

5. Lederuddannelse på diplomniveau - definition af pligt målgruppen og fordeling af 9 mio. årligt i 2010-2013 (2009-124705)

Ved trepartsforhandlingerne i 2008 blev det aftalt, at alle offentlige ledere med borgernære serviceopgaver, der har ledelse som primær jobfunktion, skal have tilbud om en lederuddannelse på diplomniveau. Det er ifølge aftalen op til BR at definere målgruppen nærmere.

INDSTILLING OG Beslutning

Indstilling om,

1. at målgruppen for tilbuddet om en anerkendt lederuddannelse på diplomniveau i Københavns Kommune er institutionsledere, der har ledelse som primær jobfunktion og borgerkontakt. Målgruppen er konkretiseret med jobfunktionerne i *bilag 2*.
2. at de i budget 2010 afsatte midler (9,4 mio. i hvert af årene 2010-2013) til uddannelse af institutionsledere fordeles med 9,0 mio. kr. til lederuddannelse på diplomniveau og 0,4 mio. kr. til den årlige lederuge, og at de 9,0 mio. kr. fordeles forholdsmæssigt til forvaltningerne efter antallet af ledere i pligt målgruppen jf. angivne bevillinger og funktioner i økonomiafsnittet nedenfor. Midlerne omplaceres fra økonomiudvalgets bevilling, Økonomisk forvaltning, drift, funktion 6.45.51.1.
3. at det pålægges forvaltningerne løbende at registrere i hvilket omfang ledere i pligt målgruppen har fået tilbudt en lederuddannelse på diplomniveau, og i hvilket omfang de har modtaget hhv. afslået tilbuddet.
4. at ledere med lederuddannelse tilsvarende diplomniveau eller derover (fx masteruddannelse) ”frigøres” fra uddannelsesforpligtelsen. Ledere, der nærmer sig pensionsalderen ”frigøres” ikke generelt, men spørgsmålet drøftes i det enkelte tilfælde mellem lederen og dennes chef.

(Økonomiudvalget)

Problemstilling

Ifølge trepartsaftalen har Københavns Kommune pligt til at tilbyde institutionsledere en lederuddannelse på diplomniveau. Målet er, at lederuddannelsesforløbet på diplomniveau påbegyndes senest tre år efter udnævnelsen, og at alle nuværende ledere senest i 2015 skal have gennemført lederuddannelse på diplomniveau.

I budget 2010 blev der afsat 9,4 mio. kr. i årene 2010 – 2013 til at styrke uddannelse af institutionsledere. Disse midler skal sikre, at der er midler til at opfylde uddannelsesforpligtelsen i trepartsaftalen og til at give lederne et tilbud om en årlig lederuge. Disse midler skal udmøntes, således at hvert år udmøntes 9 mio. til forvaltningerne og 0,4 mio. udmøntes af Økonomiforvaltningen til finansiering af lederugen. Der er derudover afsat midler til kompetenceudvikling af lederne i tidligere budgetår, hvilket fremgår af *bilag 1*.

Afgræsning af pligt målgruppen

Afgrænsning af pligtmålgruppen jfr. trepartsaftalen:

”De ledere, der er omfattet af retten til en anerkendt lederuddannelse på diplom-niveau er offentlige institutionsledere (og afdelingsledere på sygehuse), der har ledelse som primær jobfunktion. Ved institutionsledere forstås ledere, som har ansvar for en institution eller afdeling, herunder i administrationen, og som har ledelse som primær jobfunktion, herunder også ledere af selvejende institutioner med driftsoverenskomst på de kommunale områder. Afdelingsledere kan fx være borgerservicechefen eller lederen af socialforvaltningen. Målgruppen er i øvrigt karakteriseret ved at have ansvar for områder med direkte borgerkontakt, der leverer service inden for velfærdsområdet og lignende.” (Trepartsaftalen)

I trepartsaftalen står der endvidere, at det er op til BR at definere målgruppen nærmere, ”... fx ved at tage stilling til hvilke ledelsesfunktioner i kommunens aktuelle ledelsesstruktur, der konkret er omfattet af aftalens formulering og hvilket nuværende uddannelsesniveau, der ”frigør” for uddannelsesforpligtelsen. Kommunen bør dog i hvert enkelt tilfælde foretage en konkret vurdering i forhold til om lederen er omfattet af retten til en lederuddannelse på diplomniveau. Spørgsmålet om retten til en lederuddannelse på diplomniveau kan således ikke alene afgøres ud fra lederens stillingsbetegnelse/jobfunktion. Lederens arbejdsgiver beslutter – i dialog med den enkelte – tidspunktet for igangsættelse og hvilket lederuddannelsesforløb på diplomniveau lederen skal tage.” (Trepartsaftalen). Det skal understreges, at der er tale om et tilbud og at det er op til den enkelte institutionsleder at tage stilling til tilbuddet i dialog med egen leder.

Det indstilles, at definition af pligtmålgruppen i trepartsaftalen bruges i Københavns Kommune, og at den konkretiseres med de jobfunktioner, som fremgår af *bilag 2*.

Det indstilles endvidere, at følgende grupper ”frigøres” fra uddannelsesforpligtelsen:

- ledere med lederuddannelse tilsvarende diplomniveau eller derover (fx masteruddannelse)
- ledere der nærmer sig pensionsalderen ”frigøres” ikke generelt, men spørgsmålet drøftes i det enkelte tilfælde mellem lederen og dennes chef.

Opgavens omfang

En opgørelse foretaget i juni 2009 viser, at der er 867 ud af de 1341 ledere i pligtmålgruppen, der manglede en lederuddannelse på diplomniveau – jf. *bilag 2*. Af disse var 66 nyudnævnte, som har ret til at have påbegyndt en lederuddannelse på diplomniveau senest 3 år efter udnævnelsen. 801 ledere har derudover ret til at have gennemført en lederuddannelse senest i 2015.

Fordelingsnøgle

Det indstilles, at midlerne fra Budget 2010 på 9,4 mio. i årene 2010-2013 til kompetenceudvikling af institutionslederne fordeles således: 9,0 mio. fordeles forholdsmæssigt mellem forvaltningerne efter antallet af ledere i pligtmålgruppen, og 0,4 mio. udmøntes i Økonomiforvaltningen til den årlige lederuge - se *bilag 3*.

Økonomi

Der er i budget 2010 afsat 9,4 mio. i årene 2010-2013 til uddannelse af institutionsledere. Det indstilles at disse midler overføres til udmøntning i forvaltningerne således:

- 1) at der til Økonomiudvalget i hvert af årene 2010 – 2013 overføres 521,076 t.kr. (2010 p/l) til lederuddannelse og afholdelse af den årlige lederuge (funktion: 6.45.51.1, bevilling: Økonomisk forvaltning, drift)
- 2) at der til Kultur- og Fritidsudvalget i hvert af årene 2010 – 2013 overføres 316,143 t.kr. (2010 p/l) til lederuddannelse (funktion: 6.45.51.1, bevilling: Kultur)
- 3) at der til Børne- og Ungdomsudvalget i hvert af årene 2010 – 2013 overføres 5.186,099 t.kr. (2010 p/l) til lederuddannelse (funktion: 5.25.14, bevilling: Integrerede dagsinstitutioner, beløb: 2.300 t. kr., funktion: 3.22.01, bevilling: Folkeskoler, beløb: 2.300 t. kr. mio. kr., funktion: 6.45.51, bevilling: sekretariatet og forvaltning, beløb: 586,099 t. kr.)
- 4) at der til Sundheds- og Omsorgsudvalget i hvert af årene 2010 – 2013 overføres 538,117 t.kr. (2010 p/l) til lederuddannelse (funktion: 5.32.32.1, bevilling: Uddannelsesprojekter)
- 5) at der til Socialudvalget i hvert af årene 2010 – 2013 overføres 1.641,256 t.kr. (2010 p/l) til lederuddannelse (funktion 6.45.51.1, bevilling: administration)
- 6) at der til Teknik- og Miljøudvalget i hvert af årene 2010 – 2013 overføres 793,722 t.kr. (2010 p/l) til lederuddannelse (funktion: 6.45.51.1, bevilling: ordinær drift)
- 7) at der til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i hvert af årene 2010 – 2013 overføres 403,587 t.kr. (2010 p/l) til lederuddannelse (funktion: 6.45.51.1, bevilling: Administration)

Der er pt. 867 ledere i pligt målgruppen, der ikke har lederuddannelse på diplomniveau. En diplomuddannelse koster ca. 60.000 kr. Det giver en samlet udgift på ca. 52 mio. I *bilag 1* redegøres for hvilke beløb, der herudover er bevilget til kompetenceudvikling af ledere mv. i perioden 2007 – 2013.

Videre proces

Økonomiforvaltningen beder ved udgangen af årene 2010 – 2013 forvaltningerne om en redegørelse for midlernes anvendelse med henblik på en orientering af Økonomiudvalget. KL og de faglige organisationer vil følge denne del af trepartsaftalens opfyldelse. Derfor er det vigtigt at forvaltningerne løbende registrerer i hvilket omfang ledere i pligt målgruppen har fået tilbudt en lederuddannelse på diplomniveau, og i hvilket omfang de har modtaget hhv. afslået tilbuddet.

Claus Juhl

Bjarne Winge

Oversigt over politisk behandling

Lederuddannelse på diplomniveau

Ved trepartsforhandlingerne i 2008 blev det aftalt, at alle offentlige ledere med borgernære serviceopgaver, der har ledelse som primær jobfunktion, skal have tilbud om en lederuddannelse på diplomniveau. Det er ifølge aftalen op til BR at definere målgruppen nærmere.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen,

1. at målgruppen for tilbuddet om en anerkendt lederuddannelse på diplomniveau i Københavns Kommune er institutionsledere, der har ledelse som primær jobfunktion og borgerkontakt. Målgruppen er konkretiseret med jobfunktionerne i *bilag 2*.
2. at de i budget 2010 afsatte midler (9,4 mio. i hvert af årene 2010-2013) til uddannelse af institutionsledere fordeles med 9,0 mio. kr. til lederuddannelse på diplomniveau og 0,4 mio. kr. til den årlige lederuge, og at de 9,0 mio. kr. fordeles forholdsmæssigt til forvaltningerne efter antallet af ledere i pligt målgruppen jf. angivne bevillinger og funktioner i økonomiafsnittet nedenfor. Midlerne omplaceres fra økonomiudvalgets bevilling, Økonomisk forvaltning, drift, funktion 6.45.51.1.
3. at det pålægges forvaltningerne løbende at registrere i hvilket omfang ledere i pligt målgruppen har fået tilbudt en lederuddannelse på diplomniveau, og i hvilket omfang de har modtaget hhv. afslået tilbuddet.
4. at ledere med lederuddannelse tilsvarende diplomniveau eller derover (fx masteruddannelse) ”frigøres” fra uddannelsesforpligtelsen. Ledere, der nærmer sig pensionsalderen ”frigøres” ikke generelt, men spørgsmålet drøftes i det enkelte tilfælde mellem lederen og dennes chef.

Økonomiudvalgets beslutning i mødet den 1. december 2009

Indstillingen blev anbefalet.

bilag

[1. Midler til lederudvikling i budgetaftalerne 2007 - 2013](#)

[2. Oversigt over jobfunktioner i forvaltningerne](#)

[3. Fordeling af 9,0 mio. årligt i årene 2010-2013](#)

Borgerrepræsentationens beslutning den 10.12.2009

Indstillingen blev godkendt uden afstemning.

