



## KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen  
Integrationskontoret

Bilag 1.

### NOTAT

Dato: 13-10-2006

Sagsnr.: 313186

Dok.nr.: 1928117

Sagsbehandler:

LP/THU

### **Operationalisering af frivillighedspolitikken i Københavns Kommune**

I dette notat beskrives Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets visioner for samarbejdet med de frivillige organisationer<sup>1</sup> samt frivillighedspolitikken og operationaliseringen heraf inden for forvaltningens kompetenceområde.

#### **Vision for samarbejdet med de frivillige organisationer**

Det er Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets vision, at samarbejdet med de frivillige organisationer kan styrke og på sigt forbedre indsatsen på såvel integrationsområdet som beskæftigelsesområdet med henblik på at øge rummeligheden i forhold til Københavns mangfoldighed.

Det frivillige arbejde er ikke mindst væsentligt på integrationsområdet. Integration er et fælles ansvar, og frivillige kræfter kan supplere kommunens indsats gennem bottom-up-processer mv.

De frivillige kræfter kan møde borgeren på en måde, som det offentlige ikke kan – et eksempel herpå er idrætsområdet.

De frivillige organisationer er således via deres engagement og borgernære kontakt en uvurderlig hjælp i denne proces, ligesom de frivillige på glimrende vis fungerer som brobyggere mellem borgere med anden etnisk baggrund end dansk og kommunen. Integrationsrådet inddrages i videst mulig omfang, og styrker dermed kommunens indsats via medlemmernes bredt funderede kontakt til de lokale frivillige organisationer.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at understøtte dette arbejde, således at så mange københavnere som muligt kan deltage i og få udbytte af frivilligt arbejde, til gavn for både de involverede parter, og for byen som helhed. Derved kan København fremme sin position som byen, hvor borgere og myndigheder i fællesskab løser integrations- og beskæftigelsesopgaven.

#### **1. Sikring af dialogen**

**Politik:** ”At sikre dialogen mellem den frivillige og offentlige indsats i løsningen af sociale opgaver og ved tildeling af midler, således at indsatsen over for borgerne styrkes og supplerer hinanden. Således skal beslutninger, som involverer de frivillige organisationer i rimelig tid forelægges Kontaktudvalget/ de frivillige organisationer til høring.”

<sup>1</sup> Med 'organisationer' menes både de organiserede frivillige og de uorganiserede frivillige. De organiserede frivillige er repræsenteret gennem de respektive organisationer og foreninger m.v. De uorganiserede frivillige er de borgere, som ikke repræsenterer en forening eller organisation.

### **Ad. 1: Operationalisering**

- Der afholdes en årlig konference for organiserede og uorganiserede frivillige. På konferencen vil de frivillige få lejlighed til at præsentere sig selv og deres organisation, danne netværk og deltage i workshops. Konferencen arrangeres i samarbejde med Integrationsrådet og øvrige relevante forvaltninger.
- Den årlige afholdelse af International Dag sikrer dialog og synlighed for de frivillige organisationer.
- Task forcen<sup>2</sup> fungerer på det praktiske plan som bindeled mellem borgere, frivillige og kommunen i den dialogiske proces.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal sikre et aktivt samarbejde mellem jobpatruljer, beboere, boligforeninger, skoler og de frivillige organisationer angående beskæftigelsesindsatsen og helhedsplanen i de udsatte boligområder.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal sikre, at de frivillige lokale organisationer forud underrettes om besøgene fra jobpatruljerne, således at der sikres en løbende dialog og orientering.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen sikrer faglig og saglig behandling af § 115-ansøgninger, der har relevans for integrationsområdet.

### **2. Helhed i indsatsen**

**Politik:** "At skabe helhed i indsatsen og problemløsningen. Kommunens medarbejdere skal derfor på såvel centralt som lokalt plan gøres bekendt med kommunens frivillighedspolitik."

### **Ad. 2: Operationalisering**

- Frivillighedsprojekter indenfor kommunens integrationsindsats vil blive registreret i den projektdatabase, der er under udvikling. Her vil kommunens medarbejdere og de frivillige have adgang til information og erfaringer fra eksisterende integrationsprojekter.
- Task forcen benyttes som formidlere ved lokale besøg, gå-hjem-møder m.v.
- Frivillighedspolitikken og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens operationalisering af denne udsendes såvel centralt som lokalt og lægges på hjemmesiden.

---

<sup>2</sup> Task forcen vil komme til at bestå af fire rådgivere samt en overordnet koordinator, og vil henhøre under Integrationskontoret. Oprettet primo 2007.

### **3. Borgerinddragelse**

**Politik:** "At inddrage borgerne i løsningen af sociale problemer. I kommunens informationsarbejde over for borgerne skal der løbende gøres opmærksom på mulighederne for at deltage i frivilligt arbejde."

#### **Ad. 3: Operationalisering**

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har oprettet en åben rådgivning og vejledning, som skal sikre at indvandrere i de udsatte boligområder får oplysninger om det frivillige arbejde i de områder, hvor de bor, arbejder og går i skole. Hermed sikres en synlig adgang til de københavnske frivillige foreninger, som tager udgangspunkt i borgerens hverdag.
- Hjemmesiden fungerer som kommunens orienteringsflade på frivillighedsområdet, og der er et debatforum for borgere og frivillige samt link til relevante sites.
- Task forcen kan i samarbejde med de relevante forvaltninger aflægge besøg på skoler og institutioner med henblik på inddragelse af unge og sikring af dialogen.

### **4. Respekt, ligeværdighed og tillid i samarbejdet**

**Politik:** "At fastholde den gensidige respekt for og accept af det offentlige professionelle faglighed og det frivillige arbejdes personlige engagement og de enkelte organisationers værdigrundlag gennem dialog og samarbejde. I forlængelse heraf tilstræber kommunen i videst mulig omfang at indgå samarbejdsaftaler/partnerskabsaftaler med frivillige organisationer, således at samarbejdet bidrager til at udnytte de frivillige organisationers ressourcer og kompetencer bedst muligt."

#### **Ad. 4: Operationalisering**

- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil opstille rammer for det frivillige arbejde, herunder arbejde på at sikre dialog frem for diktat.

### **5. Synliggørelse af effekten af det frivillige arbejde**

**Politik:** "At synliggøre effekterne af det frivillige arbejde i kommunen og skabe gensidig tillid og åbenhed mellem organisationerne, foreningerne og kommunen ved at opstille mål for brugen af de tildelte midler og efterfølgende evaluerer opfyldelsen af disse mål."

#### **Ad. 5: Operationalisering**

- Der skal løbende foretages en evaluering af de enkelte frivillige organisationers arbejde. Denne evaluering og de målte effekter af indsatserne skal fremgå af den kommende projektdatabase.

### **6. De frivilliges betydning**

**Politik:** "At de frivillige aktivitetsudøvende foreninger i højere grad end nu tillægges en betydning i arbejdet med at udvikle sociale relationer, forpligtende fællesskaber og udvikling af demokratiet."

#### **Ad. 6: Operationalisering**

- Task forcen ansatte får tilbudt den såkaldte ”Demokrati-konsulentuddannelse”, hvorefter task forcen kan videreformidle uddannelsens indhold til relevante personer indenfor de frivillige organisationer som led i disses efteruddannelse.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal arbejde for at sikre tryghed i udsatte områder gennem frivillig indsats fra lokale beboere med henblik udvikling af dialog og demokrati. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal i samarbejde med Socialforvaltningen understøtte disse aktiviteter med hensyntagen til Integrationspolitikken på området og skal arbejde tæt sammen med lokale frivillige organisationer på at skabe tryghed i de berørte områder.

#### **7. Selvbestemmelse**

**Politik:** ”At de kommunale tilskud gives, så de frivillige foreningers selvbestemmelse ikke anfægtes.”

#### **Ad. 7: Operationalisering**

- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal fokusere på den løbende dialog med de frivillige organisationer, eventuelt gennem task forcen, der som naturligt bindeled kan fungere som lokal sparringspartner og kontaktperson.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal basere afgørelser om tilskud og projekter mv. på baggrund af ovennævnte dialog og på baggrund af ønsker fra de frivillige organisationers side og under hensyntagen til integrationspolitikken og beskæftigelsesplanen.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal sikre, at formaliteter og administration begrænses til det mest nødvendige.

#### **8. Fagudvalgenes operationalisering**

**Politik:** ”At det i forlængelse af vedtagelsen af Københavns Kommunes overordnede frivillighedspolitik pålægges samtlige fagudvalg at udarbejde en operationalisering af frivillighedspolitikken, der beskriver samarbejde mellem udvalg, forvaltning og frivillige organisationer. Implementeringsplanen for de enkelte forvaltninger skal forelægge senest et år efter frivillighedspolitikken vedtagelse. Endvidere skal planen følges op hver andet år.”

#### **Ad. 8: Operationalisering**

- Med dette notat bliver frivillighedspolitikken operationaliseret.
- Denne plan vil om 2 år blive taget op til evaluering og forelagt BIU.

## **9. Støtte udviklingen af lokalt samarbejde**

**Politik:** At støtte udviklingen af lokalt samarbejde, hvor frivillige organisationer og aktive medborgere kan indgå i udviklingen af nye fællesskabs- og handlemuligheder.

### **Ad. 9: Operationalisering**

- Hjemmesidens database skal løbende opdateres og kendskab til hjemmesiden skal fremmes med henblik på at skabe overblik over de lokale initiativer.