



NOTAT

Bilag 1: Oversigt over fagbegreber

Følgende er oversigt over fagbegreber og definitioner anvendt i indstillingen.

Digitale kompetencer

Digitale kompetencer er en kombination af viden, evner og holdninger til via teknologi, at udføre opgaver, løse problemer, kommunikere, håndtere information, samarbejde, skabe og dele indhold effektivt, hensigtsmæssigt, sikkert, kritisk, kreativt, selvstændigt og etisk.

Basale digitale færdigheder defineres i indstillingen som simple digitale færdigheder på computer og mobil som at chatte, oprette dokumenter, uploade dokumenter, lave opslag, sende mails osv. Specialiserede digitale kompetencer knytter sig i indstillingen til færdigheder, som gør den ledige i stand til at varetage specifikke jobfunktioner, der indebærer en grad af specialisering i betjening af bestemte it-systemer eller færdigheder som programmering, kodning af apps og hjemmesider eller billed- og videoredigering.

Match on Demand

Match on Demand er en agil måde at facilitere et møde eller en jobsamtale mellem en ledig borger og en virksomhed. Borgere og virksomheder mødes digitalt til en typisk mere uformel samtale. Match On Demand sikrer, at den ledige kan mødes med flere virksomheder (under mere trygge forhold) og at virksomheden hurtigt kan træffe flere kandidater, som har gennemført digitale opkvalificeringsforløb. Med Match on Demand kan Jobcenter København formidle flere kandidater hurtigere til mange virksomheder.

Vejlednings- og opkvalificeringsforløb

Tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 14 – Vejledning og opkvalificering. Det kan bestå både af ordinær uddannelse, særligt tilrettelagte projekter, særligt tilrettelagte uddannelsesforløb, herunder kurser samt korte forløb.

07-05-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 5452

Dokumentnummer i F2
5026553

Sagsnummer i eDoc
2024-0091067

Sagsbehandler
Pernille Pedersen/Louise
Vandenberg Nordskilde