



## Orientering

Til Økonomiudvalget

### Erfaringer med bl.a. småjob under det sociale frikort

#### Resumé

Som opfølgning på Økonomiudvalgets (ØU) behandling af "Årsstatus for de særlige jobordninger i Københavns Kommune (KK) som arbejdsplads 2023" er nærværende orienteringsnotat udarbejdet. I notatet oplystes forvaltningernes erfaringer med brugen af ordningen 'småjobs under det sociale frikort' samt status på fritidsjobordningen og brugen af nytteindsatsen.

#### Sagsfremstilling

Borgerrepræsentationen (BR) vedtog den 1. februar 2024 mål for, hvor stor en andel af de ansatte i KK, der skal være ansat i særlige jobordninger, og der blev fastsat måltal for hhv. antal i fleksjob og antal i virksomhedsrettede forløb gældende for 2024-2025. Med vedtagelsen omfatter virksomhedsrettede forløb ordningerne løntilskud, virksomhedspraktik og småjob under det sociale frikort (nytteindsats udgik).

ØU behandlede "Årsstatus for de særlige jobordninger i Københavns Kommune som arbejdsplads 2023" den 5. marts 2024 og drøftede i den forbindelse bl.a. brugen af småjobs mv. På den baggrund har Økonomiforvaltningen (ØKF) udarbejdet nærværende orienteringsnotat, der beskriver den særlige jobordning 'småjobs under det sociale frikort' og oplyser forvaltningernes erfaringer med brugen af ordningen.

Generelle drøftelser af indsatsen om de særlige jobordninger og måltal sker typisk ifm. processen for vedtagelse af nye måltal. Der foregår imidlertid også løbende drøftelser, udviklinger og tilpasninger af området. Der redegøres på den baggrund kort for status på fritidsjobordningen og brugen af nytteindsats.

#### Beskrivelse af ordningen 'småjob under det sociale frikort'

Hensigten med denne ordning er, at de mest udsatte mennesker i samfundet får bedre mulighed for at deltage i arbejdsmarkedets fællesskaber og at de føler, at de bidrager og oplever værdi i hverdagen.

Det sociale frikort giver de mest udsatte mulighed for at tjene 41.280 kr. skattefrit om året - uden at det bliver trukket i ydelser fra det offentlige, fx kontanthjælp, førtidspension eller boligsikring.

21-08-2024

Sagsnummer i F2  
2024 - 8341

Dokumentnummer i F2  
5306664

Sagsnummer eDoc  
2024-0095075

Sagsbehandler  
Frederik Glintborg Kjeldbjerg

Udsatte borgere, der har et socialt frikort, kan fx hjælpe arbejdspladser med at løse mindre opgaver. På den måde kan arbejdspladsen få løst små-opgaver, som kan frigive tid hos det faste personale og samtidig give en borger bedre mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet.

Læs mere om ordningen på kommunens hjemmesider:

Til borgere: [Socialt frikort | Københavns Kommunes hjemmeside \(kk.dk\)](#)

Til arbejdsgivere: [Ansæt ledige i småjob | Københavns Kommunes hjemmeside \(kk.dk\)](#)

Af nedenstående tabel 1 fremgår forvaltningernes brug af ordningen, og som det fremgår anvendes ordningen kun i begrænset omfang i seks af kommunens syv forvaltninger.

Tabel 1: Antal helårspersoner i 'småjob' pr. forvaltning 2023

Forvaltning	Småjob under det sociale frikort (antal helårspersoner i 2023)
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	4
Børne- og Ungdomsforvaltningen	11
Kultur- og Integrationsforvaltningen	3
Socialforvaltningen	119
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	13
Teknik- og Miljøforvaltningen	2
Økonomiforvaltningen	3
<b>KK - i alt</b>	<b>154</b>

Kilde: "Årsstatus for de særlige jobordninger i KK som arbejdsplads 2023"

Da SOF er den eneste forvaltning, der bruger ordningen i stort omfang, har SOF bidraget til notatet med beskrivelse af, hvordan forvaltningen arbejder med ordningen. Som det fremgår nedenfor, har SOF direkte adgang til målgruppen af udsatte borgere, hvorfor det er naturligt, at forvaltningen selv har mange ansat i småjob.

#### SOF's erfaringer og brug af ordningen

I SOF er småjob for borgere på kanten af arbejdsmarkedet et vigtigt socialfagligt redskab, da der med jobbet skabes en mulighed for, at borgere og personale kan arbejde med udvikling af kompetencer og mestringsstrategier. Småjobs er et vigtigt redskab til at bryde borgerens ofte negative selvbillede. Småjob løser ikke alle problemer for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, men det er ofte med til at kick-starte et ønske om en forandret livssituation.

Langt de fleste borgere i småjob er beboere på forvaltningens bosteder, og derfor indtænkes småjob i borgerens egen hverdag. Andre indgår i hverdagsopgaver på forvaltningens forskellige arbejdspladser, fx på Sundholm, hvor borgerne arbejder med små rengøringsopgaver såsom

trappevask eller i centralforvaltningen, hvor arbejdet består i renholdning af fælles udearealer.

SOFs centralforvaltning understøtter lokale arbejdspladser med rådgivning og økonomi i anvendelsen af ordningen.

Forudsætningen for at få en indsats som småjob til at lykkes både for borgeren og arbejdspladsen er information, vejledning og konkret understøttelse i hele ledelsesstrengen. I SOF er det en væsentlig del af at lykkes, at alle har et ansvar for at række hånden ud til de borgere, som er i målgruppen – det er med til at skabe et København for alle københavnere.

#### Konkrete eksempler på småjob under det sociale frikort i øvrige forvaltninger

I ØKF har et kontor ansat en småjobber, der arbejder 9-15 timer ugentligt. Småjobberen går til hånd med praktiske ting, og støtter i det hele taget op omkring de fastansattes effektivitet og trivsel. Småjobberens konkrete opgaver er bl.a.: at sikre at mødelokaler og workshop-kasser har de rette remedier og er klargjorte, at lufte ud og sikre et godt indeklima, at stå for elastiktræning, at etablere områder med isterningevand og juice og i det hele taget at understøtte trivselsgruppen, så arbejdspladsen er et godt sted at være.

Et plejecenter i SUF har brugt småjobbere som hygge-vagter om aftenen. Småjobberen har været en person, der har skabt ro for deres beboere ved at lave aktiviteter og være fast holdepunkt for deres demente beboere, når medarbejderne har travlt med at lægge beboere i seng og hjælpe med diverse plejeopgaver.

På et andet plejecenter i SUF har en småjobber løst opgaver, som enhver anden social- og sundhedsassistent, selvom hun i perioder har været på socialt frikort. Dvs. hun har haft opgaver som pleje- og omsorg, kontakt til læge/apotek m.m.

KFF gør brug af ordningen i forbindelse med FerieCamp tilbud til børn og unge - i gennemsnit en til to dage om måneden. Arbejdsopgaverne består i at pakke og tjekke udstyr før og efter afvikling af en FerieCamp og medvirke til at skabe et bedre overblik over udstyret og dets tilstand.

Ligeledes har KFF benyttet ordningen ifm. kommunens festival Kulturhavn i 2023. Det har været til sortering, oprydning og optælling af grej efter festivalen samt ifm. et bogsalgsevent i Islands Brygge Kulturhus i august 2023 (medvirke til opsætning og nedtagning af bøger i omegnen af 4,5 time pr. dag).

### Status på fritidsjobordningen og brugen af nytteindsats

Herudover pågår der løbende drøftelser af særlige jobordninger, og der redegøres nedenfor kort for den aktuelle status på fritidsjobordningen og brugen af nytteindsats.

BR har – på baggrund af et medlemsforslag – besluttet, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) i samarbejde med de andre forvaltninger skal udarbejde sag til politisk behandling vedr. øget indsats for oprettelse af fritidsjob. Denne sag blev behandlet i Kredsen af de administrerende direktører den 27. juni og i CSO den 10. oktober 2024. Sagen behandles derefter forventeligt politisk i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) den 28. oktober, ØU den 19. november og endeligt i BR den 28. november. I Overførselssagen 2023/2024 var der hensigts-erklæring om, at man til kommende budget- og overførselsforhandlinger vil styrke fritidsjobsindsatsen i KK, hvilket skal ses i sammenhæng med de løsningsforslag for en øget fritidsjobindsats, der præsenteres for BR i andet halvår af 2024.

BIU har bedt BIF om at afsøge muligheden for at udbrede nytteindsats til flere faglige områder. Afsøgningen sker i et samarbejde på tværs af forvaltningerne, idet nytteindsats kun kan tilbydes hos offentlige arbejdsgivere. Udvidelse til flere fagområder kan samtidigt imødekomme fagforeningernes bekymring for fortrængning af ordinære jobs, særligt inden for 3F's område. BIU er den 13. maj 2024 blevet forelagt et katalog med overordnede forslag til opgaver. BIF vil arbejde videre med kataloget i løbet af andet halvår 2024.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

### **Videre proces**

Efter ØU-mødet rundsendes nærværende notat til forvaltningernes centrale kontaktpersoner ift. indsatsen for de særlige jobordninger. I regi af dette netværk vil ØKF foreslå en drøftelse af, om det vil være givende at udarbejde et idékatalog med flere eksempler på konkret anvendelse af ordningen samt opstilling af mulige opgaver, som man lokalt kan gøre brug af.

### **Bilag**

Ingen bilag.