne)

MOTIVERING

Socialdemokraterne finder det beklageligt, at københavnere, der har behov for hjælp fra kommunen bliver udsat for et meget højt sygefravær hos kommunens ansatte. Det er ofte udsatte og svage mennesker, der allerede befinder sig i en svær situation, der rammes af kommunens håndtering af sygefravær – nemlig hjælp fra for mange forskellige kommunalt ansatte. Sygdom og deraf følgende sygdomsmeldinger kan naturligvis ikke undgås, men der er grund til at arbejde for at undgå dem, der skyldes arbejdsmiljøproblemer. Derfor er det særligt ledelsen, der med rette skal være i fokus for at forebygge og nedbringe antallet af sygedage pr. medarbejder, ikke mindst gennem fokus på arbejdsmiljø.

Med kampagnen ”Åben Dialog – er bedre end syge samtaler” har Københavns Kommune i april 2010 indledt et arbejde for at nedbringe sygefraværet i endnu højere grad end hidtil. Kampagnen skal medvirke til, at Folketingets sygefraværsreform, vedtaget i 2009, bliver implementeret. Kampagnen omfatter Arbejdsmiljø Københavns projekt ”Tidlig indsats”, proceskonsulenter til at hjælpe med til at få talt om sygefravær i afdelinger, samt krisehjælp fra SOS International.

Økonomiudvalget har 4. maj 2010 besluttet (ØU 2010-46208) at følge op på sygefraværet inden for alle forvaltninger hvert halve år. Socialforvaltningen har startet en proces for at få bragt sygefraværet på 19,3 (antal dage pr. gennemsnit pr. medarbejder) i 2009 ned til 16,3 i 2012. Der har dog indtil videre ikke været positive tegn på, at antallet af sygedage er faldende inden for Socialforvaltningens ressort på trods af en samlet kommunal indsats og fokus fra politisk hold. Således forventes det desværre, at området ikke når ned på måltallet for 2010 på 18,3 gennemsnitlige sygefraværsdage pr. medarbejder.

Socialdemokraterne vil derfor intensivere Socialforvaltningens indsats for at bringe sygefraværet ned. Kampagnen ”Åben dialog” er særligt rettet mod indsatsen over for medarbejderne, når de bliver syge. Der kan være behov for ligeledes at intensivere indsatsen over for ledelsens håndtering af sygefraværet. Det foreslås derfor, at Socialforvaltningen definerer de pågældende udfordringer, som findes inden for socialområdet, for at nedbringe sygefraværet, og fokuserer på ledelsens ansvar for medarbejderne og muligheder samt pligt til at agere for at nedbringe antallet af sygefraværsdage.

På baggrund heraf udarbejdes en skærpet handleplan, der skal skabe grundlag for at opfylde de

nuværende fastsatte måltal for sygefraværet. Handleplanen skal endvidere danne grundlag for at realisere, at sygefraværet derudover nedbringes til 10 sygedage pr. medarbejder pr. år.

bilag

Socialudvalgets beslutning den 09.02.2011

Medlemsforslaget blev drøftet med bemærkning om, at forvaltningen pålægges at fremkomme med en indstilling inden sommerferien, som indeholder ambitiøse målsætninger og forslag til handlinger, som kan styrke sygefraværsindsatsen, idet der samtidig redegøres for eksisterende praksis og regler.

