

Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Til Borgerrepræsentationen

Dato:

J.nr.: 306231

Vedr. Årsrapport for Integrationsrådet 2005

Hermed fremsendes Årsrapport for Integrationsrådet 2005.

Årsrapporten skal behandles og godkendes på et Borgerrepræsentationsmøde forud for, at den sendes til sekretariatet for Rådet for Etniske Minoriteter i Integrationsministeriet.

Årsrapporten skal derfor forudgående forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (formentlig ved møde den 17. august 2006) og efterfølgende Borgerrepræsentationen.

Årsrapporten bedes forelagt Borgerrepræsentationen snarest muligt, og gerne senest i løbet af september 2005.

Med venlig hilsen

Khalid Ibrahim Ali Alsubeihi
Formand

/

Ayfer Baykal
Næstformand

Bernstorffsgade 17,1
1592 København V

Telefon
33 17 33 17

Direkte telefon sekretariat
33 17 36 39

Telefax
33 66 70 75

E-mail
Tomas.hugger@bif.kk.dk

Årsberetning for Integrationsrådet i Københavns Kommune 2005

1. Hvad har Integrationsrådet opnået i 2005	2
1.1. Kampagnen Natteliv for Alle	2
1.2. International dag den 27. august 2005	2
1.3. Planlægning af direkte valg til Integrationsrådet 7. marts 2006	2
2. Integrationsrådets mission, vision og værdier	3
2.1. Medborgerskab og samfundsengagement	3
2.2. Forskellighed og ligestilling	4
2.3. Respekt og dialog	4
2.4. Udvikling og mangfoldighed	4
3. Integrationsrådets samarbejdspartnere	4
4. Integrationsrådet i Københavns Kommune	5
4.1. Rammerne for Integrationsrådets arbejde	5
4.3. Integrationsrådets medlemmer	6
5. Integrationsrådets hørings svar	6
6. Budget	6
7. Afsluttende bemærkninger	6
8. Bilag	8
Bilag 1: Liste over hørings svar og udtalelser i beretningsperioden	9
Bilag 2: Liste over pressemeddelelser i beretningsperioden	12
Bilag 3: Liste over Integrationsrådets medlemmer i beretningsperioden	13
Bilag 4: Liste over Integrationsrådets møder i beretningsperioden	14

1. Hvad har Integrationsrådet opnået i 2005?

I beretningsperioden har Københavns Integrationsråd haft travlt med såvel de ordinære opgaver som de ekstraordinære, herunder blandt andet kampagnen "Natteliv for Alle", "International Dag", planlægning af Integrationsrådsvalget den 7. marts 2006 samt den ny integrationspolitik i Københavns Kommune.

Udover ovennævnte ekstraordinære opgaver, har Integrationsrådet afgivet mange høringsvar og udtalelser i anledning af såvel interne som eksterne integrationsprojekter, jf. afsnit 6.

1.1. Kampagnen Natteliv for Alle

I foråret 2005 iværksatte Integrationsrådet i samarbejde med Det Rådgivende Integrationsudvalgt kampagnen til forebyggelse af diskrimination i nattelivet, "Natteliv for alle", der blev vedtaget i foråret 2004 i Borgerrepræsentationen. Projektet var et samarbejde mellem blandt andet Københavns Kommune, Integrationsrådet, Københavns Politi, Det Kriminalpræventive Råd og Danske Restauranter og Caféter.

Kampagnen var et initiativ i rækken for at fremme etnisk ligestilling i København, idet etnisk ligestilling er et af Integrationsrådets vigtigste fokusområder.

Formålet med kampagnen var at sætte fokus på debatten om diskrimination i nattelivet, og dermed skabe et natteliv, hvor der er plads til alle - og herigennem sende et klart signal til de etniske unge, at der plads til dem - også i nattelivet.

Integrationsrådet ønskede at sætte fokus på problemet og at skabe en mere nuanceret dialog om emnet med de forskellige involverede parter, således at nattelivets konflikter blev dæmpet, og der blev blandt andet udarbejdet såvel en vejledning om anmeldelse som en adfærdspjece.

Kampagnen bestod af en informationskampagne, der oplyste om hvor og hvordan man anmelder oplevet diskrimination på diskotekerne, samt en adfærdskampagne rettet mod unge generelt.

Integrationsrådet og Det rådgivende Integrationsudvalg var opdragsgivere på projektet og udstak de overordnede rammer for kampagnen.

Der blev som led i udarbejdelsen af kampagnematerialet i august 2004 nedsat en følgegruppe bestående af Københavns Kommune, Københavns Politi, Det Kriminalpræventive Råd, Dokumentations- og rådgivningscentret om racediskrimination, Danmarks Restauranter og Cafeer, Restaurationsbranchens Forbund, HTS, Klagekomitéen for Etnisk Ligebehandling samt formand for Mangfoldigt.dk og medlemmer af Integrationsrådet.

Denne referencegruppe mødtes flere gange i efteråret 2004 og drøftede sekretariaternes oplæg til kampagnen, og på møderne kom referencegruppen med ønsker og anbefalinger til kampagnen og materialet. I januar 2005 udtrådte Danmarks Restauranter og Cafeer samt Restaurationsbranchens Forbund af referencegruppen.

Pjecerne og kampagnen blev lanceret onsdag den 23. februar 2005 på Niels Brock på Amager. Kampagnen med events og observationer i nattelivet ved ambassadørkorps/disko-patrolje af frivillige kørte den sidste weekend i februar og første weekend i marts 2006.

Kampagnen vurderes af Integrationsrådet som værende en succes, og Integrationsrådet håber at der med kampagnen er skabt større viden om diskrimination blandt unge, politi og diskoteksejere og om, hvordan man anmelder diskrimination i nattelivet.

Samtidig anser Integrationsrådet det også for vigtigt, at dette fokus på diskrimination og konflikter i nattelivet følges op af fortsatte initiativer af det nye Integrationsråd.

På den baggrund tog Integrationsrådet initiativ til at udarbejde en undersøgelse af oplevet diskrimination og oplevede konflikter i nattelivet. Denne undersøgelse blev iværksat i samarbejde med Århus kommune, Det Kriminalpræventive Råd, Danske Restauranter og Cafeer, og den forventes afsluttet i løbet af 2006.

1.2. International dag den 27. august 2005

Lørdag den 27. august 2005 arrangerede Københavns Kommune for tredje gang i samarbejde med blandt andet Integrationsrådet International dag.

Arrangementet fandt sted ved Peblinge Dossering, og blandt de mange tilbud var blandt andet boder, musik, dans, taler og kulinariske specialiteter. En lang række foreninger og organisationer var mødt op for at give de fremmødte et indblik i deres aktiviteter, deres kultur og deres musik, og på en flydende scene var der musik og optræden fra hele verden, ligesom arrangementet tillige indeholdt flere udstillinger og aktiviteter for alle aldersgrupper.

Arrangementet havde stor betydning for Integrationsrådet, idet rådet gerne ville bidrage til at vise hele viften af Københavns mangfoldighed, ligesom International Dag er et politisk signal om et rummeligt København med etnisk ligestilling og mangfoldighed, hvor fremmedhad og racisme ikke hører hjemme.

Lilgeledes ønskede Integrationsrådet at markere, at næsten hver femte af de, der bor i København, har anden etnisk baggrund end dansk, hvilket giver alle i København, herunder Integrationsrådet, et særligt ansvar.

Arrangementet blev en stor succes, og Integrationsrådet påregner at deltage i planlægningen af en ny International dag i 2006.

1.3. Planlægning af direkte valg til Integrationsrådet den 7. marts i 2006

Det direkte valg til Integrationsrådet den 7. marts 2006 var et dominerende område for rådets arbejde for 2005, og gennem hele året var der mange opgaver forbundet hermed. Det var magtpåliggende for rådet at sikre synlighed og skabe en god dialog i forbindelse med valget, ligesom Integrationsrådet havde fokus på at sikre, at valget, der skulle afholdes første gang i Københavns Kommune, blev en succes.

2. Integrationsrådets mission, vision og værdier

Integrationsrådet udarbejdede i år 2000 et fælles værdigrundlag, der fortsat ligger til grund for rådets arbejde, og Integrationsrådet arbejder således fortsat efter nedenstående værdier.

2.1. Medborgerskab og samfundsengagement

Det er afgørende, at såvel borgere med dansk baggrund som etniske minoritetsborgere deltager aktivt i det politiske liv, i arbejdslivet, i forenings- og fritidslivet m.v.

Det er ligeledes vigtigt for samfundets legitimitet og fællesskab, at alle borgere føler et medansvar og deltager i samfundsdebatten og derved tager stilling til og ansvar for de ting, der vedrører deres hverdag. Et konkret eksempel er deltagelse i valghandlinger.

2.2. Forskellighed og ligestilling

Alle individer er forskellige, og det er vigtigt at udvise tolerance overfor denne forskellighed, idet intet individ er mere værd end andre. Forskelligheden er derimod en ressource, der skaber dynamik og nuancering i samfundet, og vi er således ligestillede, uanset forskellighed.

Det er derfor afgørende, at der bliver gjort plads til forskellighederne, idet alle individer har de samme rettigheder og er ligestillede til at besidde disse, uanset deres etniske baggrund.

2.3. Respekt og dialog

Det er vigtigt, at vi som borgere i samfundet lytter til hinanden. Dermed ikke være sagt, at vi skal være enige eller skal kunne forstå hinanden, men det er fundamentalt vigtigt, at vi skal udvise respekt for hinandens synspunkter og holdninger.

Ovennævnte forudsætter en åbenhed for dialog, en dialog, der er altafgørende for et ligestillet samfund, hvor alle borgere har mulighed for at komme til orde.

Disse principper gælder også internt i Integrationsrådet, hvor medlemmerne repræsenterer vidt forskellige holdninger, etniciteter og kulturelle tilhørsforhold, hvilket rådet opfatter som en berigelse.

2.4. Udvikling og mangfoldighed

Det er vigtigt at være bevidst om den naturlige udvikling, der foregår i et samfund, idet man kun herved kan gøre plads til den nytænkning, der er nødvendig for at kunne udvikle samfundet og individet deri.

Et mangfoldigt samfund afspejler summen af de forskelligheder, der er repræsenteret heri, og mangfoldighed er derfor med til at skabe dynamik, kreativitet og initiativ. Mangfoldighed er derfor en styrke, der skal gives plads til udfoldelse.

Ovennævnte værdier danner grundlag for det interne samarbejde i Integrationsrådet, men danner ligeledes rammen om samarbejdet med rådsmedlemmernes foreningsmæssige bagland, kommunen og de eksterne samarbejdspartnere.

3. Integrationsrådets samarbejdspartnere

Integrationsrådet samarbejder på flere fronter med Københavns Kommune, og samarbejdet er af såvel formel som uformel karakter.

Rådet afholder først og fremmest fællesmøder med Det Rådgivende Integrationsudvalg, der består af politikere fra Borgerrepræsentationen. Det Rådgivende Integrationsudvalg er Rådets direkte kontakt til politikerne. Der afholdes gennemsnitligt 3 fællesmøder om året, og i 2005 var der planlagt fire fællesmøder med Det Rådgivende Integrationsråd, hvoraf to blev aflyst, jf. bilag 4.

Rådet har som vanligt samarbejdet med de respektive forvaltninger, der sender sager til

høring i rådet, ligesom Integrationsrådet har bestræbt sig på at deltage i diverse konferencer, seminarer og kurser med relevans for rådets arbejde.

Rådet har faste repræsentanter i forskellige sammenhænge, herunder Rådet for Etniske Minoriteter, ligesom Integrationsrådet har en repræsentant i Beskæftigelsesrådet under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samt i følgegruppen vedr. Mangfoldighed i Københavns Dagstilbud under Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen.

4. Integrationsrådet i Københavns Kommune

Integrationsrådet i Københavns Kommune har til formål at medvirke til at Borgerrepræsentationens og Københavns Kommunens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende og egnet til at fremme etnisk ligestilling.

Integrationsrådet opfatter integration som gensidig tilpasning og en gensidig respekt for hinandens forskelligheder. Herved bliver integrationen et udgangspunkt for en dialog om, hvordan forskellighederne bliver en del af et fællesskab, der accepterer forskellige kulturelle, religiøse og politiske standpunkter.

Integrationsrådet arbejder målrettet på til stadighed at deltage i den politiske beslutningsproces i Københavns Kommune, en deltagelse, der ikke kun indebærer en vejledende og rådgivende rolle som respons på de emner og beslutningsprocesser som rådet inddrages i, men tillige en deltagelse, der giver plads til egne initiativer og uopfordrede initiativer og udtalelser om integrationstemaer, rådet finder vigtige, og som Integrationsrådet gerne ser kommer på dagsordenen i kommunen.

Disse uopfordrede initiativer og udtalelser kan blandt andet finde sted på baggrund af henvendelser fra det foreningsmæssige bagland, rådets medlemmer repræsenterer. Integrationsrådets individuelle medlemmer anser således rådet som talerør for borgere med etnisk minoritetsbaggrund i København.

4.1. Rammerne for Integrationsrådets arbejde

Integrationsrådets opgaver er mange og varierede, men den primære funktion er at afgive vejledende udtalelser om såvel den almindelige integrationsindsats i kommunen eller direkte høringssvar vedrørende konkrete integrationstiltag. I Københavns Kommune bliver Integrationsrådet hørt i alle sager, hvor der er integrationsmæssige berøringsflader.

Det er Integrationsrådets grundlæggende opgave at varetage de etniske minoriteters interesser, og rådet skal i den forbindelse vejlede og rådgive kommunens politikere og embedsmænd i forhold til integrationsindsatsen i Københavns Kommune.

Integrationsrådets vision er at fremme et samfund, hvor tolerance, respekt og indbyrdes forståelse er i fokus, og selvom rådet ikke har kompetence til selv at træffe beslutninger, så værdsættes rådets input og gode råd højt blandt såvel politikere som embedsmænd.

Endvidere har rådets arbejde fokuseret på at få de forskellige projekter og fokusområder, som Integrationsrådet har sat i gang siden sin indsættelse i 2002, sat på den kommunale dagsorden, ligesom Integrationsrådet følger op på de enkelte projekter og interesserer sig for, hvordan disse fungerer i praksis, herunder om der skal ske justeringer eller ændringer af implementerede projekter og programmer.

Integrationsrådet holder møde den første torsdag i hver måned kl. 17.00 – 19.30. Derudover afholdes fællesmøder med Det Rådgivende Integrationsudvalg, debatmøder, møder med andre samarbejdspartnere, forskellige arrangementer m.v.

4.2 Integrationsrådets medlemmer

I beretningsperioden bestod Integrationsrådets medlemmer af personer, der var blevet valgt ved en indirekte valghandling i foråret 2002. Valget vedrørte de 13 medlemmer, der var udpeget på 11 nationale samt en blandet liste.

De resterende 8 medlemmer indgik ikke i valget, da de blev udpeget efter indstilling fra henholdsvis de københavnske afdelinger af organisationerne LO, IND-sam, "Boligselskabernes Landsforening" og "Skole og Samfund", ligesom der herudover sad tre særligt sagkyndige, der blev udpeget efter indstilling fra forvaltningen.

DA valgte ikke at udpege et medlem til rådet, hvorfor denne plads var vakant.

5. Integrationsrådets høringsvar

Integrationsrådet har i 2005 alt afgivet 38 høringsvar, der varierer i omfang og detaljeringsgrad, har alle været drøftet på de i alt 10 integrationsrådsmøder, der blev afholdt i 2005. Bilag 1 indeholder en liste over høringsvar fra Integrationsrådet i 2004.

Det fremgår af listen, at Integrationsrådet er blevet hørt af adskillige forvaltninger angående en bred vifte af integrationsmæssige spørgsmål, men at den tidligere Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltning stod bag godt halvdelen af de foretagne høringer af Integrationsrådet.

Integrationsrådet har endvidere udarbejdet 10 pressemeddelelser i 2005. Bilag 2 indeholder en liste over Integrationsrådets pressemeddelelser i 2005.

6. Budget

Integrationsrådet har et årligt budget på 100.000 kr. Dette budget dækker såvel diæter til medlemmerne, transport til konferencer, debatmøder og andre udgifter rådet måtte have.

I 2005 fandt Integrationsrådet anvendelse for hele det budgetterede beløb, ligesom Integrationsrådet anvendte et større beløb overført fra forrige budgetår (2004) til blandt andet valg og informationskampagne.

Poster	Anvendte midler
Diæter til medlemmer	35.270 kr.
Møder, herunder forplejning	22.762 kr.
Tidsskrifter	23.447 kr.
Diverse, herunder debatmøder, konferencer m.v.	16.382 kr.
I alt	97.861 kr.

7. Afsluttende bemærkninger

Der venter en del opgaver for Integrationsrådet i 2006. Det nyligt overståede direkte valg til Integrationsrådet førte til et nyt, demokratisk valgt integrationsråd, der konstituerede sig selv den 20. april 2006.

Dette nyvalgte Integrationsråd er i færd med at udarbejde et visionspapir angående rådets fremtidige arbejde, samarbejdsformer og nye fokusområder.

Det nye Integrationsråd glæder sig til de kommende udfordringer, og især til det fremtidige samarbejde med Københavns Kommune og dennes nye Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning.

Integration, det er også *dit* ansvar!

8. Bilag

- Bilag 1: Liste over høringssvar og udtalelser
- Bilag 2: Liste over pressemeddelelser i 2005
- Bilag 3: Medlemmerne i Integrationsrådet i beretningsperioden
- Bilag 4: Mødeplan for Integrationsrådet i 2005

Bilag 1

Liste over hørings svar fra Integrationsrådet 2005:

1. Høring om "International Dag 2005" (**Økonomiforvaltningen**)
2. Høring angående samarbejdsaftale for 2005 mellem Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen (**Projektrådgivningen**)
3. Høring vedrørende status på fordelingen af børn fra etniske minoritetsgrupper og majoritetsbørn i daginstitutioner (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
4. Høring vedrørende ansøgning om støtte fra foreningen Somaliske/Danske Familieveninder/venner (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
5. Høring vedrørende de alment praktiserende lægers tavshedspligt (**Sundhedsforvaltningen**)
6. Høring vedrørende "Pisa-København 2004" (**Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen**)
7. Høring vedrørende udviklingsplan for almen praksis 2004 - 2008 (**Sundhedsforvaltningen**)
8. Høring vedrørende "Pisa-København 2004" (**Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen**)
9. Høring angående "Boliger for alle - boligplan for København Kommunes 2005 - 08" (**Økonomiforvaltningen**)
10. Høring angående ansøgning fra "Frivillighuset" om forankring (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
11. Høring om mål for Folkesundhed Københavns arbejde i 2006 (**Sundhedsforvaltningen**)
12. Høring vedrørende plan for sprogstimuleringsindsatsen i Københavns Kommune (**Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen**)
13. Høring vedrørende plan for sprogstimuleringsindsatsen i Københavns Kommune (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
14. Høring vedrørende konkret forslag til fordeling af børn fra etniske minoritetsgrupper og majoritetsbørn i daginstitutioner (**Børnepasning og Sundhed**)
15. Høring om forslag til ny struktur i Københavns Kommune (**Kontoret for Personale, Organisationsudvikling og Service**)
16. Høring vedrørende udkast til Københavns Kommunes børne- og familiepolitik (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
17. Høring angående ansøgning fra Sloth Development om støtte til projekt inden for syning og tekstil (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)

18. Høring om proces vedrørende revision af integrationspolitik i Københavns Kommune (**Økonomiforvaltningen**)
19. Høring vedrørende evaluering af integrationsprojekter (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
20. Høring om budgetforslag 2006 (**Overborgmesteren**)
21. Høring vedrørende ansøgning om forhåndstilkendegivelse om bevilling til projekt Interkulturel Musik-Caffe og Integrations mødested i København (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
22. Høring vedrørende ansøgning fra Indvandrers Kvindecenteret (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
23. Høring vedrørende forslag til "Klubbernes målsætning i Københavns Kommune" (**Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen**)
24. Høring vedrørende forslag om bydækkende plan for fordeling af et- og tosprogede elever (**Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen**)
25. Høring vedrørende Servicebutikkernes fremtidige virke og udformning (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
26. Høring om forslag til organisering af brugerbetjeningen og ny bydelsinddeling som følge af ny struktur i Københavns Kommune (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
27. Høring vedrørende ansøgning fra Kildevældets legeplads (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
28. Høring angående udkast til Kulturpolitisk redegørelse (**Kultur- og Fritidsforvaltningen**)
29. Høring vedrørende udkast til sektorplan for København Kommunes indsats over for stofmisbrug 2005 – 2007 (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
30. Høring vedrørende plan for udviklingsarbejdet: Mangfoldighed i Københavns dagtilbud (**Børnepasning og Sundhed**)
31. Høring om "Første erfaringsopsamling om de problemstillinger homo-, biseksuelle samt stofmisbrugere af anden etnisk herkomst end dansk møder" (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
32. Høring angående udmelding af undervisningsressourcer til folkeskolerne (**Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen**)
33. Høring vedrørende godkendelse af partnerskabsaftale for Akacieparken, herunder ansøgning til puljen om "Beskæftigelsesfremmende initiativer og integration af tosprogede børn og unge i de mest socialt belastede områder" (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
34. Høring vedrørende ansøgning om støtte fra Landsforeningen af Bøsser og Lesbiske til projekt "Din kultur, min kultur, vores kultur / Salon Oriental i 2006" (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)

35. Høring angående anmodning fra Københavns Kvindedaghøjskole om underskuds-
dækning for 2005 (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
36. Høring angående anmodning fra Københavns Kvinde Daghøjskole om underskuds-
dækning for 2005 (**Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**)
37. Høring vedrørende forankring af Indvandrer Kvindecenteret (**Familie- og Ar-
bejdsmarkedsforvaltningen**)
38. Høring vedrørende forankring af Kringlebakken (**Familie- og Arbejdsmarkeds-
forvaltningen**)

Bilag 2

Liste over pressemeddelelser i 2005:

1. "PISA-undersøgelsens resultater er en bombe under integrationen i København" i forbindelse med lanceringen af resultaterne for PISA-undersøgelsen i København, Pressemeddelelse af 14. januar 2005
2. "Brug din stemmeret" i forbindelse med Folketingsvalget den 8. februar, Pressemeddelelse af 3. februar 2005
3. "Rådet byder den nye Integrationsminister velkommen" i forbindelse med tiltræden af ny Integrationsminister Rikke Hvilshøj, Pressemeddelelse af 3. februar 2005
4. "Tilknytningskravet – meningsløst!" i forbindelse med Højesterets stadfæstelse af udvisning af to danske drenge for drabet på den italienske turist Antonio Curra, Pressemeddelelse af 18. marts 2005
5. "Tid til at stå sammen" i forbindelse med skudepisode ved Cafe Rust", Pressemeddelelse af 3. juni 2005
6. "Stop hetz mod minoritetspolitikere" i forbindelse med at politikere i Folketing og Borgerrepræsentationen udsættes for personlige trusler og hetz-lignende angreb, Pressemeddelelse af 16. august 2005
7. "Kom og vær med til at fejre International dag i København" i forbindelse med International dag den 27. august 2005, Pressemeddelelse af 26. august 2005
8. "Valgmøde med kandidater til Borgerrepræsentationen med anden etnisk baggrund end dansk", Pressemeddelelse af 13. oktober 2005
9. "Valgmøde med kandidater til Borgerrepræsentationen med anden etnisk baggrund end dansk" i forbindelse med valgmøde arrangeret af Integrationsrådet den 26. oktober 2005, Pressemeddelelse af 25. oktober 2005
10. "Integrationsrådet byder Jakob Hougaard velkommen som ny Integrationsborgmester" i forbindelse med kommunalvalget i november 2005, Pressemeddelelse af 6. december 2005

Bilag 3

Liste over Integrationsrådets medlemmer i beretningsperioden:

Formand: Hikmat Hussein, Irakisk Liste
Gorica Dimitrijevic, Listen for nuværende Jugoslavien
Nii Adu Ntneh, Blandet Liste
Affra. I. Khallash, Blandet Liste
Hossein Hosseini, Iransk Liste
Walid El-Jamal, Palæstinensisk Liste
Selehattin Atici, Tyrkisk Liste
Ali Bellaoui, Marrokansk Liste
Amina Jibrel, Somalisk Liste
Miriam Moazzeni, Kurdisk Liste
Mohammed Nawaz, Pakistansk Liste
Rosalyn Venning, Sydasiatisk Liste

Næstformand: Hanna Kledal, Skole og Samfund
Gorm Sauer Jensen, LO
Tina Waldorff, Boligselskabernes Landsforening

Helle Stenum, Særlig sagkyndig
Faisal Sethi, Særlig sagkyndig
Peter Lindblad, Særlig sagkyndig

Bilag 4

Mødeplan for Integrationsrådet i 2005:

- Torsdag den 13. januar 2005 kl. 17.00 – 19.30
- Mandag den 31. januar 2005 kl. 17.00 – 19.00 – Ordinært Integrationsrådsmøde
- Mandag den 31. januar 2005 kl. 19.15 – 21.00 – Fællesmøde med Det Rådgivende Integrationsudvalg
- Torsdag den 3. marts 2005 kl. 17.00 – 19.30
- Torsdag den 7. april 2005 kl. 17.00 – 19.30
- Mandag den 2. maj 2005 kl. 17.00 – 19.00 – Ordinært Integrationsrådsmøde
- Mandag den 2. maj 2005 kl. 19.15 – 21.00 – Fællesmøde med Det Rådgivende Integrationsudvalg
- Torsdag den 2. juni 2005 kl. 17.00 – 19.30
- Sommerferie i juli
- Torsdag den 11. august 2005 kl. 17.00 – 19.30 (mødet afholdes den 2. torsdag i august p.g.a. sommerferie)
- Onsdag den 31. august 2005 kl. 17.00 – 19.00 – Ordinært Integrationsrådsmøde
- Onsdag den 31. august 2005 kl. 19.15 – 21.00 – Fællesmøde med Det Rådgivende Integrationsudvalg
- Torsdag den 6. oktober 2005 kl. 17.00 – 19.30
- Mandag den 24. oktober 2005 kl. 19:15 – 21:30 – Fællesmøde med Det Rådgivende Integrationsudvalg
- Torsdag den 3. november 2005 kl. 19.00 – 21.30 (mødet afholdes kl. 19.00 p.g.a. Ramadan)
- Tirsdag den 15. november 2005 NB – Kommunalvalg 2005
- Torsdag den 1. december 2005 kl. 17.00 – 19.30