



Dato: 15. juni 2006

Sagsnr.: 264038

Dok.nr.: 1844499

Redegørelse vedrørende indfasning af alle målgrupper i Jobcenter København fra 1. januar 2007 med henblik på aftale mellem Københavns Kommune og Implementeringssekretariatet Hovedstaden og Sjælland

Reglerne om indfasning af alle målgrupper i jobcentre

Der er i styringslovens § 78 fastsat overgangsregler for overgangen til jobcentret af personer, der ved lovens ikrafttræden modtager kontanthjælp eller starthjælp (herefter kontanthjælpsmodtagere) ikke alene på grund af ledighed. Dvs. de kontanthjælpsmodtagere der befinder sig i beskæftigelsesloven målgruppe § 2, nr. 3, (match 4-5).

I henhold til styrelseslovens § 78 stk. 2 kan staten og kommunalbestyrelsen aftale, at også kontant- og starthjælpsmodtagere, der har problemer udover ledighed, skal have deres beskæftigelsesindsats i jobcentret allerede i 2007.

Der indgås aftale mellem Københavns kommune og Beskæftigelseschefen for implementeringssekretariatet Hovedstaden og Sjælland, hvorefter alle kontant- og starthjælpsmodtagere uanset målgruppe modtager deres beskæftigelsesindsats i jobcentret fra 1. januar 2007.

Etablering af beskæftigelsesindsatsen i Københavns Kommune

Københavns Kommune etablerede med virkning fra 1. januar 2006 en ny udvalgs- og forvaltningsfordeling af kommunens opgaver. Dette indebærer bl.a., at der fra 1. januar 2006 blev oprettet et Beskæftigelses- og Integrationsudvalg (BIU) med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, udbetaling af kontanthjælp og sygedagpenge, tværgående integrationsindsats, danskuddannelse til voksne udlændinge m.v.

På grund af kommunens styreform har det i denne sammenhæng været nødvendigt umiddelbart at foretage en opdeling af de tidligere lokale forvaltningsenheder med henblik på etablering af enheder, der udelukkende varetager opgaver, der henhører under beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Det ville næppe have været muligt at udsøge og etablere passende lokaliteter til kommende fælles jobcenterafdelinger og etablere en ledelse med en tilhørende styrbar organisation, såfremt halvdelen af den kommunale beskæftigelsesindsats skulle administreres i enheder uden for disse jobcenterafdelinger i en overgangsperiode frem til 2009, med henblik på løbende indfasning.

Københavns Kommune har derfor fundet det nødvendigt at etablere jobcenterafdelinger, der kan håndtere alle de borgere forvaltningen har ansvaret for fra starten.

I forbindelse med lovgivningsreformen ”Ny chance til alle”, hvorefter der allerede fra medio 2006 skal iværksættes en række nye beskæftigelsesmæssige initiativer, og dermed også for de grupper der modtager kontant- og starthjælp ikke alene på grund af ledighed, gør behovet for en samling af beskæftigelsesindsatsen yderligere påkrævet.

Tilrettelæggelsen og styringen af en øget indsats for disse målgrupper vil kun kunne tilrettelægges med det nødvendige arbejdsmarkedsperspektiv fra jobcenteret og i sammenhæng med de andre målgrupper i jobcenteret. For at sikre et effektivt implementeringsforløb i forbindelse med etableringen af Jobcenter København overføres alle kontanthjælpsmodtagere, uanset matchkategori, til jobcenteret ved etableringen.

Derved sikres, at der fra start sættes et beskæftigelsesrettet fokus på alle målgrupper, og det sikres, at alle tilbud får et beskæftigelsesrettet sigte – eller har et afklaringsformål med henblik på afdækning af den individuelle arbejdsevne.

Beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret

Ansvar for beskæftigelsesindsats, kontaktføreløb og opfølgning i øvrigt samt tovholderfunktioner i forhold til social- eller anden indsats vil således udgå fra de tre jobcenterafdelinger og afdelingen for sygedagpenge for alle sager, der henhører under Jobcenter København fra 1. januar 2007.

Der etableres en fælles modtagelse i jobcenterafdelingerne med en blanding af statslige og kommunale medarbejdere, hvor alle borgere uanset forsørgelse kan henvende sig med henblik på job og jobsøgning.

For de arbejdsmarkedsparate (match 1-3) tilrettelægges indsatsen i fællesskab af kommunale og statslige medarbejdere. Det gælder bl.a. afholdelse af CV-samtale og kontaktføreløb, og visitation til beskæftigelsestilbud. Fokus på beskæftigelsespotentialer vil være kontaktføreløbets omdrejningspunkt og en forudsætning for, at alle arbejdsmarkedsparate ledige kan komme hurtigt i beskæftigelse.

Ikke-forsikrede med problemer ud over ledighed (match 4-5), henvises til individuelle samtaler, opfølgning og kontaktføreløb i den enkelte jobcenterafdeling. Disse forløb afholdes indtil videre udelukkende af kommunale medarbejdere.

I jobcenteret sker matchkategoriseringen af alle ledige ensartet ud fra fælles retningslinier og metoder, hvor beskæftigelsesperspektivet er i fokus. Med den ensartede matchning er der et klart udgangspunkt for indsatsen for alle målgrupper i jobcentret.

Fordeling af kontant- og starthjælpssager til jobcenterafdelingerne

Ved etableringen af de 3 jobcenterafdelinger i Københavns Kommune fra juni 2006 vil der ske en overflytning af alle sager, der efter styringsloven henhører under de fremtidige jobcenterafdelingers kompetence efter nogle nærmere principper for sagsflytning.

Sagerne er i dag fordelt således

- Alle aktive kontanthjælpssager i matchkategori 1-3 befinder sig i Københavns Kommunes Beskæftigelsesindsats (KKB), ca. 5.000 sager.
- Passive kontanthjælpssager og sager i revalideringsindsats og særlig beskæftigelsesindsats – overvejende match 4-5 – samt længe-revarende sygemeldte og barselssager befinder sig i de lokale overgangcentre, i alt ca. 18.000 sager.
- Sygedagpengesager under opfølgning befinder sig ligeledes i de lokale overgangcentre, ca. 6.000 sager.
- Der er herudover et mindre antal sager vedr. fleksjob og integrationsloven, i alt ca. 2.000 sager

Sagerne i de lokale overgangcentre er i dag fordelt efter bopæl. Der vil ske en fordeling af de bestående sager efter en række principper for sagsflytning. De løbende sygedagpengesager flyttes til jobcenterafdeling for sygedagpenge.

Der sker en forlods fordeling af kontant- og starthjælpssager til jobcenterafdelinger med specialfunktioner for sprog og integration og for unge og uddannelse fra hele byen i henhold til disse specialfunktioners definerede målgrupper.

Herefter placeres de resterende sager, således at der sker en ligelig fordeling i de 3 jobcenterafdelinger efter antallet af medarbejdere i afdelingerne, samtidig med at der tages nogle geografiske hensyn.