

	9. Har du anden viden, information eller kommentarer om "ØV-dage", der ikke er omfattet af ovenstående spørgsmål, kan du skrive dem her:
Nr.	I alt
1	...hele denne diskussion er endnu et eksempel på, hvordan uvidende og ukritiske medier og opmærksomhedssøgende politikere trækker rundt med hinanden og skaber storm om pædagogfaget.....selvom...Faktisk lyder "ØV-dage" som en rigtigt god idé...Som pædagog er din person nemlig dit allervigtigste arbejdsredskab...Som pædagog kan du ikke bare arbejde "på halv kraft"...du kan ikke bare trække dig tilbage og holde lav profil.Du skal du være 100 % "på", hele dagen - hvor du konfronteres med krav fra alle sider...Fx fra en stor børnemængde, der i en travl og somme tider uoverskuelig hverdag både insisterer på og har krav på din opmærksomhed og deltagelse fra krav om opmærksomhed fra forældre kolleger og øvrige samarbejdspartnere, altsammen rammet ind af yderligere krav fra indflydelsessyge politikere om dokumentation og kvalitetsstyring.Forestil dig at leve og fungere midt i alt dette, mens du mærker en influenza på vej, eller bare træt, uenergisk eller trist -så kunne det faktisk være en GOD idé med en ØV-dag!!!!
2	Absurd at der forestilles, at der "findes" ØV-dage i den pædagogiske verden. Jeg har været mange steder efterhånden i den pædagogiske verden og jeg har ALDRIG oplevet en såkaldt ØV-dag.Det er en total nedgørelse af det pædagogiske fag's medarbejdere! En ØV-dag må være en medie skabt ting til at sælge aviser. Hvis en ØV-dag findes må det være i et meget sjældent foretagende og i et i forvejen dårligt hus med en enorm ringe ledelse!
3	aldrig hørt om fænomenet før pressen fremkom med det...
4	Aldrig hørt om ØV-dage til trods fra 25 år som pædagog, kun fra medier
5	anede ikke at der overhovedet fandtes ØV dage.aldrig hørt om disse, i denne institution eller andre.først da det kom frem i medierne.
6	Anede ikke, hvad en ØV-dag var, før jeg deltog i denne undersøgelse.
7	Anede intet om ØV-dage før det blev omtalt i pressen
8	Ansvarlige pædagoger tænker på børnene. De pjækker ikke og bruger mindst mulig tid til andet arbejde, så mindst mulig tid går fra børnene. Jeg bruger min pause på denne undersøgelse.
9	At bruge ØV-dage er jeg sikker på bare er et symptom på at en institution ikke fungerer. Jeg er derfor forarget over at kommunens sparsomme midler bliver brugt til denne undersøgelse. Jeg er som sagt sikker på at der er en sammenhæng mellem såkaldte ØV-dage og institutionens øvrige virke. Som jeg ikke forventer er i top, når man på denne måde kan finde på at snyde både arbejdsgiver og "kunder". Og jeg er ligeledes sikker på, at de pædagogiske konsulenter og tilknyttede psykologer, samt støttepædagogkorpset har en kæmpe viden om, hvor godt eller skidt det går i de enkelte institutioner. SÅ spørg dog for pokker dem der har en finger på pulsen. Det er jo nærmest gratis og vel også mere troværdigt end denne her form for "selv-angiveri". MVH
10	at et par af mine kollegqaer har benyttet sig af dem, og de var glade for at de var der.
11	At jeg kender til inst. der har afholdt ØV dage.
12	At medarbejder som har arbejde i sommerferien har givet hinanden en fridag, årsagen var at der ikke mødte mange børn op på inst.
13	Attendance: 100%)
14	Begrebet ØV dage eksisterer ikke hos os.
15	Beskrivelsen af ØV dag, forstår jeg sådan set godt, men problemet er bare, at jeg måske ikke er enig omkring det med at tag på arbejde når man føler sig stresset, eller andet. Da jeg mener det kommer til at gå ud over børne i sidste ende.
16	Beskyldningen og "debatten" er uartig og nedgørende for hele faget, hvad bilder de sig ind at beskyldte hårdtarbejdendelavlønnede, sjældent anerkendte, engagerede fagfolk for at lave aftalt pjæk , i skulle skamme jer
17	Betegnelsen "ØV - dage" er et begreb der er blevet skabt af og blæst op af medierne. Jeg synes man i stedet skulle bruge kræfterne på at undersøge det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i landets daginstitutioner. Jeg har kendskab til flere dygtige, velfungerende pædagoger og andet personale der er gået ned med stress. Det både kræfter og penge og går ud over både personale og børn.
18	Blev meget overrasket, da det kom frem i nyhederne, og de fik det til at lyde som om det var noget rigtig mange institutioner brugte. Jeg har i de 14 år, jeg har arbejdet inden for faget aldrig hørt om ØV-dage, kender ingen der bruger det.
19	Bliver nødt til at indskyde at jeg finder denne undersøgelse komplet idiotisk. Jeg kunne forestille mig, at gruppen der håndterer denne undersøgelse, kunne anvendes mere funktionelt. I kunne ex. anvende ressourcerne til at udarbejde et andet spørgeskema eller lign. undersøgelsesmateriale, der i stedet kunne lokalisere hvilke institutioner der har behov for konsultering eller andet ift. at forbedre samarbejdet, arbejdsmiljø, ledelse eller lign. der kan være årsag til sygefravær mv. Jeg skulle mene at mediernes udlæg af ØV-dage eller andre (i grunden latterlige historier), burde kunne besvares mere professionelt, end gennem en undersøgelse som denne. Min tid på dette skema er totalt spild. Jeg håber ikke at kommunen forventer, at jeg gider bruge min tid på at besvare skemaer som disse, hver gang der florerer udtalelser eller beskyldninger lign. denne sag om ØV.-dage. Det vil virkelig komme bag på mig, hvis I får noget ud af denne undersøgelse ift. at lokalisere evt. problemer.. dog håber jeg et eller andet sted at det lykkes, så dette ikke har været totalt spild af tid. Jeg ønsker selvfølgelig, som ansat i kommunen, at bidrage til at systemet fungerer. Håber dog at det
20	Brug penge på andet end dette skema, gerne til mere personale.
21	Bruges ikke her.
22	Da det kom frem i pressen om de såkaldte ØV-dage, troede jeg det var løgn. Jeg har arbejdet i 23 år som pædagog på forskellige arbejdspladser og har aldrig hørt om at man kunne bevilges en dag fri bare fordi..... Til gengæld kender jeg godt dage der er ØV. Det er dage plaget af travlhed, eller dage hvor der har været uro på hjemmefronten, og man ikke har den energi man skal bruge hver dag for at kunne være inkluderende, anerkendende, imødekommende, forstående, samt praktikere og alt det andet man skal i en daginstitution. Men tænk engang jeg og mine kollegaer møder alligevel op på arbejdet, og så går vi trætte hjem, falder om på sofaen, og møder op næste dag igen.ÆV at der er nogle der skal ødelægge det for alle os der forsøger at gøre et godt stykke arbejde med de midler vi har til rådighed, og ud med de ledere der har tilladt det. Vi løber rigtig stærkt i forvejen pga. ferie, kurser, sygdom og andet lovlig forfald, så vis mig den institution hvor man har råd til og mulighed for at give de såkaldte ØV-dage. ÆV at det skal være nødvendigt at bruge tid på en sådan undersøgelse, men godt at få lidt luft for den frustration der stadig ligger efter de første udtalelser i
23	Dagene, hvor pågældende medarbejder ikke blev registreret som syg, var grundet en forælderklage. Det resulterende sygefravær valgte man således ikke at registrere for ikke at skade medarbejderen.

24	De findes ikke
25	De findes ikke i de institutioner jeg er leder for.
26	Debatten er da fuldstændigt helt hen i vejret! Og hvad i alle vide verden tror I at folk vil svare på spørgsmålet om hvorvidt de i så fald alligevel har en 'aftalt' pjækkedag! Fuldstændigt idiotisk. Politikerne skulle skamme sig. LFS skulle skamme sig. medierne skulle skamme sig. Og ja, hvorfor ikke, I skal også skamme jer. De få pjækkerøve der er, findes alle steder! Også hos jer. Med venlig hilsen
27	Debatten om øvdage er blæst fuldstændig uforholdsmæssigt op i medierne. Det forekommer muligvis enkelte steder, men er slet ikke noget generelt problem. Nu har KBH kommune så valgt at bruge ganske mange penge på denne undersøgelse. Jeg finder prioriteringen forkert. Denne undersøgelses hele grundlag er ærlig talt meget spinkelt. Der er mange andre forhold der burde bruges ressourcer på. En grundig analyse af f.eks. pædagogernes psykiske arbejdsmiljø til eksempel. Det har denne debat ikke hjulpet på.
28	den eneste "viden" jeg har er at jeg har hørt at i de glade 60`ere og 70`ere kunne man blive hjemme hvis man havde skændtes med manden ell. lign. men besparelser og effektivisering har sat en stopper for det og så er faget måske også blevet mere proffesionaliseret ?
29	den eneste institution jeg kender , som har anvendt begrebet øv-dage, har brugt det som en del af et nedbring sygefraværet tiltag. Det var her en mulighed at ringe ind og tage en øv-dag med brug af opsparede afspadsering timer. Sådan tror jeg begrebet opstod, men det er jo en helt anden tilgang til at løse et for stort sygefravær. Det virkede med stor succes, og fik sygefraværet nedbragt markant. Altså et innovativt tiltag der virkede.
30	Den eneste kommentar jeg har er at jeg først fik kendskab til begrebet "øvdag" da min leder fortalte personalegruppen om denne undersøgelse. Jeg har aldrig, i min 10 år lange karriere som pædagog, hørt/oplevet "øvdage" !
31	Den her undersøgelse er alvorligt spild af penge. Jeg synes det er pinligt, at Københavns Kommune endnu engang bruger en masse penge konsulenter og undrer mig virkelig over, at DET ikke er noget der skaber avisoverskrifter. Det her skrider i min verden virkelig imod den tillidsdagsorden som Københavns Kommune arbejder med. Jeg synes også ØV dage er noget lort, men det her er altså spild af min tid og Jeres
32	Denne praksis har vi ikke på min arbejdsplads
33	der bliver så vidt jeg ved ikke afholdt konkrete øvdage efter aftale med leder på min arbejdsplads, men jeg er dog sikker på at der ofte er folk sygemeldt selvom de ikke er syge (uden at lederen ved det)
34	Der er aldrig i vores institutions 29 år lange historie været afholdt øv-dage. Der er iøvrigt stor enighed i personalegruppen om, at hele debatten har været en storm i et glas vand. Vi samarbejder med mange institutioner, hvor den slags heller ikke foregår.
35	Der er blevet afholdt øv-dage, men det er længe siden, vi har også haft øv- dage for børne når de holdt op, som var en festdag, med det er også afskaffet.
36	Der er en enkelt medarbejder der fortæller om, at de på venindens arbejdsplads/institution har øvdage.
37	Der er et klart ledelsesproblem, i forbindelse med hvordan der afholdes fri/sygdom uden opgørelse
38	Der er for meget sygdom i det offentlige
39	der er ikke noget der hedder øv-dage her på arbejdspladen
40	Der er til tider specielt lidt unge folk der har en lidt apslappet arbejdsmoral som gør at de godt kan tage nogle øvdage!!!
41	Der er til tider sygemeldinger som resten af personalegruppen var forberedt på men som giver indtryk af et mønster. Det skaber en skepsis om hvorvidt der rent faktisk er tale om decideret sygdom eller bare behovet for at holde fri i et par uger og genoplade batterierne
42	Der forekommer ikke øv dage hos os. Jeg ved ikke hvad det er for nogle steder, der har samvittighed og tid til den slags? På mit arbejde skal man da virkelig være meget syg, før man overhoved har samvittighed til at syge melde sig syg, vel vidende at alle andre så skal løbe hurtigere end de gør i forvejen. Jeg føler mig mistænkelig gjort ved denne undersøgelse og syntes det er totalt urimeligt, at folk fra andre arbejdspladser (Der selv melder sig syge, fordi de er forkølede) tror jeg har så fede forhold, at jeg bare kan ringe til mit arbejde og sige jeg ikke gider komme, når det forholder sig fuldstændig modsat, man skal jo nærmest stille med en dødsattest for at være sygemeldt!
43	Der har ALDRIG været noget, der hedder ØV-dage her i huset
44	Der har aldrig været praktiseret øv-dage på institutionen i alle de år, jeg har været ansat.
45	Der har kun været afholdt "øvdage" i min institution som har været snakket med folkene på den stue hvor at medarbejderen der har brug for den dag arbejder. Det har været med "tilladelse" fra dem det er sket. Uden at det er blevet sagt højt på arbejdet. Desuden var det under en tidligere leder det er sket.
46	Der har været enkelte tilfælde, hvor jeg har været i tvivl om hvordan og hvorledes ift. fravær af en kollega. Da dette aftales mellem den enkelte kolla og den pædagogiske leder.
47	der har været meget sygdom på mit arbejde.
48	Der har været mulighed for, at afholde øv dage gennem en del år, men det har nærmest ikke været praktiseret.
49	der hersker en del forvirring omkring begrebet "Øv-dage". Mange har brugt det om akuttidage - men altså dage man selv har betalt. Jeg har aldrig i de mere end 20 år jeg har været i kommunen stødt på personaler eller arbejdspladser der har praktiseret det som i denne undersøgelse kaldes for ØV-dage!!!
50	Der hvor jeg arbejder har vi IKKE øv-dage. En af mine kolleger fortæller, at på hendes forrige arbejdsplads, var øv-dage noget man benyttede og som var kendt af chefen. Det finder/fandt altså desværre sted.
51	der må være en vis fagforeningsmand der har røde ører over hvad der bruges af penge på det her.
52	Det burde være fyringgrund hvis man bevist tager/giver en ø-dag.
53	det er absolut ikke mit indtryk at der bliver brugt "øvdage" i institutionerne. første gang jeg hørte om det var gennem medierne.
54	Det er da nogle mærkelige spørgsmål at svare på, da en øv-dage ik er noget man har set eller hørt om. Hvis i vil høre om det er noget man skal indføre, så kan jeg dag kun sige JA. Det eneste problem er at, jeg vil ikke gå hen til min leder og sige ``jeg vil hav en øv-dag`` det virker mærkligt.
55	Det er en mærkelig debat. Jeg har personligt aldrig hørt om en institution som rent faktisk praktiserer øv-dage.
56	Det er en storm i et glas vand og miskrediterende for hele branchen.
57	Det er en uskik!
58	det er et helt igennem ukendt fænomen for mig både på egen arbejdsplads og for den sags skyld også på andres.

59	Det er et lille problem som jeg ikke mener er relevant i en professionel institution. Det ikke noget jeg kender til eller har hørt om i min karrierer hverken som studerende eller uddannet. og jeg har ellers haft stor fokus på fravær i min karrierer.
60	Det er for langt ude at man mistænker alle pædagoger i børneinstitutioner på baggrund af nogle enkeltes udtalelse. Og når man så laver en undersøgelse og finder ud af, at det ikke er noget der praktiseres normalt i institutionsverdenen, jamen så laver man da bare en ny. Der skal da nok være nogen der giver jer den mening I leder efter.
61	Det er for latterligt at spilde folks tid med den her undersøgelse..
62	Det er fuldstændig uacceptabelt hvis nogen afholder øv-dage
63	Det er fuldstændig vanvittig at kommunen bruger penge på sådan en undersøgelse.
64	Det er fuldstændigt latterligt at hyre et dyrt firma som Deloitte til at undersøge om der bruges øv-dage. Undersøgelsen virker som et stunt der et sat i gang efter øv-dage har været fremhævet i pressen. Tænk hvad disse penge kunne bruges til i stedet for! Og spild af min arbejdstid! Føj Københavns Kommune!
65	det er helt ny for mig og jeg har være ansat siden 1998
66	Det er ikke en mulighed her hvor jeg er leder af afvikle øv-dag men der er enkelte der har fået tjenestefri med løn efter gældende regler.
67	Det er ikke et begreb , jeg er bekendt med og jeg har svært ved at se, hvordan man kan drive en arbejdsplads med en sådan mulighed.Bedste hilsner
68	Det er ikke i orden at afholde øv dage, da det det går ud over resten af de ansatte
69	Det er ikke noget jeg har lyst til at bruge tid på. Jeg kender ikke nogen, som nogensinde har haft en "øv-dag" og ærligt talt mener jeg, at et sådan spørgeskema er spild af tid.
70	det er ikke noget jeg praktiserer og ikke noget jeg har fornemmelsen af at mine kolleger gør !!!
71	Det er ikke noget vi praktiserer i vores børnehave. Vi kommer og passer på hinanden.
72	Det er ikke noget vi praktiserer. Er man syg bliver man hjemme, er man rask går man på arbejde. Punktum.
73	Det er ikke og har aldrig været afholdt såkaldte øvdage i institutionen.Personalet holder kun fri indenfor gældende regler
74	Det er med beklagelse at jeg har fulgt den offentlige debat og konstatere at dette praktiseres i danske institutioner.Jeg har arbejdet inden for det pædagogiske felt i over 20 år, og har aldrig selv benyttet mig af en "øv-dag".Jeg er glad for at der bliver kastet lys over denne meget kedelig tendens og håber af hele mit faglige hjerte, at det kommer til livs. Hvis vi inden for vores fagområde fremadrette ønsker at højne niveauet såvel har et ønske om at blive anerkendt for vores fag, bliver alle nød til at sætte faglighed såvel respekt for ens fag højere end denne voksende sygdom, som på INGEN måder høre hjemme i dette fag!!!!
75	Det er meget forskelligt hvordan en ØV dag opfattes.. nogen syntes at det er ok, at" melde sig Syg" når nattesøvnen har været dårlig.. hvem skal vurdere det og hvor mange må man have udover det i forvejen store sygefravær som enkelte personer har, uden at der er tale om alvorlig sygdom.
76	det er noget fis... endten er man syg ellers så er man ikke... vis man er træt af arbejdet så må man leder efter noget andet.... har en god dag.... :)
77	Det er noget vrøvl med de her ØV dage.Det er en mand der sieder i LFS som har været pædagog for 1000 år siden,og ikke ved hvad der rør sig i Inst. i dagens Danmark. Han kommer med en påstand der ikke er hold i og det er pinligt!!!!!!!
78	Det er overhovedet IKKE tilladt at afholde øvdage i min institution. Og jeg mener heller ikke at dette er acceptabelt.
79	det er PLAT at holde øv dage, man kan tage sig en sygedag, afspadsering eller ferie dag.
80	Det er rart at have øv dage og på vores institution, bliver det brugt på en fornuftig måde :-)
81	Det er svært at vide om der er nogle kollegaer som har afholdt "øv-dage". Hvis én kollega har fået, sådan et sært tilbud i en i forvejen meget travl hverdag, vil der hurtigt opstå stor efterspørgsel. Skal vi kalde det for "kø-tilbud". Derfor giver det umiddelbart ikke et helt ærligt billed at besvare dette skema. Mine besvarelser er helt og aldeles ærlig besvaret.
82	Det er sørgeligt at en formand der skal varetage pædagogernes interesser går i pressen og stikker dem i ryggen ! Jeg kender ingen institutioner eller pædagoger der praktiserer "øv" dage, det ville være som at skyde sig selv i foden da vi i forvejen ikke er dækket ind ved sygdom eller ferie og derfor løber vores kollegaer meget stærkt. Venlig hilsen.
83	Det er totalt grænseoverskridende at blive udsat for en insinuation omhandlende eget eller kollegaers fravær.Vi er et kompetent ansvarfuldt personale som på ingen måde misbruger noget fravær,tværtimod er vi altid villige til at møde før egen arbejdstid eller blive længere hvis der er behov for det.For mit eget vedkommende har jeg i de 24 år jeg indtil nu har været ansat haft meget få eller ingen sygedage pr. år. ØV ØV ØVØV ØV ØV at spilde så mange penge på denne undersøgelse. Man fristes til at tro at pressede medarbejdere opfinder projekter for at opretholde stillinger. ØV
84	det er under lavmål , at komme med et sådanne skema, brug tiden lidt mere fornuftigt.
85	Det er ærgeligt at man skak bruge så mange penge på denne her undersøgelse
86	Det for kommer ikke hos os. Det er så irriterende at fordi nogle snyder, skæres alle over en kam. Jeg har været i faget siden 1979 og har aldrig hørt om øv dage.
87	Det har aldrig nogen sinde været acceptabelt at afholde øv-dage i vores institution i de snart 30 år jeg har arbejdet der. Jeg havde aldrig før hørt udtrykket øv-dag, før det blev blæst op i medierne og jeg blev ganske chokeret og forarget. Der har generelt været høj arbejdsmoral og vi værner om vores arbejdsmiljø hvor vi er afhængige af at personalet er sammentømret til at skabe den gode dagligdag for børn, men også for os selv. Det lyder måske rosenrødt, men det er skrevet af en der i flere år ingen fraværdsdage(sygedage) har haft eller kun ganske få (1-2 sygedage).
88	Det har aldrig været noget vi har praktiseret i vores institution, og ærligt talt, så lyder det som en ordning for forkælede og dovne medarbejdere/ledere.
89	Det har for ca. 8 år siden været diskuteret i vores personalegruppe, at det ikke var noget nogen havde glæde af. Man blev enige om, at det er en fordel og hjælp, når alle er på arbejde. Så må man kunne melde ud om morgenen, at man har brug for at blive "skånet" og tage nogle af de nemmere arbejdsopgaver.Det tages jævnlgt op til omsorgssamtaler mm, at man må tage fridage/afspadsering, hvis arbejdet presser på. Også at de kan tages akut.
90	Det har jeg ikke.
91	Det har været anvendt i en af mine enheder før jeg blev klyngeleder.Det betyder at det har stået beskrevet i deres fraværspolitik, men ikke praktiseret siden starten af 2011.I forbindelse med opmærksomheden på disse "øv-dage" blev personale/fraværspolitikken ændret og alle medarbejder modtog et personligt brev fra deres enhedsleder, hvor det blev præciseret at det ikke var muligt/tilladt at have "Øv dage".Det er dog fortsat muligt at bede om akut afspadsering eller en akut feriedag.

92	Det hele er en stor misforståelse, Det er et medie skabt problem som aldrig har haft sin gang på jorden
93	Det kunne være rart hvis medarbejderen hade en øv-dag til en dag hvor man kunne trænge til det
94	Det lyder umiddelbart som en god idé, men for køkkenets vedkommende vil det nok være svært at praktisere, da vi er få kolleger og derfor afhængige af, at hinanden kommer på arbejde, også selvom vi ikke har en god dag. (Jeg går ud fra, at en "øv-dag" ikke kan aftales særlig lang tid i forvejen..?)
95	Det skal stoppes, det ødelægger vores faglige renommé
96	det synes jeg at det er en god ide. vi er alle sammen inde i mellem trænger til det og der kan være mange grundt til.
97	Det undrer mig, at der er nogen på arbejdspladsen der har et stort fravær, der ikke bliver indkaldt til sygefraværssamtale.
98	Det var dog det værste spild af Københavns Kommunes surt tjente skattekroner. Det var ligeledes en stor nedtur for den nyligt profilerede tillidsdagsorden
99	Det var en mulighed vores leder gav os, i et forsøg på at nedbringe sygefraværet i Institutionen.
100	Det var en stor overraskelse at der var noget der hed ØV-dage har aldrig hørt om, eller haft kendskab til at det er blevet brugt.
101	det var med undren at jeg fulgte debatten i sin tid, idet jeg aldrig i mine snart 30 år i branchen har hørt om fænomenet "øv-dage"
102	Det vil naturligvis altid bero på et skøn og der er tale om egentlig sygdom, eller det er "øv" at skulle på arbejde. Det gør diskussionen ganske problematisk.
103	Det ville aldrig komme på tale at vi på min arbejdsplads fik lov til at tage en øv dage. Jeg har heller aldrig oplevet det andre steder jeg har arbejdet, trods det at jeg har været på arbejds marked i over 35 år.da jeg hørte det i radioen tidligere på året troede jeg det var en spøg. faktisk tror jeg ikke at øv dage eksistere
104	Det ville være dejligt hvis en øv dag kunne eksistere. At en sådan dag skulle kunne lade sig gøre ville kræve en leder der behandlede alle medarbejder ens, lige regler for alle.
105	Det virker som et totalt overvurderet problem set fra mit kendskab, men jeg er spændt på hvorvidt der er tale om et reelt problem der skal tages hånd om eller ej.
106	det virker som noget meget mærkeligt
107	Det virket mig lidt skørt at der bliver brugt ressourcer på sådan en undersøgelse.
108	Dette begreb har aldrig (snart 18 år) eksisteret på min arbejdsplads!
109	Dette er fuldstændigt vanvittigt. Hvis det her foregår må man straks fyre disse ledere. Er det desuden muligt at få at vide hvad denne undersøgelse koster.
110	dette er spild af penge
111	Dette praktisere vi ikke hos os :-)
112	Disse spørgsmål er fuldstændigt vanvittige, og det er under enhver lønarbejder værdighed at skulle svare på sådan noget. I er jo underlagt en diskursiv idé om, at der rent faktisk findes "øv-dage". Hvis nu medierne i løbet af de næste to måneder startede en kampagne omhandlende det etisk forsvarlige i at lære børnene om et fantasivæsen kaldet "nissen", at daginstitutionerne opsætter scenarier hvor nisser optræder i deres fejring af jul og i det hele taget starter en debat om, hvorvidt man kan tillade sig at bilde børn noget ind, der ikke rationelt kan placeres i virkeligheden(et absolut plausibelt scenarie): "Grød-dage i københavnske daginstitutioner!!" skriver BT... Omkring marts måned skal jeg så belæmres med et spørgeskema, hvor jeg i ramme alvor skal svare på, om der er blevet talt om nisser i din institution i perioden november 13 til februar 14? Hvor mange liter grød vil DU anslå, at din institution i perioden november 13 til februar fjorten har lagt op på institutionens loft? Princippet er det samme. En bladsmører skriver en artikel på baggrund af ét udsagn, og to måneder senere ansætter I på København kommune i ramme alvor en konsulent virksomhed til at
113	Dårligt arbejdsklima, manglene tilstedeværelse af Pædagogisk leder, der skal være på to matrikler de er fysisk adskilte. Kan jo ikke være to steder på samme tid !
114	e det et underligt fænomen, har aldrig på nogle af mine arbejdspladser oplevet dette og synes IKKE et er i orden.
115	Efter den megen debat om øv-dage, hvor det klart blev tilkendegivet at øv-dage ikke er "lovlige", vil det undre mig, hvis der kommer sandfærdige besvarelser på undersøgelsen. Hvad undersøgelsen kan bruges til, når praksisen er blevet "afskaffet" af kommunen, har jeg svært ved at forstå.
116	Efter min bedste overbevisning er øv-dage ikke udbredt som omtalt i medierne, jeg har arbejdet som pædagog i mange forskellige institutioner siden 1986, og har aldrig stødt på steder med andet end afsky for øv-dage, og i takt med at arbejdsbyrderne intensiveres på institutionerne er der ikke plads til øv-dage. Vi ansatte oplever hele tiden stramninger af økonomien, der betyder nedskæring på nedskæring, så jeg har forståelse for at flere og flere bukker under for presset og bliver syge,
117	Efter mit kendskab er enhver afholdelse af halve eller hele "ikke-arbejdsdage" på vores institution altid at betragte som enten sygedag, barns sygedag, feriedag, seniordag eller afspadsering, med mindre der er tale om begravelse i nærmeste familie. Jeg har ikke kendskab til at der på noget tidspunkt har været praktiseret "øv"-dage.
118	En "øv-dag" er for mit vedkommende, når jeg går syg på arbejde fordi jeg ved hvor stærkt mine kollegaer skal rende, hvis jeg bliver væk. De såkaldte øv-dage, som er beskrevet i medierne og som Jan Hoby fra LFS omtaler i stor stil, har jeg aldrig stiftet bekendtskab med i mine 6 år som ansat på min institution - og jeg kender heller ikke andre, der kender til dem eller har hørt om nogen der har afholdt "øv-dage".
119	en absolut unødvendig debat, der nu også koster en masse penge at mane i jorden
120	En komplet latterlig brug af ressourcer, på baggrund af en "opstået" nyhed!! Der er sikkert noget om snakken, men som altid skydes der med spredt hagl efter alle. Det er ikke i orden at mistænkeliggøre en hel faggruppe på baggrund en mulig antagelse om dårlig praksis hos "nogen!?!?!?"
121	En rigtig bedrøvelig debat som vi har været så rasende over her på vores arbejdsplads og stadig er ! Hvad er det for en mistro vi bliver lagt for dagen ! Os som går på arbejde med snotnæser og feber fordi "kort sygefravær" næsten bliver betragtet som pjæk. Lige nu har jeg hold i lænden og kan få min dag med kontorarbejde til at fungerer rimeligt. Men var jeg pædagog blandt vuggestuebørnene, ville jeg på ingen måde kunne varetage mit job uden fare for en længerevarende skade og sygemelding. Selvfølgelig er vi en fleksibel arbejdsplads hvor vi bakker hinanden op. Og har en kollega brug for en akut feriedag så finder vi ud af det. Men "gratis" fri ? Forstår ikke, at nogen overhovedet kan tænke det fungerer i praksis.Håber at begrebet "Øv-dage" forsvinder ud af vores ordforråd.
122	En storm i et glas vand. Havde aldrig hørt om dem før. Vores iøvrigt gjorde medierne opmærksomme på dem.

123	en øv DAG , kan også være gavnlige, da den giver mulighed for at mærke sig selv, og lytte til sig selv. dette kan være vigtigt i disse stressede tider hvor alt går så stærkt. at af stress sig, er en sundhed.
124	En øv dag er kun lederens ansvar, hvis jeg fik fri ville jeg sige tak, det interesserer ikke mig hvordan det bliver registreret. så hvis disse dage findes, skal man have fat i ledelsen, ikke i menig manden.
125	Engang i slutningen af 1998/99erne hørte jeg om det i en enkelt inst. Siden har jeg ikke stiftet bekendtskab med problematikken omkring øvdage førend det kom op i medierne. Og det har aldrig været en del af min arbejdsmæssige tankegang.
126	er x og har på et møde 1½ år tilbage fået kendskab til hvad ø-dage var og at der var andre institutioner der afholdt dem.
127	Er dybt forarget over at KBH kommune vil bruge penge på en sådan undersøgelse. Alt imens vi passer vores arbejde i et stresset arbejdsmiljø, med alt for få voksne til alt for mange børn. Sikke en ØV undersøgelse ! gud ved hvor mange flere pædagoger hænder man kunne få for denne undersøgelse!
128	Er for 2 år siden blevet bedt af min daglige pædagogiske leder og min klyngeleder i fællesskab om at sygemelde mig i en uge. Grunden var at jeg grundet flere langtidssygemeldinger selv var ved at gå ned med stress, hvilket de fleste omkring mig kunne se. Det er vel at betragte som forebyggende sygefravær, og som jeg ser det er det lidt i samme kategori som øv-dage.
129	Er ikke stødt på begrebet "øvdage" før det kom frem i medierne. Enten er man syg eller man tager en feriedag... Hele debatten om "øvdage" giver et billede af en slap arbejdsmoral, som jeg ikke kan genkende på min nuværende, eller tidligere, arbejdsplads.
130	Er på en institution hvor der ikke finder øv dage sted-vi har det for godt til det
131	Faktisk går ansatte på vores inst. på arbejde trods div. "skavanker" som rettelig bude holde dem/os hjemme.
132	Folk der arbejder i så et intenst omfang, med mennesker, har brug for (det gælder ALLE dem jeg kender der arbejder med mennesker, ALLE!) mere "pause/ferie/fridage" om man vil, og ofte føler man sig overset, fx pædagogmedhjælpere, som mig selv. Føler at jeg er langt under pædagogerne, uden at være det, for jeg laver sgu mindst lige så meget, og bliver endda ofte brugt til at ordne ting for sig, som man ikke lige synes en uddannet behøver at gøre. Men for mit vedkommende er det mere bare mig, der melder mig syg, uden så at være det, fordi jeg føler mig for stresset og føler aldrig at jeg rigtig kan afholde fridage bare sådan, altså det er igen mere besværligt når man er medhjælper, man føler sig mindre berettiget i forskellige ting, og så ender det bare med at man sidder alene derhjemme og tænker "Nej sgu, ikke igen i dag, tro på om jeg kan holde endnu en dag mere ud, uden at få lov til bare at være mig selv, slappe fuldstændigt af derhjemme, uden afbrydelser, ting der skal ordnes for andre (som man ved ikke behøver at blive ordnet på givne tidspunkt) osv. osv.". Alle skal arbejde i denne forfærdelige "samfundsordning" vi har i, men alle burde også
133	for eksempel, i dag var vi på legepladsen hvor jeg var alene med 20 børn. der var 4 børn som kastede sand og spyttede på mig og jeg kunne ikke stoppe dem, fordi jeg skulle også passe på de 16 andre børn som sad på bænken.
134	For let at melde sig syg og ofte de samme som gør d igen og igen
135	For mange af disse "øvdage" gir en dårlig stemning hos personalet
136	for mig at se er "øvdage" historien om to fjer der blev en hel hønsesgård.....
137	For mig handler "øvdage" om tillid til sine kollegaer. Har ikke selv afholdt dem, men har kollega der har i en super presset situation. Syntes det er en mulighed for at tage en dag og "komme oven på" i pressede situationer så man ikke melder sig syg og føler at man skal være væk i flere dage for at det skal virke autentisk.
138	Fordi en person stjæler af kassen, betyder ikke nødvendigvis alle gør det!
139	Fordrejet diskussion,
140	føler denne undersøgelse er spild af tid og penge!
141	Før den her undersøgelse har jeg ikke hørt om øv-dage.
142	Før I spurgte, anede jeg ikke, at ØV-dage fandtes!
143	første gang hørt om det
144	Godt for Deloitte's økonomi, dårligt for Københavns Kommunes økonomi, at bruge mange penge på sådan en "syg" undersøgelse!
145	Har aldrig brugt ej hørt om øv-dage
146	Har aldrig hørt at nogen tager ØV-dage.
147	Har aldrig hørt begrebet "øvdage" i institutioner/arbejdspladser og dermed aldrig hørt at det har været brugt og jeg synes at det er en misforstået debat og dermed også irrelevant at bruge tid, penge og ressourcer på at lave denne undersøgelse!!
148	Har aldrig hørt begrebet før det kom frem i medierne og har ikke kendt til nogen, der har praktiseret det!!!!
149	Har aldrig hørt eller haft kendskab til begrebet "øvdage" før jeg hørte om det igennem medierne.
150	har aldrig hørt om "øvdage" før de blev omtalt i medierne
151	Har aldrig hørt om begrebet
152	Har aldrig hørt om begrebet før det ramte pressen
153	Har aldrig hørt om begrebet før for nylig
154	Har aldrig hørt om dem
155	har aldrig hørt om dem før de var oppe i medierne.
156	Har aldrig hørt om det
157	Har aldrig hørt om det før det opstod i pressen. Finder det uacceptabelt at afholde sådanne dage.
158	Har aldrig hørt om det før.
159	Har aldrig hørt om fænomenet, nogen som helst steder. Har været pædagog i 20 år. Undres over at der skal laves en undersøgelse.
160	Har aldrig hørt om NOGEN institutioner der har øv-dage. Hørte første gang om fænomenet i dagspressen. Jeg har arbejdet 29 år i Københavns kommune
161	Har aldrig hørt om nogen, hverken i min egen inst. eller i andre inst. der har eller har haft øv-dage.
162	Har aldrig hørt om noget så åndssvags. Enten er man frisk eller også er man syg
163	Har aldrig hørt om øv dage før debatten i medierne
164	Har aldrig hørt om øv dage, før de blev omtalt i medierne

165	Har aldrig hørt om øv-dage før begrebet blev beskrevet i pressen.
166	Har aldrig hørt om øv-dage før de kom i medierne...
167	har aldrig hørt om øv-dage før debatten
168	Har aldrig hørt om øv-dage før debatten i medierne
169	Har aldrig hørt om Øvdage før jeg blev bedt om at udfylde dette skema..
170	Har aldrig hørt om øv-dage, før det kom op i medierne. Det er aldrig noget vi har holdt på min inst. og kommer heller aldrig til det.
171	Har aldrig hørt om øv-dage, og betragter det som en fornærmelse at I overhovedet tillader jer at bringe dette i spil.
172	Har aldrig hørt om øv-dage, og det er ikke noget jeg nogensinde er støt på i de 8 år jeg har været uddannet pædagog, tænker der er spild at vores tid at skulle sidde og besvare de her spørgsmål, når det er hvad? 2 institutioner det er kommet frem der har øv-dage ud af jeg ved ikke hvor mange der er i Københavns kommune, tænker at, de numeringer eller der er jo ikke nogen numering mere, så vi har meget andet at bruge vores tid til fx at være sammen med børnene, jeg kunne godt komme på andet i kunne bruge jeres tid og penge på!!! det viser bare at i ikke har tillid til det arbejde vi går og laver, nu i snakker tillidsdagsorden igen, stort øv fra en virkelig stabil arbejdsplads og arbejdsmiljø representant.
173	Har aldrig hørt om øv-dage, før emnet blev bragt i medierne
174	Har aldrig hørt om øv-dage.
175	Har aldrig i mine 21 år i KK hørt om begrebet, første gang jeg hørte udtrykket var til et møde ang. MED aftalen, hvor det blev nævnt.
176	Har aldrig mødt det i praksis!
177	Har aldrig stødt på øv dage i hele min lange pædagog og ledelseskariere
178	Har aldrig! i mine ansættelsesforhold, hverken i min karriere som pædagog eller som souschef hørt, at der skulle være en praksis for at man bruger eller giver hinanden såkaldte øv-dage! Forhåbentlig én and: i værste fald mistænkeliggørende, kedeligt og mistillidsskabende, i bedste (desværre også slemt) en meget "dyr" én! Må vi være fri for sådant pjat..Ps! Tak for en undersøgelse der i øvrigt holder hvad den lover vedr. tidsforbrug!
179	Har arbejdet i både dagtilbud og klub i Københavns Kommune de sidste 7 år og jeg har aldrig mødt de såkaldte "øvdage" - heller aldrig hørt om det blandt mine medstuderende på merit-pædagoguddannelsen, som jeg også har taget gennem Københavns Kommune.
180	Har arbejdet som pædagog i mange år og har ALDRIG stødt på begrebet hverken i ord eller praksis.
181	Har før været et sted hvor man gerne måtte ringe om morgenen og have en øv dag, men man skulle selv betale den, ved ferie eller afsp. For netop at forbygge at folk løj sig syge.
182	Har først fået kendskab til dette fænomen via medierne.
183	Har først hørt om det, da det var i medierne.
184	Har hørt om det i medierne
185	Har hørt om det i pressen, men har ikke hørt om steder hvor de har ØV dage.
186	Har hørt om institutioner, der praktiserer det, men har aldrig været ansat et sted, hvor det skete
187	Har hørt om instutioner der har øv-dage og som er meget glade for at have muligheden for en sådan
188	Har hørt ordet øv-dag brugt i forskellige situationer. Har selv troet, at en øv-dag er utryk for en enkelt sygedag/fraværsdag pga. af sygdomstegn, familieomstændigheder eller andre personlige omstændigheder.
189	Har i mine 25 år som pædagog aldrig været ansat et sted hvor ØV dage var praksis. Havde ikke hørt om det før det blev omtalt i pressen.
190	Har ikke forståelse for nødvendigheden af dette. Hvorfor skal dette være en mulighed?
191	Har ikke i den tid jeg har været pædagog, haft kendskab til øv-dage. Har været pædagog siden 1991
192	Har ikke kendskab til afholdte "Øv-Dage" i denne institution
193	Har indtryk af at nogle kolleger har pjækkedage, men har ikke indtryk af, at de er aftalt med leder
194	Har ingen viden ell information om øv-dage, da jeg aldrig har hørt om det før, det kom i pressen.
195	Har jeg selv en øv-dag (med det menes:vågner og alt er øv), glæder jeg mig bare til at komme på arbejde. Vi har en leder der tager hånd om os og en arbejdsplads/kolleger der giver energi og overskud. En øv-dag for mig, er hvis jeg er nød til at blive hjemme fra arbejde pga. sygdom.
196	Har kendskab til personer der har "sygemeldt" sig fordi de den pågældende nat ikke havde sovet så godt. Men dette er sket i en periode med en sygemeldt leder, så altså ikke med accept fra lederen. Men det er vel en også en form for øv-dag!!!
197	har kun hørt om øv-dage i tv.
198	har kun hørt om det i pressen, vi har ikke tid til øv dage i min institution...
199	Har kun oplevet det forkomme en enkel gang og det var uden lederens accept.
200	Har kun viden om medarbejdere med længerevarende fraværsperioder (eks. stress) men ikke enkle dage.
201	Har mere end 10 års erfaring som pædagog og har aldrig hørt om begrebet "øvdage" !
202	Har ved akut opstået behov lejlighedsvis fået lov til at afspadsere el bruge en feriedag ved at kontakte min leder dagen før. Har aldrig tænkt tanken at man kunne aftale anden og "gratis" løsning. Opfatter min arbejdsplads fleksibel ift. placering af feriedage og der er fra ledelse og blandt personale en forventning om god arbejdsmoral.
203	har været ansat i 32 år på samme inst. det er ikke noget der er blevet praktiseret her.
204	Har været ansat i min nuværende inst. fra 1- 7 2013. Har tidligere været ansat i en anden inst. i klyngen i 18 år. Der har heller aldrig været afholdt øvdage. Jeg har først hørt udtrykket da det kom frem i medierne. Det er muligt at nogle medarbejdere har afholdt sygedage uden egentlig de har været syge hvad jeg vil kalde pjækkedage. Jeg blev temmelig harm da jeg hørte om det, da det giver et dårligt ry. Jeg selv har altid sat en ære i at passe mit arbejde også selvom jeg har været lidt sløj.
205	har været ansat i snart 30 år i København og har ALDRIG haft en øv dag - dette gælder også øvrige ansatte i min institution!!! Er derfor ret ærgerlig over at der bruger ressourcer på undersøgelse, disse skulle hellere gå til sjov med børnene
206	Har været ansat på den samme arbejdsplads i de sidste 6 år og jeg har aldrig oplevet at øv-dage er blevet praktiseret her!

207	Har været pædagog i job siden sep 2001 og har aldrig hørt om øv dage før jeg hørte om det i tv !!!
208	Havde aldrig før den omtalte mediedebat hørt om "øvdage" det havde mine kollegaer heller ikke, så jeg syntes det var en rigtig trist måde og blive udstillet på i medierne...
209	Havde aldrig hørt om begrebet øv-dage før medierne tog det op - også selvom jeg har arbejdet i flere forskellige institutioner.
210	Havde aldrig hørt om begrebet øv-dage, før det kom frem i pressen.
211	Havde aldrig hørt om dem før debatten begyndte at rase
212	Havde aldrig hørt om fænomenet før omtalen i pressen
213	Havde aldrig hørt om øv dag, for det stod i avisen
214	Havde aldrig hørt om øv dage
215	havde aldrig hørt om øv-dage før !!
216	Havde aldrig hørt om øv-dage før det dukkede op i medierne, det er ihvertfald ikke noget der er praktiseret i den inst. jeg arb. i. Har heller ikke hørt fra veninder/venner, som arbejder som pædagoger i andre klynger at de skulle kende til konceptet øv dage...
217	Havde faktisk ikke hørt om det, før det var i pressen/medierne og jeg har være i faget i 15 år, både i Jylland og København. Vi sad endda til pausen, dagen efter "nyheden" kom ud og lavede sjov med vores leder (der sad med), om nu ville vi gerne have vores øv dage, nu hvor alle andre havde dem. Der var heller ingen der kendte nogle kollegaer fra andre steder der har øv dage, men godt at høre at vi bliver spurt til de "vigtige" sager i pressen. Næste gang skulle i måske spørger LFS og BPUL, hvad de siger, før I sætter det store i gang.
218	Havde før medie-debatten overhovedet ikke kendskab til begrebet øv-dage. Har ALDRIG i de 16 år jeg har arbejdet indenfor pædagog faget hørt nogen omtale disse dage!!
219	hej. Jeg under mig over, at i skriver feriedage eller fridage. Jeg ville gerne have en drøftelse om fridage, da det ikke eksistere i min verden, da det ikke kan registreres i LPA protalen. Jeg er klyngeleder og jeg skal stå til rådighed hver dag, i forhold til mit ansættelsesforhold/ arbejdstidsregler. Jeg har muligheden som leder, at regulere min arbejdstid efter opgaverne. Derfor eksistere begrebet fridage ikke hos mig. Måske skulle vi bruge et andet ord end fridage, når vi går ind og regulere vores arbejdstid efter opgaven. Dette er bare nogle tanker om sprogbrug.
220	Her i institutionen går medarbejderne ofte syge på arbejde, da vi er så få til at dække åbningstiden.
221	Hold kæft hvor er det spild af tid og penge det her!
222	hold nu op med det pjat.... et spørgeskema?
223	Hos os eksistere der ikke øv-dage
224	Hos os har det været en studerende og ikke fast personale der har holdt øv-dage
225	Hvad er en øv-dag? Skal man fx kun blive hjemme, hvis man har feber eller brækket benet? Hvor mange medarbejdere x 3-5 min. skal svare på denne "undersøgelse", og hvor validt tror I resultatet er? Flere varme hænder kunne være at foretrække, frem for flere skemaer, blanketter og adm. opgaver som betyder flere mennesker i koncernservice, som igen betyder lang vente/spildtid for lederne på gulvniveau ... som igen betyder ringere personaleledelse, som igen risikerer at medføre flere øv-dage ... kan man ane et mønster?
226	Hvad koster denne undersøgelse?
227	Hver dag er en "Øv dag" med de nyeste tiltag imod vores fag, men vi kommer alligevel hver dag.
228	hvis ansatte praktiserer øv dage, syntes jeg at det skal afskediges med øjeblikkelig virkning. Hvis man har brug for en dag må man prøve om det er muligt at planlægge en feriedag. Godt at i gør noget ved det, så vi kan få det afskaffet. forhåbentligt
229	Hvis kommunen og staten anerkendte at man ikke kan spare urimeligt meget på børne og unge området uden det går ud over kvaliteten af folks arbejde, så kunne i slippe for alle de øv-dage personalet på div institutioner tager. I pisser os op og ned af ryggen og regner med at 2 kan klare 5 menneskers job. Fuck jer, i skulle selv prøve at være på arbejde på en special-skole, bare i en uge på fuld tid, i ville knække sammen og gå tudende hjem efter 3 dage pga de arbejdsforhold i byder os.
230	Hvis man af en eller anden årsag, ikke kan gå på arbejde en dag, tager man naturligvis en sygedag - eller en feriedag
231	hvis man pludselig får brug for at tage en dag, skal man konferere det med ledelsen og så må man selv betale for dagen.
232	hvis vi fra vores institution ringede og sagde at vi havde en øv-dag ville vi komme til tjenestelig samtale, tror jeg
233	Hvis øvdag afholdes, så er det under dække af sygedage, da det efter min opfattelse ikke er noget man må på min arbejdsplads
234	Hvor blev tilliden af? Jeg har ikke på nogle af mine tre sidste arbejdspladser (institutioner) oplevet, at mine kollegaer benyttede sig af de såkaldte øv-dage. Det er ikke mærkeligt at pædagogisk personale har større sygefravær end mange andre - deres hverdag er præget af bakterier, syge børn der ikke bliver holdt hjemme, hosten og hakken, snotnæser, tunge løft, dårlige normeringer og dermed endnu mere pres og endnu mindre overskud end normalt. Og så starter vi forfra med sygdom... - og der er en verden til forskel på sygedage og øv-dage.
235	Hvor er det surt at debatten om øv dage kan være med til at mistænkliggøre pædagoger og deres arbejdsindsats. Vi knokler røven ud af bukserne, og det er langt fra en selvfølge der er vikar når en kollega er syg eller har fri.. Og samtidig skal vi mistænkliggøres på den måde. ØV ØV!
236	Hvor er det ærgerligt, at disse øv-dage rent faktisk praktiseres nogle steder. Det er ikke okay. Er rystet
237	Hvor mange øv-dag, kan man holde om året?
238	Hørte første gang om dem via medierne
239	Hørte første gang om der er noget der hedder øv-dage, da pressen begyndte at skrive om dem i 2013.
240	Hørte første gang om ØV dage, da Jan Hoby fra LFS nævnte det i et interview på TV
241	Håber ikke at denne undersøgelse er et udtryk for hvad der har størst bevågenhed, ville have oplevet meningsfuldhed hvis undersøgelsen gik på om der var fokus på at skabe rum for refleksion og planlægning i det daglige pædagogiske arbejde

242	I de 11 år jeg har arbejdet som pædagog, har jeg på mine arbejdspladser aldrig oplevet, at der var nogle der afholdt øv-dage, det har heller ikke været et begreb vi har talt om eller hørt om. Der har været situationer, hvor nogle pga dødsfald i familien, alvorlig sygdom eller andre situationer, som påvirker psykisk, har haft sygedage, men der vil jeg mene, at dem det drejer sig om, havde det så svært psykisk, at de ikke var i stand til at gå på arbejde. I øvrigt vil jeg mene, at det er vanskeligt at definere, hvornår man i gængs forstand er for syg til at gå på arbejde. Hvis ansatte ringer og melder sig syge, går jeg ud fra, at det er det, de er. Hvis de ringer og er i tvivl om de er for syge til at gå på arbejde, vil jeg mene, at det er op til dem selv og ikke mig at vurdere. I øvrigt synes jeg, at det er en underlig diskussion og at man hellere skulle bruge tid på at se på, hvad vi kan gøre for at nedsætte sygefraværet i kommunen ved at skabe et bedre arbejdsmiljø.
243	I de 15 år jeg har arbejdet indenfor daginstitutionsovrådet, har jeg kun mødt mennesker der var seriøse omkring deres arbejde. Er utrolig ked af at begrebet overhovedet eksisterer og at det medfører, at mennesker bruger tid og energi på at udforme og besvare spørgeskemaer!
244	I den tid jeg har været ansat i institutionen (49 år) her jeg aldrig hørt om øv dage, heller ikke i institutioner jeg har haft samarbejde med. Det skal bemærkes at jeg arbejder i en selvejende institution.
245	I en af mine tidligere institutioner hed de stress dage i stedet for. Der var mulighed for to om året.
246	I en institution er der børn der venter på deres personale, så det er ikke muligt bare at blive væk. Ferie og andet skal planlægges nøje, så det stadig er forsvarligt at børnene bliver passet.
247	I en Integr. Inst. i København hvor jeg var ansat i ca. 7 mdr., praktiseredes noget, som man på stedet kaldte "akut-dage". Man ringede til arbejdspladsen om morgenen - som ved en alm. sygdomsmeddelelse - og sagde, at man holdt en "akut-dag", hvilket betød, at man ikke var syg, men havde brug for en fridag. Så vidt jeg husker, havde man ret til 3 "akut-dage" om året. Jeg har ikke selv gjort brug, af dette "tilbud" - som jeg i øvrigt fik indtryk af, var en aftale i mellem Københavns Kommune og de kommunale arbejdspladser.
248	I et erhverv, hvor man er betroet at være i kontakt med andre, til tider sårbare, mennesker, så er det ikke altid fuldt ud dækkende, at fravær kategoriseres som sygdom eller ferie/fri-dage. I sådanne arbejdsituationer er det nødvendigt at kunne stå inde for ens egen evne til at befinde sig i nuet. Det må være op til ansatte at melde ud, når noget forhindrer dem i dette. Rent kvalitativt er der et område mellem sygdom og rettidigt udmeldte fridage som ikke afdækkes med nuværende regler. Derved er det svært for ledere at vise et klart billede udadtil af forholdene for den enkelte ansatte og på institutionerne generelt.
249	I institutionen er der ikke behov for øv dage blandt personalet grundet vi er så lille en institution og kan ofte afholde fridage efter behov
250	I min institution er der en del fravær. Jeg kan ikke sige hvorfor. Der er nogle medarbejdere der ifølge mig skulle være blevet fyret for længe siden. Hoster de forkert melder de sig syge. Det giver et dårligt arbejdsmiljø, for der er arrangementer der må aflyses og de andre medarbejdere skal løbe hurtigere og bliver dermed stressede, hvilket så igen fører til at folk lægger sig syge. Jeg er ikke bekendt med at der bliver afholdt ØV dage, ikke med chefens tilladelse, men ja måske som pjæk
251	I min institution har vi en høj arbejdsmoral. Arbejdsbelastningen er så hård at ingen bliver væk med mindre de er syge eller har en sygdomsmeddelelse fra deres læge. Tvært imod kommer de fleste af os på arbejde selv når vi måske burde blive hjemme. Selvfølgelig er der nogle som har en lavere tærskel for hvornår de er syge end andre, men når de sygdomsmeddele sig er jeg sikker på at de føler sig syge. Vi ved jo godt at der er nogle som løber hurtigere hvis der mangler en, ligesom at der så mangler hænder til at give børnene omsorg. Er man syg er man syg, pjækkedage gider vi ikke ha'. Hvis der er nogle som mener at sygefraværet er for højt, burde de måske kigge på både den psykiske og fysiske arbejdsbelastning i daginstitutionerne. Jeg er ikke af den opfattelse at min leder aftaler øv-dage med de ansatte i huset.
252	I min institution havde vi for ca. 8 år siden "of-day", som er det samme princip som "øvdag". Det blev kun brugt to gange af to forskellige medarbejdere. Det var ingen succes og er ikke blevet brugt siden. Folk melder sig hellere syge, da man jo kan risikere at få et nej til en "øvdag" hvis institutionen ikke hænger sammen personalemæssig.
253	I min institution holder vi ikke "øvdage". I stedet for har vi "akut-dage", og de er selv betalte.
254	I min institution har vi ikke øv-dage. Men vi har en aftale om at det er i orden at ringe om morgenen og tage ikke-planlagt afspadseringsdag i tilfælde af man fx er utilpas uden at være syg. Men i det tilfælde betaler vi jo så selv.
255	I nødstilfælde kan man selv betale en akut fridag. Jeg har aldrig før stødt på begrebet i mit arbejdsliv, før det kom frem i medierne- og jeg er forarget over at det kan finde sted. Vi har mere end rigeligt at se til hos os og jeg begriber ikke hvordan det overhovedet er muligt at ledere ville give lov til det.
256	I perioder er hver dag en "øvdag", men man møder på arbejde alligevel.
257	I vores institution betaler vi selv for vores øv dage i form af ferie eller afspasering
258	I vores institution bruger vi begrebet akut feriedag dvs. en feriedag (tastes også som dette), som kan afholdes med ganske kort varsel, uden nogen form for forklaring, når et akut behov for at være væk fra arbejdspladsen opstår (dog stadig så dagen med rimelighed hænger sammen i huset) Jeg har hørt om flere institutioner der tilbyder deres medarbejdere denne ordning. En tanke kan være at denne ordning, som skaber mere fleksibilitet i medarbejdernes hverdage, af udefrakommende kan forbindes eller bliver opfattet som en øv-dag, hvilket ikke er tilfældet. Personlig synes jeg at det er komplet spild af ressourcer - tid såvel som penge - med denne undersøgelse. Klart nok at sagen skal undersøges, når en sådan udmelding om fravær fra arbejdspladser dukker op, men alle institutions ledere er spurgt. Er det ikke nok? Vil andre mig meget med den økonomi der præger Københavns mange daginstitutioner, at ledere på nogen måde har råd til at lade deres medarbejdere blive hjemme ganske kvit og frit bare fordi det hele er lidt øv.....
259	I vores institution har vi ikke øv-dage, vi har det der hedder akutdag, men den betaler vi selv med en feriedag. Vi kan have to om året.
260	I vores institution holder vi IKKE øv dage. Vi fokuserer meget på trivsel og vi har en udtalt grad af indflydelse på tilrettelæggelsen af vores arbejde, hvilket betyder at vi har et meget lavt sygefravær.
261	I vores institution kan man få akut afspasering eller holde en ferie dag, hvis der akut opstår et behov for en fridag af en eller anden årsag.
262	I vores organisation har vi aldrig praktiseret øv dage. Ved ikke om mine medarbejder er bekendt med begrebet.
263	I was not aware that "øvdage" existed. It sounds like something from the 80's. We depend on each other greatly to make every day function as well as possible. "øvdage" would morally break us. I think it is disrespectful and unfair.
264	lab..

265	Igennem mine over 15 års erfaring fra skole og børnehave/fritidshjem fordelt på ansættelse i hele landet har jeg ALDRIG hørt om begrebet øv-dage. Det er et medieskabt pladder, hvor kbh kommune har hoppet på bølgen og bruger vores tid og penge på latterlige konsulentfirmaer. Pengene kunne være brugt bedre på videreuddannelse af os, bedre normering osv. Men kbh kommune har vel et håb om at købe aflad for vores opdigtede synder?
266	Ikke andet end sikke noget pjat, hvad handler det om.
267	Ikke i vores klynge
268	Ikke nogen dårlig aftale, hvis man selvfølgelig bruger sin ferie og afspadsering på det.
269	ingen
270	Ingen i klyngen har benyttet sig af ØV-dage. Vi forholder os ansvarsfuldt til vores arbejde og følger de kommunale retningslinjer.
271	ingen kommentarer.
272	Ingen viden.
273	Ingen.
274	Ingen. Ved ikke hvad der kunne udløse en ØVDAG?
275	intet
276	Intet at tilføje.
277	Ja bestemt. Først, tak for initiativ til undersøgelse :-).Dernæst må jeg sige at jeg aldrig tidligere i "min pædagogiske karriere" har oplevet medarbejdere have disse "øv-dage", eller hørt om dette fænomen. Jeg tvivler på de eksisterer.Det er dog utroligt så hurtigt man kan reagere på sådanne dage, og samtidig ikke reagere på at vi igen og igen bliver pålagt flere arbejdsopgaver, flere børn, men ikke flere hænder, tværtimod. Her kan vi dokumentere alt det vi vil, og prøve at gøre folk opmærksomme på, hvad der sker "i det virkelige liv" uden det har nogen særlig effekt. Desuden at vi mangler flere medarbejdere/timer til børn med særlige behov.At man så som pædagogisk medarbejder får et højere sygefravær, eller går ned med stress, nå ja, det sker jo. Man ser hellere på, hvordan man kan bringe fraværet ned, end den egentlige grund til at pædagogisk personale (oftere) har et højere sygefravær, end folk i det private.Anyways, blot en kommentar der kan sendes videre til dem der bestemmer inde på Christiansborg ,:-)
278	Ja det lyder som en helt igennem uacceptabel Man er syg når man ikke kan udføre sit arbejde og det ville da også sætte mig i den ene sitation efter den anden hvor jeg skulle tage stilling til om en medarbejder var øv syg eller ikke. For at ha et lille sygefravær skal der for det første være en god moral i personalegruppen om dette, alså når jeg er syg går det ud over mine kolleger og de børn og de opgaver jeg har gang i min arbejdsplads. Det er i sig selv en kunst at holde et så lavt sygefravær som muligt og det er vel en af opgaverne når man er daglig leder af en personale gruppe. Så efter min opfattelse ville øv dage bare forstyrenende og ødelægende for arbejdsmoralen omkring sygdom. Ud med øv dage og ind med stabil arbejdskraft.
279	ja har hørt om institutioner der holdte øv dag, hvor dagen var en dag de selv betalte
280	Ja jeg har den kommentar at det giver ingen mening at lave denne undersøgelse for hvor oprigtigt bliver denne ?. Den kan komme til at fremstå som en mistænkelig gørelse af ens helbred og arbejdsindsat for både ledere og andre ansatte.
281	Ja Øv dag... Dem har man jo. Men øv-dage, heder fridage her og dem betaler vi selv. Jeg har det selv lidt svært for tiden og jeg har en meget forstående leder, som kan se hvordan jeg har det, og som tide er meget forståene. Så jo... Så ja Øv-dag, men af øjen lomme, og uden det går for meget udover mine kolegaer.
282	Ja, for de penge det sandsynligvis har kostet at undersøge dette kunne man have foræret samtlige pædagoger i København en fridag med vikardækning !
283	Jan Hoby fik vist bevæget sig ud på dybt vand med den kommentar om øv-dage...har aldrig på min nuværende og tidligere arbejdspladser hørt om eller praktiseret dette...det er en ommer Hoby. :)
284	Jan Hoby har endnu engang haft mulighed for at profilere sig selv og komme i medierne. Man må da håbe, nogen snart får øje på at dette ikke handler om arbejde og arbejdsmiljø, men alene om profilering
285	Jeg anede ikke der var noget der hed ØV-dage før jeg hørte om det i pressen.
286	Jeg anede intet om øv dage.
287	Jeg er aldrig stødt på noget der ligner igennem nogen af mine ansættelser inden for pædagogfaget i Københavns Kommune som jeg har været i siden 2004.
288	Jeg er dybt forundret over denne eksponering af så skørt et emne, som endnu engang kaster det pædagogiske fag i grams. Vi er en gang blevet spurgt via vores områdechef og har svaret. dette vidner ikke om tillidsbaseret ledelse.jeg bliver meget ked af at skulle opleve dette, da det burde være let at finde de få der kunne finde på noget så skørt, istedet for at straffe os kollektivt.
289	Jeg er dybt rystet over, at Kommunen prioritere at bruge penge på så omfattende en undersøgelse, som med stor sandsynlighed har kostet mange penge.
290	jeg er dybt skuffet over at min arbejdsgiver (københavns kommune) har så lidt tillid til mig som medarbejder at de tror min arbejdsmoral er så lav at jeg holder de såkaldte øv-dage!!
291	Jeg er fuldstændig overbevist om, at øv-dage ikke forekommer i min institution, x da min pædagogiske leder aldrig ville tillade sådan en praksis. I øvrigt synes jeg, det er rigtig træls, at øv-dage skal have sådan en opmærksomhed i medierne, da jeg ikke tror dette fænomen er så udbredt, hvis det eksisterer. Jeg har en masse pædagoger i familien, og ingen af os benytter os af dette begreb. eller har kendskab til at det bliver brugt i institutionerne.
292	Jeg er meget ny ansat på mit arbejde, og kender derfor ikke til om der har været og stadig sker afholde af "øv-dage". Jeg har for ganske nylig for første gang hørt "øv-dage" omtalt på min nuværende arbejdsplads. Jeg er personligt meget modstander af "øv-dage", og har den holdning at det ikke bør være en mulighed.
293	Jeg er ret sikker på de ikke findes i vores institution. Jeg synes ikke ØV-dage er okay, da jeg mener man gennem en god dialog ville kunne finde frem til en god løsning i stedet for bare at blive væk.
294	Jeg er som leder bevidst om min rolle vedrørende sygefravær. Jeg er opmærksom på antallet af sygefravær statistisk og ligeledes om der er særlige forhold hos den enkelte medarbejder som evt. har medført ændringer i sygefraværet.
295	Jeg er som pædagogstuderende nu i praktik for 3. gang, og jeg har ikke under mine praktikophold stødt på fænomenet "øv-dage". Jeg har derimod mødt engagerede og fagligt funderede pædagoger, som derimod praktiserer det, som benævnes "panodil-dage". De dage, hvor man som ansat tager toppen af feberen/forkølelsen/influenzaen med en pille og møder på arbejde, for at teaterturen, turen på naturlegepladsen el.lign. ikke bliver aflyst p.g.a. sygdom.

296	Jeg er så heldig at arbejde i en institution, hvor medarbejder-kulturen ikke praktiserer øv-dage.
297	Jeg er træt af den sygelige gørelse der finder sted af os, de offentligt ansatte. Synes vores kamp for bedre løn, og mere forståelse for vores job bliver ødelagt af eks. "øvdage" Vi kommer til at fremstå som nogle klynkende pædagoger, i stedet for at vise verden, at vi er nogle super dygtige hårdt arbejdende pædagoger. vores job er nogen gange så hårdt, og stressfyldt, at det kan ses på sygefraværdet. Det bør komme i medierne, ikke "øvdage".
298	Jeg fik først kendskab til begrebet "øvdage", da begrebet blev blæst op i medierne
299	Jeg finder alle de foregående spørgsmål tåbelige. For mig personligt vil det altid være forkert at holde fri uden grund. Som leder, ser jeg mig forpligtet til at foregå medarbejderne som et godt eksempel og ikke bruge nogen form for såkaldte "ØV-dage"
300	Jeg finder at det er spild af penge med denne undersøgelse, og at den er udtryk for at enkelte dårlige ledere kommer til at sætte dagsordenen og skabe mistillid til flere 1000 medarbejdere. I stedet burde fokus holdes på de gode arbejdspladser der ikke har højt fravær, hvad gør de, og hvad kan vi lære af dem
301	Jeg finder det beklageligt, at vi i X klynge skal bruge vores tid på denne undersøgelse. Vi har en ledelse der kører sygefravær/afspadsring 100% gældende regler. Klyngeleder
302	Jeg finder det forstemmende at politikerne vælger at bruge penge på en undersøgelse om øvdage, da jeg i mine 18 år i Københavns Kommune aldrig tidligere har mødt dette begreb. Vi har en tillidsbaseret dagsorden, men skal alligevel besvare disse spørgsmål, som hvis der var tillid til lederne og / eller tillidsmændene kunne have været besvaret ved en telefonopringning.
303	Jeg finder det naturligt, at institutionerne overholde arbejdstidsreglerne og overenskomsten
304	JEG HAR ALDRIG ARBEJDET PÅ EN ARBEJDSPLADS HVOR EN ØV-DAG EKISTEREDE.
305	Jeg har aldrig før hørt om "øvdage", indtil jeg hørte det i medierne.
306	Jeg har aldrig hold en øv -dag eller jeg har hørt nogen gjorde det I de 16 år hvor jeg har arbejde i daginstitution.
307	Jeg har aldrig hørt nogen have ØV dage.
308	Jeg har aldrig hørt om "øvdage" før de blev omtalt i medierne.
309	Jeg har aldrig hørt om "øvdage", før det kom op i medierne. Det er ikke noget der har været brugt eller praktiseret, hvor jeg er og tidligere har været ansat, og har aldrig hørt om, at andre har denne mulighed.
310	Jeg har aldrig hørt om begrebet "øvdage", før det blev præsenteret i medierne.
311	Jeg har aldrig hørt om begrebet før denne undersøgelse. Hverken her eller på nogen anden arbejdsplads.
312	Jeg har aldrig hørt om det før
313	Jeg har aldrig hørt om det om vores institution
314	Jeg har aldrig hørt om nogle institutioner der afholder øvdage
315	Jeg har aldrig hørt om øvdage før debatten i medierne. Jeg har arbejdet i daginstitution siden 1985, både i Roskilde kommune og i Københavns kommune.
316	Jeg har aldrig hørt om øvdage før det blev et begreb i medierne.
317	Jeg har aldrig hørt om øvdage før det kom frem i medierne.
318	Jeg har aldrig hørt om øvdage før fagforeningerne og medierne bragte det op.
319	Jeg har aldrig hørt om øvdage før nu.
320	Jeg har aldrig hørt om øvdage i de 6 år, jeg har været ansat i min institution. Alle er meget mødestabile og pligtopfyldende.
321	Jeg har ALDRIG hørt om øvdage, før det optrådte i medierne!
322	Jeg har aldrig hørt om ØV-dage, før jeg hørte om det i medierne.
323	Jeg har aldrig hørt om ØV-dage.
324	Jeg har aldrig hørt, at der bliver afholdt ØV dage og jeg synes ærligt talt, at det er forkasteligt, at kommunen bruger så mange penge på en så idiotisk undersøgelse - hav dog noget tillid til institutionerne!!!!
325	Jeg har aldrig hørt/haft viden om "øvdage" - jeg vidste simpelthen ikke hvad det var!
326	Jeg har aldrig mødt en øvdag i de 13 år jeg har været pædagog
327	Jeg har aldrig nogensinde oplevet eller hørt om institutioner der praktiserer øvdage, og hele debatten er rigtig ærgerlig og sætter vores erhverv i dårligt lys. Øv!
328	Jeg har aldrig oplevet at medarbejdere kunne få en øvdag i de institutioner, jeg har arbejdet i.
329	Jeg har aldrig oplevet dem praktiseret eller mødt nogen der har oplevet dem praktiseret sådan som I har defineret dem.
330	Jeg har aldrig oplevet, at der blev praktiseret ØV-dage på min arbejdsplads. Jeg har dog hørt om enkelte institutioner, hvor det har været muligt at ringe ind om morgen med ønske om en spontan/ikke planlagt fridag (disse blev også kaldt ØV-dage), men fridagene er altid blevet registreret enten som en afspadseringsdag eller som en feriedag. Medarbejderene har altså selv "betalt" for deres spontane fridag/ØV-dag.
331	Jeg har aldrig selv afholdt øvdage som det her beskrives eller haft kendskab til, at en leder har givet gratis fri i forbindelse med almindeligt dårligt humør. Jeg har dog selv taget mig nogle sygedage i perioden op til, at jeg sidste år gik ned med stress på min gamle arbejdsplads. Jeg var ikke syg som i den gængse forståelse af begrebet (influenza, brækket arm, etc.) -Men havde stress-symptomer (søvnbesvær, hjertebanken, rystende hænder, gråd tendens mm.) og kunne ikke magte at tage på arbejde og være sammen med 160 børn i alderen 6-10 år sammen med kun 8 andre voksne. (fritidshjem i København). Min daværende leder troede, at det drejede sig om "gængs" sygdom. Jeg synes faktisk, at det i forlængelse af denne undersøgelse ville være en idé, at se yderligere på de forhold pædagoger i dag arbejder under i de københavnske daginstitutioner. Herunder normering, fysiske rammer, psykiske rammer (arbejds miljø, ledelse, kultur) og faktisk også uddannelsesmæssigt niveau. -Kan man som pædagog lave det nødvendige stykke arbejde med et barn, når der er langt flere pædagogmedhjælpere ansat end fagligt uddannede pædagoger? Måske skulle man kigge på det som en af mange mulige årsager til at pædagoger føler behov for øvdage. Som pædagog har
332	Jeg har aldrig tidligere hørt om eller stødt på begrebet "øvdage" i mine mange år i faget, og det ryster mig hvis der er hold i at nogle accepterer dette.
333	Jeg har aldrig været ude for at der afholdes øvdage, heller ikke i de tidligere institutioner jeg har arbejdet i. Enten er man syg eller holder ferie.
334	Jeg har arbejdet indefor daginstitutionsområdet i 26 år på mange forskellige institutioner og aldrig oplevet øvdage

335	Jeg har arbejdet i 4 forskellige institutioner i København i over 30 år. Jeg har aldrig hørt om fænomenet siden det kom frem i pressen for nylig
336	Jeg har arbejdet i daginstitution, både som pædagogmedhjælper og som uddannet pædagog, siden 2000 og har aldrig hørt om øv-dage før det kom op i medierne i sommeren 2013.
337	Jeg har arbejdet i den samme institution i snart 10 år og har ikke mødt begrebet "øV-dage" før medierne tog emnet op.
338	Jeg har arbejdet i denne selvejende institution siden 1976---og aldrig hørt om "øV" dage. Alle de kollegaer jeg har spurgt om "øV" dage har heller ikke hørt om dem.
339	Jeg har arbejdet i inst. i 30 år de fleste som tr.- øv-dage har aldrig været praksis her
340	Jeg har arbejdet i KK indenfor daginstitutionsområdet i 12 år og jeg har aldrig hørt om eller kendt nogle der har afholdt ØV-dage. Der er stor forskel på ØV dage og på akut dage hvilket er kommet meget på tale gennem pionerprojektet.
341	Jeg har arbejdet i Københavns Kommune på institutionsområdet siden 1994 og jeg har aldrig hørt om øv-dage - før det var i medierne. Nogle steder kan man holde en akut-dag, men den tastes som ferie.
342	Jeg har arbejdet i som pædagog i Københavns kommune i næsten 20 år og har selv en meget god mødestatistik jeg har arbejdet i flere forskellige bydele og har intet kendskab til ØV dage !Jeg har arbejdet under flere kompetente ledere som tager deres arbejde seriøst og godt ved at man ikke kan give øv dage til sit personale !!
343	Jeg har arbejdet næsten 25 år i kbhs kommunale institutioner og er aldrig stødt på begrebet øv dage, før debatten startede i sommers. Alle de kolleger jeg har snakket med er ligeså ubekendte med begrebet. Synes debatten er overdrevet og at vi spilder vores tid på debat og undersøgelse om et ikke eksisterende problem. ØV
344	Jeg har arbejdet samme sted i 14 år, og generelt har jeg ingen sygedage som årsnorm. De år hvor jeg har haft sygedage, så har det været med 2 dage på et år. Jeg har aldrig hørt om begrebet "øV dage" før det blev i nævnt pressen, heller ikke gennem andre institutioner eller kollegaer.
345	Jeg har arbejdet som pædagog i 20 år på fire forskellige arbejdspladser i Københavns kommune. Jeg har aldrig hørt om øv-dage før debatten blussede op. Jeg har heller ikke efterfølgende haft kendskab til nogen kollegaer eller andre mennesker i min omgangskreds, som har vidst eller ved noget om øv-dage.
346	Jeg har arbejdet som pædagog i otte år og har ALDRIG hørt om øv-dage før det kom frem i medierne.
347	Jeg har arbejdet som pædagog i over 27 år i Kbh. I flere forskellige institutioner og har aldrig hørt om eller oplevet fænomenet " øv- dage ", så denne debat er rigtig kedelig for mig og mine kollegaer.
348	Jeg har arbejdet som pædagog i snart 15 år, på flere forskellige arbejdspladser. Jeg har aldrig hørt om eller brugt nogle øv-dage. Jeg synes at det er meget krænkende at nogle tror av pædagoger og pædagogmedhjælpere har tid og mulighed til dette. Når vi er syge eller holder fri så har vi altid dårlig samvittighed fordi man ALDRIG bruger vikarier mere og derfor ved vi at vores kolleger skal løbe hurtigere når vi ikke er på arbejde. Derfor har jeg meget svært at forstå at den skulle findes institutioner som har et sådant overskud på personale så at man skiftes til at holde øv-dage. Hvad jeg forstår kommer alt dette fra vores fagforening gennem Jan Hoby, en person som burde forsvare os og tale vores sag, dette gør han desværre ikke altid og heller ikke i denne sag.
349	Jeg har efter 28 år i faget aldrig hørt udtrykket før det kom i medierne
350	Jeg har en enkel kommentar, og det er at jeg synes det godt at debatten har været rejst. Det er ikke rimeligt for arbejdspladsen, medarbejder ellers ledelsen at enkel personer praktisere øv-dage.
351	Jeg har før hørt pædagogerne nævne, at det er ærgerligt, at der ikke længere findes noget, der hedder øv-dag. Jeg har indtrykket af, at det var et fænomen for mange år siden?
352	Jeg har har hørt fra andre pædagoger at de kørte med øv-dage princippet på deres arbejdsplads, men kender ikke navnet på denne arbejdsplads.
353	Jeg har hørt om institutioner, hvor de har haft noget de kaldte akutdage. Der kunne en medarbejder ringe om morgenen og bede om en akutdag, som medarbejderen selv skulle betale ved enten at bruge en feriedag eller bruge afspadsering. Dette kunne være til akut opståede problemer i nær familie eller andre ting. Jeg har dog en formodning om, at det kun blev accepteret, hvis insitutionen kunne klare sig uden medarbejderens hjælp den pågældende dag.
354	Jeg har i min tid som pædagog, aldrig hørt om øv-dage og kender ikke til, at det er blevet praktiseret i det område jeg arbejder i. Øv-dage findes ikke på min arbejdsplads.
355	Jeg har i mine 15 år som ansat indenfor pædagogfaget i København ikke på noget tidspunkt haft kendskab til fænomenet "øV-dage" før det blev blæst op i medierne.
356	Jeg har i mine mere end 23 år i Københavns Kommune aldrig hørt om såkaldte øv-dage.
357	Jeg har i mit institutionsvirke, der strækker sig over de sidste næsten 14 år, hvor af de 8 er i Københavns kommune aldrig stødt på begrebet i praksis - Kun igennem medie, i løbet af det sidste år.
358	Jeg har i mit lange pædagogiske virke aldrig stødt på begrebet eller udtrykket "ØV-dag", så jeg kendte slet ikke problemet eller dets omfang, da det kom frem i medierne. Det må bero på det enkelte arbejdssteds ledelse og kultur.
359	Jeg har ik høret noget om øv dag første gang efter jeg fik den brev
360	Jeg har ikke før medie omtalende, på noget tidspunkt stiftet bekendtskab med øv-dage!
361	Jeg har ikke haft en sygedag eller øv-dag i de 8 år jeg har været ansat i KK. Jeg er stolt af at arbejde i kommunen og det provokerer mig helt vildt hvis ø-dager er et kendt fænomen blandt pædagoger eller andre ansatte i kommunen. Jeg kan ikke forstå begrebet ø-dage. Men jeg kan godt forstå at nogle medarbejdere, der har symptomer på stress, eller har været igennem en længere periode med stort arbejdspress, eller har ekstra travlt på grund af uddannelse, får lov til at få tid til holde fri for at forbedre sig på kommende opgaver eller for at forebygge stress. Men så skal det være klart aftalt i personalegruppen og som en del af en god personaleledelse.
362	Jeg har ikke haft kendskab til dette begreb (øV-dag) før det blev nævnt i nyhederne. Yderligere irriterer det mig, at alle pædagoger bliver mistænkt, fordi nogle få har en asocial holdning til sygdom (fravær).
363	Jeg har ikke indtryk af at der findes øv-dage i min institution
364	Jeg har ikke kendskab til andre institutioner der har øvdage. I vores hus er og har det aldrig været en mulighed. Hvis man har brug for akut at være fraværende, kan man anmode om en feriedag eller afspadseringsdag, hvis man har optjent til dette og de bliver altid registreret.
365	Jeg har ikke kendskab til, at vores leder har godkendt en øv-dag. Dog er nogen kollegaer oftere "syge" end andre. Jeg har kendskab til at vores leder har givet lov til en akut feriedag hvis det har været nødvendigt.
366	Jeg har ikke nogen viden men jeg synes det i mine ører lyder mærkeligt med øv dage.
367	Jeg har ikke stiftet bekendtskab med begrebet før det blev bragt op i medierne.

368	Jeg har ingen erfaring med øv-dage, men jeg tænker, at det ville være relevant, at undersøge om de er arbejdsrelaterede eller af privat karakter.
369	Jeg har ingen kommentar.
370	Jeg har ingen kommentarer.
371	Jeg har kendskab til en anden institution i Københavns Kommune hvor de praktiserer øv-dage, men har aldrig været indført i den tid, hvor jeg har været på min arbejdsplads(2 år).
372	Jeg har kun hørt om det i medierne
373	Jeg har kun hørt om øv dage i forbindelse med LFS
374	Jeg har kun hørt om øv-dage inden for politiet via nyhederne.
375	Jeg har kun hørt om øv-dage via rygter. Rygterne var om øvdage afholdt andre steder, som jeg ikke kendte.Kollegerne der hvor jeg arbejder nu, er bestemt imod øv-dage. Vi opfatter dem som tarvelige, men taler dog ikke ret meget om dem.
376	Jeg har læst om "øvdage" kun i avisen
377	Jeg har netop nu erfaret at øv dage burde være indført. Så havde jeg måske haft brug for tre dage det sidste år. Og på den anden side havde jeg måske ikke brugt dem hvis jeg vidste at det var legalt at ringe op og sige øv.
378	Jeg har oplevet øv-dage i form af julefri i en personalegruppe, hvor hver person afholdte en dag i december måned. Dette blev dog afskaffet omkring 2004-2005.
379	Jeg har overhoved ikke kendskab til øvdage, jeg hørte første gang øvdage omtalt i medierne. Jeg har ikke overhoved kendskab til dette begreb, og er helt uforstående overfor undersøgelsen.
380	Jeg har på tidligere arbejdsplads oplevet at have tre "akutdage" (som var samme princip som øv-dage) om året pr medarbejder. Vi havde rigtig god erfaring med det og vi var i vores klynge og også stort set i hele området den institution med mindst sygefravær og var i hele området den institution der klarede sig bedst i trivselsundersøgelser. Jeg tror det havde meget med disse akutdage at gøre bla.! Vi var alle ink ledelsen fint tilfredse med at have disse dage tilrådighed.
381	Jeg har sygesage en gang i mellem, hvor det egentlig er en øv-dag og hvor jeg ikke er rigtig syg. Men det er ikke noget med meddeler min chef. Det tæller bare som en almindelig sygedag.
382	Jeg har tidligere haft mulighed for at tage en "akut afspadsering". Det svarer ikke til jeres undersøgelses definition på en "øv-dag" idet man jo selv betaler den. Ordningen har muligvis medvirket til at nedbringe ulovligt fravær i situationer hvor man ellers ville have løjet sig syg (konflikter med kolleger, krise i parforholdet etc.
383	Jeg har til gengæld panodil dage, hvor jeg er ikke er på toppen, tager et par smertestillende, og tager på arbejdet alligevel. Det tror jeg, at mange pædagoger gør, det kunne i da også undersøge!
384	Jeg har været ansat i Københavns kommune inden for daginstitutions området siden 1993, og jeg har aldrig haft kendskab til "øvdage".
385	Jeg har været ansat i Københavns kommune på daginstitutionsområdet i ca 30 år. Jeg har været på tilknyttet 10 forskellige institutioner. Jeg har aldrig hørt om denne definition af en ØV-dag.Jeg har mødt masser af ØV- og AKUT-dage men altid defineret som en uvarslet ferie- eller afspadseringsdag.
386	Jeg har været ansat på nuværende institution i alt ca. 30 år fordelt over to perioder, vi har aldrig haft "øvdage".
387	Jeg har været fuldtidsansat pædagog siden 1991, fire år som souschef - jeg er aldrig stødt på øv - dage hverken for mit eget vedkommende, kollegers vedkommende, eller for venner og bekendtes vedkommende, som i givet fald kunne have fortalt mig om det.
388	Jeg har været i "branchen" i små 30 år, og har aldrig hørt om begrebet ØV-dage før debatten i juni 2013!!!
389	Jeg har været i kommunen i 25 år i næste måned og har aldrig hørt, set eller andet noget om øv-dage eller noget lignende. Mvh x
390	Jeg har været i pædagogfaget siden 1983 og jeg har aldrig hørt om øv-dage...
391	Jeg har været leder i denne institution i snart 40 år, og har ALDRIG oplevet øv-dage!!!!!!!
392	Jeg har været leder i Københavns kommune siden 2001 og har aldrig haft kendskab til øv-dage!
393	Jeg har været TR gennem 16 år og jeg har arbejdet i Københavns Kommune siden 1976 på 2 forskellige institutioner.Jeg har aldrig nogensinde været vidne til eller bare hørt om begrebet ØV-dage, før det kom frem i debatten.Jeg synes i det hele taget, at denne undersøgelse sætter spørgsmålstegn ved Kommunens tillid til sine
394	Jeg har været uddannet pædagog i 26 år og har aldrig mødt fænomenet nogle steder. Da jeg har arbejdet en del år som støttepædagog har jeg set en del inst. og har ikke set noget til øv-dage....
395	Jeg har været uddannet pædagog i 30 år har arbejdet som leder suschef pædagog og afdelingsleder og jeg har aldrig arbejdet et sted hvor der er brugt ØV dage .Jeg finder det absurd at der skal bruges midler på en undersøgelse disse midler kunne være brugt på andre spændende ting i vores hverdag, blot fordi der er enkelte personer/institutioner der arbejder ulovligt !
396	Jeg har været uddannet pædagog siden 1986, og har aldrig stødt på øv dage nogen steder.
397	Jeg havde absolut aldrig hørt om fænomenet før medierne begyndte at beskrive det som et fænomen....
398	Jeg havde aldrig før hørt om de dage. Det er noget værre svineri.
399	Jeg havde aldrig hørt om "øvdage" før medierne satte fokus på dem.
400	Jeg havde aldrig hørt om begrebet øv dag inden det kom i medierne. Hverken på nuværende eller tidligere arbejdspladser.
401	Jeg havde aldrig hørt om begrebet øv-dage, før det blev bragt op i medierne i sommer, og kender hverken til det fra min nuværende (med 6 års ansættelse) eller tidligere arbejdsplads(er). Mvh
402	Jeg havde aldrig hørt om øv dage, før medierne skrev om det.
403	Jeg havde aldrig hørt om øv-dage før debatten i medierne.
404	Jeg havde aldrig hørt om øv-dage før det kom i medierne.
405	Jeg havde aldrig hørt udtrykket, før debatten startede. Jeg har været pædagog i 13 år!
406	Jeg havde aldrig nogensinde hørt om begrebet, før det dukkede op i medierne.Det er temmelig irriterende at skulle forholde sig til det i forbindelse med sociale arrangementer i min fritid, hvilket jeg har oplevet. Men det er jo, hvad der sker, når nogle få brodne kar opfører sig skandaløst ved at holde øv-dage - det smitter af på os alle.
407	Jeg havde ikke kendskab til begrebet "øvdage" før det kom frem i medierne.
408	Jeg havde ingen kendskab til denne "begreb", før det blev gjort til debat i medierne.
409	Jeg hørte første gang om øv- dage I medierne.

410	Jeg håber at alle er ærlige, så vi kan få rettet op på de institutioner som i praksis udføre en form for øv- dage. Da jeg var på kursus i arbejdsmiljø gennem LFS, fik jeg kendskab til ordet øv- dage. Da jeg er nysgerrig, spurgte jeg ind til det, hvormed det gav et billede af hvad pågældende regler. Nogle betegner det som personalepleje og god ledelse. Dette er bestemt ikke min mening og jeg tager afstand fra dette fænomen og udførelse i praksis..
411	Jeg håber bestemt ikke at der er nogle inst. der praktiserer det med øv dage, da det ødelægger vores ry og samtidigt er det ikke ok. Man må bruge sin ferie eller afsp.
412	Jeg kan garantere, at der ikke bliver afholdt ØV-dage i vores institution. Men jeg synes denne undersøgelse er spild af penge. Hvem ønsker at svare ærligt på, at der bliver holdt Øv-dage, eller hvem ønsker at leve i en angiverkultur? Desuden kunne denne fokus få negative følger i form af, at det overhovedet var en mulighed. Som en medarbejder her sagde i sjov: "nå, det kunne da være vi skulle til at indføre Øv-dage her også!"
413	Jeg kan ikke forstå, at Københavns kommune har råd til at betale firmaer som Deloitte, for undersøgelser som denne. Det burde være åbenlyst, at B & U forvaltningen kunne bruge pengene bedre andetsteds. F. eks. Renere toiletter på skolerne, flere hænder i daginstitutionerne o.s.v. Dette er helt ærligt spild af tid!
414	Jeg kan kun skrive, at jeg er skuffet over overhovedet at skulle være nødt til at spilde min tid på at deltage i denne undersøgelse, der på uforskammet vis indirekte anklager mig selv og mine kollegaer for snyd.
415	Jeg kan med 100% sikkerhed sige at der i vores institution aldrig er blevet afholdt ØV dage.
416	Jeg kan på ingen måde forestille mig en situation hvor det, af min leder eller andre ansatte, ville blive accepteret at holde en sygedag når der ikke var tale om sygdom!
417	Jeg kan slet ikke forstå disse spørgsmål omkring øv dage, da vi aldrig har praktiseret dem.
418	Jeg kender en del mennesker i institutions miljøet og har ingen kendskab til at nogen af dem eller deres arbejdspladser tillader øv dage! Har kun kendskab til begrebet fra medie debatten! Tror vi er mange der er enige om at vi løber stærkt nok uden at skulle dække hinandens øv dage ind! I et godt arbejdsmiljø er de heller ikke nødvendige, da gode kollegaer tit gør en såkaldt øv dag til en god dag i sidste ende!
419	Jeg kender ikke til begrebet, øv - dag i den forstand, som det bliver defineret her. Tænker jeg på en øv - dag, så ville jeg tænke, at det er en dag, på job, der ikke går som forventet, fx pga sygdom, eller konflikter med børn, kolleger eller lign.
420	Jeg kender ikke til de såkaldte øv-dage. blev først bekendt med dem igennem medierne
421	Jeg kender ikke til den praksis. I et år for ca. 6-7 år siden praktiserede vi det vi kaldte en akut afspadseringsdag: D.V.S at vi tildelte hver medarbejder 2 dage på et år, hvor man kunne ringe om morgenen og sige, at man havde brug for en akut afspadseringsdag. (kun hvis man havde timerne til det!) Det var en forsøgsperiode på et år for, at se om det ændrede på syge statistikken, specielt hos dem der havde de fleste sygedage. De der havde de fleste sygedage opbrugte i løbet af årets start deres kvote, og det rykkede intet på deres fravær. Det blev stoppet det næste kalenderår.
422	Jeg kender ikke til det. og Har ikke hørt om andre der har det
423	Jeg kender ikke til øvdage i de år jeg har været pædagog, og det har jeg været siden 1985
424	Jeg kender ingen inst.som har haft den ordning
425	Jeg kender ingen institutioner hvor der afholdes øv dage.
426	Jeg kender kun til et eksempel på en evt. øv-dag i min institution. Dette omhandler en aftale mellem min pædagogiske leder og en pædagogmedhjælper, om at ved svære menstrationssmerter kan pædagogmedhjælperen i få tilfælde afholde en såkaldt akut sygedag. Om dette eksempel dækker ind under definitionen af øv-dage har jeg svært ved at definere.
427	Jeg kender slet ikke kendskab til øv-dag
428	Jeg kendte ikke navnet ---- øv-dage ---- før det kom i medierne - og jeg har været administrativ medarbejder i daginstitutioner siden 2006.
429	Jeg kendte slet ikke til begrebet "øvdage" før det kom i medierne, og har aldrig set, eller hørt det praktiseret, hverken før eller efter mediefokuset.
430	Jeg kunne aldrig være et sted hvor man praktiserede øv dage!
431	Jeg kunne forestille mig, at der er og bliver afholdt øv-dage bag om ledelsen.
432	Jeg kunne ikke drømme om at melde mig syg medmindre jeg var det, og det jeg oplever på min arbejdsplads er snarere at folk kommer på arbejde selvom de egentlig er så syge at de burde blive hjemme, fordi de ved at deres fravær belaster børn og kolleger meget. Den problematik synes jeg faktisk ville være meget mere interessant og værdig at undersøge i stedet -)
433	Jeg mangler en undersøgelse der omhandler alle os der "slæber" os på arbejde når vi egentlig er for syge til at gå på arbejde. Jeg har ofte selv gjort det samt set masser af gange
434	Jeg mener at begrebet får alt for megen opmærksomhed. Jeg kan ikke forestille mig at det er et særligt udbredt fænomen og kender ingen der praktiserer det. Har en leder opmærksomhed på en medarbejder der i en periode har brug for mere rum og omsorg til at komme op på "gængse normer" for normalt fremmøde og arbejdsindsats, må det være lederens vurdering, i samarbejde med den "ramte", at lave aftaler der sikrer en hurtig tilbagevenden til normal indsats eller som præventivt middel.
435	Jeg mener at øv-dage er respektløst overfor dine kollegaer, og et udtryk for manglende tillid til hinanden. Alle kan have en øv-dag, men mød op, sig hvad der er galt og vær så professionel når du er på arbejde.
436	Jeg mener ikke at "øvdage" bør eksistere. jeg mener at de problemer man har på en arbejdsplads som forhindrer en i at løse sine opgaver, bør kunne løses ved kommunikation.
437	Jeg mener ikke at "øvdag" konceptet er i orden!Jeg ville tillade, at hvis en medarbejder ringede ind en tidlig morgen, og bad om at afspadserer eller afholde en feriedag, grundet noget akut opstået, at vedkommende blev mødt i ønsket - såfremt der ikke er andre fraværende.
438	Jeg opfatter begrebet øv-dage som noget der kun er i få institutioner, og som medierne har gjort en stor historie ud af. Ærgeligt at kommunen og personale nu skal bruge tid på dette, måske kunne ressourcerne fra kommunen i stedet blevet brugt i de institutioner, hvor fænomenet optræder. ved den meget tale og fokus på begrebet, synes jeg vi er med til at indføre et ikke eksisterende fænomen i folks bevidsthed.
439	Jeg skulle til begravelse fredag d. 11/10/13 og der mødte jeg ind fra 7.30 til 11.30 og afspadserede så de resterende timer til kl 16.30 og det ville jeg gøre i lignende tilfælde. Det er imod min pli og opdragelse at benytte mig af så kalde øv dage ??? og jeg vil til hver en tid finde en anden løsning.

440	Jeg stiller mig tvivlende overfor om det er muligt at afdækket omfanget af evt. øv dage via et spørgeskema og et analyse institut, er det ikke spil af penge? Det mener jeg det er...
441	Jeg synes "øvdage" er et latterligt begreb og et latterligt tilbud. Kan ikke se hvorfor man i nogle erhverv skulle være mere tilbøjelige til at trænge til en øv-dag. De fleste har vel valgt deres job, fordi det er noget de kan lide at lave. Nogle dage gider man ikke, men sådan er det jo på alle jobs - og i så fald må man bide i det sure æble og møde på arbejde alligevel. Jeg synes faktisk det er strengt overfor pædagogerne, at nogle "eksperter" har bestemt sig for, at pædagogfaget er så nederen, at der er nogle dage, hvor man simpelthen ikke orker at møde op.
442	Jeg synes absolut det er uhørt og kender heldigvis ikke nogen der praktiserer det
443	Jeg synes at det er under al kritik,- og meget nedværdigende at besvaret disse spørgsmål. Jeg tror faktisk at det er en ud af tusinde institutioner der har øv-dage... Skam jer- og kommunen, der har lavet denne latterlige undersøgelse,- i skulle i stedet bruge pengene på bedre forhold for børn ,- og mere personale der skal tage vare på dem. Med sure hilsener -en xx årige ansat
444	Jeg synes at en "øvdag" er tyveri af børnenes penge..!!
445	Jeg synes at medierne har formået at piske en stemning op, men det er en anden sag. Nu er jeg så heldig at være ansat på en dejlig institution med gode kolleger, en suveræn leder og et meningsfyldt job. Samtidig har jeg også min hjemmebase i orden. For mig kan en ØV dag sagtens bunde i andet end at man er fysisk syg, eller at der er dårligt arbejdsmiljø. Kender alle ikke en dag hvor man har ligget hele natten og spekuleret over et eller andet stressende/bekymrende som virker uoverskueligt? Man er ikke noget værd om morgenen, lunten er ultra kort, stress niveauet i det højere lag. En dag hvor følelserne sidder uden på tøjet, og man kommer til at snerre af kollegerne, og dem du skal være en meningsfuld omsorgsgiver over for. Du har heller ikke flere feriedage tilbage, hvad gør du så? Jeg synes at tingene er mere nuancerede end de bliver fremstillet, og det håber jeg der er en forståelse for. Samtidig håber jeg også, at mine faglige kolleger rundt om, hvor de har begrebet "øvdage" værdsætter denne mulighed, og ikke udnytter det. Der går ikke noget af mig hvis en kollega har sådan en lortedag og bliver væk. Det vil jeg faktisk
446	Jeg synes den her undersøgelse er spild af penge. Debatten om øv-dage, vil jeg mene, er langt mere relevant og virkningsfuld end det her.
447	Jeg synes det er en katastrofe, at indføre øv-dage, fordi de appellerer til en negativt billede af det at gå på arbejde. Der er jo stadig mulighed for at holde fri/ferie/afspadsere/omsorgsdag når der er behov for det, og det kan passe ind med begge parter. Og er man syg (eller stresset), er man jo syg.har man brug for en øv dag, har man nok nærmere brug for en omsorgssamtale.
448	Jeg synes det er en meget kedelig debat vores næstformand har rejst i medierne.DET GAVNER IKKE PÆDAGOGERNES OMDØMME I DAGLIG OMTALE.
449	Jeg synes det er et ØV- ord at bruge :(Man skulle hellere kalde det en uregistreret omsorgsdage. For det har det har været, hvis det er sket en enkelt gang at jeg er udeblevet fra arbejdet og efter aftale med mine kollegaer, gennem mine 25 år på samme arbejdsplads.
450	Jeg synes det er frustrerende at skulle svare på denne undersøgelse da jeg, siden jeg blev uddannet i 2002, ikke har arbejdet noget sted, hvor begrebet "øvdag" har eksisteret. Selvfølgelig kan der være dage, hvor man møder på arbejde og ikke er på toppen (af personlige eller helbreds-mæssige årsager). Men ifølge min erfaring tæller det altid som fravær, hvis man melder at man ikke kan komme på arbejde den pågældende dag. Begrebet "øvdag" som det er beskrevet i medierne mv. skal udryddes og er kun med til at give faget et (endnu) dårligere ry!
451	Jeg synes det er fuldstændig grotesk at Københavns kommune bruger penge på en sådan undersøgelse, det er en ordning der på få insitutioner har vist sig at nedbringe sygefravær. Nu skal vi alle bruge tid på at udfylde dette. Tillidsbaseret ledelse bør gælde hele vejen.
452	Jeg synes det er fuldstændig hen i vejret at bruge penge på denne undersøgelse - de kunne være brugt mere hensigtsmæssigt.
453	Jeg synes det er fuldstændig resourcespild at få fortaget sådan en undersøgelse af et dyrt firma. Brug Pengene i institutionerne hvor de høre hjemme, og ha tillid til at vi gør vores arbejde og sørg for at lederne er klædt på til at udvikle de enkelte institutioner. Hjælp de institutioner der har et højt sygefraværd eller hvor der er mistanke om disse ØV-dage. Vi er belastede i vores daglige arbejde daglige arbejde med børnene og ikke mindst deres forældre og det synes jeg man glemmer engang i mellem.
454	Jeg synes det er nogle meget mærkelige spørgsmål, sorry!?
455	Jeg synes det er nået pjat, at bruge pædagogers tid på at skulle gå fra, for at udfylde dette. tænkt på at når en inst. på 20 personer skal udfylde dette, går der ca 2 timer væk fra børnene. og det er på ingen måde rimeligt.
456	Jeg synes det er rent til grin at vi som medarbejder skal bruge vores sparsomme formiddagstid på at udfylde et skema om "øvdage". Det er fuldstændig spild af tid!!Jeg bliver godt nok trist til mode over at borgerne i Københavns kommunes skattepenge skal gå til sådan en ligegyldig undersøgelse. Der er så meget andet godt de penge kunne være blevet brugt på.Jeg arbejder på en dejlig harmonisk institution hvor vi ikke har brug for at tage øv-dage!!!
457	Jeg synes det er spild af ressourcer (både tid og penge) at vi skal gå fra, for at udfylde endnu et spørgeskema, specielt når det efter hvad jeg har læst drejer sig om få institutioner. Jeg havde aldrig hørt om øv dage før det kom i medierne, hverken fra mine egne arbejdspladser eller fra andre.
458	Jeg synes det er til grin, at der bliver brugt så mange penge på at få lavet sådanne en undersøgelse. Jeg har ALDRIG før hørt om øv-dage, før det blev blæst op i medierne.
459	Jeg synes det lyder fuldstændig absurd at sådanne forhold finder sted på nogle arbejdspladser. Jeg har heldigvis aldrig været steder hvor der er øv-dage, men kendte jeg til det, ville jeg indberette det et sted. Helt uacceptabelt, og pinligt for faget.At folk er "syge", og holder en sygedag eller feriedag, uden at være det, men har brug for en dag hjemme af andre årsager end fysisk sygdom, kender jeg til. Dette bør der også tages hånd om, hvad det skyldes, og hvordan man kan komme det store sygefravær til livs i institutionerne i Københavns kommune.
460	Jeg synes dette virker som spild af min og jeres tid.
461	Jeg synes hele debatten om "øvdage" er kørt af sporet .Hver eneste gang der sker noget uheldigt/kommer en uheldig udtalelse fra en institution i Kbh's kommuneKommer det til at fremstå som om alle institutioner/pædagogisk personale har sammeHoldning/samme uheldige måde at gøre tingene på.Jeg synes også at diverse politikere/forvaltningen er med til at mistænkliggøre /sandsynliggøre de ansatte ved at komme med udtalelser som : det skal vi straks have undersøgt og stoppet med det samme.Istedet for at bakke personalet op og tage udgangspunkt i at der SELVFLGELIG ikke der flere institutionerDer praktiserer ØV dage

462	Jeg synes ikke jeg helt har fået en definition af hvad "øv-dage" er. Hvor dårligt skal man have det, før det er "legalt fravær" i kommunens øjne, eller omvendt hvor LIDT dårligt skal man have det, før man efter kommunens overbevisning kan passe sit arbejde? Jeg synes ikke det fremgår at dette spørgeskemamateriale, hvad "øv-dage" konkret dækker over.
463	Jeg synes personligt det virker mærkeligt med øv-dage. Hvis man har af personlige årsager brug for en dag fri fra arbejde, skal snakkes tages med ens leder, og derud fra kan man finde frem til en løsnings. Jeg synes ikke øv-dage kan være en mulighed. Jeg tror desværre nogle ville udnytte det.
464	Jeg synes på ingen måde en "øv-dag" hører hjemme nogen steder.....
465	Jeg synes virkelig at det at nedvurderer vores erhverv ved at stille spørgsmål om hvorvidt vi snyder og tiltager os nogle rettigheder. jeg har været pædagog/leder i over 40 år og har aldrig stiftet bekendtskab med begrebet øv dage.
466	Jeg synes, at det er en rigtig ærgelig debat. I alle mine 28 år som uddannet pædagog og mine mange år som medhjælper inden da, har jeg aldrig hørt om begrebet aftalte/acceptable pjækkedage eller som her kaldet "øv-dage". Jeg har mange venner indenfor faget, som er og har været ansat i mange forskellige institutioner og jeg har... absolut og aldeles ... aldrig hørt nogen institutionsansatte omtale noget sådant. Tværtimod oplever jeg, at både jeg selv og mine kolleger/venner i faget bruger, at afholde "arbejdsgivervenlig sygdom", som betyder, at vi skubber erkendelsen af, at vi faktisk er syge, til vi når til weekenden eller ferierne. Dette fordi vi ved, at er vi der ikke, så må kære og pressede kolleger løbe stærkere. Med de efterhånden meget ringe muligheder for vikardækning ved sygdom og afholdelse af ferie, er der ikke rigtig mulighed for andet, medmindre man er virkelig, virkelig dårlig og må melde sig syg. Jeg finder det meget ØV-ærgeligt at jeg, mine flittige, faglige kolleger og min dygtige og arbejdsomme ledelse mistænkes for at tage/forære hinanden uberettigede "fridage", da jeg oplever os som meget pligttopfyldende og synes, at vores
467	Jeg synes, at det er tangerende respektløst at udspørge de pædagogisk ansatte i Københavns Kommune, om de holder øv-dage, fordi den pædagogiske leder af XX tidligere har haft en politik om praktisering af disse, som hun har udtalt sig om til Berlingske Tidende. Jeg kender ingen, der ville tage sig en såkaldt øvdag, og jeg praktiserer dem ikke personligt. Jeg bryder mig ikke om at blive kategoriseret som en, der potentielt har en større chance for at tage en øvdag end andre fagpersoner, blot fordi jeg er pædagogisk ansat i Københavns Kommune.
468	Jeg synes, at det er utroligt, at nogen overhovedet kan finde på, at holde en øv-dag, og at en leder accepterer dette. Det understøtter ikke ligefrem ånden om at løfte i flok og få hverdagen til at fungere for både børn og kollegaer....
469	Jeg synes, at øv-dage er noget af det mest ukollegiale, man kan tænke sig. Når man selv er typen, der til tider nærmest møder op med hovedet under armen for at passe sit job, og tit må løbe endnu stærkere i det daglige arbejde, når ens kollegaer er fraværende, kan jeg kun på det skarpeste tage afstand fra, at nogen får lov til at blive hjemme m. løn på den måde. For mig at se er højt fravær på en arbejdsplads i det hele taget yderst farligt for den samlede arbejdsmoral, og jeg kan kun frygte, at alt for mange stabile og samvittighedsfulde medarbejdere vil blive ramt af stress, depression og udbrændthed, hvis vi ikke snart ser en alvorlig kovending i fraværet i de københavnske dagtilbud.
470	Jeg synes det ville være en rigtig god idé at få indført øv-dage. Tror det ville få sygestatistikken til at falde på min arbejdsplads.
471	Jeg syntes den her undersøgelse er til grin og spild af tid og penge. Brug dog jeres tid på noget mere brugbart!
472	Jeg syntes det er helt galt, at man bruger så mange penge på at undersøge om der forekommer øv-dage.
473	Jeg syntes det er mange resurser at bruge på at undersøge dette. På vores arbejdsplads er vi ikke interesseret i at få sådan et ry som dette har medført.
474	Jeg syntes det er vildt overdrevet at Kbh kommune igangsætter et spørgeskema pga nogle meget få personer udtagelser i TV
475	Jeg syntes i spiller vores tid og jeres øjen, ha en god dag :o)
476	Jeg syntes, at øv dage er et medieskabt fænomen. Jeg som pædagog er træt af at blive hængt ud, som en kaffedrikkende, lilla ble bærende, øv dags bruger. Jeg syntes vi skal fokusere på det gode, og meget faglige arbejde som vi udføre HVER dag! Vi er med til at gøre en STOR forskel, for rigtig mange børn og unge, hvilket er det der skal være fokus på. Øv dags udtrykket kan for min skyld, sende langt ud i rummet!
477	Jeg troede at øv-dage var en and opfundet af medierne. Jeg har ikke arbejdet i en institution på noget tidspunkt, hvor der er praktiseret øv-dage.
478	Jeg tror det er en "and" jeg kender ingen som har kendskab til øv-dage. Det er øv der bruges tid dette.
479	Jeg tror det er noget pladder. Jeg har aldrig hørt om det og gider iøvrigt heller ikke mere.
480	Jeg tror generelt ikke, at ledere siger ok for øv-dage. Jeg tror derimod, at medarbejdere ringer og melder sig syge, trods de ikke er det - altså en øv-dag uden aftale med ledelse..
481	Jeg tror ikke det praktiseres hos os, men enkelte har mange "mærkelige" sygedage
482	Jeg tror nu nok at nogen her måske tager en "øv-dag" ind i mellem. Men når I skriver at definitionen er, at det er aftalt med lederen, så må jeg sige nej. Det ville hun aldrig gå med til. Når det så er sagt, så er ansatte i børne-institutioner bare mere syge end andre, da de dagligt udsættes for smitte fra syge børn, som forældrene ikke vil/kan holde hjemme. Øv-dage er noget københavnerpjat. Her er de fleste ansatte fra andre landsdele. Hilsen én fra x
483	Jeg tror, at begrebet øv-dage ofte blandes sammen med det, som vi kalder akut-dage. Dvs dage hvor man ringer ind og beder om en fridag af forskellige årsager, der ikke er sygdom (ikke sovet om natten, småsløj mv). Disse dage bliver vi trukket i ferie. Vi har indført denne mulighed for at undgå sygemeldinger, der ikke reelt er sygdom.
484	Jeg undrer mig over definitionen af Øv dag - da det er mig meget fjernet at det er i overensstemmelse med ledelsen. Jeg kunne forestille mig en definition af øv dag, som de sygedage hvor man bliver hjemme uden egentlig at være syg, men hvor der kan herske en uformel kultur hvor at "nu er det min tur til en øv dag.
485	Jeg undrer mig over den debat om øv-dage, samt at Københavns kommune skal bruge penge for at lave en undersøgelse om " øv -dage". Noget helt andet viste jeg ikke at der fandtes øv-dage
486	Jeg var frem til 30/9 2013 ansat som sx. På den arbejdsplads var mig bekendt ikke nogen der fik øv dage i perioden 1/1 2009 til 30/9 2013, hvor jeg var ansat der. Nu er jeg ansat som leder på x fra 1/10 2013, jeg har ikke kendskab til om øv-dag, har været praktiseret her uder den tidligere leder, men det er ikke noget jeg vil acceptere i fremtiden.
487	Jeg var ikke bekendt med øv-dag før dette spørgeskema og jeg har været på arbejdsmarked i ca. 4 år på to forskellige arbejdspladser og i to kommuner.
488	Jeg var meget overrasket da debatten om "øv-dage" kom frem, jeg har aldrig hørt udtrykket før i forbindelse med arbejde.
489	Jeg var slet ikke klar over at de fantes, og vores leder mener ikke vi skal bruge det, da jeg spurgte...

490	Jeg ved at vi har aftalt at man i nødstilfælde (som forbyggelse i forbindelse med højt fravær), kan få lov til at ringe ind og få en ferie eller afspadseringsdag med kortvarsel. altså hvor man selv betaler..
491	Jeg ved ikke hvordan denne snak er opstået, men jeg har ikke i de mange år (24 år) jeg har arbejdet for Københavns kommune mødt begrebet. Jeg har arbejdet både som lærer og siden som leder / lærer, og ingen steder jeg har kendskab til, har det været accepteret at være fraværende uden gyldig grund.
492	jeg ved ikke noget om øv dag.
493	jeg ved ikke om der er "øV-dage", men jeg synes der er meget stor forskel på den enkelte medarbejder, hvor syg man skal være for ikke at møde op. Jeg synes ofte mange tænker på sig selv fremfor kollegaer, som skal løbe stærkere ved fravær.
494	Jeg ved ikke om øv-dagene eksisterer på min arbejdsplads. Men jeg forestiller mig, at det for nogen med et godt forhold til lederen, kan være lettere at komme til at holde fri pga. forskellige ting end for andre.
495	Jeg ved ikke ret meget om ØV-dage, og om der er nogle fra inst. der har haft ØV-dag. Jeg selv er gået hjem en dag fordi jeg blev rigtig ked af det, og meldte mig følgende syg, jeg var syg i ca. 3 uger og var til omsorgssamtale i midten af den 2 uge.
496	Jeg ved, at der er en institution i min klynge, der har haft en lokalaftale om x antal øvdage om året. Denne aftale blev opsagt af klyngelederen i forbindelse med debatten om øv-dage. Dette blev der orienteret om på SU-mødet i juni og det er derfor taget til referat. Forvaltningen bør derfor have kendskab til, hvilken enhed, der er tale om.
497	Jeg vidste ikke at disse Øv dage fandtes før jeg hørte om dem på tvavisen. Vi / jeg har aldrig brugt disse dage i vores børnehave.
498	Jeg vidste ikke hvad øv-dage var til før deltagelsen i denne undersøgelse. jeg er ny i job som pædagogmedhjælper og har hverken viden, information eller kommentarer til emnet.
499	Jeg vil ikke have at der skal være "øV-dage". Den eneste grund til man ikke skal komme på arbejde er kun hvis man er syg.
500	jeg vil vide om øv-dage også omhandler når man går får tid
501	jeg ætter spørgsmål ved undersøgelsens anonymitet, da der jo er specielt kode og adgang til hver enkelt deltager. Iøvrigt stiller jeg mig totalt undrende overfor en sådan undersøgelse, da hovedparten af de institutionsansatte jeg omgås samt undertegnede intet kendskab havde til begrebet øvdag, og må betragte det som et totalt spild af penge, som ku bruges til at gøre mange hverdage på arbejdspladsen med børn til juhuudage.
502	Kan man ikke også kalde øv-dag for en "psykisk syg-dag", hvor man sygemelder sig uden egentlig at være syg, og som så ikke er en aftale mellem medarbejder og leder... Antagelse eller fornemmelse af forekomst hos enkelte medarbejdere efter f.eks. større arrangementer, der har krævet en hårdere indsats, og som i sidste ende bare bliver på en eller anden måde "accepteret" af ledelsen og øvrige medarbejdere, ...
503	Kan være i tvivl om, at nogle ansatte selvbestaltat afholder "øV-dage" uden ledelsens kendskab og accept
504	Kender dem ikke, har aldrig hørt om det før
505	Kender en del betjente der har øv dage og tror at det ville kunne begrænse mængden af sygemeldinger pga stress og overbelastning hvis det var en mulighed inden for det pædagogiske felt.
506	Kender ikke til begrebet og mener det er et komplet spild af tid og penge at der bruges tid på emnet, på dette plan, Hvis der findes institutioner hvor dette finder sted er det et problem på ledelsesplan i den enkelte institution og jeg er meget træt af at jeg som hårdtarbejdende pædagog, der elsker mit arbejde, skal sættes i forbindelse med en sådan kultur.
507	kender ikke til nogen institution, der praktiserer øv-dage
508	Kender ikke til nogle steder der praktiserer dette...
509	Kender Ikke til øv dage. Har aldrig hørt om dette, før det var i medierne.
510	kender ingen der holder øv dage overhovedet
511	kender kun begrebet fra sommerens mediedebat..
512	kollegaer, der melder sig syg, gør det jo fordi de reelt er svækkede og har brug for en dag til at komme op på toppen igen.
513	kommentar. Der kan være grænsesituationer hvor det måske kan være svært at afgøre om man i gængs forstand er syg, uden at det opfattes som en ØV-dag. Hvis en personale har været udsat for en traumatisk oplevelse f.eks. dødsfald, kritisk sygdom, kærestesorger. Der er ikke meget arbejdskraft i en medarbejder hvis tanker og følelser er et andet sted.
514	kommer fra det private arbejdsmarked og synes at øv-dage er et mærkeligt koncept. Har Danmark virkelig råd til det..??
515	Kun at debatten om øv-dage blev startet i dagspressen, på baggrund af en enkelt persons udtalelser. At den er yderst uhensigtsmæssig for vores områdes gode rygte. Og at det koster vores forvaltning en masse penge at gennemføre denne undersøgelse. Penge som hensigtsmæssigt kunne have været brugt på området. Alt i alt en kedelig historie.
516	Kun, at medarbejdere, inden klyngedannelse, aftalte sygefravær: "Nu var du syg i sidste uge, nu tager jeg tre sygedage i næste uge" Det er registreret som sygefravær. Men dels var medarbejderen måske slet ikke syg, og dels er det en helt uacceptabel kultur og adfærd. Dette har nok været mere udbredt end ØV-dage. Hvis man ser på fraværet, er det mange st4det faldet markant efter klyngens indførelse. Bl.a. fordi vi har knækket ovenstående kultur.
517	latterligt at bruge så mange penge på disse spørgsmål. tillidsdagsorden???
518	latterligt spørgeskema, spild af tid
519	Ledelsen fortæller ikke om det er øv-dage eller sygedage medarbejderne har.
520	Lyder meget mystisk - har aldrig hørt det omtalt i institutionsregi!
521	Man er ofte presset så man går syg på arbejde derfor afholdes der ikke øv dage, når man bliver syg ligger man der tilgængæld længe, fordi man ikke tager det i opløbet.
522	Man skulle tro det var 1 April
523	mange er i tvivl om hvad en ØV dag er
524	Med det arbejdspress der til tider er kan jeg godt forstå, hvis man kan føle sig fristet til at tage en dag hjemme for at komme oven på og måske på længere sigt forebygge et stressnedbrud...men det er vigtigt at adressere frustrationerne de rigtige steder hen og ikke ramme sine kollegaer, som man gør med øv-dagene. Dårlig ledelse tror jeg er den bedste forklaring på nødvendigheden...og det store arbejdspress med løbende nedskæringer på området samtidig med nye arbejdsopgaver - senest inklusionen.
525	Mener bestemt ikke vi har en øv-dag kultur her i klubben

526	Min chef ville formentlig sige noget i retning af "Så må du finde noget andet at lave", hvis en medarbejder ytrede ønske om en såkaldt øv-dag.
527	Min erfaring er, at hverken ledere eller kolleger ville acceptere et koncept som "øV-dage". Der er til gengæld - lader det til - en procentdel af kommunaltansatte, der sygemelder sig, hvis de har brug for et par fridage. Også for længere perioder - der er en hel del langtidsygemeldinger med delvis syg. Jeg har set de mest besynderlige lægeattester. F.eks. een der var syg hver onsdag i et halvt år !!! Så man kan vel sige at lægerne praktiserer "øV-dage", når de udskriver kreative lægeattester.
528	Min gamle arbejdsplads praktiserede øV-dage. Med det formål at styrke deres medarbejdere, men havde modsatte virkning.
529	Min kommentar til fænomenet ØV-dage er at det må være en skrøne eller en dårlig joke.
530	Min leder sagde, da han uddelte dette spørgeskema til os ansatte, at "øvdage er totalt no-go her hos os!"
531	Min opfattelse er vist generalt at hvis folk har brug for en dag "hjemme" melder de sig bare syge :-/
532	Min viden går på følgende: man kunne for 1 år siden, ringe om morgen / hvis man havde sovet dårligt om natten, at man kom senere/ eller ikke kom. Ved ikke om det på nuværende tidspunkt fungerer sådan.
533	Mine medarbejdere er utrolig overraskede over, at blive præsenteret for den mistanke, de mener, undersøgelsen her er udtryk for. De er ligeledes overraskede over, hvis det viser sig, at øV-dage er praktiseret.
534	Mit eneste kendskab til "øV-dage", er at man har en tydelig fornemmelse af at nogle tager sig nogle fridage på baggrund af en sygemelding. Men det er bestemt ikke en aftale med ledelsen, det er den individuelle medarbejder der står for det.
535	Mit indtryk er at mine kolleger arbejder meget engageret og giver alt hvad de har hver dag. Nogle bliver ofte syge b.la pga et meget stort arbejdspress hver dag på det pædagogiske område.
536	Må undres over kommunerne, som ikke åbner øjnene og ser, hvad der sker... Det ene menneske efter det andet går ned med stress og overbelastning i de danske institutioner. Dokumentation efter dokumentation skal skrives, ingen ekstra hænder til stuen, ingen vikardækning p.g.a. økonomi, flere børn på stuerne, krav fra forældre og ingen penge til personalepleje..... Slangen der bider sig selv i halen..... Hvor blev det gode institutionsliv af? Det hvor barnet, der måske bruger 8 timer på "sit arbejde" (det er mere end 37 timer/uge)(!) bliver både hørt, set, nusset, anerkendt og passet på forsvarligvis.. Af voksne med overskud til børnene og det, de bringer med sig den dag. JEG KAN GODT FORSTÅ, HVIS DET PÆDAGOGISKE PERSONALE, I DE KØBENHAVNSKE INSTITUTIONER, "FÅR" ØVDAGE!!!! DE FORTJENER DET!!
537	Nej
538	Nej Der afholdes ikke øv dage på vores institution.
539	nej det har jeg ikke
540	nej det har jeg ikke.
541	Nej ikke rigtigt :)
542	Nej jeg har ikke information eller kommentarer om „øV-dage,,
543	Nej jeg havde ikke kendskab til øV-dage i Københavns Kommune før jeg hørte om det i pressen og ved ikke hvor de findes.
544	nej! Har været pædagog siden 1881 og har aldrig hørt om øv dage før!!!
545	Nej! Protesterer mod denne udenrøgelse. Ualmindelig uforskammet af Københavns kommune at bruge penge på denne udnersøgelse, når vi er beskåret så voldsomt. Svineri!
546	nej, det har jeg ikke
547	Nej, har kun hørt om det i medierne
548	Nej, ingen.
549	nej, jeg har ingen viden.
550	NEJ, KENDTE SLET IKKE BEGREBET (SER IKKE SÅ OFTE NYHEDER OG HAR ALDRIG HØRT ORDET PÅ MIN ARBEJDSPLADS)
551	Nej, men denne undersøgelse er ØV. Uforskammet af Københavns Kommune, at bruge penge på sådan en undersøgelse, når det offentlige skal spare. ØV! Jeg er harm.
552	nej, men jeg vil da gerne vide, hvor mange penge kommunen har brugt på denne absurde undersøgelse
553	Nej.
554	Nej. Har aldrig i mit arbejdsliv på over 40 år oplevet at nogen bare har fået fri uden at betale for .Har hørt om begrebetmen kender intet til det.
555	nej. Har ikke hørt om nogen der har haft øv dage
556	Nej..Tænk at bruge penge på en sådan undersøgelse :(
557	nej.det er nyhed til mig.
558	Niks
559	Nogen gange er mine kollegaer gået hjem fra arbejde fordi de havde en dårlig dag. Dette har som oftes ikke været godkendt at ledelsen, men ledelsen har været bekendt med det.
560	Nu har jeg godt nok været i den samme institution i 19 år, men jeg havde aldrig hørt om øV-dage før det var at læse i medierne.
561	Nu må i stoppe, lad jer ikke diktere at mediernes forkvaklede forsøg på at vise en sandhed som ikke er til stede de fleste institutioner. Lad os i stedet ligge fokus på på det fantastiske pædagogiske arbejde der laves de danske institutioner.ØV til øv dag
562	Næh, synes det er en latterlig ting. ØV-dag skal ikke være lovligt, har man en dårlig dag, må man tage en ferie dag.
563	Når man møder op på arbejde og går syg hjem, registreres sygdom ikke for den dag.
564	opfatter det som et mediebegreb, har aldrig stødt på konceptet tidligere
565	Overhoved ikke, kender ikke til begrebet, der hvor jeg arbejder.
566	Overhovedet ikke
567	Personale (ofte samme person) der går til div. undersøgelser i arbejdstiden. Flere gange om ugen af flere timers varighed.

568	Personalet har mulig for at ringe at de ikke har det godt af en eller anden grund. De har så mulighed for at afspadserer, hvis huset kan hænge sammen. De timer de afspadserer er timer som de har optjent. Det ser vi som en god politik, da det kan forhindre andre former for fravær.
569	Personalet i x har altid mulighed for at gå i dialog om at afholde afspadsring eller en feriedag - såfremt en medarbejder ikke er rigtig syg, men trænger til en ekstra fridag, hvis livet gør lidt ondt. - Tror det er i den forbindelse at ordet ØV-dag er kommet frem. MEN det er den enkelte der selv betaler dagen, og kun såfremt det er foreneligt med arbejdets tilrettelæggelse.
570	Politikere, journalister, økonomer og revisorer er generelt dårlige mennesker, så mon ikke det er dem man skal rette fokus på?
571	pres ikke pædagogerne yderligere, det vil i fortryde
572	På arbejdspladsen er der god trivsel, godt psykisk arbejdsmiljø og medindflydelse - medarbejderne er glade for at gå på arbejde - derfor er øv-dage et ukendt fænomen
573	På arbejdspladsen er det muligt at holde 2 akut-dage om året, dvs. dage hvor man efter aftale med sin leder at holde fri uden nødvendigvis at give en begrundelse for fraværet. Akut-dage registreres ikke som fridage eller ferie.
574	På baggrund af en episode for nylig, hvor en medarbejder har ringet til en kollega om morgenen, og sagt at hun ikke kunne komme og passe sit arbejde pga manglende nattesøvn, har ledelsen i samarbejde med TR meldt følgende ud.I tilfælde af at man mener sig absolut ude af stand til at gå på arbejde, uden at man er syg i gængs forstand, kan man ringe og spørge om det er muligt at tage en akut ferie- eller afspadseringsdag.Den pågældende medarbejder der ikke havde sovet om natten, har selv bedt om at fraværet blev noteret som en feriedag, FØR ovenstående blev meldt ud.
575	På min arbejdsplads bruger vi ikke øv-dage. Er man forkølet, snottet eller på anden måde "på halv kraft" melder man det ud, og så tager de resterendepersonaler ekstra hensyn. Metoden virker nok kun, når arbejdsmiljøet er i plus.
576	På min arbejdsplads er der IKKE noget der hedder ØV - dage.
577	på min arbejdsplads er vi slet ikke bekendt med begrebet øv-dage - indtil vi blev mødt med det i pressen af - disvære vores fagforeningsrepræsentant -tværtom arbejder vi meget målrettet og seriøst med fravær/nærvær - og derfor vil sådan et begreb som ØV-DAG aldrig forekomme på min arbejdsplads.at øve sig er straks noget helt andet:-)
578	På min arbejdsplads melder man sig syg, hvis man fejler noget der betyder man ikke kan varetage sit arbejde. Såkaldte "øvdage" er noget fis, og direkte demotiverende for arbejdsmoralen på en arbejdsplads.
579	På min arbejdsplads opereres der ikke med øv-dage overhovedet. Det har aldrig været på tale. Underligt at skulle svare på det her skema.
580	På min institution er der mulighed for at bede om en registreret feriedag / med forkortet varsel - hvis man som medarbejder har et personligt ønske/behov for en "fridag" - dette skal dog være foreneligt med tjensten. Men altså en mulighed, som man kan benytte sig af. Der ses med stor velvilje på at forene dette behov med tjensten / arbejdsmiljøet.
581	På vores institution kommer vi på arbejde, selvom vi er forkølede, har ondt i ryggen eller på anden måde er halvsloje.
582	På vores institution praktiseres der ikke øv-dage!
583	selve princippet om en øv dag virker meget tiltalende da jeg tror at det kan mindske sygdom samt stress. Dog skal man måske sætte et max antal øv dagen om måneden og om året. Kunne også virke opmuntrene til dem som ingen børn har og derfor ikke har mulighed for at lyve sig barn syg som nogle gør. Eller har mulighed for en omsorgsdag.
584	Som Klyngeleder har jeg aldrig accepteret øv dage, og dette tror jeg er gældende for alle mine kollegaer.
585	Som leder er det helt uacceptabelt, hvis man synes det er okay for med. arb. at have øv-dag - det betyder blot at de andre skal løbe hurtigere og så er det jo en skrue uden ende. Det er der vel ingen leder der understøtter.
586	som ny i faget (lidt over 1 års ansættelse) hørte jeg for første gang om øv dage i Aftenshowet på DR1. Jeg blev i den grad forarget og har aldrig oplevet magen til. Har ikke været ansat i det kommunale før og synes det er direkte PINLIGT at der findes noget der hedder ØV dage.
587	storm i et glas vand!
588	synes det er en dyr undersøgelse lavet af skatteborgernes penge på noget som Anne Vang i forvejen har fået undersøgt.Hvor er tilliden fra politikerne til deres egne ansatte i BUF?
589	Synes det er noget underligt noget...hvis man ikke selv bruger feriedage på det...eller hvis man ER syg...så sygedag
590	Synes det er totalt uacceptabelt med øv- dage !!!!!
591	Synes tværtimod at mange kommer på arbejde selvom de er syge, hvilket ikke er hensigtsmæssigt, da smitten så breder sig. Dog føles den stramme personalebemanding at mange føler sig presset.
592	Synes, debatten er uden hold i virkeligheden. Der praktiseres ikke øv-dage i de institutioner, som jeg i min egenskab af afdelingsleder har kendskab til. Synes snarere, man burde bruge konsulentmidler til at undersøge den arbejdsbyrde, man som medarbejder i kommunens institutioner skal løfte. Jeg mener, at hvis vores personalenormeringer svarede til behovet, ville sygefraværet mindskes til under det halve!
593	Syntes denne undersøgelse er spild af ressourcer. Er der mistillid til ansatte i kommunen?
594	Syntes det er godt i undersøger omfanget at det. Jeg tror ikke det bruges mange steder. Det nedgør vores fag!! Dårlig omtale i medieme..... Det er ØV. God weekend -))
595	så vidt jeg ved eksisterer de ikke på min arbejdsplads og jeg ville føle mig meget forarget, hvis de gjorde.
596	Såkaldte "øvdage" er ikke noget jeg har benyttet mig af, men jeg har indtryk af at nogle af mine kollegaer benytter sig af det i ny og næ.
597	såkaldte "øvdage", har i vores hus været en del af en seniorpolitik, som blev indført i forbindelse med vi skulle lave personalepolitikker. Vores seniorordning bestod i at medarbejdere over 58 år kunne afholde 1 seniordag i kvartalet, uafhængigt af andre fridage.
598	xxx .Alle ansatte er uddannet indenfor de kunstneriske fagområder og vi har derfor en helt anden kultur bag os.Der arbejdes ofte til langt ud på natten for at nå forestillings deadlines. Så øv - dage begrebet eksistere ikke hos os. Vi er så passioneret for vores fag og afhængig af hinanden som en del af x ledelse team i x
599	Tror at begrebet er opstået i nogle politikeres hjerner, og at der nu skal bruges en masse offentlige kroner på denne såkaldte undersøgelse. Endnu en gang opblæst konservativt gejl, der kun har til formål at udstille personale i daginstitutionerne som dovne hunde, der pjækker for et godt ord. Der er muligvis også rådne æbler i denne kurv, men det handler i min optik om at udstyre ledelsen i de enkelte institutioner med relevante kompetencer og få ryddet op den vej.
600	tror ikke at øv dage findes på mit arbejdsplads

601	Tror måske der er nogen medarbejdere, der i stedet for at bruge en såkaldt "øv-dag", tager sig en "pjækkedag" med påskud om, at man føler sig skidt tilpas. Ihvertfald påfaldende at korte sygdommeldinger ofte kommer efter større arrangementer, som har krævet en ekstra indsats af én..Men kender overhovedet ikke noget til nogen steder der praktiserer øv-dage i det hele taget.....
602	tror simpelthen ikke på at de findes!
603	Tvivler på udbredelsen af øv dage
604	Tåbelig debat
605	Umiddelbart ser jeg, at "øv-dage" er blevet pustet op i medierne, og at det er nogen få tilfælde af rådne kar, som har været årsagen til det. Ud over dette, så ser jeg det som et stort ressourcespild, at foretage en sådan omfattende undersøgelse.
606	Umiddelbart synes jeg ikke øv-dage er ok, men jeg havde en underviser på seminariet, der sagde at det var okay at tage en pjækkedag en gang imellem. Det må være samme tanke, der ligger bag øv-dage. Jeg har ikke selv haft brug for en øvdag eller pjækkedag og nok også derfor jeg ikke går ind for det, men jeg kan godt se ideen i det, hvis man på den måde kan undgå stress eller andre længerevarende sygdommeldinger. Men hvad med de resterende medarbejdere? Ens kollegaer? Tager de så en øv dag dagen efter? Ender man bare i en ond spiral? Og kan man godt have en øv dag, hvis man i forvejen er meget syg? Hvor går grænsen for ikke at komme på arbejde. Er en øv dag, når det regner og man ikke gider cykle eller er det når man er ked af det? Hvornår er det okay at tage en øv-dag?
607	Undersøgelsen er helt til grin, Buf skulle tage at bruge deres penge på mere trivsel og et bedre psykisk arbejdsmiljø. Øv dage er en storm i et glas vand, desværre kommer det for min egen næstformand Jan Hoby i Lfs, Som taler meget omkring det store forbrug Københavns kommune har af eksterne konsulenter. Og her har vi et godt eksempel, så det er hvad man får ud af at løbe med en halv vind. Storforbrug af eksterne konsulenter, og mindre trivsel på arbejdspladsen for nu skal der spares.
608	Undersøgelsen er spild af kommunens penge - Vi er én blevet gang spurgt og har redegjort for hvordan der afspadsreses i klyngens enheder. Denne undersøgelse signaler manglende tillid i en tid hvor der tales om tillidsbaseret ledelse i hele Københavns kommune.
609	unødvendig brug af ressourcer på sådan en spørgeundersøgelse i en tid hvor man gerne vil fremme en tillidsdagsorden
610	Urimeligt at få så negativ fokus i pædagogfaget grundet et udsagn. Vi kender ikke til fenomenet i vores institution og ingen gør således brug af såkaldte øv dage !!!
611	Utroligt at der ikke stoles på de allerede givet tilbagemeldinger...
612	Utroligt at man bruger penge til et konsulentfirma til denne undersøgelse. Jeg tror ikke, at dem der evt. praktiserer øv dage har lyst til at deltage i en undersøgelse.
613	Vanvittigt begreb! Og folk der gør det brude skamme sig på den store klinge
614	Var ansat i København kommune i 1999. Her praktiserede man "Øv-dage"
615	Ved ikke hvor begrebet kommer fra...Dårlig arbejdsmoral.
616	Vi bruger ikke begrebet øvdage ,har ikke hørt om dem før nu.
617	Vi bruger ikke de såkaldte Øv-dage i vores institution og jeg synes at det er rigtig ærgerligt at politikkerne mister tillid til alle på grund af enkelte tilfælde. Det fordrer ikke ligefrem den tillidsdagsorden der ellers er lagt op til - ØV
618	Vi bruger ikke den slags i vores inst.
619	Vi bruger ikke 'øvdage' hos os!
620	Vi følger altid overenskomstens regler om fravær, det vil sige, at jeg trækker folk i afspadsring, feriedage - eller tjenestefri uden løn, hvis der forekommer fravær, der ikke er omfattet af overenskomsten regler for lovligt fravær. Vi har ikke en økonomi, der tillader, at medarbejderne er fraværende af andre grunde end lovligt forfald som sygdom, ferie eller afspadsring.
621	vi har akut dage, man kan ringe om morgen og ber om en ferie dag eller en afpasning den dag ved akut behov hvis det hanger sammen i huset. Det er så efter aftale med kollegaer på arbejdet og kun hvis man har ferie eller afpasning tilbage. Men betaler selv men har den fleksibilitet at tag den akut hvis det hanger sammen.
622	Vi har aldrig aftalt at vi har øv-dage på min arbejdsplads, derfor ved jeg ikke om de registreres som sygdom eller ferie.
623	Vi har aldrig haft den praksis på institutionen her.
624	Vi har aldrig haft talt om øvdage før denne meidestorm. det er ikke noget vi praktiserer.
625	Vi har aldrig haft øv dage i institutionen. Vi pædagoger og medhjælpere har et meget lille sygefravær..
626	Vi har aldrig holdt øv dage på min arbejdsplads
627	vi har aldrig praktiseret øv dage hverken på min nuværende eller tidligere arbejdsplads.
628	Vi har aldrig praktiseret ØV dage.Har mine medarbejdere inklusiv mig selv, kan man planlægge en feriefri dag, afspadsring. Det bliver så lagt i skema. Man ved som regel godt selv, hvornår skoen trykker, hvornår man har brug for en
629	friday (som naturligvis er en FF eller FE dag)
629	Vi har aldrig praktiseret øv-dage på institutionen
630	Vi har da haft øvdage i institutionen, men det blev betalt via afspadsring og feriedage, og blev stoppet da det ikke fungerede efter hensigten
631	Vi har for nogle år siden haft et forsøg som hed akut afspadsring (1dag) hvor det ikke var aftalt på forhånd hvornår man afholdte den. Det var så tilladt at ringe pågældende morgen. Det var så egen optjente afspadsring som blev brugt. Formålet var at kunne afspadsere akut, uden at informere om grunden dertil. Forsøget gik også ud på at se om det havde indflydelse på vores sygefravær.
632	Vi har haft øv-dage for flere år tilbage, dette var da souschefen var ansat og nogen enkelte fik lov at holde sig øv dage. Siden har folk ikke gjort brug af det. Har ikke selv benyttet mig af øv-dage. Har intet skriftligt bevis for at det blev sagt, at vi kunne holde en øv-dag hvis man virkelig havde brug for det. Men hele personalegruppen er jo næsten også skiftet ud i mellemtiden undtagen 6 stk. Vi har i hele perioden også afholdt øv- dage for børn der holdte op i institutionen, men var jo baseret på at vi sagde farvel til et barn. Og havde intet med voksne at gøre. ER nu afskaffet, fik afvide det ikke var i børne perspektiv at kalde det en øv-dag. Selvom vi holdte fest og sang en øv sang.
633	Vi har her på institutionen praktiseret øv - dage i en årrække, dog uden stor succes - dog ikke i den periode i spørger til.

634	Vi har hvad jeg ved af ikke praktiseret øv-dage, men jeg har en meget opmærksom ledelse der godt kan sende en hjem eller give en gratis fridag hvis de ser at man er ved at hænge i bremsen og har brug for en ekstra "fridag" til at kunne fungere optimalt. Synes ordet øv-dage er meget negativt ladet.
635	Vi har i inst. haft kollegaer som ikke har været i stand til at varetage deres arbejde, og derfor har været syge pga. alvorlige syge familiemedlemmer. Er det at betegne som øv dage?
636	Vi har ikke mulighed for de omtalte "øvdage". Derimod kan vi ved kort varsel og hvis skemaet kan bære det, bruge en fridag eller afspadsere, skulle der være brug for det.
637	Vi har ikke mulighed for øv dage på min arbejdsplads. Lederen ville aldrig sige det ville være ok med en øv dag.
638	vi har ikke noget der hedder øv dag ?!
639	vi har ikke øv
640	Vi har ikke øv dage
641	vi har ikke øv dage i vores inst, men akut dage , som vi har 2 af om året. dem betaler vi selv med ferie eller afspadsring.
642	Vi har ikke øv-dag der hvor jeg arbejder
643	Vi har ikke øv-dage hos os. Har først hørt om det her i medierne..
644	Vi har ikke øv-dage på min arbejdsplads.
645	vi har ikke øv-dage, og havde aldrig hørt om det før det blev omtalt i medierne
646	Vi har kunnet holde en "øvdag" ved at bruge en ferie- eller afspadseringsdag på det.
647	Vi har meget lav fravær i vores institution.
648	vi har meget mod min vilje på fælles pædagogiske dage i jan 11, bestemt at vi her i inst have ret til øv dage...
649	Vi har på intet tidspunkt, i de knapt 6 år jeg har arbejdet der, praktiseret øvdage. hverken før eller efter medie omtalen.
650	vi har på min institution aldrig oplevet noget lignende, det er da en skandale, hvis øv-dage forekommer.
651	Vi har på vores arbejdsplads mulighed for at tage en "akut feriedag", såfremt vi, af den ene eller anden årsag (som ikke er sygdoms-relateret), ikke føler os i stand til at gennemføre en arbejdsdag. Der er fuld åbenhed om disse dage, så alle ved, om kollegaens fravær skyldes en akut feriedag. Jeg kan derfor med sikkerhed sige, at det yderst sjældent tages i brug. Øv-dage forstået som "gratis fridage" har jeg intet bekendtskab til på min arbejdsplads. Og jeg ville inderligt ønske, det blev kaldt noget andet.....
652	Vi har talt om Øv-dage og at vi ikke har brugt dem på vores arbejdes plads, de fleste af os viste ikke hvad en øv-dag var før det blev omtalt i nyhederne.
653	Vi har vel alle øv-dage, men jeg er aldrig blevet hjem på grund af det. Det er vel op til vedkommende at meld ud at man har en øv-dage på sit arbejdsplads så der bliver taget hensyn til en!!
654	Vi havde ikke noget der hedder øv dage.,hverken før eller efter.Vi havde 4 årlige seniordage hvis vi var fyldt 55. Disse var aftalt internt i forbindelse med personalepolitik.
655	vi holder ik øv dage os hos
656	Vi holder ikke øv-dage her i x
657	vi holder ikke øv-dage, tvært i mod går vi halvsyge på arbejde, eller helt syge og bliver sendt hjem af kolleger.
658	Vi kan godt ringe og sige om morgenen at man f.eks har sovet dårligt el lign og derfor har brug for en fridag, men vi betaler selv med afspadsring, ferie el omsorgs/ seniordag. Altså ikke en øvdag, som man beskriver i medierne.
659	Vi kender slet ikke til den slags øv-dage i vores fag og jeg oplever at have en meget moralsk ansvarlig personalegruppe
660	Vi praktiserer ikke øv dage i vores institution.
661	Vi praktiserer ikke Øv dage i vores institution og har aldrig gjort det.
662	Vi vidste ikke i institutionen hvad en "øvdag" var.
663	Vidste ikke der fandtes øv-dage, hvis man har en øv-dag, må man tage på arbejde og snakke med sin leder om det.
664	Vil blot bemærke, at jeg ikke har hørt om "øv-dage" før jeg modtog skrivelsen fra kommunen.
665	Ville aldrig tillade øv dage på institutionen og fik jeg kendskab til personaler der holdt øv dage, ville de omgående blive indkaldt til samtale. Ønsker man at holde en "øvdag" er det en ferie eller afspadseringsdag.
666	vores arbejdsplads biliger ikke øv dage og slår hårdt ned på dem
667	vores instition er det ikke velset at afholde "øvdage"
668	Vores institution praktiserer ikke øv-dage.
669	Vores normering er slet ikke til at afholde øv dage. Hvis vi havde sådan nogen skulle vi alle bare løbe endnu hurtigere. Jeg ser det som en umulighed at foretage sig. Her hos har man dårlig samvittighed når man er syg ,fordi man ved de andre skal løbe hurtigere
670	ærgeligt at bruge ressourcer på det
671	Ærgerligt at bruge sin tid på en "debat", som har fået al for meget plads i medierne.. Har arbejdet i 4 forskellige institutioner i Kbh Kommune, og har aldrig hørt om det- inden det kom frem i medierne har jeg aldrig hørt om begrebet før!
672	Øv
673	Øv at vi ikke har øvdage
674	Øv dage beskrives her som noget der er aftalt mellem leder og medarbejder. Jeg tror at enkelte personaler laver deres egen vurdering, og vælge at tage en "sygedag" selvom man ikke er rigtig syg, men bare trænger til en dag. Dette er uden aftale med hverken leder eller kollegaer
675	Øv dage eksisterer ikke på vores institution og har aldrig gjort det. Der er for høj arbejdsmoral og ansvarsfølelse overfor kollegaer og børn til at dette kunne forekomme.
676	Øv dage er et opdigtet fænomen, og alene det at det bliver taget seriøst i sådan en grad at vi skal udfylde et skema angående denne påstand er for mig fuldstændigt uforstående.
677	"Øv dage" er i min bog helt forkert.Man tager på arbejde hvis man ikke er syg,hvis man er syg er man syg.
678	Øv- dage er ikke noget der eksistere her, har aldrig gjort det og vil aldrig komme til at ske.
679	Øv dage er ikke noget der praktiseres på min institution. Er man syg, sygemelder man sig, ellers tager man en fridag efter aftale med kollegaer - enten ferie eller afspadsring

680	Øv dage er ikke noget man har kendt til på denne arbejdsplads hvor jeg har været mere end 8 år.Hverken som fenomen eller som ord.Det hele er en idiotisk mediestorm uden indhold og det er fuldstændig til grin at Københavnskommune vil bruge skatteborgernes penge på at lave en så åndsvag undersøgelse som denne.
681	Øv dage er ikke okay heller ikke selvom pædagogfaget er et krævende fag ifht. Lønnen!
682	Øv dage har været en mulighed på min arbejdsplads før de perioder der spørges til, som dog blev benyttet meget lidt.
683	Øv dage holder ikke , fagligheden falder og inst. vil ikke kunne drives optimalt.
684	Øv dage lyder ellers som en super god idé
685	Øv dage må være et tegn på dårlig ledelse, kultur på arbejdspladsen og eller dårligt arbejdsmiljø
686	Øv dage? I have six weeks holiday and 4 omsorg dag, why would i need more free time from my work place? Yes some days i have a bad day and dont fell like going to work!! bad luck!!! If i dont turn up for my job it just means my work colleges have to do my job, how is this a good thing? Where i come from you get four weeks holiday a year and 5 sick days after this you pay yourself!!! and guess what most people never have more than 5 sick days go figure? Pædagog get six weeks plus one weeks winter afs and senior days etc etc and now Øv dage? With all the holidays jul etc we nearly dont have time to go to work!!!!!!
687	Øv dagene ødelægger eller fastholder vores dårlige position i samfundet
688	Øv-dag er der ikke noget der hedder, så for mig er en Øv-dag = med en syge dag. Enter er du rask eller er du syg!!!!
689	Øv-dag?
690	Øv-dage blev diskuteret på et personalemøde som middel til at sænke sygefravær, men forkastet igen.
691	Øv-dage bliver ikke altid praktiseret med lederens godkendelse. Men personalet eller noget af personalet kan have uskreven regel vedr. såkaldte "Øv-dage", hvor et personale melder sig syg for 1 dag og dagen efter en anden. Hvis ellers kommunen ser lidt på sygedagene, vil man finde eksempler på disse.
692	Øvdage ej hos os. Vi er små og selvejende
693	Øv-dage eksisterer ikke i den institution jeg er ansat i.
694	Øv-dage eller ej. Lige gyldigt hvad man kalder det og hvordan det foregår, er det min mening at der er for meget fravær. Det er her man bør tage fat.
695	Øv-dage er en umoralsk og uetisk handling, som ikke forekommer på arbejdspladsen.
696	Øv-dage er helt utænkeligt på denne institution.
697	Øv-dage er ikke en betegnelse der bruges på min arbejdsplads, men der er ofte forklaringer om underskud af diverse grunde, som er årsag til folks fravær.
698	Øv-dage er ikke en term, der, efter min overbevisning, bliver praktiseret i vores institution. Jeg kan dog ikke udelukke en begrundet mistanke om kolleger, der har pjækket - Øv-dag uden chefens vidne. Vi har haft en hård tid efter fusionering og andet og "man orker næsten ikke, at komme på arbejde, vel?" er da hørt og sagt indtil flere gange.
699	Øv-dage er ikke noget man har. det skal ikke være eksisterende.
700	Øv-dage er noget som ikke bør finde sted! Har man det skidt er man enten syg pga sygdom eller også må man snakke med kollegaer/leder om problemet. "Øv" løses ikke ved at blive hjemme!!
701	Øv-dage er noget special-institutioner med især udadreagerende beboere havde en gang, men det findes vist ikke mere inde på det område.
702	Øv-dage er opfundet af pressen og er ikke blevet praktiseret i min klynge på noget tidspunkt, da det er uærligt og strider mod gældende regler og moral.
703	Øv-dage er umoralsk. Vi kunne ikke drømme om at praktisere det i vores inst.
704	Øvdage findes ikke hos os !!!! Og har aldrig gjort det. Vi er en lille institution, hvor der da jeg kom dertil for ca. 20 år siden var ansat 1½ flere blandt det pædagogiske personale + en 6-timers køkkendame. Det væk nu !!!!Derudover er blevet opnormeret, og det er p. t. oveni nødvendigt at have overnormering (bl. a. vuggestuebørn i børnehaven) for at få det hele til at løbe rundt personalemæssigt. Det er s'gu' da umuligt for os at holde Øv-dage. Hvis vi gjorde det ville det gå ud over de arbejdskammeraterne . tror I vi er idioter !!! Hva' fa'en tænker I på ! I skulle hellere bruge alle de penge I bruger på det her til at få nogle flere ansat, istedet for det her pjat -(
705	Øv-dage findes ikke i min institution
706	ØV-dage på denne måde lyder helt fjernt fra virkeligheden! Jeg tror det er mere relevant at spørge om, hvor ofte medarbejderne går syge på arbejde, fordi man er så få voksne og der ikke er penge nok til vikarer...
707	Øv-dage som defineret i brevet, med information om undersøgelsen og login, har jeg aldrig oplevet på nogle af de institutioner hvor jeg har arbejdet. Jeg har heller ikke oplevet de såkaldte Øv-dage som værende praktiseret uden om ledelse eller som noget der har været brugt eller accepteret af de kollegaer jeg har haft. Derimod har jeg oplevet kollegaer der har meldt sig syge, når sygdomssymptomerne, har meldt sig i deres spæde start for at undgå en længere sygeperiode. Jeg vil ikke kalde det en forebyggende sygedag, men nok nærmere en rettidig sygedag.Ligeledes har jeg oplevet kollegaer der har set stort på kroppens signaler, om at sygdom er på vej og efterfølgende er de blevet sendt hjem eller gået hjem selv og været syge i en længere periode.Så nej jeg har aldrig oplevet Øv-dage brugt og slet ikke brugt systematisk, når mine kollegaer har været syge har de vitterligt været syge.
708	ØV-dage som problem er ikke eksisterende! ØV-dage som begreb er upræcist, da det ikke beskriver grundlaget for fraværet (sygdom, ferie, afspadsering eller de muligheder lederen har for at give fri (ex eget bryllup), som er defineret politisk af BR. Det er også påfaldende at gentagne udsagn om kendskab til afholdelse af ØV-dage på intet tidspunkt er konkretiseret med navne på institutioner, ledere og medarbejdere.Ressourcerne på det pædagogisk område er knappe og ulovligt fravær vi kun gøre problemet større.
709	Øv-nu er jeg træt af at høre mere om Øv-dage!!!Jeg har været ansat i Københavns kommune i 24 år og jeg har ALDRIG hørt om Øv-dage,og jeg kender ingen inst. der afholder Øv-dage.
	(blank)
	Grand Total