



13-11-2013

## **Aftale om håndtering af sager om ulovligt fravær ("øv-dage") i kommunens daginstitutioner**

Undersøgelsen om forekomsten af ulovligt fravær i Københavns Kommunes daginstitutioner har vist, at der i mindre omgang praktiseres ulovligt fravær.

Det er forventningen, at undersøgelsen har afstedkommet en lokal drøftelse på daginstitutionerne og rettet fokus ind på, at det ikke er lovligt at afholde ulovligt fravær.

Skulle det alligevel vise sig, at der fremadrettet praktiseres ulovligt fravær i kommunens institutioner har LFS, BUPL og Børne – og Ungdomsforvaltningen den 13/11-2013 indgået følgende aftale:

- Medarbejderne kan frit henvende sig til Området hvis de erfarer, at der praktiseres ulovligt fravær.
- Medarbejderne er altid velkomne til at rette henvendelse til de faglige organisationer, såfremt det viser sig, at der fortsat praktiseres ulovligt fravær. LFS og BUPL tager hefter kontakt til forvaltningen.
- Medarbejderne har mulighed for at benytte "whistleblower – ordningen", hvorved medarbejderne har mulighed for anonymt, at kontakte borgerrådgiveren med oplysninger om, at der afholdes ulovligt fravær.

Såfremt en sådan underretning modtages hos de faglige organisationer eller hos borgerrådgiveren, vil Børne – og Ungdomsforvaltningen aktivt forholde sig til underretningen og via ledelsesstrengen sikre, at der indledes dialog med den pågældende ansvarlige leder i institutionen.

Børne – og ungdomsforvaltningen garanterer, at ordningerne kan anvendes anonymt af medarbejderne og at medarbejderne ikke på nogen måde efterfølgende inddrages i det efterfølgende ledelsesforløb.

København, den 13/11 - 2013

For LFS

For BUPL

For Børne – og Ungdomsforvaltningen

Sagsnr.

2013-0247831

Dokumentnr.

2013-0247831-4

**HR Organisation**

Gyldenløvesgade 15  
1502 København V

Mobil  
3045 3492

E-mail  
ZA9B@buf.kk.dk

www.kk.dk