



Bilag 4

Fredagsmail: Orientering om politiske udspil om integration og medborgerskab

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder med indsatser på flere specifikke fagområder indenfor integration og medborgerskab. Der er politiske udspil på vej til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på flere fagområder. Tidsplan for kommende indstillinger er som følger:

Tidsplan - kommende indstillinger	19.apr.	2.maj
Udvalget forelægges procesplan for Integrations- og medborgerskabspolitik til godkendelse	x	
Udvalget forelægges procesplan for handleplan om integration til godkendelse	x	
Udvalget forelægges udkast til handleplan om ekstremisme til godkendelse	x	
Udvalget forelægges procesplan for handleplan om social kontrol til godkendelse		x

Derudover forelægges BR procesplan for handleplan om racisme og diskrimination til godkendelse den 24. marts (som følge af behandling i udvalget den 28.februar).

Som det fremgår af nedenstående figur, kan en kommende Integrations- og medborgerskabspolitik udgøre et bindeled, der fremmer en sammenhængende udmøntning af forventede handleplaner om integration, racisme og diskrimination, ekstremisme og social kontrol.

Integrations- og medborgerskabspolitik

02-03-2022

Sagsnummer I F2
2022-3457

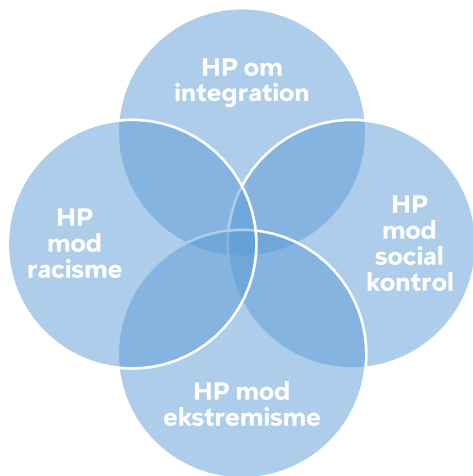
Dokumentnummer i F2
32451

Sagsnummer i eDoc
2022-0075084

Sagsbehandler
Morten C.R. Spies

CP

Bernstorffsgade 17
1577 København V



Integrations- og medborgerskabspolitik

Baggrund: Københavns Kommune har siden 2007 haft 4-årige integrationspolitikker. Den nuværende integrationspolitik er tværgående og indeholder mål fordelt på alle forvaltninger. Integrationspolitikken blev vedtaget af BR i 2018 og udløber med udgangen af 2022.

Forventninger til kommende udspil: Forvaltningen forventer, at den kommende integrations- og medborgerskabspolitik kan indeholde visioner og grundprincipper for Københavns Kommunes helhedsorienterede tilgang til området. Endvidere kan politikken medvirke til at fremme synergier og sammenhæng mellem indsatser i de fire handleplaner på integrations- og medborgerskabsområdet og styrke den strategiske involvering af interne og eksterne aktører.

Integrationshandleplan

Baggrund: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog i 2018 Integrationshandleplan 2019-2022, som indeholder indsatser til samlet 11 mio. kr. Handleplanen har til formål at understøtte opfyldelsen af udvalgets mål i Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22.

Forventninger til kommende udspil: Forvaltningen forventer, at den kommende integrationshandleplan kan indeholde indsatser, der styrker muligheden for, at københavnere med integrationsbehov lærer dansk og opnår uddannelse og beskæftigelse.

Handleplan mod racisme og diskrimination

Baggrund: Borgerrepræsentationen vedtog den 16. december 2021 et medlemsforslag, som pålægger Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i samarbejde med andre relevante forvaltninger at udarbejde et politisk oplæg til en handleplan mod racisme og diskrimination.

Forventninger til kommende udspil: Det fremgår af medlemsforslaget, at handleplanen skal have fokus på tiltag til forebyggelse af racisme og etnisk diskrimination bl.a. på arbejdsmarkedet, boligmarkedet i

uddannelsessektoren og i det offentlige rum og indeholde initiativer, som fremmer dokumentation, oplysning om rettigheder samt handlemuligheder mod diskrimination. Udvalgte professionelle aktører, NGO'er og borgere vil blive inddraget i udviklingen af handleplanen. Handleplanen koordineres med eksisterende tiltag, herunder bl.a. Københavns Kommunes LGBTI+ politik 2019-23 og Restaurations- og Nattelivsplan 2021.

Handleplan til forebyggelse af ekstremisme

Baggrund: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har siden 2014 haft handleplaner på ekstremismeområdet. Udvalget har siden 2016 godkendt 2-årige handleplaner for området. Den nuværende handleplan udløb med 2021.

Forventninger til kommende udspil: Indsatsen omkring forebyggelse af ekstremisme er i drift og samarbejdet med andre sektorer fungerer godt. Forvaltningen forventer derfor, at den nye handleplan primært vil lægge op til justeringer i indsatsen, så handleplanen bliver ført up to date med udviklingen på området.

Handleplan til forebyggelse af social kontrol

Baggrund: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har siden 2013 haft en indsats til tidlig forebyggelse af social kontrol blandt børn og unge. Indsatsen er fra 2019 suppleret med et beskæftigelsesfokus med bl.a. ansættelse af fem social kontrol-vejledere i Jobcenter København.

Forventninger til kommende udspil: Finansiering af forvaltningens indsats udløber med udgangen af 2022. Den fremadrettede indsats på området kan tænkes samlet i en sammenhængende handleplan, eventuelt sammen med Socialforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen. En tværgående handleplan vil også sikre politisk forankring af de lovpligtige kommunale beredskabsplaner på området, som træder i kraft som følge af Barnets Lov 1. april 2023.

De enkelte handleplaners økonomiske ramme er beskrevet i bilag 5.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få forelæggelser om procesplaner for de politiske udspil til godkendelse jf. ovenstående tidsplan. Sideløbende arbejder forvaltningen med at sikre sammenhæng mellem indsatserne i forhold til implementering af initiativer på områderne.