

8. Anvendelse af trepartsmidler til kompetenceudvikling og senioraktiviteter i 2009 (2008-147228)

Der er opnået enighed mellem Københavns Kommune og hovedorganisationerne om anvendelse af trepartsmidler til kompetenceudvikling og senioraktiviteter i 2009.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget

1. at det godkendes, at midlerne til kompetenceudvikling fordeles i henhold til indgåede aftaler med hovedorganisationerne, jf. bilag 1, 2 og 3 nedenfor
2. at det godkendes, at midlerne til senioraktiviteter fordeles mellem forvaltningerne efter antallet af medarbejdere på 55 år og derover.

Økonomiforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget over for Borgerrepræsentationen i forlængelse heraf anbefaler, at Borgerrepræsentationen godkender

3. at der til Økonomiudvalget overføres 241 t. kr. til kompetenceudvikling og 360 t. kr. til senioraktiviteter (funktion 6.45.51.1, bevilling Økonomiforvaltningens drift)
4. at der til Kultur- og Fritidsudvalget overføres 586 t. kr. til kompetenceudvikling og 550 t. kr. til senioraktiviteter (funktion 6.45.51.1, bevilling Kultur og Fritid)
5. at der til Børne- og Ungdomsudvalget til kompetenceudvikling overføres 3.457 t. kr. (funktion 05 25 14, bevilling 530100000 Dagtilbud) og 1.654 t. kr. (funktion 03 22 01, bevilling 531500000 Undervisning) og 128 t. kr. (funktion 06 45 51, bevilling 132100000) og til senioraktiviteter 1.845 t. kr. funktion 05 25 14, bevilling 530100000 Dagtilbud), 882 t. kr. (funktion 03 22 01, bevilling 531500000 Undervisning) og 69 t. kr. (funktion 06 45 51, bevilling 132100000)
6. at der til Sundheds- og Omsorgsudvalget overføres 2.426 t. kr. til kompetenceudvikling (funktion 5.32.32.1 efteruddannelse og ledelse, bevilling Pleje, service og boliger for ældre, rammebelagt drift) og 1.997 t. kr. til senioraktiviteter (funktion 5.32.32.1, bevilling Pleje og omsorg mv. af ældre og handicappede – drift)
7. at der til Socialudvalget overføres 2.000 t. kr. til kompetenceudvikling og 1.374 t. kr. til senioraktiviteter (funktion 6.45.51.1, bevilling Administration)
8. at der til Teknik- og Miljø-udvalget overføres 635 t. kr. til kompetenceudvikling og 609 t. kr. til senioraktiviteter (funktion 6.45.51.1, bevilling Ordinær drift)
9. at der til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget overføres 631 t. kr. til kompetenceudvikling og 456 t. kr. til senioraktiviteter (funktion 6.45.50.1, bevilling Administration)
10. at overførslerne finansieres af Økonomiforvaltningens funktion 6.45.51.1, bevilling fælles driftsmidler.

Beløbene i 3.-10. at punkt er alle i 2009 P/L

Problemstilling

Det er i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2008 aftalt,

- at trepartsmidlerne til kompetenceudvikling og senioraktiviteter opdeles på de tre hovedorganisationsområder,
- at der skal nedsættes et forhandlingsforum for hvert hovedorganisationsområde med repræsentanter for ledelsen og hovedorganisationerne,
- at der i hvert forhandlingsforum skal være enighed om anvendelse af midlerne.

Alle forvaltninger har været repræsenteret i de tre forhandlingsfora. Forhandlingerne er nu gennemført, og det indstilles, at Økonomiudvalget på kommunens vegne godkender resultatet og over for Borgerrepræsentationen anbefaler, at der overføres de nævnte beløb til forvaltningerne.

Løsning

Økonomiudvalget har på sit møde den 24.2.2009 godkendt, at der optages forhandlinger med hovedorganisationerne om anvendelse af trepartsmidlerne til kompetenceudvikling og senioraktiviteter.

I den godkendte indstilling var anført følgende principper for anvendelse af midlerne til kompetenceudvikling:

- Praksisnær opkvalificering af hele personalegrupper med henblik på at sikre uddannet arbejdskraft, hvor det er hensigtsmæssigt til håndtering af serviceopgaver. Der bør derfor ske en prioritering af de grupper, hvortil der knytter sig særlige problemer m.h.t. rekruttering, fastholdelse og højt sygefravær, f.eks. SoSu, pædagoger, lærere og sygeplejersker.
- Lederudvikling – især via opkvalificerende diplomuddannelser.
- Dækning af individuelle kompetenceudviklingsbehov.

Der har været enighed mellem parterne om, at disse principper var et egnet udgangspunkt ved prioriteringen af de mange ønsker om at få andel i midlerne. Der har herudover været enighed om, at medarbejdere med nøglefunktioner skulle tilgodeses, ligesom der også har været enighed om, at det kunne komme på tale at tildele midler til forslag, der falder udenfor disse kategorier. Det er i vidt omfang således, at aktiviteterne er tværgående, således at medarbejdere fra forskellige forvaltninger deltager i de samme aktiviteter.

De konkrete aktiviteter tilgodeses både medarbejdere og ledere. Der kan peges på, at der sættes meget på opkvalificering af medarbejdere med kortere eller ingen erhvervsuddannelse. Opkvalificeringen sker typisk i form af forløb, der udbydes af AMU-, KVU- og VVU-systemerne, hvor der i varierende omfang er mulighed for refusion af en del af lønnen. På lederområdet sættes kraftigt på diplomuddannelser, som de oprindelige trepartsaftaler gjorde nærmest obligatoriske for store ledergrupper. Der er ligeledes flere indsatser, der skal øge tilstedeværelsen af særligt efterspurgte kompetencer.

Det understreges, at der også er midler til rådighed i 2010 og 2011, og at der under forhandlingerne har været enighed om, at der set over et treårigt forløb skal være en rimelig balance mellem de syv forvaltninger, og at der skal være en ”fair” fordeling, således at alle personalegrupper tilgodeses. Det betyder, at forvaltninger og organisationer, der i 2009 får en mindre andel, end man kunne forvente, vil blive tilstræbt tilgodeset i de kommende år.

De konkrete formål, som der er enighed om, fremgår af bilag 1, 2 og 3.

Med hensyn til senioraktiviteter er udgangspunktet, at midlerne fortrinsvis bør anvendes til formål, der virker fastholdende på ældre medarbejdere. Der er enighed om, at midlerne bedst anvendes ved en forholdsmæssig fordeling til forvaltningerne ud fra antallet af medarbejdere på 55 år og derover. Den konkrete anvendelse i forvaltningerne skal aftales med repræsentanter for de faglige organisationer.

Der er ved de indgåede aftaler om kompetenceudvikling – udover de afsatte beløb for 2009 – disponeret over følgende beløb for 2010 og 2011, idet flere af aktiviteterne er flerårige:

OAO-området: 1.900 t. kr. i hvert af årene jf. bilag 1.1

FTF-K/SHK-området: 1.151 t. kr. i 2010 jf. bilag 2.1

For AC-området er der ikke disponeret for kommende år.

Økonomi

Der er i Økonomiforvaltningens budget for 2009 afsat 11.758 t. kr. til kompetenceudvikling og 8.142 t. kr. til senioraktiviteter. Disse beløb overføres til forvaltningerne.

Videre proces

Sagen forelægges Borgerrepræsentationen. Den konkrete gennemførelse af kompetenceudviklings- og senioraktiviteter sker i de enkelte forvaltninger, der skal føre regnskab over anvendelse af midlerne. Forvaltningerne skal rapportere til de nedsatte forhandlingsfora.

Claus Juhl

Bjarne Winge

bilag

[1.1: Fordeling af trepartsmidlerne på OAO-området - økonomiske konsekvenser.doc](#)

[1: Fordeling af trepartsmidler - OAO området.doc](#)

[2.1: Fordeling af trepartsmidlerne på FTF området - økonomiske konsekvenser.doc](#)

[2: Fordeling af trepartsmidlerne på FTF-K/SHK området.doc](#)

[3: Fordeling af trepartsmidlerne - AC området.doc](#)

