

Nr. EBU-003	Stillet af Enhedslisten	
Dato 17. maj 2016	Besvaret den 3. juni 2016	Opdateret den
<p>Spørgsmål</p> <p>Hvad vil de økonomiske konsekvenser være af en beslutning, hvor der sættes loft over ressourceforløbslængder, så de maks. må vare ni måneder?</p> <p>Bemærkning:</p> <p>Med førtidspensionsreformen er det blevet sværere at få tilkendt førtidspension. I Enhedslisten er der enighed om, at det er forkert at parkere mennesker på førtidspension, hvis der stadig er en vis grad af lyst og arbejdsduelighed i dem. MEN: Der har været historier fremme i medierne om, at der er større sandsynlighed for at dø, end for at få tilkendt en førtidspension, mens man er i ressourceforløb. For mennesker, der reelt er nedslidte eller uden arbejdsevner mener Enhedslisten, at det er forkert at bruge loven til at holde folk i forløb i op til fem år. Enhedslisten har desuden en formodning om, at der kan være økonomi i at tilkende borgere førtidspension hurtigere end det gøres i dag.</p> <p>Tillægsspørgsmål:</p> <p>Hvad vil de økonomiske konsekvenser være af en beslutning, hvor der sættes loft over ressourceforløbslængder, så de maks. må vare 12 måneder?</p>		

<p>Svar</p> <p>Der gøres opmærksom på, at den tidligere beregning, hvor loftet for ressourceforløbslængden var sat til 9 måneder, indeholdt desværre en beregningsfejl, hvor den rigtige formel, som tager hensyn til den forøgede aktiveringsvolumen i de første 9 måneder ikke var indarbejdet korrekt. Den tilrettede beregnede økonomiske besparelse, hvor loftet for ressourceforløbslængden er sat til 9 måneder, er 467.000 kr.</p> <p>Hvis loftet for ressourceforløbslængden sættes til 12 måneder så ser beregningen således ud:</p> <p>Beregningen er foretaget ud fra følgende beregnede forudsætninger tilpasset ændringen fra 9 til 12 måneders forløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der sættes et loft over varighed af ressourceforløbssager, svarende til 12 måneder (som anført i spørgsmålet). • Den forventede årlig tilgang til ressourceforløb: 40 fuldtidspersoner • Det forventede forbrug af sagsbehandlerressourcer på en førtidspensions sag svarer til 15 pct. af ressourceforløbssagen. • Volumenet af aktiveringsområdet øges med 25 pct. i de 12 måneder sammenlignet med nuværende praksis for, at borgeren kan få afsluttet ressourceforløbssagen. • De månedlige ydelser (ressourceforløb og førtidspension) er beregnet ud fra det forventede niveau i perioden 2017-2020. • Det årlige ressourceomkostning (sagsbehandling) svarer til niveauet i "Den variable lønsumsmodel" for Jobcentret. • Enhedsprisen på aktiveringsområdet svarer til 2016/2017 niveauet.
--

(1.000 kr.)	Årlig udgift/ fuldtids- person	Årlig udgift sum
Nuværende praksis på området	164	6.569
Forsørgelse (RF)	130	5.205
Sagsbehandling	13	535
Aktivering	21	829
Forslag med loft over ressourceforløbslængder	155	6.199
Forsørgelse (RF+ FØP)	138	5.522
Sagsbehandling	7	262
Aktivering	10	415
Besparelse	9	371
Forsørgelse (RF+ FØP)	-8	-317
Sagsbehandling	7	273
Aktivering	10	415

Konklusion:

- Den årlige merudgift på forsørgelse og sagsbehandling sammenlagt: 44.000 kr.
- Den årlige besparelse på aktivering: 415.000 kr.
- Samlet årlig besparelse: 371.000 kr.

Ressourceforløbet skal være af mindst 1 og højst 5 års varighed, jævnfør LAB § 68a, stk. 4. Der er en lovgivningsmæssig forpligtelse til, at der foreligger en konkret individuel vurdering af sagen, bl.a. af lægeerklæringer, som kan pege på en behandlingsproces, der varer mere end 1 år.

I alle sager, der behandles af Rehabiliteringsteamet, tages der stilling til, om der er dokumentation for indstilling til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

Foreligger der dokumentation for en varigt nedsat arbejdsevne uden udviklingsmuligheder ved en særlig eller tværfaglig indsats anbefaler Rehabiliteringsteamet en førtidspension.

Foreligger der dokumentation for en midlertidigt nedsat arbejdsevne eller en varigt nedsat arbejdsevne med mulighed for udvikling af denne, kan Rehabiliteringsteamet anbefale et ressourceforløb.

I det omfang borgers arbejdsevne er i progression efter 1 års forløb, skal forløbet forlænges, for at efterleve lovens intentioner om, at flest mulige borgere skal flyttes fra passiv til aktiv forsørgelse. Med en generel regel om etårige forløb vil der enten blive tale om at forløbene genbevilges for de borgere, der er i progression, eller der vil blive tale om flere borgere bevilges Førtidspension, end der i henhold til lovens intentioner er grundlag for.

Der vil ikke være tale om en besparelse, hvis der fremover er 50 pct. af borgerne, der starter med et etårige ressourceforløb, og at halvdelen af disse borgere vil fortsætte i etårige forløb indtil det fjerde år. Det skyldes udgifter til fortsat aktivering og administrativ tid til revisitering af borgerne. Denne forudsætning er relevant at lægge ind for at efterleve lovens krav om, at en borgers arbejdsevne skal udvikles i det omfang, det er muligt. Dvs. besparelsen på de 371.000 kr. vil ikke blive realiseret.