

Indholdsfortegnelse

Introduktion:	2
1. Samfundsniveau: Unge, forældre, voksne og civilsamfund	7
2. Gruppeniveau: Fællesskaber og grupper præget af frustrationer	9
3. Individniveau: Individer, hvor der er en bekymring i relation til ekstremisme	10
4. Professionelle: Fagpersoner med kontakt til sårbare borgere	12

Introduktion:

Med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handleplan 2022-2023 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forebygge ekstremisme i Københavns Kommune og iværksætte konkrete indsatser over for borgere, der er påvirket af ekstremisme.

Hvorfor forebygge ekstremisme?

Forebyggelse af ekstremisme handler ikke kun om at forhindre terror, men har også et bredere samfundsmæssigt sigte om at bidrage til sammenhængskraft, medborgerskab, tryghed mv. Det er utrygt og potentielt skadeligt for samfundet og for den enkelte, når ekstremisme fører til, at et menneske vender samfundet ryggen.

En handleplan på kommunalt niveau skal bidrage til at dæmme op for ekstremistiske miljøers negative indflydelse i byen og håndtere de konkrete bekymringer for ekstremisme, hvor der er et forebyggelsesperspektiv. Men en vigtig opgave for en kommunal handlingsplan er ligeledes at bidrage til at fremme de indsatser, der styrker modstandskraften hos københavnere som et værn mod ekstremisme.

Sikkerhedsperspektivet og risikoen for terror er primært en opgave for politiet og PET. Københavns Kommune arbejder forebyggende både for at understøtte sammenhængskraften i København og for at undgå, at borgere på sigt kommer til at udgøre en sikkerhedstrussel.

Situationen i Danmark og København

Ifølge den seneste trusselsvurdering fra PET fra 29. marts 2022 er terrortruslen mod Danmark fortsat alvorlig og kommer fortsat primært fra militant islamisme. PET vurderer, at truslen fra højreekstremister er generel, mens truslen fra

venstreekstremister er reduceret til minimal. PET har for første gang beskrevet en trussel fra såkaldt antimyndighedsekstremister. Der er i Danmark særligt under Covid-19-pandemien opstået protestgrupper og løsere netværk, som er stærkt kritiske overfor myndighederne. Der er for en stor del tale om antimyndighedsaktivister, som bedriver lovlig politisk virksomhed, men enkelte accepterer og italesætter nødvendigheden af at anvende vold mod myndigheders institutioner og repræsentanter. Truslen fra antimyndighedsekstremister vurderes at være begrænset. Supplerende kan det konstateres, at der de seneste år har været fokus på en stigende antisemitisme.

PET peger desuden på, at kvindehad er et fænomen, der kan have betydning for terrortruslen. Det er bl.a. baseret på, at kvindehad har været drivkraft i en række angreb i Vesten, særligt USA og Canada. Fænomenet er også kommet til udtryk i en sag i Danmark, hvor der har været forsøg på manddrab og ulovlig våbenbesiddelse motiveret i kvindehad. Truslen udgøres primært af mænd i ufrivilligt cølibat, der er frustrerede over ikke at være i stand til at opnå romantiske eller seksuelle forhold til kvinder (incels).

Situationen i København afspejler situationen på nationalt og internationalt plan. Infokus København, som behandler bekymringer om ekstremisme vedrørende københavnske borgere, har gennem de seneste år fået flest bekymringshenvendelser om borgeres mulige tilknytning til militante islamistiske miljøer. Der har været få tilfælde om mulig højreekstremisme. Derudover tegner der sig et forsigtigt billede af, at også andre forhold kan give bekymring om ekstremisme, som fx kvindehad og antistatslige bevægelser.

Der er i København fortsat udfordringer med borgere, som har en kombination af svær psykisk sygdom og social isolation, og som fx søger identitet og fællesskaber i ekstremistiske fora. Der er gennem de seneste år etableret et godt samarbejde med psykiatrien i Infohus København for at imødegå og håndtere dette.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens seneste handleplan til forebyggelse af ekstremisme for perioden 2020-21 blev i høj grad til i kølvandet på konflikten i Syrien/Irak og med terrorhandlingen i København i 2015 i frisk erindring.

Der har ikke været en terrorhandling i København siden 2015 og udrejse fra Danmark til konfliktzonen i Syrien/Irak for at tilslutte sig militant islamistiske grupper er så vidt vides stoppet. PET vurderer, at kun få af de personer, som aktuelt befinder sig i konfliktzonen, vil være i stand til at vende tilbage til Danmark uden bistand fra myndighederne. Samtidig vil størstedelen af de tilbageværende udrejste voksne blive retsforfulgt, hvis de indrejser i Danmark.

Det betyder ikke, at ekstremisme ikke skal tages alvorligt i København. Der findes fortsat ekstremistiske risikomiljøer i København og infrastruktur for ekstremisme på internettet, som bidrager til en fortsat spredning af propaganda og rekruttering af københavnske borgere. Udfordringens alvor ses bl.a. i, at der de seneste år har været en række terrorsigtelser og domme, der også har involveret københavnske borgere. Og nye udfordringer er kommet til. Fx står København, ligesom resten af Danmark og Europa, overfor kommende løsladelser af et øget antal af indsatte med terrorsager og bekymringer i relation til ekstremisme.

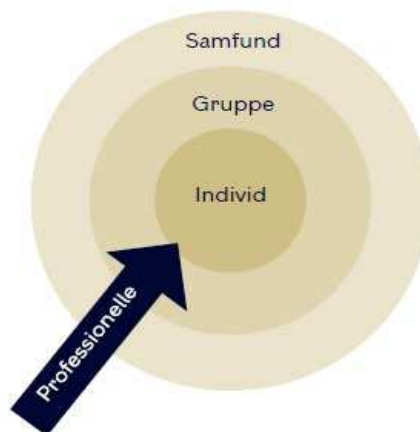
Det er derfor vigtigt at konsolidere den organisering og solide indsats til forebyggelse af ekstremisme, der er opbygget i København.

Handleplanens mål og fokus

Med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handleplan 2022-23 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forebygge mobilisering af københavnere til ekstremisme. Med handleplanen arbejdes der samtidig for, at københavnere, der allerede færdes i et ekstremistisk miljø eller viser konkrete bekymringstegn på ekstremisme, forlader det spor og i stedet får en styrket tilknytning til samfundsfællesskabet. Modstandskraft, medborgerskab og kritiske kompetencer er et mål i sig selv i et demokratisk samfund, men er også et værn mod ekstremisme. Målsætningen med handleplanen er at understøtte borgernes aktive kompetencer til medborgerskab og forbygge at borgere kommer i risiko for at begå kriminelle handlinger med ekstremistisk motiv.

Det skal ske gennem handleplanens fokus på fire målgrupper, som tilsammen udgør et helhedsorienteret fokus i forebyggelsen af ekstremisme:

1. **Samfunds niveau:** Unge, forældre, voksne og aktører i civilsamfundet, der kan medvirke til at opbygge modstandskraft mod ekstremisme.
2. **Gruppeniveau:** Lokale fællesskaber og grupper præget af frustrationer
3. **Individniveau:** Individu, der færdes i ekstremistiske miljøer eller viser konkrete bekymringstegn på ekstremisme
4. **Professionelle:** Fagpersoner med kontakt til sårbare borgere



Tabel 1: Målsætninger

Målgruppe	Formål med indsatsen	Årlige mål
1. Unge, forældre, voksne og civilsamfund	At styrke kompetencer til aktivt medborgerskab og kritisk tænkning i forhold til bl.a. onlinepropaganda	3.000 folkeskoleelever og 150 friskoleelever skal indgå i målrettede undervisningsforløb.
2. Lokale fællesskaber og grupper præget af frustrationer	At forebygge sårbarhed i forhold til ekstremistisk propaganda i forbindelse med hændelser, der skaber frustration og uro i lokale fællesskaber eller grupper.	2022: Afprøve den forebyggende handleplan på 2 situationer i København. 2023: udbredelse af metoden Relationsdannende og genoprettende praksis til 2 nye bydele.
3. Individuer i ekstremistiske miljøer eller som viser konkrete bekymringstegn på ekstremisme	At forebygge, at borgere kan ende med at begå kriminelle handlinger med ekstremistisk motiv.	Borgere opnår efter 6 måneders aktivt mentorforløb progression inden for relevante risiko- eller beskyttelsesfaktorer i det nationale vurderingsværktøj. Der måles på dette via Infohus Københavns nyudviklede progressionsmålingsværktøj.
4. Fagpersoner med kontakt til sårbare borgere	At styrke fagpersoners opmærksomhed på bekymringstegn og håndtering af bekymringer om ekstremisme	<ul style="list-style-type: none"> • BIF indgår dialog med relevante forvaltninger og stiller skriftlig information og viden om bekymringstegn og handlemuligheder til rådighed for at sikre ensartet kommunikation til relevante medarbejdere (i primært BIF, SOF, BUF, SUF). • Særligt udvalgte faggrupper, som kunne opleve bekymringer for ekstremisme, tilbydes målrettede opmærksomhedsoplæg med mere detaljeret indsigt og viden om bekymringstegn og handlemuligheder. Der afholdes 8 kortere oplæg pr. år.

		<ul style="list-style-type: none"> Workshops med oplysning om forebyggende indsatser, opbygning af modstandskraft, viden om aktuelle ekstremistiske narrativer og strømninger mv. tilbydes udvalgte fagpersoner med kontakt til sårbare borgere. Der afholdes 3 workshops pr. år.
--	--	--

Handleplanens rammer

Forebyggelse af ekstremisme har siden 2020 indgået som et fokusområde i Københavns Kommunes Sikker By strategi, der skal forebygge kriminalitet og øge trygheden i København. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handleplan udmønter Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets bidrag til arbejdet med dette fokusområde.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forebygger ekstremisme bredt set. Det vil sige både militant islamisme og højre- og venstreekstremisme. Forvaltningen er ligeledes opmærksom på nye tendenser som fx antistatslige bevægelser, incel m.v. Forvaltningens tilgang bygger på den danske forebyggelsesmodel, der involverer bredt samarbejde på tværs af sektorer samt lokale og nationale myndigheder.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen varetager desuden rollen som kommunal tovholder i Infohus København, hvor Københavns Kommune, Københavns Politi, psykiatrien og Kriminalforsorgen koordinerer håndteringen af ekstremismebekymringer om borgere i København. Som kommunal tovholder er forvaltningen hovedansvarlig for afrapportering til politiske udvalg, for at sikre samarbejde og arbejdsgange på tværs af forvaltninger i Københavns Kommune samt for at koordinere udvikling af nye indsatser i forebyggelsesindsatsen. Derudover betjener den kommunale infohustovholder i samarbejde med Østjyllands Politi og Aarhus Kommune den nationale hotline for bekymringshenvendelser om ekstremisme.

Tabel 2: Budget for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen handleplan 2022-23

	Budget i 2022	Budget i 2023
Midler fra Budget 2019	2,4 mio. kr.	[budgetudløb*]
Midler fra Budget 2020	2,2 mio. kr.	2,2 mio. kr.
I alt	4,6 mio. kr.	2,2 mio. kr.

[* Der er udløb på budgetmidler fra Budget 2019 med udgangen af 2022. Midlerne kan søges genfinansieret via Sikker By budgetpakken til forhandlingerne om Budget 2023.]

Satspuljemidler til øvrige indsatser (mio. kr.)	2022	2023
National hotline	0,4 mio. kr.	[budgetudløb]

Københavns Kommune bruger definitionerne af ekstremisme og radikalisering fra Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme:

Ekstremisme betegner personer eller grupper, som begår eller søger at legitimere vold eller andre ulovlige handlinger med henvisning til samfundsforhold, de er utilfredse med.

Radikalisering betegner en kortere eller længerevarende proces, hvor en person tilslutter sig ekstremistiske synspunkter eller legitimerer sine handlinger efter ekstremistisk ideologi.

Samfundsniveau:

Unge, forældre, voksne og civilsamfund

Med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handleplan 2022-2023 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gennem arbejdet med unge, forældre, voksne og foreninger opbygge modstandskraft mod ekstremisme.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil arbejde med målgruppen 'Unge, forældre, voksne og foreninger/civilsamfund' gennem følgende indsatser:

- **Indsats i københavnske skoler** omkring forståelse af demokratiske spille-regler, online propaganda og manipulation
- **Forældreindsats** med fokus på at styrke forældres evne til at tale med deres børn om propaganda og negative fællesskaber
- **Voksenindsats** med fokus på etablering af demokratisk, konstruktiv dialog både online og offline
- **Udvikling af et bredt civilsamfundssamarbejde** med fokus på at etablere tillidsfulde relationer mellem kommunen og det københavnske civilsamfund

I København arbejder skoler, dag- og fritidstilbud med tidligt i livet at ruste børn og unge til at være medborgere og tage del i demokratiet. Der er dog alligevel et mindre antal københavnere, som bliver tiltrukket af ekstremisme. Forvaltningen har i handleplan 2020-21 arbejdet med tilbud til københavnske skoler og forældre for at styrke modstandskraften hos børn og unge. For børn og unge har der været fokus på at understøtte udvikling af kritiske kompetencer online, udvikle medborgerskab og rumme forskelligheder. Hertil har der været fokus på at understøtte

forældrene i at tale med deres børn om adfærd og fællesskaber on- og offline.

En undersøgelse foretaget af Epinion i 2021 på vegne af forvaltningen viser, at 42% af Københavnske forældre med hjemmeboende børn har oplevet, at deres børn er stødt på misinformationer online. Samtidig er ca. hver fjerde forælder ikke bekendt med, hvad deres barn foretager sig online, eller hvem de har kontakt med. Med handleplan 2022-23 viderefører forvaltningen derfor indsatserne med fokus på unge og deres forældre. Indsatserne videreføres med et udvidet fokus på tilbud til københavnske friskoler, der ikke tidligere har været en del af skoleindsatsen.

Der har med de seneste handleplaner været fokus på unge og forældre i den tidlige forebyggelse og i forhold til at imødegå udfordringer online. Voksne er imidlertid også en vigtig spiller i den polarisering og hadske retorik, som fx præger sociale medier. Det er skadende for den demokratiske dialog og ikke mindst for de børn og unge, som konfronteres med de voksnes adfærd. Med handleplan 2022-23 vil forvaltningen undersøge, hvordan der kan arbejdes forebyggende med konkrete grupper af voksne borgere med henblik på at sikre en konstruktiv, demokratisk dialog.

Forvaltningen har i 2020-21 opbygget et tillidsfuldt samarbejde med moskéerne i Københavns Moskenetværk. Forvaltningen vil med handleplan 2022-23 udvide dette samarbejde til at omfatte en bredere kreds af relevante aktører fra civilsamfundet.

Formålet med samarbejdet er at skabe varige, tillidsfulde relationer mellem kommunen og det københavnske civilsamfund. Et sådant solidt og tillidsbaseret

samarbejde skaber mulighed for, at civile aktører kan bidrage som konstruktive, forebyggende kræfter, i tilfælde hvor der opstår risiko for polarisering frustrationer eller uro. Med henblik på at sikre et solidt

og varigt samarbejde, vil forvaltningen undersøge nærmere hvordan og med hvilke aktører, at det bredere civilsamfundssamarbejde bedst forankres.

Gruppeniveau:

Fællesskaber og grupper præget af frustrationer

Med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handleplan 2022-2023 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget styrke indsatsen i forbindelse med hændelser, der skaber frustration og uro i lokale fællesskaber eller grupper.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder med målgruppen "Lokale fællesskaber og grupper præget af frustrationer" gennem følgende indsats:

- **Dialog og konflikthåndtering** lokalt

I København opstår der fra tid til anden hændelser, der skaber uro, utryghed eller frustrationer hos grupper af borgere. Det kan være med til at skabe følelsen af at stå uden for fællesskabet, mangle muligheder eller på anden vis opleve at være på kanten af samfundet. I værste fald kan sådanne frustrationer bidrage til, at personer i de pågældende fællesskaber eller grupper bliver sårbare overfor ekstremistisk propaganda, hvilket åbner op for, at de ekstremistiske miljøer aktivt kan udnytte disse frustrationer til at rekruttere.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har derfor som led i handleplan 2020-21 i samarbejde med SSP udviklet et koncept for en forebyggende handleplan, som aktiveres i særlige situationer, hvor frustrationer hos grupper af borgere kan bidrage til at gøre sårbare individer modtagelige overfor ekstremistisk påvirkning. Den forebyggende handleplan er skrevet ind i det eksisterende samarbejde i forbindelse med SSP's akutte beredskabsplan, men som et tidligere forebyggelsestiltag.

Til at understøtte den forebyggende handleplan er der uddannet 15 relationsmedarbejdere med kontakt til børn og unge i metoden *Relationsdannende og genoprettende praksis*, som er et vidensbaseret redskab til dialog og håndtering af u hensigtsmæssige konflikter. Det er ambitionen, at medarbejderne bruger metoden i praksis i deres daglige arbejde i klubber, skole, gadeplan med videre. Hvis den forebyggende handleplan aktiveres i relation til mere tilspidsede situationer i byen, vil medarbejderne have erfaring til at træde ind og facilitere en dialog med borgere, der er frustrerede eller part i en større konflikt.

Konceptet er implementeret med en fælles arbejdsgang mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og SSP, og med inddragelse af Københavns Politi.

Med handleplan 2022-23 vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i samarbejde med SSP arbejde videre med brugen af den forebyggende handleplan, så den bringes i anvendelse i relevante situationer. Det er væsentligt at kunne identificere de relevante situationer og få erfaring med at håndtere dem.

Forvaltningen vil samtidig understøtte de relationsmedarbejdere, der er uddannet i *Relationsdannende og genoprettende praksis* i at bruge metoden i deres daglige arbejde. Det vil ske ved etablering af et netværk på tværs af lokalområder til erfaringsudveksling om brugen af metoden og ved at sikre udbredelse af metoden. De 15 medarbejdere vil i 2022 blive videreuddannet i at uddanne deres kollegaer i metoden.

Individniveau:

Individer, hvor der er en bekymring i relation til ekstremisme

Med handleplan 2022-2023 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fortsætte og videreudvikle det tætte forpligtende samarbejde mellem myndigheder for at forebygge, at borgere kan ende med at begå kriminelle handlinger med ekstremistisk motiv.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil arbejde med målgruppen "Individer, som enten er sårbare over for ekstremisme eller allerede har tilsluttet sig ekstremistiske miljøer" gennem følgende indsatser:

- **Mentorindsats** for personer, hvor der er en bekymring i relation til ekstremisme
- **Pårørendeindsats**, som støtter forældre/pårørende til personer, hvor der er en bekymring i relation til ekstremisme
- **Udvikling og kvalificering af samarbejdet med kriminalforsorgen** i relation til indsatte med terrordomme eller andre bekymringer relateret til ekstremisme

På individniveau er det vigtigt at imødegå alle forskellige former for ekstremisme med målrettede og koordinerede indsatser overfor borgere, som vurderes at kunne ende med at begå kriminelle handlinger med ekstremistisk motiv.

Københavns Kommune arbejder med et trivselsfokus ift. borgere, hvor der er bekymring i relation til ekstremisme og hvor der er et forebyggelsesperspektiv. Det

sker i regi af Infohus København, som er et samarbejde på tværs af Københavns Kommune, Københavns Politi, Kriminalforsorgen og psykiatrien. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er kommunal tovholder i infohuset. Politimyndighederne håndterer borgere, som vurderes at være en sikkerhedsmæssig udfordring, udenfor dette samarbejde.

Samarbejdet i Infohus København er i drift og samarbejdet med andre sektorer om at tilbyde indsatser til borgere med risiko for ekstremisme fungerer godt. Indsatserne kan ligge i Socialforvaltningen i form af en resocialiserende indsats, en socialpsykiatrisk indsats eller en børnefaglig indsats. Eller der kan igangsættes håndholdte beskæftigelses- og uddannelsesindsatser i regi af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen eller Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen kan desuden tilbyde mentor- og pårørendecoachforløb for borgere og forældre/pårørende til borgere, hvor der er en bekymring i relation til ekstremisme. I mentorforløbene arbejdes der for, at borgere får et bedre greb om deres tilværelse og en styrket tilknytning til positive fællesskaber. Coachindsatsen støtter pårørende i at udøve positiv indflydelse på familiemedlemmer i risiko for ekstremisme.

Antallet af indsatte med terrorsager og med bekymringer i relation til ekstremisme er steget indenfor de seneste ti år, både i Europa og specifikt i Danmark (Bjelkegruppen, september 2021). Samtidig er de indsatte profiler blevet mere

komplekse ift. ideologisk tilknytning, kapacitet, køn og straffængde. PET vurderer i sin seneste Vurdering af Terrortruslen mod Danmark (marts 2022), at der kan udgå en terrortrussel fra indsatte i danske fængsler og arresthuse både under afsøning og efter løsladelse.

Med handleplan 2022-23 vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen derfor nedsætte en arbejdsgruppe, der skal identificere måder at styrke samarbejdet med Kriminalforsorgen om indsatte med terrordomme eller andre problemstillinger og bekymringer relateret til ekstremisme. Det kan fx være i relation til at sikre, at Infohus København tidligst muligt får besked om indsatte, der har udfordringer med

ekstremisme og ved at sikre et smidigt overlap mellem Kriminalforsorgens og Københavns Kommunes indsatser. Målet er sikre sammenhæng i indsatsen fra afsøning til løsladelse. Hvis Københavns Kommune kommer tidligere ind i indsatsen, kan der skabes en mere kontinuerlig indsats for borgerne. Arbejdsgruppen vil se på mulighederne for at skabe et ophæng for indsatsen via de eksisterende indsatser God Løsladelse og Job og Uddannelse for Varetægtsfængslede Unge og Job og Uddannelse for Dømte Unge (JUVU/JUDU), hvor forvaltningens allerede i dag arbejder med handleplaner og mentorindsatser for indsatte.

Professionelle:

Fagpersoner med kontakt til sårbare borgere

Med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handleplan 2022-23 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sikre, at medarbejdere i Københavns Kommune med kontakt til sårbare borgere løbende får kendskab til forvaltningens forebyggende tilbud, og hvordan man reagerer på bekymrende tegn på ekstremisme.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil arbejde med målgruppen 'Fagpersoner med kontakt til sårbare borgere' gennem følgende indsatser:

- **Opmærksomhedsindsats for fagpersoner** med kontakt til sårbare borgere
- **Strategisk kommunikationsindsats** rettet mod kommunens ledelse og medarbejdere samt eksterne myndigheder og det omgivende civilsamfund

Kommunale medarbejdere og fagpersoner med borgerkontakt vil ofte være de første til at bemærke adfærdsændringer og bekymrende tegn på ekstremisme. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder derfor kontinuerligt og målrettet med at skabe opmærksomhed hos relevante faggrupper og frontpersonale i Københavns Kommune, så de er opmærksomme på at kunne identificere og reagere på bekymringer, og så de har kendskab til de forskellige forebyggende tilbud, som forvaltningen stiller til rådighed.

Med handleplan 2022-23 fortsætter forvaltningen opmærksomhedsindsatsen overfor relevante fagpersoner. Det vil ske dels gennem målrettede opmærksomhedsoplæg med detaljeret viden om bekymringstegn og handlemuligheder for udvalgte faggrupper og dels gennem

workshops for relevante fagpersoner med fokus på forebyggelse og viden om aktuelle ekstremistiske narrativer og strømninger. Forvaltningen vil i samarbejde med Infohus København udvælge et antal strategiske målgrupper, der er fokus for opmærksomhedsindsatsen.

Som led i et øget strategisk fokus på kommunikationen i indsatsen til forebyggelse af ekstremisme udarbejdede forvaltningen i 2020-21 en kommunikationsplan for området. Med afsæt i denne kommunikationsplan vil forvaltningen med handleplan 2022-23 igangsætte en strategisk kommunikationsindsats for ekstremismeområdet.

Formålet med den strategiske kommunikationsindsats er at styrke københavnske fagpersoners kendskab til tilbuddene i forebyggelsesindsatsen og at sikre, at de kan håndtere tegn på ekstremisme og herunder kender mulighederne for at få hjælp.

Forskellige faggrupper er i kontakt med forskellige grupper af sårbare borgere og har forskellige behov for information og handlemuligheder i forhold til forebyggelse af ekstremisme som del af deres daglige arbejde. Derfor vil forvaltningen arbejde målrettet med kommunikation til de forskellige faggrupper med henblik på, at de får viden tilpasset netop deres behov. Den strategiske kommunikationsindsats realiseres gennem udvikling af oplæg, flyers, webinarer og lignende.

