

Sammenhæng mellem sygefravær og personaleomsætningen på institutionsniveau i København

På baggrund af en bestilling fra HR-ORG, ønskes en regressionsanalyse af forholdet mellem sygefravær og personaleomsætning på københavnske institutioner.

Det vil være en naturlig formodning, at hvis sygefraværet er for højt for enkelte medarbejdere, vil de over tid blive opsagt. Dermed vil et gennemsnitligt højere sygefravær føre til en øget gennemsnitlig personaleomsætning.

Data er udtræk fra sygefraværet i 2012 samt personaleomsætningen i perioden april 2012 til maj 2013. Begge datasæt er leveret fra HR-ORG. Talmaterialet indeholder personaleomsætning fra 346 institutioner, men der findes kun data for 256 institutioner på sygefravær, hvorfor regressionen kun foretages på 256 institutioner. 90 institutioners tal er derfor udtaget af analysen. De institutioner, som har personaleomsætninger på 90 % og derover, vurderes at hænge sammen med fusioner, hvor personalet teknisk er flyttet over i den nye fusionerede institution.

Nedenstående figur viser sammenhængen mellem sygefravær (vandret akse målt i dagsværk) og personaleomsætning (lodret akse målt i procent). Hver blå prik viser en institution. Den rette linje i figuren viser regressionslinjen, dvs. den gennemsnitlige effekt på personaleomsætningen, når sygefraværet stiger.

Analysen viser, at hver gang sygefraværet vokser med en dag, stiger personaleomsætningen med et halvt procentpoint (0,55 procentpoint; $p < 0,00004$; $R^2 = 0,065$). Resultatet er i høj grad signifikant, men analysen viser en relativt lav forklaringskraft, hvor sygefraværet kun kan forudsige ca. 6,5 % af variationen i personaleomsætningen. Omvendt er der altså ca. 93,5 % af variationen i personaleomsætning, som har andre forklaringer end sygefraværet ifølge modellen. Forklaringskraften kan aflæses på grafen ved at se på, hvor pænt de blå prikker ligger på den rette linje. Hvis sygefraværet var den eneste faktor, som havde betydning for sygefraværet, ville alle blå prikker ligge præcis på den rette linje. Eftersom dette ikke er tilfældet, er der altså en masse institutioner, som ikke placerer sig, som modellen forudsiger (derfor lav forklaringskraft).

