



REFERAT

Hovedsamarbejdsudvalgsmøde

Dato: 30. oktober 2006

Dato: 27. oktober 2006

Tidspunkt: Kl. 10.00

Sted: Bernstorffsgade 17, vær. 315

Sagsnr.: 1101-328136

Dok.nr.: 1101-1983002

Deltagere:

Linda Svendsen, HK/Kommunal

Jens Flyvholm, FOA-sosu

Peter Ulf Larsen, DJØF

Ole Larsen, SL

Joan Marie Nielsen, KKS

Henning Petersen, KKE

Jens Elmelund, vicedirektør

Henrik Dencker, Personale og Organisation

Arne Bertram, de lokale centre

Steen Alberts, handicappede og psykisk syge

Palle Øvlisen, afhængighedsinstitutionerne

Katrine Bagge Thorball, Tværgående Økonomi (gæst)

Birgitte Groes, Mål- og rammekontoret for handicappede (gæst)

Terese Pelle, Mål- og rammekontoret for voksne (gæst)

Lars Fuglsang, IT (gæst)

Deltog ikke:

Britt Petersen, LFS

Grethe Munk, administrerende direktør

Sven Bjerre, vicedirektør

Ordstyrer: Arne Bertram

Referent: Bente Hansen

Dagsorden:

1. Sager på vej
2. Budget 2007
3. Etablering af administrationscentre
4. Ny struktur:
 - a. Handicapområdet, herunder børneområdet og hjælpemidler
 - b. Fremtidig visitation på voksen- og handicapområdet
 - c. Borgerservice
 - d. Koncernservice
5. Sygefraværspolitik
6. Stressforebyggende foranstaltninger
7. Opfølgning på HSU-temadag den 25. september 2006
8. Forslag til HSU- og kontaktudvalgsmøder i 2007
9. Meddelelser
10. Eventuelt

Punkt 1. Sager på vej

Ingen bemærkninger.

Punkt 2. Budget 2007

Katrine Bagge Thorball indledte punktet med at udlevere et revideret notat som opfølgning på de spørgsmål, som B-siden har rejst, efter de har fået gennemgået budgettet. Hun forklarede, at forskellen på besparelserne i tabel 5 og 6 er, at administration i tabel 5 omfatter bevillingsområdet administration, mens administration i tabel 6 derudover også omfatter administration, som ligger på ydelsesområderne.

Linda Svendsen fremførte, at administrationsområdet er ramt hårdt med besparelser. Igennem alle de år omstillingspuljen har eksisteret, har administrationsområdet afgivet bidrag til puljen og kun fået penge én gang. Hun finder det ganske uansvarligt med yderligere besparelser. Ofte har hun gjort lederne opmærksom på, at administrationsområdet ikke kan bære flere besparelser. Hun pointerede, at ledelsen må tage ansvaret for de opgaver, der ikke kan løses. Der er en tendens til, at det bliver den enkelte medarbejders ansvar.

Endvidere gjorde Linda Svendsen opmærksom på, at der ingen opbakning er fra medarbejderne til besparelsen på sygefraværet. Hun finder det uanstændigt, at der på forhånd er indarbejdet en besparelse på sygefraværet inden foranstaltninger er sat i værk. Ydermere når administrationsområdet er undernormeret, så virker besparelsen bizar og inviterer efter hendes bedste overbevisning til forøget sygefravær.

Jens Elmelund svarede, at lederne til enhver tid har ansvaret for at prioritere opgaverne også i situationer, hvor der er knaphed med ressourcer. Efter budgettet er vedtaget, må vi beskrive konsekvenserne og lægge det ind i kommende processer. Han understregede, at vi må have respekt for at implementere de politiske beslutninger, og at det skal ske i et samarbejde med HSU.

Henrik Dencker supplerede, at vi har en stor udfordring i forhold til sygefravær. Vi skal være ”skarpe” med at sætte aktiviteter i gang og understøtte den særlige udfordring, der ligger i sygefraværspolitikken.

Katrine Bagge Thorball orienterede herefter om processen i forbindelse med budget 2008, der starter op tidligere i år. I budgetaftalen for 2007 indgår en ny model til at finde prioriteringsrummet for 2008. Forvaltningen skal komme med forslag til bruttoparekatalog, som skal afleveres til Økonomiforvaltningen den 15. december 2006. I februar 2007 forelægges bruttoparekataloget for Økonomiudvalget.

Økonomiforvaltningen har nedsat en styregruppe, bestående af administrerende direktører og en følgegruppe bestående af økonomidirektørerne.

Alle forvaltninger skal udarbejde forslag til fornyelse af den kommunale service og omstilling. I Socialforvaltningens økonomikontorer er der nedsat arbejdsgrupper, som skal arbejde med konkrete spareforslag på de enkelte bevillingsområder.

Linda Svendsen spurgte, hvordan HSU bliver involveret i processen? Dernæst spurgte hun, om kontaktudvalget kan få materiale til mødet den 1. december.

Katrine Bagge Thorball svarede, at i december vil HSU blive orienteret om, hvilke forslag vi indstiller til Økonomiforvaltningen. Processen er meget sammenpresset, men hun vil se på tidsplanen, om det kan lade sig gøre at udsende materialet.

Linda Svendsen spurgte, om besparelserne på administrationsområdet i 2007 betyder afskedigelser, og om der bliver tale om fratrædelsesordninger.

Jens Elmelund svarede, at afskedigelser ikke er med i overvejelserne i forbindelse med besparelserne på budgettet i 2007 og heller ikke fratrædelsesordninger. Ledelsen er enige i, at besparelserne kan klares uden afskedigelser.

Linda Svendsen spurgte dernæst til opgørelse over flextider samlet på HK/Kommunal og Dansk Socialrådgiverforenings faggrupper i forhold til antallet af personer det er fordelt på, lokalt og centralt. Grunden er, at det er de to organisationers opfattelse, at flexaftalen bliver brugt til skjult overarbejde.

Henrik Dencker svarede, at det vil tage tid at få udarbejdet en opgørelse, og at Linda Svendsen vil få tilsendt det materiale, som vi kan levere, men ikke fordelt på den enkelte medarbejder.

Konklusion

Der er givet en orientering om budget 2007 og om budgetprocessen for 2008 med de faldne bemærkninger. Der bliver lavet en flexopgørelse i henhold til begæring.

Punkt 3. Etablering af administrationscentre

Katrine Bagge Thorball fortalte, at der er etableret en projektgruppe, som har udarbejdet oplæg til organisering af administrationscentre på børne- og handicapområdet. Der er nu indledt en proces og dialog med forstanderne med henblik på at afklare, hvordan den fremtidige model skal se ud.

Ole Larsen påpegede, at de selvejende institutioner ikke bryder sig om den foreslåede model. De finder den centralistisk og overflødig. Han spurgte om ledelsen har overvejet, at i de driftsoverenskomster som Københavns Kommune har med de selvejende institutioner, er økonomien bestyrelsens ansvar.

Linda Svendsen har forstået det således, at der er sat en proces i gang om evt. at etablere administrationscentre. Men det er ikke det, der fremgår af udkastet.

Katrine Bagge Thorball svarede, at det i forbindelse med budget 2007 er politisk besluttet, at der skal etableres administrationscentre, og der er sat en proces i gang med forstanderne om, hvordan modellen skal se ud.

Linda Svendsen finder det besynderligt, at ledelsen har arbejdet med forslaget siden maj 2006 uden at involvere forstandere og administrative medarbejdere. Dvs. beslutningen om at der skal være administrationscentre er truffet, uden at involvere de berørte parter. Dernæst sagde hun, at hun har talt med sine medlemmer, og at det er deres opfattelse, at de sagtens kan løfte opgaverne på området, såfremt forvaltningen stiller ordentlige rammer

til rådighed for arbejdet, såsom de rigtige normeringer og tilbyder opkvalificering og uddannelse hver gang der udlægges nye arbejdsopgaver og tages nye systemer i brug. Det gælder for deres område som for alle andre fagområder. Det er også opfattelsen, at det bliver dyrere, når der både skal være administrativt personale på institutionerne til de administrative opgaver, der bliver tilbage, og samtidig skal overføres personale til administrationscentre til at løse de administrative opgaver, der overføres dertil, idet der jo skal betales for drift, som der ikke betales for i dag. Såfremt der ikke bliver administrativt personale tilbage på institutionerne, betyder det, at andre personalegrupper skal udføre de administrative opgaver, og det vil være personalegrupper, der udfører brugerrettede opgaver, og det er ikke rigtig i tråd med den argumentation, der er i oplægget om at styrke kerneopgaverne på institutionerne. Endvidere har de administrative medarbejdere tilkendegivet, at de gerne udbygger de netværk, de har i dag til at gå på tværs i opgaveløsningen institutionerne imellem. Linda Svendsen opfordrer derfor ledelsen til, at man trækker sagen tilbage og begynder forfra og taler med forstandere og medarbejdere om de skitserede problemstillinger og løser dem sammen.

Jens Elmelund svarede, at budgettet først lige er vedtaget og vi er nu i gang med en proces om, hvordan vi implementerer administrationscentre. Vi er i gang med at tale med forstanderne for derigennem få input tilbage til styregruppen. Modellen for administrationscentre har brug for en grundig gennemarbejdning og buddet er, at forlænge processen. Ledelsen har ikke brugt måneder på at holde oplægget tilbage. Det fremlagte forslag er et forsøg på at give et konkret bud på, hvordan den del af budgettet implementeres.

Katrine Bagge Thorball nævnte, at de selvejende institutioners bestyrelser, også med den foreslåede model for administrationscentre, vil være ansvarlig for økonomien.

Birgitte Groes tilføjede, at man er opmærksom på, at der er forskellige opsigelsesvarsler for de selvejende institutioners kontrakter (med paraplyorganisationer).

Linda Svendsen påpegede, at ledelsen finder besparelsen på det administrative område ved at centralisere opgaver i Koncernservice og i administrationscentre. Dvs. man finder en model, der passer til besparelsen. Det kalder hun skjult dagsorden.

Jens Elmelund svarede, at organisering af administrationscentre netop er lagt åbent frem, og der er således ikke tale om en skjult dagsorden. Der har hele tiden været en besparelse. Ledelsen vil arbejde med processen og få input fra forstandere og medarbejdere.

Ole Larsen sagde, at det er svært at tage ideen om selvforvaltning alvorligt, når forvaltningen bliver ved med at centralisere opgaver, som burde løses decentralt. På institutionerne foretages mange transaktioner og han frygter, at der vil blive tale om et administrativt dobbeltarbejde. Han mener ikke det er fornuftigt at eksperimentere med at sende for mange opgaver ind centralt.

Linda Svendsen resumerer op på Jens Elmelunds indlæg, at det er besparelsen, der er interessant og ikke administrationscentre. Hun foreslog, at B-siden taler sammen og byder ind på konstruktionen.

Steen Alberts sagde, at den gruppe han repræsenterer er indstillet på at komme med input og forholde sig til besparelsen.

Jens Elmelund sagde, at politikerne har vedtaget en konstruktion, der hedder administrationscentre, og det skal vi respektere. Ledelsen har nu åbnet processen og lagt en model frem for at få input fra forstanderne. Ledelsen giver samtidig tilsagn om, at bruge tid i forhold til de berørte medarbejdere.

Konklusion

Der er givet en orientering om etablering af administrationscentre. Processen forlænges for at inddrage relevante aktører i det fortsatte arbejde med implementeringen af administrationscentre i en eller anden form og den afledte besparelse samt tilpasning af konstruktionen.

Punkt 4. Ny struktur

a. Handicapområdet herunder børneområdet og hjælpemidler

Birgitte Groes orienterede om, at det er besluttet, at handicapcentre organiseres i fire voksenhandicapcentre og et børnehandicapteam i forbindelse med det ene af voksenhandicapcentre.

Dernæst orienterede hun om, at det er besluttet, at opgaven vedrørende hjælpemidler flyttes til handicapcentre. Umiddelbart efter at budgettet blev vedtaget, er der sat en proces i gang for at finde en model til, hvordan hjælpemiddelområdet organiseres fremadrettet. For at få et overblik undersøger vi, hvor mange sager der tilgår hjælpemiddelområdet og sagsgangene analyseres for én type sager. Der vil samtidig blive arrangeret "Gå hjem møder" på hjælpemiddelområdet.

Linda Svendsen spurgte til tidshorisonten.

Birgitte Groes svarede, at den 1. januar 2007 flyttes opgaven vedrørende hjælpemidler organisatorisk til handicapcentre.

Jens Elmelund supplerede, at vi er i gang med at finde lokaler, og at den fysiske flytning formentlig vil ske i foråret 2007.

Linda Svendsen spurgte om B-siden kan få tilsendt ressource- og sagsopgørelse på hjælpemiddelområdet.

Konklusion

Der er givet en orientering om handicapområdet, herunder børneområdet og hjælpemidler. Ressource- og sagsopgørelse sendes ud, når materialet er udarbejdet.

b. Fremtidig visitation på voksen- og handicapområdet

Terese Pelle orienterede om, at Socialforvaltningen har iværksat et genopretningsprojekt på hjemmeplejeområdet. Baggrunden for genopretningsprojektet er at sikre kvaliteten i hjemmeplejen til handicappede og psykisk syge. Genopretningsprojektet består af en række delprojekter, der bl.a. skal se på økonomistyring, organisering og kvalitetsstandarder.

Dernæst fortalte Terese Pelle, at BUM-organiseringen af hjemmeplejen har været drøftet, fordi den skaber en række styringsmæssige problemer samt

sårbarhed. Direktionen har derfor besluttet, at visitationen for hjemme-hjælpen samles. Der etableres 2 selvstændige visitationsenheder én for handicapområdet og én for socialcentrene. Visitationsenhederne refererer til de respektive MR-kontorer. Derudover etableres en fælles stab til at tage sig af økonomistyringen. Dvs. budgetansvaret bliver entydigt, og der er mulighed for faglig sparring på tværs af visitationsenhederne. Til hver visitationsenhed ansættes en leder. For at afklare ressourceforbruget til visitationen og til andre opgaver, vil der blive udarbejdet spørgeskemaer.

Birgitte Groes fortalte, at der foregår en tilsvarende proces på handicapområdet, hvor der allerede er sket en organisatorisk samling af visitatorerne. Samlingen er etableret som en projektorganisation indtil den 1. januar 2007 under ledelse af Bente Lohse.

Jens Flyvholm finder, at det er en god idé at samle visitationen. Men han er bekymret for øget transporttid for visitatorerne. Hvis der er indlagt en besparelse i konstruktionen, kan den hurtigt blive ”spist op”. Han er også bekymret for samarbejdet mellem visitationen og de udførende enheder, nu når visitationen flytter fra det lokale center.

Terese Pelle svarede, at vi er opmærksomme på problemstillingen, og vi vil gerne have visitatorerne til i et samarbejde med voksenteamene at definere løsningsforslag.

Konklusion

Der er givet en orientering af fremtidig visitation på voksen- og handicapområdet med de faldne bemærkninger.

c. Borgerservice

Linda Svendsen vil gerne have bekræftet, at medarbejdere udlånt til borgerservice nu sammen med deres personalesager endelig er overflyttet til borgerservice. På grund af konstruktionen omkring borgerservice har der ikke været et entydigt ledelsesansvar bl.a. omkring løn, hvorfor virkeligheden har været, at ingen ledelse har påtaget sig ansvaret for at gennemføre lønforhandlinger for de udlånte medarbejdere fra SOF til borgerservice, hvorfor de ikke er blevet lønforhandlet. Hun finder det beklageligt, at lederne behandler sit personale på den måde og dybt problematisk med den udviste ligegyldighed. Der har været begæret lønforhandlinger uden resultat, og hun vil gerne vide, hvad der nu sker.

Henrik Dencker bekræftede, at medarbejdere og sager er overflyttet til borgerservice. Han sagde videre, at der nu er tale om en anden konstruktion, hvor de enkelte chefer har ledelsesretten over for de medarbejdere, der er overflyttet til borgerservice. Punktet har været drøftet med Benthe Knudsen på et tidligere tidspunkt. Synspunktet er, at medarbejderne har været længe væk fra deres oprindelige ledere. Borgerservice har været forsinket. Nu er medarbejderne overført, og de nuværende ledere tager sig af lønforhandlingerne. Og pengene til lønforhandlingerne vil blive overført fra Socialforvaltningen.

Konklusion

Der er givet en orientering om borgerservice.

e. Koncernservice

Lars Guld Fuglsang orienterede om, at man er i gang med at besætte projektlederstillingerne i implementeringsprojektet og på økonomiområdet. Samtidig er lederstillingerne slået op internt. I december 2006 udformes første bud på servicekontrakter med Socialforvaltningen, dvs. hvilke ydelser der skal leveres til hvilken pris. I januar 2007 meldes navne ud på de medarbejdere, som skal arbejde i Koncernservice. Den 1. april 2007 flyttes opgaver og medarbejdere til Koncernservice på IT- og økonomiområdet. Lars Guld Fuglsang gjorde opmærksom på, at tidsplanen efter hans vurdering er meget ambitiøs.

Lars Guld Fuglsang fortalte videre, at Koncernservice opbygges med et kundecenter, et leverancecenter og et koordinationscenter. Projektet har taget initiativ til at nedsætte fokusgrupper, som vil blive interviewet af et konsulentfirma med henblik på at sikre, at medarbejderne modtager den information, de føler behov for. Endvidere har direktøren i Økonomiforvaltningen indbudt de berørte medarbejdere i Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen til et møde den 30. november 2006. På KKnet er der meget information til rådighed, og der udsendes ugentlige nyhedsbreve.

Linda Svendsen finder det er fint med information, men hun ser intet om, at man forholder sig til, hvordan de formelle rammer i forhold til medbestemmelse og medindflydelse etableres. Og hvem har f.eks. ansvaret for lønforhandlingerne? Og hvad med råderummet, hvor ligger det i konstruktionen? Hun mener, at der kan trækkes paralleller til Fælles IT-service, som er en indtægtsdækkende virksomhed, der strækker sig over 2 forvaltninger på tværs, og hvor beslutningerne træffes et andet sted, end hvor medarbejderne sidder. Her har det også vist sig også at være et problem at få de formelle rammer på plads.

Henrik Dencker svarede, at Koncernservice forhandler med Fællerepræsentationen, og det er besluttet at oprette et midlertidigt HSU, som fungerer frem til den 1. april 2007. B-siden bedes derfor udpege 1 medarbejder og ledelsen 1 repræsentant. Henrik Dencker oplyste derudover, at tillidsrepræsentanter der ophører ufrivilligt med hvervet som følge af oprettelsen af Koncernservice bevarer tillidsrepræsentantbeskyttelsen 1 år efter ophør af hvervet som tillidsrepræsentant. Endelig sagde han, at han er enig i, at det formelle skal være på plads.

Lars Guld Fuglsang understregede, at direktøren for økonomiområdet er optaget af medarbejderindflydelse. Dernæst fortalte han, at de medarbejdere, der overflyttes til Koncernservice, vil skifte forvaltning til Økonomiforvaltningen, idet ordningen ikke som med Fælles IT-service er baseret på udlån. Derudover kan han ikke helt genkende Linda Svendsens kommentarer, da der har været indkaldt til møder om lønforhandlinger.

Linda Svendsen supplerede med at sige, at der for Koncernservice også etableres en bestyrelse af administrerende direktører, som har beslutningskompetence, og hvordan får medarbejderne indflydelse på det og i forhold til de beslutninger, der i øvrigt træffes i Økonomiforvaltningen..

Lars Guld Fuglsang svarede, at Koncernservice etableres som en kontraktstyret enhed under Økonomiforvaltningen, og at kredsen af administrerende direktører skal fungere som bestyrelse. Dernæst sagde han, at Linda

Svendsen er velkommen til at stille spørgsmål på mail, og at vi vender tilbage på et senere tidspunkt med de bekymringspunkter, der er rejst.

Konklusion

Der er givet en orientering.

Punkt 5. Sygefraværspolitik

Henrik Dencker orienterede om, at på sidste HSU-møde blev det besluttet, at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle se på sygefraværspolitikken.

Resultatet af arbejdsgruppens arbejde er fremlagt som udkast, hvor politikken er delt op i en egentlig sygefraværspolitik, som HSU skal tage stilling til og et bilag om retningslinier, som er ledelsens. Henrik Dencker foreslog, at vi først kommer med eventuelle bemærkninger til fraværspolitikken og dernæst eventuelt gode råd til retningslinierne.

Ole Larsen synes, at der er gode initiativer i det omsorgsmæssige aspekt, der ligger i fraværspolitikken. Med hensyn til retningslinierne mener han, at det er på kanten af Funktionærlovens regler om lovligt forfald, at lederen henvender sig til medarbejderen på første sygedag. Med hensyn til afsnittet på side 9 om at tilrettelægge arbejdet på anden vis ved at flexoverskud afvikles, eller at der i en periode er mulighed for underskud på flexsaldoen sagde han, at man vil få problemer med overenskomsten og arbejdstidsreglerne, da disse ikke opererer med begrebet flexregler. Endelig sagde han, at bisidder er en ret medarbejderen har, og han mener teksten skal formuleres anderledes. Han opfordrede lederne til at gøre op, om de vil være omsorgsfulde eller kontrollerende og at retningslinierne peger hen mod det kontrollerende.

Henning Petersen mener, at sygefraværspolitikken er fornuftig formuleret og understreger, hvad man forventer af lederne. Med hensyn til retningslinierne er opgaven for lederen at fastholde fokus på omsorg og ikke kontrol. Dernæst undrer han sig over, at ambitionen er, at 90% af medarbejderne skal kende sygefraværspolitikken. Han mener, at alle bør kende den. Derudover er han i tvivl om den metode, der benyttes til at opgøre sygefravær. Hvis en medarbejder er syg fredag og rask mandag tæller lørdag og søndag med i sygefraværstatistikken, dvs. man har et større sygefravær, end der reelt er.

Vedrørende arbejdsgiverens ret til at ringe hjem til medarbejderen, vil Henning Petersen gerne vide, hvor meget fleksibilitet der er i udøvelsen. Medarbejderne er modstandere af at blive ringet op. Hvis det er en medarbejder man stoler på og som stort set aldrig er syg, virker det problematisk at ringe tilbage i forhold til at fastholde omsorgsaspektet. Endelig sagde han, at det fremgår af udkastet, at lederen indbyder medarbejderen til en samtale, han indkalder ikke. I teorien kan medarbejderen sige nej tak. Hvis medarbejderen siger nej tak, er man nødt til at indkalde til en tjenstlig samtale.

Jens Flyvholm sagde, at nogle medarbejdere ser sygefraværspolitikken som kontrol og ikke som omsorg. Med hensyn til retningslinier synes han, at hver leder skal formulere skriftlige regler, så det er helt klart for hver medarbejder, hvem man sygemelder sig til, også i weekender og aften/nat. Der skal selvfølgelig også stå, hvad man skal gøre, hvis man ikke kan få fat i lederen. Han har gennem tiderne set afskedigelsessager, hvor det er uklart, om der er sket rettidig sygemelding.

Henrik Dencker kvitterede for, at B-siden synes, at sygefraværspolitikken ser fornuftig ud. Med hensyn til retningslinierne vil vi se på, om 90% er for uambitiøst. Dernæst sagde Henrik Dencker, at opfølgningssamtalen er et tilbud. Det er korrekt, at hvis medarbejderen siger nej tak, kan medarbejderen indkaldes til en tjenstlig samtale. Her er der tale om en anden situation, og vi skelner mellem den tjenstlige del og omsorgselementet.

Henrik Dencker oplyste dernæst, at vi planlægger at afholde kursusdage for alle ledere om, hvordan vi håndterer sygefraværspolitikken, og vi vil eventuelt tale om fleksibilitet, og hvem der har ansvaret for at følge op på en sygemelding, hvis lederen ikke er til stede. Med hensyn til opgørelsesmetode ligger vi op af 6-byerne og tæller weekenden med, medmindre man raskmelder sig fredag. De øvrige forvaltninger i København bruger samme opgørelsesmetode.

Ole Larsen havde yderligere kommentarer til retningslinier. Efter hans opfattelse er det ikke i orden at ringe hjem til medarbejderen om arbejdet, når de er syge, og hvis forstanderen gør det, risikerer de at få fagretslige sager imod sig.

Steen Alberts fortalte, at på hans institution er det praksis at medarbejderne ringer i god tid, og det fungerer upåklageligt. Efter hans mening bør sygefraværspolitikken ikke overrule praksis. Han spurgte herefter, hvem de 10 % er, der ikke skal kende sygefraværspolitikken. Dernæst spurgte han, om man kan pålægge en medarbejder at tage telefonen, når han er syg.

Til Ole Larsens kommentarer sagde Henrik Dencker, at vores jurister har undersøgt, om man må ringe til en medarbejder under sygdom. Det må man godt. Man kan dog ikke forvente at høre, hvad medarbejderen fejler. Hvis medarbejderen ikke tager telefonen, kan vi ikke gøre noget ved det.

Jens Elmelund sagde, at Steen Alberts spørgsmål er vanskeligt at besvare. Hvis sygefraværspolitikken skal have effekt, ønsker vi ikke forskel i den måde, man udmønter sygefraværspolitikken på ude på arbejdspladserne. Derfor arrangerer vi kurser for lederne. Omvendt må der være fleksibilitet, så sygefraværspolitikken kan tilpasses de enkelte arbejdspladser. Men vi lægger vægt på, at vi gør tingene på den samme måde. Dernæst sagde han, at det er godt, at HSU har haft en proces, og at der er sket en opklassificering af sygefraværspolitikken.

Jens Elmelund fortalte dernæst, at direktionen har besluttet at ændre overskriften fra Socialforvaltningens fastholdelses- og sygefraværspolitik til Socialforvaltningens sygefraværspolitik. Ledelsen vil efterfølgende drøfte med B-siden, hvordan de ser på fastholdelse, og om vi skal gå videre med at udarbejde en fastholdelsespolitik.

Linda Svendsen sagde, at B-siden godkender ændringen og forventer at blive indkaldt til møde omkring fastholdelse.

Henrik Dencker foreslog at ændre målsætning på side 3 til at retningslinier.... kendes af alle medarbejdere.

Konklusion

HSU har behandlet udkast til sygefraværspolitik. Udkastet er godkendt med ændring på side 3. Der er givet en række gode råd til lederne vedr. retningslinier, og der arbejdes videre med at få etableret en fastholdelsespolitik.

Punkt 6. Stressforebyggende foranstaltninger

Henrik Dencker orienterede om, at vi er blevet bedt om at holde en temadag i løbet af foråret 2007. Vi afventer vores nye direktør, der tiltræder den 1. februar 2007.

Konklusion

Der afholdes en workshop med udgangspunkt i det fremlagte papir.

Punkt 7. Opfølgning på HSU-temadag den 25. september 2006

Henrik Dencker orienterede om, at vi er ved at starte processen op om HR-strategi. På portalen vil der være henvisning til SWOT-analyse, som fokusgrupper får etableret. På temadagen blev det besluttet, at HSU skulle supplere listen vedr. den nye Socialforvaltnings fælles politikgrundlag. Listen er suppleret med 3 temaer: Sygdom, HR-strategi og stresshåndtering.

Linda spurgte, om man på KKnet kan se sammensætningen af fokusgrupper. Henrik Dencker svarede, at tidsplanen ligger der, men navnene er ikke på plads.

Konklusion

HSU har taget orienteringen om opfølgning på HSU-temadag til efterretning.

Punkt 8. Forslag til HSU- og kontaktudvalgsmøder i 2007

Kontaktudvalgsmøder:	HSU-møder:
26. januar	2. februar
9. marts	16. marts
18. april	20. april (drøfte budgetforslag 2008)
3. maj	11. maj
15. juni	22. juni
31. august	7. september
12. oktober	26. oktober
30. november	7. december

Derudover er der aftalt følgende ekstra kontaktudvalgsmøder:

16. februar
25. maj
21. september
9. november

Kontaktudvalgsmøderne begynder kl. 9.00.

HSU-møderne begynder kl. 10.00 og slutter kl. 12.00. Formøde for medarbejderrepræsentanterne kl. 9.00 og formøde for lederrepræsentanterne kl. 9.30.

Konklusion

Mødedatoerne blev godkendt.

Punkt 9. Meddelelser

Jens Elmelund meddelte, at Økonomiudvalget har nedsat et ansættelsesudvalg i forbindelse med, at stillingen som socialdirektør i Socialforvaltningen er ledig til besættelse 1. januar 2007. Overborgmester Ritt Bjerregaard og borgmester Mikkel Warming sidder i ansættelsesudvalget. Derudover nedsættes en høringsgruppe, hvor en repræsentant fra HSU udpeges.

For at tilgodese ligestillingsperspektivet udpeges både en kvinde og en mand. Ansættelsesudvalget afgør om manden eller kvinden skal være med i høringsgruppen. Jens Elmelund meddelte videre, at ansøgningsfristen er den 13. november, og inden årsskiftet er en ny direktør udpeget. Konsulentfirmaet Mussmann bistår i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Linda Svendsen spurgte til tidsfristen for at melde navne ind.

Jens Elmelund svarede i løbet af næste uge.

Punkt 10. Eventuelt

Jens Flyvholm spurgte med hensyn til rygepolitikken, om det er muligt at ryge udenfor.

Henrik Dencker svarede, at det er muligt at ryge udenfor, medmindre det lokale ASU har vedtaget noget andet. Han tilføjede, at på sidste HSU drøftede vi rygepolitikken og blev enige, der skulle blot formuleres et enkelt afsnit om at dispensere i særlige situationer. Det har vi formuleret, og HSU skulle efterfølgende godkende formuleringen.

Med hensyn til Ole Larsens mail om de selvejende institutioner sagde Henrik Dencker, at vi ikke kan pålægge de selvejende institutioner at følge rygepolitikken, men vi kan blot henstille.

Linda Svendsen spurgte til det videre forløb.

Henrik Dencker svarede, at HSU skal forholde sig til, om vi har formuleret os rigtigt i forhold til afsnittet om at dispensere ved særlige lejligheder.

På B-siden spørgsmål til hvornår KK-ekstranet bliver etableret svarede Henrik Dencker, at sikkerhedsleder Erik Bom har udarbejdet tro- og loveerklæringer, som vil blive sendt ud i næste uge. Det forventes at organisationsrepræsentanterne har adgang til KK-ekstranet i slutningen af november 2006.

Bilag:

Budget 2007 – orientering af HSU om besparelserne (udleveret på mødet)

Budget 2008 – bruttoparekatalog – orientering af HSU i Socialforvaltningen (udleveret på mødet)

Mail fra Britt Petersen om administrationscenter (udleveret på mødet)

Udkast: Organisering af administrative opgaver på kommunale og selvejende tilbud/institutioner på handicap- og anbringelsesområdet

Sagsforklæde til HSU vedr. hjemmeplejen

Status for genopretningsprojekt på hjemmeplejeområdet

Udkast: Kommissorium for genopretningsprojektet på hjemmeplejeområdet
Samling af visitationen til hjemmehjælp
Udkast: Socialforvaltningens sygefraværspolitik
Mere Arbejdsglæde – mindre stress
Opfølgning på HSU temadag den 25. september – supplement til ”Den nye
Socialforvaltnings fælles politikgrundlag”
Den nye Socialforvaltnings fælles politikgrundlag
HSU- og kontaktudvalgsmøder i 2007