



20-04-2009

**Bilag 4: Forslag om sammenlægning af Rødbyvej 6 og Olympen**

Forvaltningen har sendt et forslag om sammenlægning af institutionerne Rødbyvej 6 og Olympen i høring:

Sagsnr.  
2008-149473

På trods af en vis skepsis i en række høringssvar fastholder forvaltningen forslaget om sammenlægning.

Dokumentnr.  
2009-221968

Sammenfattende kan det siges, at der er opbakning til forslaget fra forældrebestyrelserne i begge institutioner, LFS, Skolebestyrelsen på Hansted Skole og Valby Lokaludvalg. Personalegruppen i Rødbyvej 6 er positiv, hvis der opfyldes en række kriterier, mens personalet og ledelsen i Olympen er skeptiske overfor forslaget.

Forvaltningen har følgende kommentarer til de mere generelle kritikpunkter fra høringssvarene:

- *Der nedlægges en mindre institution med et særligt tilbud*  
Også efter sammenlægningen vil der være stor mangfoldighed i kommunes udbud af institutioner, både hvad angår størrelse og pædagogik. Det vil være en opgave og udfordring for institutionens kommende ledelse at bevare styrkerne fra begge nuværende institutioner. Processen skal støttes økonomisk ved hjælp af midler til HR.

- *Behov for kapacitetsudvidelse i forbindelse med sammenlægningen*

Det pågænger pt. drøftelser mellem Børne- og Ungdomsforvaltningen og institutionerne om behov og mulighed for at udvide kapaciteten, især på klubdelen af Rødbyvej 6. Plads- og kapacitetsstyring vurderer, at der er tilstrækkelig fritidshjemskapacitet tilknyttet Hansted Skole. Vedrørende fritidsklubkapacitet er der ledig kapacitet i en afstand på under 1 km fra skolen. Idet denne indstilling omhandler muligheder for sammenlægning, og der i den forbindelse ikke kan afsættes tilstrækkelig anlægsøkonomi til en udvidelse, er det forvaltningens vurdering, at drøftelsen af sammenlægningen og kapaciteten ikke skal knyttes sammen.

- *Økonomi i forbindelse med sammenlægningen*

I flere høringssvar udtrykkes der bekymring for, om der afsættes tilstrækkelig økonomi i forbindelse med sammenlægningen. Det fremgår af den oprindelige indstilling fra januar 2009, at der fremlægges budgetønsker vedrørende udgifter til anlæg, mens udgifter til HR finansieres ved den opnåede besparelse. Udgifterne fastsættes efter nøgletal i stil med strukturplanen i 2007:

- Anlæg: 2.659.975 kr.
- HR: 160.947 kr.

I forbindelse med ombygningen vil der blive nedsat et byggeudvalg hvor institutionen er sikret stor indflydelse på, hvilke ændringer der foretages.

Midler til HR anvendes af institutionen til de tiltag, som der vurderes at være mest behov for.

- *Proces*

Som forvaltningen har gjort opmærksom på i det oprindelige faktaark, så er der over en længere periode foregået drøftelser om mulighederne for en frivillig sammenlægning, hvilke dog endte uden resultat. Idet det er forvaltningens vurdering, at en sammenlægning er oplagt pga. de fysiske rammer, og den vil resultere i en mere bæredygtig institution, er forslaget blevet fremlagt på trods af de tidligere drøftelser.

Børne- og Ungdomsforvaltningen anser personalegrupper som høringsspart, selvom disse principielt repræsenteres af deres faglige organisationer. Denne fremgangsmåde har forvaltningen holdt fast i også ved denne høring. I den fremadrettede proces efter en evt. vedtagelse af forvaltningens forslag, vil

forvaltningen indgå en tæt dialog med institutionen, både vedrørende det byggetekniske, det pædagogiske og det personalemæssige.

Nr.	Afsender	Holdning
1	Pædagogiske personale, Rødbyvej 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil have personalemæssige konsekvenser. En del af personalet ønsker ikke at arbejde på en stor institution. Det er to forskellige kulturer som foreslås sammenlagt.</li> <li>- En sammenlægning må ikke betyde at dele af personalet får en løn nedgang som følge af mistede funktionstillæg.</li> <li>- Ønsker at der tilføres midler til at udvikle et fælles pædagogisk værdigrundlag hvis institutionerne sammenlægges.</li> <li>- Det vil være nødvendigt at etablere større personalerum</li> <li>- En stor personalegruppe vil betyde ekstra arbejde i forhold til kommunikation og organisering. Det vil samtidig give bedre mulighed for professionel sparring. En sammenlægning kan være udviklende for den enkelte som for hele personalegruppen.</li> <li>- Der skal tilføres økonomiske midler til løn, samarbejde, ombygning og etablering af en ny bygning (pga. overbelægning).</li> <li>- Personalet ser et behov for udbygning af kapaciteten</li> <li>- Personalet er frustreret over processen</li> <li>- Der er frygt for at der ikke tilføres de nødvendige økonomiske ressourcer</li> <li>- Der skal stræbes efter en helhedsløsning, som tager hensyn til de nævnte problematikker. Det er en forudsætning for, at personalet kan være positivt overfor en sammenlægning, som skal gennemføres på frivillig basis.</li> </ul>
2	Olympens forældrebestyrelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- I forældregruppen var der 13 som støttede en sammenlægning og 1 som var imod en sammenlægning. Derfor støtter forældrebestyrelsen en sammenlægning.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at der kan tilbydes et mere varieret fritidshjemstilbud.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres ønskes følgende medtaget i den videre planlægning:</li> <li>- Institutionen bør have et nyt navn</li> <li>- Der skal ansættes en udefrakommende leder på grund af det bedst muligt sikrer at der skabes et nyt fælles værdigrundlag.</li> <li>- Der skal afsættes midler til coaching for at undgå personaleflugt.</li> <li>- At sammenlægningen gennemføres så hurtigt som muligt af hensyn til børn og personale.</li> <li>- At en generel gentænkning af alle bygningernes funktioner inklusiv klubben, vil kunne give nye spændende muligheder.</li> <li>- Der er en række forslag til forbedring af de fysiske rammer</li> </ul>
3	Forældrebestyrelsen, Rødbyvej 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældrebestyrelsen bakker op om forslaget om at sammenlægge de to institutioner. Det bliver nemmere at tage hensyn til kammeratskabsgrupper når børnene ikke adskilles i to institutioner.</li> <li>- Foreslår at den nuværende leder på Rødbyvej 6 bliver leder af den sammenlagte institution.</li> <li>- Institutionen skal inddrages aktivt i tilrettelæggelsen af forløbet.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres skal institutionen tildeles midler til ombygning og så der kan skabes en fælles kultur.</li> </ul>

4	Ejner Jensen, Formand for Valby lokaludvalg	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokaludvalget er positive overfor forslaget om sammenlægning. Det er et ønske blandt forældrene at institutionerne sammenlægges, så skolebørnene ikke splittes op efter skoletid.</li> <li>- Ønsker kapacitetsudvidelse da der er et stort pladsbehov i skoledistriktet.</li> <li>- Ønsker at der afsættes resurser så sammenlægningen kan blive vellykket.</li> <li>- Deler de synspunkter, der fremgår af høringssvaret fra ledelsen Rødbyvej 6.</li> </ul>
<b>Nr.</b>	<b>Afsender</b>	<b>Holdning</b>
1 5	Pædagogiske personale, Rødbyvej 6 Konstitueret leder Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil have personalemessige konsekvenser. Ingen gode pædagogiske begrundelser for en sammenlægning. En del af personalet ønsker ikke at arbejde på en stor institution.</li> <li>- Den økonomiske besparelse ved en sammenlægning er minimal. Det er to forskellige kulturer som foreslås sammenlagt.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at Olympens pædagogik og personalepolitik vil gå tabt i en større enhed.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at dele af personalet får en lønnedgang som følge af mistede funktionstillæg.</li> <li>- Små enheder skaber flere forskellige tilbud i kommunen, hvilket ønsker at der tilføres midler til at udvikle et fælles pædagogisk værdigrundlag hvis institutionerne sammenlægges.</li> <li>- Det vil være nødvendigt at etablere større personalerum</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres skal den nye institution tilføres midler i overgangsfasen til afholdelse af seminar og kurser til kommunikation og organisering. Det vil samtidig give bedre muligheder for professionel sparring. En sammenlægning kan være honorar af coaches, konsulenter m.v.</li> <li>- Foreslår en sammenlægning skal træde i kraft fra den 1.1.2010.</li> <li>- Der skal tilføres økonomiske midler til løn, samarbejde, ombygning og etablering af en ny bygning (pga. overbelægning).</li> <li>- Personalet ser et behov for udbygning af kapaciteten</li> </ul>
6	Pædagogiske personale, Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale i institutioner er overvigtigt slæm for at kunne praktisere</li> <li>- Der vil være en del der ikke ønsker pædagogisk udvikling og som for at en sammenlægning vil udvikle sig til en storinstitution uden fokus på dybde og læring</li> <li>- Der skal være en helhedsløsning, som tager hensyn til de enkelte medarbejdere</li> <li>- En vigtig profil for at der ikke bliver for meget personale for færre personalepositioner og derfor fokus på medarbejdernes og skilte kompetencer og muligheder og det pædagogiske virke.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres anbefales det at ledelsen deles</li> </ul>
2	Olympens forældrebestyrelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- På en administrativ og en pædagogisk ledelse</li> <li>- På en administrativ og en pædagogisk ledelse</li> <li>- 1 som var imod en sammenlægning. Derfor støtter forældrebestyrelsen en sammenlægning.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil betyde at der kan tilbydes et mere varieret fritidshjemstilbud.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres ønskes følgende medtaget i den videre planlægning:</li> <li>- Institutionen bør have et nyt navn</li> <li>- Der skal ansættes en udefrakommende leder på grund af det bedst muligt sikrer at der skabes et nyt fælles værdigrundlag.</li> <li>- Der skal afsættes midler til coaching for at undgå personaleflugt.</li> <li>- At sammenlægningen gennemføres så hurtigt som muligt af hensyn til børn og personale.</li> <li>- At en generel gentænkning af alle bygningernes funktioner inklusiv klubben, vil kunne give nye spændende muligheder.</li> <li>- Der er en række forslag til forbedring af de fysiske rammer</li> </ul>
3	Forældrebestyrelsen, Rødbyvej 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældrebestyrelsen bakker op om forslaget om at sammenlægge de to institutioner. Det bliver nemmere at tage hensyn til kammeratskabsgrupper når børnene ikke adskilles i to institutioner.</li> <li>- Foreslår at den nuværende leder på Rødbyvej 6 bliver leder af den sammenlagte institution.</li> <li>- Institutionen skal inddrages aktivt i tilrettelæggelsen af forløbet.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres skal institutionen tildeles midler til ombygning og så der kan skabes en fælles kultur.</li> </ul>

4	Ejner Jensen, Formand for Valby lokaludvalg	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokaludvalget er positive overfor forslaget om sammenlægning. Det er et ønske blandt forældrene at institutionerne sammenlægges, så skolebørnene ikke splittes op efter skoletid.</li> <li>- Ønsker kapacitetsudvidelse da der er et stort pladsbehov i skoledistriktet.</li> <li>- Ønsker at der afsættes resurser så sammenlægningen kan blive vellykket.</li> <li>- Deler de synspunkter, der fremgår af høringssvaret fra ledelsen Rødbyvej 6.</li> </ul>
<b>Nr.</b>	<b>Afsender</b>	<b>Holdning</b>
1 5	Pædagogiske Jan Gunderskov, personale, Rødbyvej Konstitueret leder 6 Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil have personalemessige konsekvenser. Ingen gode pædagogiske begrundelser for en sammenlægning.</li> <li>- En del af personalet ønsker ikke at arbejde på en stor institution.</li> <li>- Den økonomiske besparelse ved en sammenlægning er minimal.</li> <li>- Det er to forskellige kulturer som foreslås sammenlagt.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at Olympens pædagogik og personalepolitik vil gå tabt i en større enhed.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at dele af personalet får en lønnedgang som følge af mistede funktionstillæg.</li> <li>- Små enheder skaber flere forskellige tilbud i kommunen, hvilket ønsker at der tilføres midler til at udvikle et fælles pædagogisk værdigrundlag hvis institutionerne sammenlægges.</li> <li>- Det vil være nødvendigt at etablere større personale rum.</li> <li>- En stor personalegruppe vil betyde ekstra arbejde i forhold til kommunikation og organisering. Det vil samtidig give bedre muligheder for professionel sparring. En sammenlægning kan være udviklende for den enkelte som for hele personalegruppen.</li> <li>- Foreslår en sammenlægning skal træde i kraft fra den 1.1.2010.</li> <li>- Der skal tilføres økonomiske midler til løn, samarbejde, ombygning og etablering af en ny bygning (pga. overbelægning).</li> <li>- Personalet ser et behov for udbygning af kapaciteten</li> </ul>
6	Pædagogiske personale, Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale i institutioner er overvigtigt slæm for at kunne praktisere</li> <li>- Der vil være en række økonomiske og pædagogiske udfordringer for at en sammenlægning vil udvikle sig til en storinstitution uden fokus på dybde og læring</li> <li>- Der skal være en helhedsløsning, som tager hensyn til de enkelte medarbejdere</li> <li>- En betydelig del af lederne vil formentlig søge at sætte personalet på deres egne præmisser og med fokus på drøgt arbejde og aktiviteter og med lidt fokus på barnets udvikling og det pædagogiske virke.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres anbefales det at ledelsen deles</li> </ul>
2	Olympens forældrebestyrelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- På en administrativ og en pædagogisk ledelse</li> <li>- Forældregruppen på Rødbyvej 6 støttede den sammenlægning og 1 som var imod en sammenlægning. Derfor støtter forældrebestyrelsen en sammenlægning.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil betyde at der kan tilbydes et mere varieret fritidshjemstilbud.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres ønskes følgende medtaget i den videre planlægning:</li> <li>- Institutionen bør have et nyt navn</li> <li>- Der skal ansættes en udefrakommende leder på grund af det bedst muligt sikrer at der skabes et nyt fælles værdigrundlag.</li> <li>- Der skal afsættes midler til coaching for at undgå personaleflugt.</li> <li>- At sammenlægningen gennemføres så hurtigt som muligt af hensyn til børn og personale.</li> <li>- At en generel gentænkning af alle bygningernes funktioner inklusiv klubben, vil kunne give nye spændende muligheder.</li> <li>- Der er en række forslag til forbedring af de fysiske rammer</li> </ul>
3	Forældrebestyrelsen, Rødbyvej 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældrebestyrelsen bakker op om forslaget om at sammenlægge de to institutioner. Det bliver nemmere at tage hensyn til kammeratskabsgrupper når børnene ikke adskilles i to institutioner.</li> <li>- Foreslår at den nuværende leder på Rødbyvej 6 bliver leder af den sammenlagte institution.</li> <li>- Institutionen skal inddrages aktivt i tilrettelæggelsen af forløbet.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres skal institutionen tildeles midler til ombygning og så der kan skabes en fælles kultur.</li> </ul>

4	Ejner Jensen, Formand for Valby lokaludvalg	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokaludvalget er positive overfor forslaget om sammenlægning. Det er et ønske blandt forældrene at institutionerne sammenlægges, så skolebørnene ikke splittes op efter skoletid.</li> <li>- Ønsker kapacitetsudvidelse da der er et stort pladsbehov i skoledistriktet.</li> <li>- Ønsker at der afsættes resurser så sammenlægningen kan blive vellykket.</li> <li>- Deler de synspunkter, der fremgår af høringssvaret fra ledelsen Rødbyvej 6.</li> </ul>
<b>Nr.</b>	<b>Afsender</b>	<b>Holdning</b>
1 5	Pædagogiske Jan Gunderskov, personale, Rødbyvej Konstitueret leder 6 Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil have personalemessige konsekvenser. Ingen gode pædagogiske begrundelser for en sammenlægning. En del af personalet ønsker ikke at arbejde på en stor institution.</li> <li>- Den økonomiske besparelse ved en sammenlægning er minimal. Det er to forskellige kulturer som foreslås sammenlagt.</li> <li>- En sammenlægning vil gå tabt i en større enhed.</li> <li>- En sammenlægning vil ikke betyde at dele af personalet får en lønnedgang som følge af mistede funktionstillæg.</li> <li>- Små enheder skaber flere forskellige tilbud i kommunen, hvilket ønsker at der tilføres midler til at udvikle et fælles pædagogisk værdigrundlag hvis institutionerne sammenlægges.</li> <li>- Det vil være nødvendigt at etablere større personale rum.</li> <li>- En stor personalegruppe vil betyde ekstra arbejde i forhold til kommunikation og organisering. Det vil samtidig give bedre muligheder for professionel sparring. En sammenlægning kan være udviklende for den enkelte som for hele personalegruppen.</li> <li>- Foreslår en sammenlægning skal træde i kraft fra den 1.1.2010.</li> <li>- Der skal tilføres økonomiske midler til løn, samarbejde, ombygning og etablering af en ny bygning (pga. overbelægning).</li> <li>- Personalet ser et behov for udbygning af kapaciteten</li> </ul>
6	Pædagogiske personale, Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale i institutioner er vigtig for at kunne praktisere</li> <li>- Der vil være en række økonomiske og pædagogiske udfordringer for at en sammenlægning vil udvikle sig til en storinstitution uden fokus på dybde og læring</li> <li>- Der skal være en helhedsløsning, som tager hensyn til de enkelte medarbejdere</li> <li>- En vigtig profil for at der ikke tilføres for meget midler for færre personalepositioner og derfor fokus på medarbejdernes og skoleledernes kompetencer og deres faglige og pædagogiske virke.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres anbefales det at ledelsen deles</li> </ul>
2	Olympens forældrebestyrelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- På en administrativ og en pædagogisk ledelse</li> <li>- Forældregruppen på Rødbyvej 6 støttede den sammenlægning og I som var imod en sammenlægning. Derfor støtter forældrebestyrelsen en sammenlægning.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil betyde at der kan tilbydes et mere varieret fritidshjemstilbud.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres ønskes følgende medtaget i den videre planlægning:</li> <li>- Institutionen bør have et nyt navn</li> <li>- Der skal ansættes en udefrakommende leder på grund af det bedst muligt sikrer at der skabes et nyt fælles værdigrundlag.</li> <li>- Der skal afsættes midler til coaching for at undgå personaleflugt.</li> <li>- At sammenlægningen gennemføres så hurtigt som muligt af hensyn til børn og personale.</li> <li>- At en generel gentænkning af alle bygningernes funktioner inklusiv klubben, vil kunne give nye spændende muligheder.</li> <li>- Der er en række forslag til forbedring af de fysiske rammer</li> </ul>
3	Forældrebestyrelsen, Rødbyvej 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældrebestyrelsen bakker op om forslaget om at sammenlægge de to institutioner. Det bliver nemmere at tage hensyn til kammeratskabsgrupper når børnene ikke adskilles i to institutioner.</li> <li>- Foreslår at den nuværende leder på Rødbyvej 6 bliver leder af den sammenlagte institution.</li> <li>- Institutionen skal inddrages aktivt i tilrettelæggelsen af forløbet.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres skal institutionen tildeles midler til ombygning og så der kan skabes en fælles kultur.</li> </ul>

4	Ejner Jensen, Formand for Valby lokaludvalg	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokaludvalget er positive overfor forslaget om sammenlægning. Det er et ønske blandt forældrene at institutionerne sammenlægges, så skolebørnene ikke splittes op efter skoletid.</li> <li>- Ønsker kapacitetsudvidelse da der er et stort pladsbehov i skoledistriktet.</li> <li>- Ønsker at der afsættes resurser så sammenlægningen kan blive vellykket.</li> <li>- Deler de synspunkter, der fremgår af høringssvaret fra ledelsen Rødbyvej 6.</li> </ul>
<b>Nr.</b>	<b>Afsender</b>	<b>Holdning</b>
1 5	Pædagogiske personale, Rødbyvej 6 Konstitueret leder Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil have personalemessige konsekvenser. Ingen gode pædagogiske begrundelser for en sammenlægning. En del af personalet ønsker ikke at arbejde på en stor institution.</li> <li>- Den økonomiske besparelse ved en sammenlægning er minimal. Det er to forskellige kulturer som foreslås sammenlagt.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at Olympens pædagogik og personalepolitik vil gå tabt i en større enhed.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at dele af personalet får en lønnedgang som følge af mistede funktionstillæg.</li> <li>- Små enheder skaber flere forskellige tilbud i kommunen, hvilket ønsker at der tilføres midler til at udvikle et fælles pædagogisk værdigrundlag hvis institutionerne sammenlægges.</li> <li>- Det vil være nødvendigt at etablere større personalerum</li> <li>- En stor personalegruppe vil betyde ekstra arbejde i forhold til kommunikation og organisering. Det vil samtidig give bedre muligheder for professionel sparring. En sammenlægning kan være udviklende for den enkelte som for hele personalegruppen.</li> <li>- Foreslår en sammenlægning skal træde i kraft fra den 1.1.2010.</li> <li>- Der skal tilføres økonomiske midler til løn, samarbejde, ombygning og etablering af en ny bygning (pga. overbelægning).</li> <li>- Personalet ser et behov for udbygning af kapaciteten</li> </ul>
6	Pædagogiske personale, Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale i institutioner er overvigtigt slæm for at kunne praktisere</li> <li>- Der vil være en række økonomiske og pædagogiske udfordringer for at en sammenlægning vil udvikle sig til en storinstitution uden fokus på dybde og læring</li> <li>- Der skal være en helhedsløsning, som tager hensyn til de enkelte medarbejdere</li> <li>- En betydelig del af personalet vil blive afsat til for at sikre personalet personalepositioner og for at sikre fokus på undervisningen og kvaliteten og med lidt fokus på barnets udvikling og det pædagogiske virke.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres anbefales det at ledelsen deles</li> </ul>
2	Olympens forældrebestyrelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- På en administrativ og en pædagogisk ledelse</li> <li>- Forældregruppen på Rødbyvej 6 støtter den sammenlægning og 1 som var imod en sammenlægning. Derfor støtter forældrebestyrelsen en sammenlægning.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sammenlægning vil betyde at der kan tilbydes et mere varieret fritidshjemstilbud.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres ønskes følgende medtaget i den videre planlægning:</li> <li>- Institutionen bør have et nyt navn</li> <li>- Der skal ansættes en udefrakommende leder på grund af det bedst muligt sikrer at der skabes et nyt fælles værdigrundlag.</li> <li>- Der skal afsættes midler til coaching for at undgå personaleflugt.</li> <li>- At sammenlægningen gennemføres så hurtigt som muligt af hensyn til børn og personale.</li> <li>- At en generel gentænkning af alle bygningernes funktioner inklusiv klubben, vil kunne give nye spændende muligheder.</li> <li>- Der er en række forslag til forbedring af de fysiske rammer</li> </ul>
3	Forældrebestyrelsen, Rødbyvej 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældrebestyrelsen bakker op om forslaget om at sammenlægge de to institutioner. Det bliver nemmere at tage hensyn til kammeratskabsgrupper når børnene ikke adskilles i to institutioner.</li> <li>- Foreslår at den nuværende leder på Rødbyvej 6 bliver leder af den sammenlagte institution.</li> <li>- Institutionen skal inddrages aktivt i tilrettelæggelsen af forløbet.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres skal institutionen tildeles midler til ombygning og så der kan skabes en fælles kultur.</li> </ul>



4	Ejner Jensen, Formand for Valby lokaludvalg	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokaludvalget er positive overfor forslaget om sammenlægning. Det er et ønske blandt forældrene at institutionerne sammenlægges, så skolebørnene ikke splittes op efter skoletid.</li> <li>- Ønsker kapacitetsudvidelse da der er et stort pladsbehov i skoledistriktet.</li> <li>- Ønsker at der afsættes resurser så sammenlægningen kan blive vellykket.</li> <li>- Deler de synspunkter, der fremgår af høringssvaret fra ledelsen Rødbyvej 6.</li> </ul>
5	Jan Ginderskov, Konstitueret leder Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingen gode pædagogiske begrundelser for en sammenlægning.</li> <li>- Den økonomiske besparelse ved en sammenlægning er minimal.</li> <li>- En sammenlægning vil betyde at Olympens pædagogik og personalepolitik vil gå tabt i en større enhed.</li> <li>- Små enheder skaber flere forskellige tilbud i kommunen, hvilket stemmer overens med kommunens målsætning om mangfoldighed og valgmulighed.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres skal den nye institution tilføres midler i overgangsfasen til afholdelse af seminar og kurser og til honorar af coaches, konsulenter m.v.</li> <li>- Foreslår en sammenlægning skal træde i kraft fra den 1.1 2010.</li> </ul>
6	Pædagogiske personale, Olympen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En mindre institution er et vigtigt element for at kunne praktisere en velfungerende anerkendende pædagogik. Er bekymret for at en sammenlægning vil udvikle sig til en storinstitution uden fokus på tryk og læring.</li> <li>- Er bekymret for at der ikke tilføres opstartsmidler, færre personaleresurser og med fokus på ydre rammer og aktiviteter og med lidt fokus på barnets dannelse og det pædagogiske virke.</li> <li>- Hvis sammenlægningen realiseres anbefales det at ledelsen deles op i en administrativ og en pædagogisk ledelse.</li> </ul>

Nr.	Afsender	Holdning
7	Skolebestyrelsen på Hanssted Skole	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bifalder at der sker en strukturændring så børnene ikke opdeles på to forskellige fritidsinstitutioner.</li> <li>- At sammenlægningen også betyder at der bliver plads til alle børn i fritidsklubben.</li> <li>- De to institutioner har meget forskellige kulturer og pædagogiske principper. Derfor skal fusionen tilrettelægges på en hensigtsmæssig måde med tilstrækkelig støtte.</li> </ul>
8	Jan Hoby, næstformand i LFS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Det er muligt på samme tid at lave større institutioner og hylde mangfoldigheden. Mangfoldighed handler ikke om størrelse men om indhold og metodefrihed.</li> <li>- LFS håber at forvaltningen og det politiske udvalg følger de seriøse refleksioner og problematikker som personalet har beskrevet. En vellykket sammenlægning kræver resurser og at ledelses- og personalegrupperne får den medindflydelse og bestemmelse de har krav på, jf. samarbejdsudvalgsbestemmelserne.</li> </ul>

Olympen	Rødbyvej 4	VG	BH	FH	FK	UK	Kommunal
Institutions navn	Adresse	-	-	65	-	-	Selvejende Kommunal /selvejende Evt. paraply:
<del>Rødbyvej 6</del>	<del>Rødbyvej 6</del>	<del>VG</del>	<del>BH</del>	<del>FH</del>	<del>FK</del>	<del>UK</del>	<del>Kommunal</del>
		-		124	165	80	Selvejende Evt. paraply:

Oprindeligt fakta-ark januar 2009

Fremtidig institution ved sammenlægning								
Navn	Adresse	Normering					Kommunal/selvejende	Afstand mellem bygninger
	<b>Rødbyvej 4 &amp; 6</b>	<b>VG</b>	<b>BH</b>	<b>FH</b>	<b>FK</b>	<b>UK</b>	Kommunal	46 meter
		-	-	<b>189</b>	<b>165</b>	<b>80</b>	Selvejende Evt. paraply:	

Baggrunden for forslaget er, at institutionerne ligger umiddelbart ved siden af hinanden og at det efter en sammenlægning bliver nemmere at tage hensyn til kammeratskabsgrupper og hele klasser.

Det blev påpeget, at der i længere tid er blevet arbejdet på en frivillig sammenlægning, men det er ikke lykkedes at opnå enighed.