



Referat af ekstraordinært møde i HovedMED d. 7. februar 2018

9. februar 2018

Dato: 7. februar 2018
Tid: Kl. 10.00-11.00
Sted: Bernstorffsgade 17, 1. sal værelse 113

Sagsnr.
2018-0051541

Dokumentnr.
2018-0051541-5

Mødedeltagere:

Ledelsessiden:

Bjarne Winge, adm. direktør, formand
Lars Eriksen Videbæk, direktør (konstitueret)
Michael Baunsgaard Schreiber, direktør
Vibeke Østergaard, kontorchef
Marianne Larsen, centerchef JKU
Bo Juul Jensen, centerchef CKB
Janus Krarup, centerchef KEH

Sagsbehandler
Anna Klüver

Medarbejdersiden:

Jan Bolvig Mortensen, HK/Kommunal, næstformand
Kim Sørensen, HK/Kommunal
Axel Spencer Nielsen, AC
Rikke Troelsen, DS
Leif Devitt Møller, FOA
Anne Lehtonen Due, arbejdsmiljørepræsentant
Connie Kristensen, arbejdsmiljørepræsentant

Afbud: Dorthe Vang Kristensen, centerchef YDS
Vagn Feldsted, 3F

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden
2. Drøftelse af Business Case vedr. Nyt Jobcenter på Ottiliavej (medindflydelse)
3. Eventuelt

CF Enhed for HR og Service

Bernstorffsgade 17
1577 København V

E-mail
F39H@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710208

REFERAT

Ad pkt. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

Ad pkt. 2 Drøftelse af Business Case vedr. Nyt Jobcenter på Ottiliavej (medindflydelse)

Ledelsessiden indledte punktet med at forklare, at med en investering på 29,2 mio. kr. til samlokaliseringen fra kommunens investeringspulje, vil der kunne opnås en række effektiviseringer.

Effektiviseringerne, der ligger i casen vil bidrage til de effektiviseringer BIF alligevel skal foretage, som led i effektiviseringsstrategien, så der er ikke tale om en yderligere effektivisering.

Såfremt man ikke laver en investeringscase og alligevel ønsker at foretage nogle af de beskrevne investeringer, er alternativet et internt lån, der skal betales tilbage med renter. Investeringerne drejer sig om borgermodtagelsen og kontorerne samt selve flytteprocessen.

I casen lægges der op til effektiviseringer på følgende fire områder:

1. Karrierecentret (JKK) flytter med
2. Behovet for Facility Management reduceres
3. Behov for mindre vedligehold og
4. Generel effektivisering af arbejds gange

Medarbejdersiden indledte med at anerkende, at denne case var et udtryk for rettidig omhu og ruster BIF til både samlokalisering og fremtidige effektiviseringsbidrag. Der blev taget vel imod forslaget med følgende kommentarer og spørgsmål:

- a) Medarbejdersiden udtrykte kendskab til, at der har været uoverensstemmelse omkring huslejen mellem Københavns Kommune som lejer og udlejer omkring fordelingen af øgede udgifter til ombygning. I det tilfælde at investeringscasen ikke godkendes eller uenigheden resulterer i øgede udgifter, vil medarbejdersiden gerne understrege, at forvaltningen ikke bør bære meromkostningerne, men at denne bør bæres af hele kommunen, så midlerne ikke tages fra BIF's driftsbudget.
- b) Der ønskedes en forklaring af, hvor der var forudsat personalemæssig konsekvens og hvor der ikke var.
- c) Selvom centrene flytter sammen, må man stadig forvente udgifter til nogen mødeaktivitet ude i byen og et tættere samarbejde mellem centrene, der flytter sammen, i starten vil betyde et større antal møder, som gør, at besparelsen først slår helt igennem efter et stykke tid og ikke fra dag ét.

- d) Det tager tid for medarbejderne at omstille sig ovenpå forandringen, og dermed tid ift. at opnå de forudsatte gevinster. Hertil blev tilføjet at en god forberedelse af flytningen er vigtig.
- e) Der var ønske om en gennemgang af tabellerne i casen for en bedre forståelse.

Ledelsessiden svarede:

- a) Uoverensstemmelsen mellem lejer og udlejer, som det foreligger nu, drejer sig om et par millioner. Herudover forklarede ledelsessiden, at Økonomiforvaltningen allerede havde påtaget sig at finansiere en stor del af ekstraudgifterne. Der resterer et udestående på ca. 3 mio. kr., som skyldes, at BIF har stillet nogle ekstra krav i forbindelse med samlokaliseringen, som BIF sandsynligvis selv skal finansiere.
- b) Det kan endnu ikke siges præcis, hvordan effektiviseringerne skal gennemføres. De generelle effektiviseringer af arbejdsgange kan vedrøre alle områder og vil sandsynligt have personalemæssig konsekvens.

Det vides endnu ikke, hvilke grupper det kan komme til at berøre. Hvis der bliver behov for en personalereduktion, så vil processen køre som normalt i MED. Særskilt for facility management gælder, at det ikke er en nødvendig forudsætning for casens økonomi, at der sker personalereduktion i BIF på dette område for at opnå den angivne effektivisering. Omvendt er casen ikke en garanti for, at der ikke sker personalemæssige ændringer på dette område, i og med opgaverne skifter markant karakter. Hvis der bliver behov for en personalereduktion, så vil processen køre som normalt i MED på et senere tidspunkt.

- c) og d) Ledelsen anerkendte problemstillingen og forklarede, at det blandt andet er derfor, at man kun har regnet med en 50 % besparelse det første år, og at effektiviseringerne er relativt små. Ledelsen er opmærksomme på, at selve flytningen og opretholdelse af produktionen i flyttefasen er en særskilt opgave, og det er højt prioriteret i samlokaliseringsprojektet at minimere risici for væsentlige produktionstab.
- e) Tabellerne blev gennemgået.

Konklusion:

- *Punktet blev drøftet med ovenstående bemærkninger.*

Ad pkt. 3 Eventuelt

Jan Bolvig (JB) kom med en idé om, at vi bør tænke på den æstetiske indretning ifm. samlokaliseringen. JB foreslog, at BIF kan låne kunst af Statens Museum for Kunst.

Bjarne Winge kommenterede, at det var en god idé samt supplerede med, at kommunen også har et galleri med kunst, som udlånes. Det blev besluttet, at forvaltningen skal undersøge mulighederne.