



Dato: 08-06-2006

Sagsnr.: 307128  
Dok.nr.: 1861422

**Spørgeguide til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets  
evaluering 2006**

Hovedtemaer	Spørgsmål: Hvordan oplever I følgende:
Udvalgets mødeplan	1. Udvalgets mødehyppighed i forhold til opgavemængden?
	2. Udvalgsmødernes varighed?
	3. Antallet af besigtigelsesture?
	4. Valget af emner til besigtigelsesturene?
	5. Antallet af temamøder/seminarer?
	6. Måden, temamøder/seminarer afholdes på?
	7. At udvalgsmøder afholdt udenfor Rådhuset fungerer?
Dagsorden	8. Antallet af sager på udvalgets dagsorden?
	9. Relevansen af de emner, der sættes på udvalgets dagsorden?
	10. At de mulige konsekvenser af beslutningerne i de enkelte sager er belyst?
	11. Selve indstillingens (at'ernes) måde at opsummere den enkelte beslutning?
	12. At resumeet giver overblik over den enkelte sag?
	13. At indstillingerne formidler abstrakte og komplicerede sager og sammenhænge?
	14. I øvrigt sproget i indstillingerne?
	15. At de faktuelle oplysninger i sagerne er belyst?
	16. Omfanget og relevansen af dagsordenens bilagsmateriale?
	Mødernes forløb
18. Udvalgets tidsanvendelse under udvalgsmøderne?	

	19. Arbejdsklimaet og stemningen under udvalgmøderne?
	20. Karakteren og indholdet af udvalgets drøftelse under de enkelte dagsordenspunkter?
	21. Den administrative ledelses deltagelse i udvalgets møder?
	22. At foretræde og udvidet foretræde fungerer?
	23. Forplejningen under udvalgmøderne?
Beslutningsprotokol	24. Borgmesterens gengivelse af udvalgets beslutninger?
	25. At udvalgets beslutninger gennemføres?
Samspillet mellem udvalg og direktion	26. Forvaltningens opfølgning på spørgsmål stillet under udvalgmøderne?
	27. Muligheden for at stille spørgsmål skriftligt og mundtligt til forvaltningen mellem møderne?
	28. At orientering om den kvartalsvise statistik for borgerklager fungerer?
	29. At sekretariatsbetjeningen af udvalget fungerer?
	30. At jeres muligheder for rådgivning i sekretariatet fungerer?
Eventuelt	31. Er der andre bemærkninger eller forslag om ændringer i udvalgets arbejds- og mødeform, som I ikke har haft lejlighed til at fremsætte under denne drøftelse?